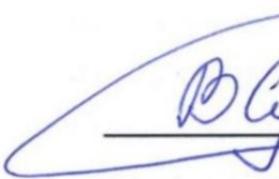


Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз
Самара»

Председатель Первичной
Профсоюзной организации
«Газпром трансгаз Самара
профсоюз»


В.А. Субботин
«14» декабря 2018 года


В.В. Шевальев
«14» декабря 2018 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ООО «Газпром трансгаз Самара»

на 2022 – 2024 годы

*Утвержден конференцией работников
ООО «Газпром трансгаз Самара»
«__» _____ 2018 года*

(в редакции дополнительных соглашений № 1 от 28.01.2019, № 2 от 14.05.2019, №3 от 27.08.2019, № 4 от 26.09.2019, № 5 от 01.11.2019, № 6 от 23.01.2020, № 7 от 17.06.2020, № 8 от 09.12.2020, № 9 от 29.01.2021, № 10 от 12.07.2021, № 11 от 30.11.2021, № 12 от 13.12.2021, № 13 от 31.01.2022, № 14 от 24.03.2022, № 15 от 10.06.2022, № 16 от 02.11.2022, № 17 от 19.12.2022, № 18 от 03.02.2023, № 19 от 14.04.2023, № 20 от 19.06.2023, № 21 от 04.10.2023, № 22 от 16.01.2024)

Самара
2018

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	6
Раздел 2. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СТОРОН	7
Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	9
Раздел 4. ОПЛАТА ТРУДА	122
Раздел 5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ	155
Раздел 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	166
Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА	28
Раздел 8. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ	31
Раздел 9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА	34
Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	355

Приложения:

Приложение № 1	Состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Самара».....
Приложение № 2	Перечень должностей и профессий работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день
Приложение № 3	Перечень рабочих мест (профессий, должностей), на которых устанавливаются компенсации за вредные условия труда.....
Приложение № 4	Положение об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Самара».....
Приложение № 5	Положение о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях ПАО «Газпром» работникам ООО «Газпром трансгаз Самара» и ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз».....
Приложение № 6	Сборник норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ООО «Газпром трансгаз Самара» ПАО «Газпром».....
Приложение № 7	Положение о добровольном страховании от несчастных случаев и болезней работников ООО «Газпром трансгаз Самара»
Приложение № 8	Программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Соглашение по охране труда администрации и профсоюзного комитета) ООО «Газпром трансгаз Самара».....

- Приложение № 9 Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам в зависимости от характера производственных загрязнений и видов работ в ООО «Газпром трансгаз Самара».....
- Приложение № 10 Перечень работников ООО «Газпром трансгаз Самара», которым в профилактических целях может производиться бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов.....
- Приложение № 11 Кратчайший маршрут к месту отдыха.....

**Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Самара»
на 2022 – 2024 годы**

Настоящий Коллективный договор (*далее – Договор*) заключен между работниками Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Самара» (ООО «Газпром трансгаз Самара») (*далее – Работники*) в лице Председателя Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» (ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз») В.В. Шевалье, действующего на основании Устава, и ООО «Газпром трансгаз Самара» (*далее – Работодатель*) в лице Генерального директора ООО «Газпром трансгаз Самара» В.А. Субботина, действующего на основании Устава и соответствующих доверенностей, *именуемыми в дальнейшем Стороны*.

Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем на основе согласования взаимных интересов Сторон, и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации (*далее – Отраслевое соглашение*), а также Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2022 – 2024 годы (*далее – Генеральный коллективный договор*).

Цель заключения Договора:

- совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога Сторон Договора;
- создание на основе выполнения взаимных обязательств Сторонами заинтересованности Работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых результатов деятельности ООО «Газпром трансгаз Самара»;
- формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций;
- создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в ООО «Газпром трансгаз Самара».

Договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

Основные термины:

Для целей Договора применяются следующие термины и определения:

Выборный орган первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (совет) первичной либо цеховой профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Самара».

Дети-сироты – лица в возрасте до 18 лет, у которых умерли оба или единственный родитель.

Лица из числа детей-сирот – лица в возрасте от 18 до 24 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли оба или единственный

родитель.

Многодетная семья – семья, в которой родились и (или) воспитываются трое и более детей (в том числе усыновленные, а также пасынки и падчерицы) в возрасте до 18 лет, а обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы, – до 24 лет. В составе многодетной семьи не учитываются дети, находящиеся на полном государственном обеспечении, и дети, в отношении которых родители лишены родительских прав или ограничены в родительских правах.

Молодые Работники – лица в возрасте до 35 лет (если в законодательстве или Договоре не указан иной возраст).

Члены семьи Работника – супруг (супруга), дети и родители Работника, проживающие совместно с ним либо являющиеся его иждивенцами (неработающие родители пенсионного возраста, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся в образовательных организациях по очным формам обучения, – до 24 лет, неработающие супруг (супруга)).

Пенсия по старости:

до 1 января 2015 года трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

с 1 января 2015 года страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

Пенсия по инвалидности:

до 1 января 2015 года трудовая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

с 1 января 2015 года страховая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

Возраст, дающий право на пенсию по старости:

возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 года;

возраст, достижение которого с 01 января 2019 года, дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях» (в редакции Федерального закона от 03 октября 2018 года № 350-ФЗ).

«Единый социальный тариф» (далее - ЕСТ) – величина, применяемая организациями ПАО «Газпром» для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Договором, соответствующая величине минимальной тарифной ставки, действующей по состоянию на 25.12.2023 (дата подписания Дополнительного соглашения № 20 к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2022 – 2024 годы).

Величина ЕСТ подлежит изменению (увеличению) по решению Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах с учетом финансово-экономических возможностей Работодателя. При этом размер повышения ЕСТ соответствует

размеру повышения тарифных ставок и должностных окладов, установленному приказом ПАО «Газпром» о повышении тарифных ставок и должностных окладов Работников.

При изменении (увеличении) ЕСТ исчисление размера социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется исходя из величины ЕСТ, действующей на момент возникновения права Работника на выплаты.

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Действие Договора распространяется на:

- работников ООО «Газпром трансгаз Самара»;
- работников ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз».

1.2. Признание бывших Работников пенсионерами ООО «Газпром трансгаз Самара» и их социальная защита осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами ООО «Газпром трансгаз Самара», принимаемыми на основе Типового положения о социальной защите пенсионеров ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций¹.

1.3. Регулирование социально-трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Самара», ведение коллективных переговоров по заключению или изменению Договора, внесение изменений и дополнений в Договор, урегулирование возникших в ходе коллективных переговоров между представителями Сторон разногласий, а также контроль за выполнением Договора осуществляется Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Самара» (*далее – Комиссия*), образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон (Приложение № 1).

Комиссия осуществляет толкование положений Договора. Разъяснения Комиссии по вопросам применения положений Договора являются обязательными для Работников и Работодателя и доводятся до их сведения.

Члены комиссии являются делегатами конференции представителей Работников ООО «Газпром трансгаз Самара».

1.4. Договор не снижает уровень обязательств, предусмотренных Генеральным коллективным договором. Условия Договора не ухудшают положение Работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке изменить его или прекратить выполнение принятых

¹ На момент подписания Договора действует Типовое положение о социальной защите пенсионеров ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 20 декабря 2012 года № 376, с последующими изменениями и дополнениями.

обязательств.

Раздел 2. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СТОРОН

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.2. Соблюдать условия и выполнять определенные Договором обязательства.

2.1.3. Принимать меры, направленные на достижение взаимных договоренностей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.4. Предпринимать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в ООО «Газпром трансгаз Самара», а также принимать оперативные меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров в организации.

2.1.5. Разрабатывать социальные программы, включая программы, направленные на оздоровление Работников, проводить культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди Работников и членов их семей.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Обеспечивать в установленном порядке планирование затрат на выполнение обязательств, определенных Договором, их финансирование в пределах бюджета ООО «Газпром трансгаз Самара».

2.2.2. Принимать меры, направленные на:

- охрану здоровья Работников и создание безопасных условий труда;
- определение необходимости и обеспечение подготовки Работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления Работников на прохождение оценки квалификации для собственных нужд в порядке, установленном локальными нормативными актами ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Самара», трудовыми договорами.

2.2.3. Поощрять Работников в порядке, установленном нормативными актами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Самара», за заслуги и высокие результаты в труде наградами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Самара».

2.2.4. Признавать ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» единственным представителем интересов Работников при ведении

коллективных переговоров по заключению и изменению Договора, рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и осуществлять свои взаимоотношения с ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» и Договором.

2.2.5. Обеспечивать участие ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» в разработке программ по социальной защите Работников.

2.2.6. Уведомлять Работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации, о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений.

2.2.7. При приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакамливать Работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работников, Договором.

2.2.8. Обеспечивать доставку Работников к месту работы и обратно при отсутствии общественного транспорта или регулярных транспортных маршрутов, совпадающих с режимом работы Работников. В пределах населенных пунктов, имеющих транспортное сообщение, маршруты движения автобусов формировать с учетом транспортных развязок по согласованию с соответствующим выборным органом профсоюзной организации.

2.2.9. При соответствующем обосновании предоставлять за счет средств работодателя, без оплаты проезда Работников, автотранспорт для проведения культурно-массовых и оздоровительных мероприятий, проводимых администрацией совместно с профкомом, для Работников и членов их семей, по обращению соответствующих профсоюзных органов, в соответствии с выделенными лимитами.

2.3. ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» обязуется:

2.3.1. Представлять интересы всех Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

2.3.2. Представлять интересы Работников, не являющихся членами профсоюза, уполномочивших соответствующий выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

2.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением обязательств по Договору.

2.3.4. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

2.3.5. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по вопросам обеспечения социально-трудовых гарантий и условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Работников.

Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в Правилах внутреннего трудового распорядка с учетом мнения представительного органа Работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда.

3.2. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Продолжительность рабочего времени конкретного Работника устанавливается трудовым договором в соответствии с Положением о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 11.10.2017 № 684, и согласно Перечню рабочих мест (профессий, должностей), на которых устанавливаются компенсации за вредные условия труда (Приложение № 3).

3.3. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

3.4. Работодателем устанавливается суммированный учет рабочего времени в соответствии со статьями 104 и 300 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Введение суммированного учета рабочего времени (включая вахтовый

метод работы) допускается с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких Работников, но не более чем до одного года.

Продолжительность рабочего времени при суммированном учете рабочего времени должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории Работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.5. В течение рабочего дня (смены) Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между Работниками и Работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обязан обеспечить Работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.6. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, и другим Работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха Работников.

Виды работ, на которых предусматривается предоставление Работникам в

течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда, продолжительность перерывов и порядок их предоставления устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.7. В ООО «Газпром трансгаз Самара» для Работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, выходными днями, как правило, являются суббота и воскресенье.

При суммированном учете рабочего времени выходные дни предоставляются Работникам в соответствии с графиками работы, которые составляются с расчетом соблюдения нормы продолжительности еженедельного непрерывного отдыха в среднем за учетный период.

3.8. Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ООО «Газпром трансгаз Самара», в том числе Работникам:

- с ненормированным рабочим днем – продолжительностью не менее 3 и не более 14 календарных дней, согласно Перечню должностей и профессий работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день (Приложение № 2), принимаемому с учетом мнения представительного органа Работников;

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного Работника устанавливается трудовым договором в соответствии с Положением о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 11.10.2017 № 684 и согласно Перечню рабочих мест (профессий, должностей), на которых устанавливаются компенсации за вредные условия труда (Приложение № 3);

- входящим в состав нештатных аварийно-спасательных формирований, продолжительностью не более 3 календарных дней;

- уполномоченным по охране труда профсоюза, не освобожденным от основной работы, продолжительностью не более 3 календарных дней по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.9. На основании письменного заявления Работников Работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных статьями 128 и 263 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также иными федеральными законами.

3.10. Продолжительность рабочего времени женщин, работающих в сельской местности, устанавливается в соответствии с постановлением ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению

положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» из расчета 36-часовой рабочей недели и выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

3.11. Работодатель освобождает Работника от работы с сохранением заработной платы (среднего заработка) при вакцинации (повторной вакцинации) против коронавирусной инфекции (COVID-19) на два дня.

Работнику, по его заявлению, предоставляются:

при вакцинации (повторной вакцинации) двухкомпонентным препаратом: два дня (день проведения вакцинации и следующий за ним рабочий день только одним из компонентов), либо два раза по одному дню (следующий день за днем вакцинации каждым компонентом);

при вакцинации (повторной вакцинации) однокомпонентным препаратом: два дня (день проведения вакцинации и следующий за ним рабочий день).

Дни прохождения Работником вакцинации (повторной вакцинации) в выходные дни (в соответствии с графиком работы) оплате не подлежат и перенос на последующие рабочие дни не производится.

Раздел 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Работодатель устанавливает системы оплаты труда Работников, включая размеры тарифных ставок и должностных окладов, доплат и надбавок, премирования, вознаграждения по итогам работы за год, иное материальное стимулирование и другие выплаты, на основе локальных нормативных актов ПАО «Газпром»², в соответствии с законодательством и Положением об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Самара» (Приложение № 4).

4.2. Пересмотр действующих и введение новых систем оплаты труда осуществляется с учетом мнения представительного органа Работников.

4.3. Минимальная тарифная ставка³ устанавливается приказом ПАО «Газпром» с учетом мнения «Газпром профсоюз». На основе минимальной тарифной ставки определяются диапазоны должностных окладов (тарифных ставок) Работников, оплачиваемых по Единой тарифной сетке.

4.4. ПАО «Газпром» ежегодно с учетом мнения «Газпром профсоюз» при формировании бюджета рассматривает вопрос о повышении минимальной тарифной ставки, определяя сроки и размеры проведения индексации с учетом изменения среднемесячной заработной платы в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах к предыдущему году и в соответствии с прогнозируемым повышением индекса потребительских цен на соответствующий год на основании данных Министерства экономического развития Российской

² Политика управления оплатой труда работников организаций ПАО «Газпром», утвержденная приказом ПАО «Газпром» от 20.03.2015 № 133, с последующими изменениями и дополнениями.

³ Минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда основного производства (добыча, транспортировка, переработка газа (конденсата, нефти), подземное хранение газа) в нормальных условиях труда по Единой тарифной сетке.

Федерации.

4.5. Заработная плата выплачивается Работнику путем безналичного перечисления на банковский счет Работника, открытый в рамках договорных отношений Работодателя с кредитной организацией, либо на основании заявления Работника на банковский счет иной кредитной организации:

за первую половину месяца – 28 числа текущего месяца (27 числа в феврале);

за вторую половину месяца – 14 числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Оплата отпуска производится Работодателем не позднее, чем за три дня до его начала.

4.7. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся Работникам, и несет ответственность за нарушение сроков их выплаты в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. При выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого Работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников.

4.9. Для определения размера средней заработной платы (среднего заработка) Работников расчет производится в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового Кодекса Российской Федерации, если в Договоре не установлен иной порядок.

4.10. Работникам, оплата труда которых производится по часовым тарифным ставкам, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, производится дополнительное вознаграждение. Размер и порядок предоставления указанного вознаграждения определяются локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа Работников.

4.11. Оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день производится в двойном размере.

По желанию Работников, работавших в выходной или нерабочий праздничный день, им может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.12. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время на основе локальных нормативных актов ПАО «Газпром» устанавливаются Положением об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Самара» и трудовыми договорами.

4.13. Оплата труда Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда и производится в соответствии с Положением о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ПАО «Газпром», утверждённым приказом ПАО «Газпром» от 11.10.2017 № 684.

Размер доплат к тарифной ставке (окладу) конкретного Работника устанавливается трудовым договором согласно Перечню рабочих мест (профессий, должностей), на которых устанавливаются компенсации за вредные условия труда (Приложение № 3). Перечень утверждается Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышенная оплата Работникам не устанавливается.

4.14. Время простоя по вине Работодателя оплачивается исходя из размера средней заработной платы Работников за фактическое время простоя.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работников, оплачивается в размере месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работников не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работниками их трудовых функций, Работники обязаны сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

Раздел 5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Осуществлять политику занятости Работников в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», иными законодательными и нормативными правовыми актами, и Договором.

5.1.2. Учитывать баланс интересов Работодателя и Работников при реорганизации организации и проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в письменной форме сообщать об этом в органы службы занятости и соответствующему выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Массовым увольнением считается увольнение из организации по инициативе Работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.2.2. Обеспечивать, при необходимости, которую определяет Работодатель, профессиональную переподготовку высвобождаемых Работников с целью их дальнейшего трудоустройства по новой специальности (профессии).

5.2.3. Предоставлять Работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата, либо в связи с ликвидацией организации, один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

5.3. ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» обязуется:

5.3.1. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников.

5.3.2. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

Раздел 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые Работникам.

Для обеспечения социальной защищенности Работников и членов их семей **Работодатель обязуется:**

6.1.1. а) Производить Работникам не чаще одного раза в год компенсацию (оплату) расходов (включая расходы на членов семьи Работников (за исключением родителей Работников) при их совместной поездке) на самостоятельно приобретённые санаторно-курортные, туристические и другие путевки на объекты санаторно-курортного назначения, гостиницы, дома и базы отдыха и иные объекты, находящиеся на балансе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций или являющиеся объектами инвестирования указанных организаций на территории Российской Федерации, Республики Беларусь и Республики Армения, а также компенсацию расходов на проезд на указанные объекты и обратно в соответствии с Положением о компенсации (оплате) расходов на отдых Работникам ООО «Газпром трансгаз Самара»⁴.

б) Компенсировать Работнику стоимость путевок в оздоровительном комплексе «Березка», находящемся в собственности ООО «Газпром трансгаз Самара»:

при отдыхе Работника совместно с членами его семьи (за исключением родителей Работников) в размере 85 %.

По решению Работодателя компенсация может быть увеличена».

в) Производить компенсацию расходов на проезд в оздоровительный комплекс «Березка», находящийся в собственности ООО «Газпром трансгаз Самара», при отдыхе Работника совместно с членами его семьи (за исключением родителей Работников) в период межсезонья (с сентября по май).

Сумма компенсации расходов на проезд Работникам при наличии подтверждающих документов, производится в следующих размерах:

- 100% стоимости проезда пассажирским автомобильным транспортом (за исключением такси) в размере 0,15 ЕСТ на каждого;

- 100 % стоимости проезда автомобильным транспортом, собственником которого является Работник или члены его семьи (за исключением родителей Работников) в соответствии со свидетельством о регистрации транспортного средства или паспортом транспортного средства, по кратчайшему маршруту (Приложение № 11) в размере 0,03 ЕСТ/100 км пути.

Расходы ООО «Газпром трансгаз Самара» на предоставление Работникам вышеуказанных компенсаций должны осуществляться в рамках выделенных лимитов финансирования из расчета не более одиннадцати ЕСТ в год на одну

⁴ Исключая оздоровительный комплекс «Березка» ООО «Газпром трансгаз Самара».

целую единицу среднесписочной численности (без учета внешних совместителей).

6.1.2. Производить Работникам доплату сверх размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», с учетом страхового стажа, до следующих размеров среднего заработка:

100 процентов – Работникам по листкам нетрудоспособности по беременности и родам;

85 процентов – Работникам, которым установлена повременно-премиальная система оплаты труда на основе Единой тарифной сетки;

75 процентов – Работникам, которым установлены другие системы оплаты труда.

Доплата не производится при наступлении временной нетрудоспособности:

в период междувахтового отдыха Работников (кроме случаев нетрудоспособности по беременности и родам);

в период нахождения Работников в отпуске с последующим увольнением, предоставленном в соответствии со статьей 127 Трудового кодекса Российской Федерации;

в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору;

в случаях, когда заболевание или травма наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

В установленных федеральным законом случаях расчета пособия по временной нетрудоспособности исходя из минимального размера оплаты труда, доплата сверх размера пособия не производится.

Для расчета доплаты средний заработок определяется в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Периодом для расчета среднего заработка являются два календарных года, непосредственно предшествующих году наступления временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам.

6.1.3. Производить выплату единовременного пособия Работникам (по их заявлению), увольняющимся из ООО «Газпром трансгаз Самара» по любым основаниям (за исключением увольнения за виновные действия по пунктам 5 – 11 статьи 81 Кодекса) по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе и при ее досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности, исходя из среднего заработка в зависимости от стажа работы в организациях ПАО «Газпром»⁵ в следующих размерах:

⁵ Стаж работы в организациях ПАО «Газпром» определяется в соответствии с Положением о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» работникам

Стаж работы	Размер пособия Работникам, которым установлена повременно- премиальная система оплаты труда (количество средних заработков)	Размер пособия Работникам, которым установлена повременно- индивидуальная система оплаты труда (количество средних заработков)
от 10 до 15 лет (включительно)	10	8
свыше 15 до 20 лет (включительно)	14	11
свыше 20 лет	16	14

Работникам, имеющим стаж работы в организациях ПАО «Газпром» до десяти лет, при увольнении на пенсию по инвалидности единовременное пособие выплачивается в размере одного среднего заработка.

Право на получение единовременного пособия утрачивается при продолжении Работником трудовой деятельности по истечении шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

Выплата единовременного пособия Работникам, имеющим право на досрочное назначение пенсии по старости, производится при их увольнении в любое время после достижения возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии по старости, но не позднее шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

Указанное единовременное пособие выплачивается также Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, а также в связи с ликвидацией организации, но не ранее чем за два года до достижения ими возраста, дающего право на пенсию по старости.

В случае смерти Работника в течение шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости, или оформившего досрочную пенсию по старости, либо инвалидности, а также имеющего право на получение единовременного пособия, указанное пособие выплачивается лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону, на основании их письменных заявлений.

Работникам, получившим аналогичное пособие при увольнении из дочерних обществ ПАО «Газпром», являющихся участниками Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2022-2024 годы, единовременное пособие в соответствии с настоящим подпунктом не выплачивается.

6.1.4. В целях возмещения вреда (в том числе морального вреда) Работникам, получившим профессиональное заболевание или пострадавшим в

результате несчастного случая на производстве, выплачивать единовременную компенсационную выплату в следующих размерах:

– при установлении инвалидности:

I группы – 10 годовых заработков⁶;

II группы – 5 годовых заработков;

III группы – 1 годовой заработок;

– при смертельном исходе – 10 годовых заработков лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону;

– при установлении инвалидности без ограничения способности к трудовой деятельности – 1 годовой заработок;

– при временной утрате трудоспособности более четырех месяцев подряд – 0,5 годового заработка.

Единовременная компенсационная выплата выплачивается Работодателем за вычетом страховых выплат, предусмотренных законодательством, а также страховых выплат, причитающихся Работнику (выгодоприобретателю, наследникам Работника) в случаях его страхования по договорам добровольного страхования за счет средств Работодателя.

Компенсация морального вреда входит в состав единовременной компенсационной выплаты и составляет 30% от суммы указанной выплаты.

Единовременная компенсационная выплата выплачивается на основании решения Работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа Работников.

Право на получение единовременной компенсационной выплаты сохраняется в течение года со дня наступления профессионального заболевания или несчастного случая на производстве. Единовременная компенсационная выплата выплачивается Работодателем в денежной форме не позднее двух месяцев со дня обращения пострадавшего от несчастного случая. В случае смерти Работника единовременная компенсационная выплата выплачивается лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону, на основании их письменных заявлений.

Если несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание наступили по вине Работника, либо будет установлено, что грубая неосторожность Работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер единовременной компенсационной выплаты может быть изменен с учетом степени вины пострадавшего или получившего профессиональное заболевание, установленной в предусмотренном законом порядке.

⁶ Годовой заработок исчисляется из расчёта за календарный год, предшествующий несчастному случаю или факту установления профессионального заболевания и инвалидности.

В случае если несчастный случай или профессиональное заболевание наступили вследствие выполнения трудовой функции в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, то единовременная компенсационная выплата не выплачивается.

6.1.5. Осуществлять оплату лечения заболеваний, протезирования и других видов медицинской и социальной помощи Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, по заключению органов здравоохранения, в случае, если Работники не застрахованы Работодателем по договорам добровольного медицинского страхования.

6.1.6. Направлять на лечение согласно медицинским показаниям работающих инвалидов, получивших трудовое увечье во время работы в ООО «Газпром трансгаз Самара». В случае невозможности направления на лечение выплачивать один раз в год материальную помощь в размере четырех ЕСТ.

6.1.7. Сохранять членам семьи Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве, право на участие в корпоративной программе жилищного обеспечения, возможность получать медицинское обеспечение в порядке, установленном локальными нормативными актами организации⁷, а их детям возможность пользоваться оздоровительными комплексами, находящимися на балансе ООО «Газпром трансгаз Самара», на равных условиях с Работниками.

6.1.8. Оказывать материальную помощь Работникам в размере четырех ЕСТ в случае смерти супруга (супруги), детей и родителей Работника.

В случае если в организации работают несколько членов семьи, имеющих право на материальную помощь в связи со смертью члена семьи, то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.1.9. В случае смерти Работников одному из членов семьи⁸ умершего Работника:

- оказывать материальную помощь в размере десяти ЕСТ;
- компенсировать расходы на услуги по погребению⁹ умершего Работника в размерах, не превышающих десяти ЕСТ;
- по решению Работодателя могут быть компенсированы расходы на перевозку умершего Работника в пределах территории Российской Федерации.

⁷ Положение о жилищном обеспечении в ООО «Газпром трансгаз Самара», утвержденное приказом ООО «Газпром трансгаз Самара» от 31 декабря 2019 года № 829, Порядок оказания медицинской помощи застрахованным лицам ООО «Газпром трансгаз Самара» в рамках добровольного медицинского страхования СТО-01-607-2016, утвержденное приказом ООО «Газпром трансгаз Самара» от 30 марта 2016 года № 175, с последующими изменениями и дополнениями.

⁸ При отсутствии членов семьи – близким или иным родственникам, законному представителю или иному лицу (по его заявлению), взявшему на себя организацию погребения умершего, с подтверждением затрат соответствующими документами (счета, квитанции, чеки и др.).

⁹ Перечень услуг по погребению, подлежащих возмещению, определяется в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле», с последующими изменениями. Допускается компенсация поминального обеда (без спиртных напитков) в рамках установленного размера компенсации.

6.1.10. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка с учетом специфики и особенностей производства в случае смерти членов семьи Работника (супруга (супруги), детей и родителей Работника) – до 3 календарных дней, а в случае, если Работник выезжает к месту захоронения на дальние расстояния – до 9 календарных дней.

Указанный дополнительный оплачиваемый отпуск не предоставляется Работникам в случае, если они находятся в любом из видов оплачиваемых отпусков или отпуске без сохранения заработной платы, на междувахтовом отдыхе, а также в случае временной нетрудоспособности Работников в период события, за которое он предоставляется. Отпуск не подлежит замене денежной компенсацией и разделению на части.

6.1.11. Выплачивать Работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата единовременное пособие сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством, в размере одной ЕСТ.

6.1.12. Производить доплату до среднего заработка к компенсациям, выплачиваемым Работникам в соответствии со статьей 170 Трудового Кодекса Российской Федерации, при их привлечении к исполнению государственных или общественных обязанностей.

6.1.13. Обеспечивать Работников комплексом медицинских мероприятий, направленных на оздоровление, профилактику заболеваемости, охрану и восстановление здоровья Работников, продление их профессионального долголетия, в том числе по договорам добровольного медицинского страхования, заключаемым Работодателем со страховыми компаниями:

а) первичной доврачебной помощью в процессе трудовой деятельности на базе здравпунктов филиалов;

б) амбулаторной, в том числе стоматологической помощью, а также специфической и неспецифической профилактики инфекционных заболеваний (сверх предусмотренных Программами государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи) на основании договора добровольного медицинского страхования в лечебно-профилактических учреждениях, предусмотренных договором.

Направление на плановое обследование и лечение в клиники производится по медицинским показаниям, на основании представленных медицинских документов, в соответствии с локальными нормативными актами;

в) стационарным обследованием и лечением (сверх предусмотренных Программами государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи) на основании договора добровольного медицинского страхования в лечебно-профилактических учреждениях, предусмотренных договором.

Направление на плановое обследование и лечение в клиники производится

по медицинским показаниям, на основании представленных медицинских документов, в соответствии с локальными нормативными актами;

г) санаторно-курортным и реабилитационно-восстановительным лечением в соответствии с Порядком организации реабилитационно-восстановительного лечения застрахованным лицам ООО «Газпром трансгаз Самара» в рамках договора добровольного медицинского страхования.¹⁰

6.1.14. Осуществлять медицинское обеспечение, санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение членов семей Работников в соответствии с Порядком организации реабилитационно-восстановительного лечения застрахованным лицам ООО «Газпром трансгаз Самара» в рамках договора добровольного медицинского страхования.¹¹

6.1.15. Способствовать улучшению жилищных условий Работников в соответствии с Положением о жилищном обеспечении в ООО «Газпром трансгаз Самара» и Положением об оказании материальной помощи на решение жилищно-бытовых вопросов в ООО «Газпром трансгаз Самара».¹²

6.1.16. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.¹³

6.1.17. Оказывать материальную помощь в размере двух ЕСТ один раз в течение календарного года Работникам - ветеранам боевых действий, а также иным лицам из числа бывших военнослужащих, выполнявших задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах.

6.2. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые отдельным категориям Работников.

Работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями

Работодатель обязуется:

6.2.1. Оказывать единовременную материальную помощь в размере пяти ЕСТ Работникам, впервые вступившим в брак.

¹⁰ Порядок предоставления реабилитационно-восстановительного лечения застрахованным лицам ООО «Газпром трансгаз Самара» в рамках добровольного медицинского страхования СТО-01-608-2022, утвержденный приказом ООО «Газпром трансгаз Самара» от 1 марта 2022 года № 123, с последующими изменениями и дополнениями.

¹¹ Порядок предоставления реабилитационно-восстановительного лечения застрахованным лицам ООО «Газпром трансгаз Самара» в рамках добровольного медицинского страхования СТО-01-608-2022, утвержденный приказом ООО «Газпром трансгаз Самара» от 1 марта 2022 года № 123, с последующими изменениями и дополнениями.

¹² Положение о жилищном обеспечении в ООО «Газпром трансгаз Самара», утвержденное приказом ООО «Газпром трансгаз Самара» от 31 декабря 2019 года № 829, Положение об оказании материальной помощи на решение жилищно-бытовых вопросов работникам ООО «Газпром трансгаз Самара», утвержденное приказом ООО «Газпром трансгаз Самара» от 30 августа 2022 года № 491.

¹³ На момент подписания Договора действует Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 01 июня 2018 года № 307, с последующими изменениями и дополнениями.

Если оба супруга работают в одной организации, то указанная льгота предоставляется каждому.

6.2.2. Выплачивать одному из родителей, работающему в организации, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет) единовременную материальную помощь в размере десяти ЕСТ.

В случае рождения двух и более детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеназванных случаях) единовременная материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

При рождении в семье третьего и последующих детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеназванных случаях), размер единовременной материальной помощи, установленный коллективным договором, увеличивается на пять ЕСТ.

6.2.3. Выплачивать ежемесячное пособие в размере двух ЕСТ матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

По решению Работодателя указанное ежемесячное пособие может выплачиваться иным Работникам (отцу ребенка, бабушке, дедушке, другим родственникам или опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком) при условии невозможности осуществления ухода за ребенком матерью по причине ее длительного тяжелого заболевания, инвалидности, лишения родительских прав, либо ограничения в родительских правах, признания безвестно отсутствующей, отбывания наказания в местах лишения свободы.

При наличии в семье двух и более детей в возрасте до трех лет ежемесячное пособие выплачивается Работникам на каждого ребенка.

6.2.4. а) Производить компенсацию в размере 95 процентов (многодетным семьям в размере 100 процентов) расходов Работника по путевкам для детей в оздоровительный комплекс «Березка» ООО «Газпром трансгаз Самара».

Если оба супруга работают в одной организации, то указанная льгота предоставляется одному из них.

б) Производить компенсацию (оплату) в размере 95 процентов (многодетным семьям в размере 100 процентов) стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых Работодателем (централизованно) для детей Работников.

В случае, если в текущем календарном году Работодателем путёвки (централизованно) не приобретаются, Работнику, по согласованию с Работодателем и при наличии финансовых средств, один раз в год, в размере 95 процентов, производить одну из следующих компенсаций расходов на каждого ребенка на приобретение путевок:

- в организации отдыха детей и их оздоровления на территории Российской Федерации в размере не более пятикратной величины ЕСТ;

- в организации отдыха детей и их оздоровления, находящихся на балансе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций или являющихся объектами инвестирования указанных организаций, в размере не более семикратной величины ЕСТ⁴.

Если оба супруга работают в одной организации, то указанная льгота предоставляется одному из них.

Детям умерших (погибших) Работников

Работодатель обязуется:

6.2.5. Ежегодно оказывать материальную помощь детям¹⁴ умерших (погибших) Работников в размере десяти ЕСТ на каждого ребенка.

6.2.6 Ежегодно оказывать материальную помощь на содержание детей умерших (погибших) Работников, в отношении которых действие трудовых договоров приостанавливалось в соответствии со статьей 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации, в дошкольных образовательных организациях в размере не более шести ЕСТ на каждого ребенка при представлении подтверждающих документов о произведенных расходах.

6.2.7. Ежегодно оказывать материальную помощь на обучение по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Российской Федерации получающим образование соответствующего уровня впервые детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот¹⁵ умерших (погибших) Работников, а также иным детям в возрасте до 24 лет, у которых умер (погиб) один из родителей, являющийся Работником, в отношении которого действие трудового договора приостанавливалось в соответствии со статьей 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации, в размере не более десяти ЕСТ на каждого ребенка при представлении подтверждающих документов о произведенных расходах.

6.2.8. Выплачивать ежемесячное пособие в размере не менее 0,3 и не более 0,5 ЕСТ детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот¹⁵ умерших (погибших) Работников, успешно обучающимся по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Российской Федерации, получающих образование соответствующего уровня впервые.

Молодым Работникам

Работодатель обязуется:

¹⁴ До достижения детьми возраста 18 лет, а также детям, обучающимся по очным формам обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, – до 24 лет.

¹⁵ Данная норма распространяется на детей-сирот (лиц из числа детей-сирот), у которых в период с 2004 года умерли (погибли) родители.

6.2.9. Разрабатывать совместно с ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» комплексные программы по работе с молодыми Работниками и мероприятия по их реализации.

6.2.10. Создавать молодым Работникам условия для:

- эффективной работы;
- развития и реализации творческой активности, интеллектуального потенциала;
- повышения квалификации и профессионального роста, получения второго (последующего) профессионального образования соответствующего уровня;
- активного отдыха, в том числе участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях.

6.2.11. Содействовать работе Совета молодых специалистов Общества.

6.2.12. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 0,3 ЕСТ молодым Работникам, являющимся студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, направленным Работодателем на учебу на основе договоров с образовательными организациями, при подтверждении обучения справкой учебного заведения по итогам учебы за семестр, в случае, если доход на одного человека в семье Работника составляет меньше прожиточного минимума, установленного на данной территории для трудоспособного населения.

6.2.13. Сохранять преимущественное право на поступление на работу в ООО «Газпром трансгаз Самара» в течение трех месяцев после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы за молодыми Работниками, работавшими до призыва на военную службу или альтернативную гражданскую службу в ООО «Газпром трансгаз Самара», и выплачивать им при поступлении на работу в те же общества единовременное пособие в размере трех ЕСТ.

6.2.14. Осуществлять меры социальной поддержки молодых Работников в порядке и на условиях, установленных Программой дополнительной социальной поддержки молодых работников дочерних обществ ПАО «Газпром», утверждаемой в порядке, установленном ПАО «Газпром», заместителем Председателя Правления, курирующим соответствующее направление деятельности и Программой дополнительной социальной поддержки молодых работников ООО «Газпром трансгаз Самара».

6.3. Работодатель имеет право в пределах утвержденного бюджета доходов и затрат ООО «Газпром трансгаз Самара»:

6.3.1. Предоставлять Работникам по их заявлению дополнительные отпуска (в календарных днях), оплачиваемые исходя из размера должностного оклада (месячной тарифной ставки) в связи с особыми событиями в их жизни:

- рождением ребенка – 2 дня;

- регистрацией собственного брака – 3 дня;
 - регистрацией брака детей – 2 дня;
 - проводами детей на военную службу по призыву в Вооруженные Силы, другие войска и воинские формирования Российской Федерации – 1 день;
- сопровождением детей-школьников младших классов (1-4 классы) в День знаний (1 сентября).

Указанные дополнительные оплачиваемые отпуска не предоставляются Работникам в случае, если они находятся в любом из видов оплачиваемых отпусков или отпуске без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности Работников в период события, за которое они предоставляются. Отпуска не подлежат замене денежной компенсацией и разделению на части.

6.3.2. Предоставлять один раз в год по заявлению Работников дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка:

женщинам, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, - до 2 дней;

членам добровольной пожарной дружины, членам добровольной народной дружины – до 3 дней (при одновременном членстве в вышеперечисленных формированиях – до 3 дней);

активным участникам общественной жизни ООО «Газпром трансгаз Самара» (художественная самодеятельность, спорт, сдача норм ГТО и т.д.) по представлению соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованию с руководителем филиала Общества - до 3 дней.

Дополнительные оплачиваемые отпуска, перечисленные в настоящем пункте, предоставляются Работникам в календарных днях с возможностью присоединения к ежегодному отпуску.

6.3.3. Производить частичную компенсацию расходов Работников (родительской платы) за содержание детей в дошкольных образовательных организациях в размере не более 0,5 ЕСТ в месяц на каждого ребенка (с момента подачи работником заявления).

Частичная компенсация расходов (родительской платы) за содержание детей в дошкольных образовательных организациях Работникам не предоставляется, если в соответствии с п. 6.2.3 Коллективного договора на ребенка осуществляется выплата пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

6.3.4. Оказывать дополнительную материальную помощь (по заявлению):

а) в размере 0,25 ЕСТ в месяц (с даты подачи заявления работником):

- Работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида;
- Работникам, имеющим малообеспеченную семью, в которых

совокупный доход на одного члена семьи не превышает величину прожиточного минимума, установленного на данной территории;

– одиноким родителям – Работникам (в том числе вдовам (вдовцам)), воспитывающим детей (в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных организациях по очным формам обучения, – до 24 лет) без матери или отца;

Размер дополнительной материальной помощи, оказываемой в соответствии с настоящим подпунктом, не зависит от количества воспитываемых Работником детей.

б) в размере двух ЕСТ один раз в течение календарного года:

– Работникам, имеющим многодетную семью;

– Работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и приравненным к ним лицам, имеющим удостоверение установленного образца;

в) в других исключительных случаях (по решению руководителя организации).

При наличии у Работников права на получение материальной помощи по нескольким основаниям выплата производится по каждому из них.

Если в одной организации работают оба супруга, то указанные льготы предоставляются одному из них.

6.3.5. Выплачивать ежемесячную материальную помощь в размере одной месячной ЕСТ женщинам на ранних сроках беременности, при освобождении их от работы по медицинским показаниям и предоставлении ими справки медицинского учреждения.

6.3.6. При соответствующем обосновании, наличии источника покрытия расходов и возможности УТТиСТ, Работникам (по письменным заявлениям):

– оплачивать 70% стоимости предоставленных автотранспортных услуг;

– оплачивать 80% стоимости предоставленных услуг по организации культурно-массовых мероприятий на теплоходе «Югра» продолжительностью не больше шести часов, за исключением расходов на отбытие и прибытие на причал.

6.3.7. Расходы на выплаты по пунктам 6.3.4. (подпункт в)), 6.3.5., 6.3.6. осуществляются в рамках выделенных лимитов финансирования и не могут превышать величину из расчета 0,5 ЕСТ на одну единицу среднесписочной численности в год.

Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель в рамках реализации Политики ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Самара» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения обязуется:

7.1.1. Обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

7.1.2. Обеспечивать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью Работников.

Устанавливать Работникам, занятым на работах с вредными либо опасными условиями труда, гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Договором (Приложение № 3).

Исполнять обязанности в области охраны труда, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, включая обязанности, предусмотренные статьями 214, 214.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

7.1.3. Обеспечивать Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатными средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) (прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ) в соответствии с Сборником норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ООО «Газпром трансгаз Самара» ПАО «Газпром» (Приложение № 6)¹⁶, а также Перечнем рабочих мест, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств ООО «Газпром трансгаз Самара» (Приложение № 9)¹⁶.

Осуществлять за счет собственных средств хранение, стирку (химчистку), сушку, ремонт и замену СИЗ, в том числе при их преждевременном выходе из строя не по вине Работника.

7.1.4. Включать представителей выборных органов первичной профсоюзной организации или иных уполномоченных Работниками органов в комиссии по расследованию несчастных случаев.

При групповых несчастных случаях со смертельным исходом включать в

¹⁶ Разработаны в соответствии со следующими правовыми нормами:

Нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам филиалов, структурных подразделений, дочерних обществ и организаций Открытого акционерного общества «Газпром», утвержденные постановлением Минтруда России от 7 апреля 2004 года № 43;

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01 июня 2009 года № 290н.

состав комиссии по их расследованию главного технического инспектора труда «Газпром профсоюза».

7.1.5. Содействовать работе технической инспекции труда профсоюза, комитетов (комиссий) по охране труда ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Самара», выделять им помещения, предоставлять документацию, средства связи и другое необходимое материальное обеспечение.

7.1.6. Обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н, а также заключение в ООО «Газпром трансгаз Самара» Соглашения по охране труда между представителями сторон социального партнерства (далее – Соглашение по охране труда) (Приложение № 8), финансирование и выполнение включенных в него мероприятий.

7.1.7. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации или иному представительному органу Работников сведения о выполнении Соглашения по охране труда, сообщать о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.1.8. Осуществлять добровольное страхование Работников от несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим в ПАО «Газпром» положением о добровольном страховании работников от несчастных случаев и Положением о добровольном страховании от несчастных случаев и болезней работников ООО «Газпром трансгаз Самара» (Приложение № 7).

7.1.9. Обеспечивать бесплатным горячим питанием Работников при выполнении плановых и аварийных огневых и газоопасных работ при условии их непрерывного проведения свыше восьми часов.

Установить стоимость горячего питания и сухого пайка в размере 603,97 рублей. Индексацию данных денежных средств производить Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.1.10. Организовывать Работникам питьевой режим в соответствии с законодательством Российской Федерации и санитарными нормами.

7.1.11. Обеспечивать бесплатно Работников, занятых на работах с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами согласно нормам, установленным законодательством (Приложение № 10).

Производить по письменному заявлению Работника замену выдачи молока денежной компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости пастеризованного молока жирностью 3,2% в розничной торговле по Самарской области по данным Федерального органа государственной статистики по Самарской области.

Установить денежную компенсацию в размере 35 рублей за один рабочий день (смену) Работника, если время работы во вредных условиях труда составляет более половины этого рабочего дня (смены).

Компенсационную выплату Работнику производить не реже одного раза в месяц, как правило, в день выплаты заработной платы.

Индексацию компенсационной выплаты производить Работодателем один раз в полгода пропорционально росту цен на пастеризованное молоко жирностью 3,2% в розничной торговле по Самарской области на основе данных Федерального органа государственной статистики по Самарской области с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.1.12. Производить за счет средств Работодателя компенсацию расходов Работников при получении справки об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, на основании их письменных заявлений.

Производить за счет средств Работодателя компенсацию расходов Работников при получении справок из учреждений органов здравоохранения по поводу отсутствия психического заболевания, алкоголизма или наркомании для работы (при поступлении/переводе) непосредственно связанной с обеспечением безопасности объектов ТЭК на основании их письменных заявлений.

7.2. Работодатель имеет право:

7.2.1. Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, ауди- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

7.2.2. Вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

7.2.3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

7.3. ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» в лице ее выборных органов обязуется:

7.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда, добиваться обязательного участия уполномоченных по охране труда профсоюза и представителей соответствующих выборных органов первичной профсоюзной организации в проведении каждого уровня административно-производственного контроля.

7.3.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования Общества по вопросам охраны труда и здоровья, а также в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда.

7.3.3. Подготавливать предложения, направленные на улучшение условий и охраны труда.

7.3.4. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

7.3.5. Оказывать помощь цеховым профсоюзным организациям в осуществлении контроля за охраной труда, проведении обучения уполномоченных лиц профсоюза и членов комиссий (комитетов) по охране труда.

Раздел 8. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Гарантировать осуществление деятельности ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» и ее выборных органов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.1.2. Сохранять членам выборных коллегиальных органов ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз», не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время нахождения в командировке на территории Российской Федерации:

– для выполнения профсоюзных обязанностей (участие в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, пленумов, заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов) – не более 11 рабочих дней в году (без учета времени на проезд);

– для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы – не более 5 рабочих дней в году (без учета времени на проезд).

8.1.3. Предоставлять членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда, представителям профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей – не менее трех часов в неделю с сохранением среднего заработка.

8.1.4. Безвозмездно предоставлять ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» и выборным органам первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» в пользование:

– помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с необходимым оборудованием, мебелью, отоплением, освещением, а также оргтехнику, транспортные средства, средства связи и другие необходимые технические средства;

– помещения для проведения заседаний, конференций профсоюзных органов.

При этом эксплуатация, в том числе хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов, техническое обслуживание транспортных средств и оргтехники осуществляется за счет средств Работодателя.

8.1.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников.

8.1.6. Ежемесячно перечислять по письменному заявлению Работников, не являющихся членами ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз», денежные средства на счета соответствующих профсоюзных организаций из заработной платы указанных Работников в размере 1 процента для организации контроля за выполнением обязательств настоящего Договора, оказания им помощи по социально-трудовым, правовым, экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по применению обязательств настоящего Договора.

8.1.7. Выплачивать штатным Работникам ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» премии и вознаграждения, предусмотренные для Работников Договором.

Выделять средства для уплаты взносов в государственные внебюджетные фонды и отчислений на обязательное страхование от несчастных случаев, начисленные на выплаты штатным Работникам ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз».

Система оплаты труда, включая размеры должностных окладов, доплат и надбавок, премирования и вознаграждения по итогам года, иное материальное стимулирование установлены в Положении об оплате труда работников ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз».

Предоставлять штатным Работникам ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз», а также членам их семей социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные для Работников и членов их семей Договором и локальными нормативными актами Общества.

Осуществлять дополнительное пенсионное обеспечение через Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников, утверждаемым ПАО «Газпром», медицинское обслуживание и другие виды социального обеспечения за счет средств Работодателя, а также способствовать улучшению жилищных условий в соответствии с Положением о жилищном обеспечении работников ООО «Газпром трансгаз Самара».

Награждать штатных Работников ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» в порядке, установленном в ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Самара».

8.1.8. Обеспечивать представителям ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза в ООО «Газпром трансгаз Самара» для реализации ими уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.1.9. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия Работников другую равноценную работу (должность) в той же организации.

8.1.10. Отчислять ежемесячно денежные средства в размере не менее 0,3 процента от фонда заработной платы ООО «Газпром трансгаз Самара» на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди Работников и членов их семей.

По согласованию представителей Сторон перечислять денежные средства на расчетный счет ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» для проведения корпоративных культурно-массовых и спортивных мероприятий среди Работников и членов их семей.

ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» периодически (не реже двух раз в год) информирует Работодателя в письменном виде об использовании выделенных средств.

8.1.11. Предоставлять профсоюзным организациям, при необходимости, для организации культурно-просветительской и оздоровительной работы и отдыха Работников и членов их семей в бесплатное пользование здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

8.1.12. Производить продажу, репрофилирование или отчуждение оздоровительных лагерей, учреждений культуры и спорта, других объектов социальной сферы с учетом мнения ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз».

8.1.13. Разрешать, по согласованию Сторон, проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время без нарушения нормальной деятельности организации.

8.1.14. Расторгать трудовой договор по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации с Работниками, являющимися членами профсоюза, с учетом мотивированного мнения ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» в порядке, установленном статьей 373 Трудового Кодекса Российской Федерации.

8.1.15. Проводить семинары, совещания по социально-трудовым вопросам с привлечением представителей ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз».

8.2. ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз»:

8.2.1. Для осуществления своей уставной деятельности вправе получать от Работодателя информацию о принятии решения по социально-трудовым вопросам с соответствующими обоснованиями, обсуждать информацию с приглашением представителей Работодателя и Работников.

8.2.2. Пользуется правом представительства и защиты интересов Работников – членов профсоюза, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – права и интересы Работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

8.2.3. Проводит работу по выявлению социальных интересов Работников путем организации социологических опросов и анкетирования.

Раздел 9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

9.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется Сторонами в соответствии со статьей 51 Трудового Кодекса Российской Федерации.

9.2. Стороны обязуются:

9.2.1. Проводить проверки хода выполнения обязательств Договора по итогам полугодия и года.

9.2.2. Предоставлять другой Стороне необходимую и своевременную информацию при проведении контроля за выполнением Договора.

9.2.3. Проводить взаимные консультации в случае выявления нарушений условий Договора или невыполнения Договора по результатам проверки и принимать соответствующее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки.

9.2.4. Рассматривать взаимные обращения и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

9.2.5. Осуществлять подготовку и представление отчетов о результатах проверок выполнения Договора для рассмотрения на конференциях трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Самара».

9.3. Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Договора, а также виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены законодательством.

Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Договор заключен на три года и действует с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года.

Сторонами продлен срок действия Договора на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года.

Изменения и дополнения к Договору оформляются дополнительными соглашениями к нему, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

10.2. Стороны обеспечивают доведение Договора до сведения Работников, а также выборных органов первичных профсоюзных организаций в течение месяца с момента его подписания.

10.3. Договор составлен и подписан в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

СОСТАВ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений в
ООО «Газпром трансгаз Самара»

От Работодателя:

1. **Субботин
Владимир Анатольевич** - Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Самара»
2. **Шабанов
Константин Юрьевич** - Главный инженер-первый заместитель
генерального директора
3. **Годило
Евгений Григорьевич** - Заместитель генерального директора
по управлению персоналом
4. **Фиников
Владимир Львович** - Заместитель генерального директора
по экономике и финансам
5. **Гундырев
Алексей Алексеевич** - Главный бухгалтер
6. **Жуковская
Мария Викторовна** - Начальник юридического отдела
7. **Воскобойникова Евгения
Александровна** - Начальник ОСР
8. **Лисицина
Лариса Анатольевна** - Начальник ООТиЗ
9. **Романенко Елена
Эдуардовна** - Начальник ПЭО

От первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз»:

1. **Шевалье
Валерий Викторович** - Председатель ППО
«Газпром трансгаз Самара профсоюз»
2. **Авдеева
Лариса Ивановна** - Председатель ЦПО администрации
ООО «Газпром трансгаз Самара»
3. **Андрикеев
Сергей Леонидович** - Председатель ЦПО
Управления технологического
транспорта и специальной техники
4. **Бочкарева
Елена Николаевна** - Председатель ЦПО
Инженерно-технического центра
5. **Галахова
Лариса Анатольевна** - Председатель ЦПО
Управления аварийно-
восстановительных работ
6. **Тимофеева
Мария Леонидовна** - Председатель ЦПО
Средневолжского ЛПУМГ
7. **Калядин Константин
Борисович** - Председатель ЦПО
Службы корпоративной защиты
8. **Козина Кристина
Валерьевна** - Правовой инспектор труда
ППО «Газпром трансгаз Самара
профсоюз»
9. **Савкин
Андрей Владимирович** - Технический инспектор труда
ППО «Газпром трансгаз Самара
профсоюз»