

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САМАРА»**

**УТВЕРЖДЕНО**  
Главный инженер - первый заместитель  
генерального директора  
ООО «Газпром трансгаз Самара»

К.Ю. Шабанов

«25» мая 2023 г.

Направление: ОБЩЕОТРАСЛЕВОЕ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА -  
программа повышения квалификации специалистов по курсу  
«Культура и приверженность производственной безопасности»**

Организация-разработчик: Учебно-производственный центр  
Код документа: СНО 08.11.01.258.21

**Самара 2023**

## **АННОТАЦИЯ**

---

Настоящая программа разработана в рамках исполнения Плана мероприятий по совершенствованию Единой системы управления производственной безопасностью в ООО «Газпром трансгаз Самара», утвержденного Главным инженером - первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Самара» К.Ю. Шабановым 28.03.2022.

В программе обучения рассматриваются основные положения концепции культуры безопасности, вопросы формирования и развития приверженности к культуре безопасности, инструменты реализации принципов культуры безопасности, уровни развития культуры безопасности, этапы зрелости культуры безопасности.

### **Сведения о документе:**

1 РАЗРАБОТАН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром трансгаз Самара»
2 ВНЕСЕН	Заместителем генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Самара»
3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	Главным инженером - первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Самара»
4 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
5 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ	

© Разработка и оформление  
ООО «Газпром трансгаз Самара», 2023

Распространение настоящих УММ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и с соблюдением правил, установленных ПАО «Газпром».

**Список исполнителей:**

Разработчики:

Кандидат технических наук, Преподаватель  
Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Самара»

Д.О. Буклешев

Составление, оформление и методическое обеспечение  
разработки учебных планов и программ:

Инженер по подготовке кадров I категории  
Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Самара»

А.Н. Лисов

## СОДЕРЖАНИЕ

1 Общие положения .....	5
1.1 Область применения .....	5
1.2 Цель реализации дополнительной профессиональной программы .....	5
1.3 Нормативно-правовые основания разработки.....	5
1.4 Требования к слушателям.....	6
1.5 Срок освоения программы повышения квалификации, форма обучения ...	6
1.6 Форма контроля, форма документа, выдаваемого по результатам обучения .....	6
2 Термины и определения .....	7
3 Обозначения и сокращения .....	10
4 Планируемые результаты освоения программы повышения квалификации ..	11
5 Примерные условия реализации программы повышения квалификации.....	12
5.1 Требования к квалификации педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательного процесса при реализации программы повышения квалификации по курсу .....	12
5.2 Материально-технические условия реализации программы повышения квалификации по курсу.....	12
5.3 Требования к информационным и учебно-методическим условиям.....	13
6 Календарный учебный график.....	14
7 Структура и содержание программы повышения квалификации специалистов по курсу «Культура и приверженность производственной безопасности» .....	15
7.1 Учебно-тематический план .....	15
7.2 Содержание программы повышения квалификации специалистов по курсу «Культура и приверженность производственной безопасности» .....	16
8 Оценочные материалы для контроля освоения программы повышения квалификации .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
8.1 Общая характеристика контроля и оценивания качества освоения программы .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
8.2 Перечень тестовых дидактических материалов .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
9 Методические материалы .....	21
9.1 Методические рекомендации по организации и проведению учебного процесса.....	21
9.2 Учебно-методическое обеспечение .....	21
Приложение А Лист регистрации изменений .....	23
Приложение Б Лист согласования.....	24

## **1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1.1 Область применения**

Настоящая программа предназначена для обучения руководителей по направлению «Культура и приверженность производственной безопасности». Настоящая программа разработана в соответствии с целями и задачами стратегии развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021-2030 годов.

### **1.2 Цель реализации дополнительной профессиональной программы**

Развитие личной приверженности безопасности работников ООО «Газпром трансгаз Самара» в целях формирования культуры производственной безопасности в соответствии с требованиями ЕСУПБ ПАО «Газпром».

### **1.3 Нормативно-правовые основания разработки**

Нормативную правовую основу разработки настоящей типовой дополнительной профессиональной – программы повышения квалификации составляют:

Приказ ПАО «Газпром» «Об утверждении политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения» от 17 сентября 2019 г. № 416.

Стратегия развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021-2030 годов.

План мероприятий по совершенствованию Единой системы управления производственной безопасностью в ООО «Газпром трансгаз Самара», утвержденного Главным инженером - первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Самара» К.Ю. Шабановым 28.03.2022.

План мероприятий по совершенствованию Единой системы управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром», утвержденный заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром» В.А. Маркеловым от 30.12.2021 № 03-244.

## **1.4 Требования к слушателям**

Категория слушателей:

Руководители, специалисты филиалов и администрации ООО «Газпром трансгаз Самара», осуществляющие административно-производственный контроль в области производственной безопасности, ранее не проходившие обучение в корпоративных образовательных учреждениях по развитию культуры безопасности в соответствии с стратегией развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021-2030 годов.

## **1.5 Срок освоения программы повышения квалификации, форма обучения**

Продолжительность обучения – 40 часов.

Режим занятий – до 8 часов в день.

Формы обучения: очная (очно-заочная) с отрывом от производства, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

## **1.6 Форма контроля, форма документа, выдаваемого по результатам обучения**

Итоговая проверка знаний представляет собой проверку полученных знаний, которая проводится в форме тестирования, позволяющего оценить уровень подготовки.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую проверку знаний, выдаются удостоверение о повышении квалификации установленного образца, подтверждающее успешное освоение соответствующего учебного курса.

## 2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Применительно к Стратегии развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021-2030 годов используются следующие термины и определения:

**1 барьер безопасности:** функция безопасности, являющаяся техническим или организационным действием, направленным на предотвращение возникновения неблагоприятных событий или снижение тяжести их последствий.

**2 вид бизнеса:** совокупность видов деятельности Группы Газпром, связанных единой производственной цепочкой с целью получения прибыли от производства и реализации определенного вида конечной продукции (выполнение работ, оказание услуг) в Российской Федерации и за рубежом. Виды бизнеса в рамках Стратегии - газовый, нефтяной и электроэнергетический.

**3 вид деятельности:** процесс вида бизнеса, являющийся частью цепочки создания добавленной стоимости и направленный на получение конечного продукта, работы, услуги, затраты по которому могут быть обособлены и который предназначен для дальнейшей реализации или использования в других видах деятельности. Вид деятельности характеризуется едиными целями, однотипными технологическим процессом и имущественным комплексом.

**4 возможность в области производственной безопасности:** обстоятельство или совокупность обстоятельств, которые могут привести к улучшению результатов в области производственной безопасности.

**5 вызов:** совокупность явлений и процессов, которые в конкретный момент времени не оказывают влияния на обеспечение производственной безопасности, однако если не принять ряд конкретных мер, то в дальнейшем обеспечение высокого уровня производственной безопасности окажется труднодостижимым или даже невозможным.

**6 Единая система управления производственной безопасностью ПАО «Газпром»:** комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, осуществляемых ПАО «Газпром» в целях обеспечения требований производственной безопасности.

**7 заинтересованная сторона:** физическое и/или юридическое лицо или группа физических и/или юридических лиц, как участвующих, так и не участвующих непосредственно в производстве, связанных с деятельностью организации в области производственной безопасности либо подверженных влиянию таковой.

**8 интернет вещей:** технологии промышленного интернета вещей - многоуровневые системы, включающие датчики и контроллеры, установленные на узлах и агрегатах объекта и персонале предприятия, средства передачи собираемых данных и их визуализации, аналитические инструменты интерпретации данных и др.

**9 инцидент:** отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

**10 инспекционный контрольный орган:** дочерние общества ПАО «Газпром», уполномоченные на осуществление корпоративного контроля за выполнением требований производственной безопасности на объектах ПАО «Газпром».

**11 ключевые риски:** риски, объединяющие критические и существенные риски.

**12 культура производственной безопасности:** квалификационная и психологическая подготовленность всех работников Общества, при которой обеспечение производственной безопасности является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на обеспечение производственной безопасности.

**13 мероприятия по производственной безопасности:** запланированная деятельность ПАО «Газпром», его дочерних обществ, организаций, направленная на достижение целей в области производственной безопасности, основанная на требованиях нормативных правовых актов Российской Федерации и обязательствах Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, утвержденной приказом ПАО «Газпром» от 17 сентября 2019 г. №416.

**14 микротравма:** незначительная травма, практически не требующая медицинского вмешательства или требующая такого вмешательства в



минимальной форме и потому не сказывающаяся на трудоспособности пострадавшего.

**15 незначительный риск:** риск, уровень которого не превышает Пороговый уровень риска.

**16 опасное событие:** происшествие, которое происходит при реализации опасности.

**17 пожар:** неконтролируемое горение, причиняющее материальный ущерб, вред жизни и здоровью граждан, интересам общества и государства.

**18 пороговый уровень риска:** уровень риска, представляющий границу между существенными и незначительными рисками.

**19 производственная безопасность:** состояние защищенности основных фондов, работников Группы Газпром, а также третьих лиц (включая их имущество) и окружающей среды от воздействия негативных факторов, происшествий, вредных и опасных производственных факторов. Составляющими производственной безопасности являются охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, безопасность дорожного движения.

**20 происшествие:** любое нежелательное событие, случившееся в структурных подразделениях и филиалах ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях, которое привело или могло привести к ущербу здоровью работника, а также посетителя, подрядчика на производстве, аварии, инциденту, пожару.

**21 риск в области производственной безопасности (риск):** потенциальное событие, обстоятельство, внешние и внутренние факторы, влияющие на достижение поставленных целей в области производственной безопасности.

**22 система дистанционного контроля промышленной безопасности:** комплекс программных и программно-аппаратных средств, а также специализированных технических средств, обеспечивающих непрерывное получение, обработку и передачу в режиме реального времени информации о значениях параметров технологических процессов и процессов обеспечения функционирования опасного производственного объекта, определяющих его безопасность, о состоянии систем противоаварийной защиты и их срабатывании, состоянии технических устройств, а также о регистрации аварий и инцидентов на опасном производственном объекте.

**23 существенный риск:** риск, уровень которого является допустимым, но превышает Пороговый уровень риска.

**24 человеческий фактор:** набор присущих людям физиологических и психологических возможностей и ограничений, которые в случае непринятия их во внимание могут стать причиной возникновения несоответствий и (или) происшествий.

**25 несоответствие:** невыполнение требования.

**26 управление рисками:** систематический процесс, затрагивающий всю деятельность Группы Газпром и обеспечивающий поддержку органам управления Общества и организаций Группы Газпром в принятии управленческих решений в условиях неопределенности и риска.

### 3 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации используются следующие сокращения:

АПК - административно-производственный контроль за соблюдением требований производственной безопасности в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях;

ДОиФ — дочерние общества, организации, филиалы ПАО «Газпром»;

ДТП - дорожно-транспортное происшествие;

ЕСУПБ - Единая система управления производственной безопасностью ПАО «Газпром»;

КПБ - культура производственной безопасности;

ОПО - опасный производственный объект;

ПБ - производственная безопасность;

СИЗ - средства индивидуальной защиты;

СОУТ - специальная оценка условий труда;

СПГ - сжиженный природный газ;

ФОИВ - федеральные органы исполнительной власти.

#### **4 ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

В результате обучения по программе повышения квалификации обучающийся должен освоить профессиональные компетенции, представленные в таблице 1.

Таблица 1

<b>Код</b>	<b>Наименование компетенций</b>	<b>Наименование дисциплины</b>
ПК 1.1	Применять инструменты развития культуры безопасности с учетом уровня зрелости	Тема 1, 2, 5
ПК 1.2	Проводить оценку безопасных условий труда и помогать другим работникам Общества избегать травматизма	Тема 3, 5
ПК 1.3	Обеспечивать высокий уровень производственной безопасности в своем подразделении	Тема 4, 5

## **5 ПРИМЕРНЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

### **5.1 Требования к квалификации педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательного процесса при реализации программы повышения квалификации по курсу**

Теоретическое обучение осуществляется преподавателями, прошедшими целевое (опережающее) обучение внутренних преподавателей (тренеров) для проведения обучения руководителей и специалистов на базе учебно-производственных центров дочерних обществ по тематикам: «Поведенческий аудит безопасности» и «Культура и приверженность производственной безопасности», обладающими необходимыми теоретическими знаниями, опытом педагогической работы и/или прошедшим повышение квалификации в области профессионального образования и (или) профессионального обучения.

### **5.2 Материально-технические условия реализации программы повышения квалификации по курсу**

Реализация программы повышения квалификации предполагает наличие учебного кабинета для лекционных занятий и компьютерного класса для работы с ИОС.

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета: рабочее место преподавателя; посадочные места по количеству слушателей; проекционный экран и мультимедийный проектор; доска для письма маркерами; устройство для демонстрации плакатов; информационные стенды (щиты, другие конструкции) для справочных таблиц и технической документации.

Оборудование компьютерного класса: рабочее место преподавателя; посадочные места с персональными компьютерами по количеству слушателей; проекционный экран и мультимедийный проектор; доска для письма маркерами.

Технические средства обучения: персональные компьютеры; программное обеспечение; аудиовизуальные средства (экран, мультимедийный проектор); компьютерные обучающие системы.

### **5.3 Требования к информационным и учебно-методическим условиям**

Реализация программы повышения квалификации по курсу обеспечивается комплектом учебно-методической литературы и учебно-информационных и дидактических материалов для проведения теоретического обучения.

Каждый слушатель обеспечен современными учебными, учебно-методическими, печатными и/или электронными изданиями, учебно-методической документацией и материалами. Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями (в т. ч. официальными справочно-библиографическими и периодическими изданиями, отечественными и зарубежными журналами) и/или электронными изданиями по каждой дисциплине (модулю) из расчета одно печатное издание и/или электронное издание по каждой дисциплине (модулю) на одного слушателя.

В процессе освоения программы повышения квалификации по курсу слушатели обеспечены доступом к учебным материалам, посредством предоставления возможности посещения библиотеки, выдачи слушателям раздаточных материалов, предоставления им доступа к нормативной правовой документации как в печатном, так и в электронно-цифровом виде.

В процессе освоения программы повышения квалификации для получения доступа к материалам, а также различным базам данных с документацией слушателям обеспечивается возможность работы на компьютере для самостоятельного поиска необходимой информации. Для этого используются компьютерные классы.

Реализация программы повышения квалификации в части применения электронного обучения/дистанционных образовательных технологий обеспечивается оборудованием для видеоконференцсвязи, компьютерными обучающими системами с дистанционным доступом.

Перечень информационного и учебно-методического обеспечения обучения представлен в разделе «Методические материалы» (подраздел «Учебно-методическое обеспечение») данной дополнительной профессиональной программы.

## 6 КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Компоненты программы	Порядковые номера учебных дней					Всего часов
	1	2	3	4	5	
Теоретическое обучение	8	8				<b>28</b>
Практические занятия			8	8	4	
Итоговая проверка знаний					4	<b>4</b>
<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>40</b>

Календарный учебный график составляется для каждой группы отдельно и утверждается начальником учебно-производственного центра вместе с расписанием учебных занятий.

## 7 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО КУРСУ «КУЛЬТУРА И ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

### 7.1 Учебно-тематический план

Наименование курсов, разделов, дисциплин, профессиональных модулей, практик и др.	Обязательные аудиторные учебные занятия			Коды формируемых компетенций	Форма контроля	Уровень освоения
	Всего	Лекции +ЭО	практические занятия			
1 Основы культуры безопасности	8	8	-	ПК 1.1	-	3
2 Закономерности возникновения происшествий	8	8	-	ПК 1.1	-	3
3 Уровни зрелости культуры безопасности	8	-	8	ПК 1.2	-	3
4 Групповая работа по личным и организационным мероприятиям для развития приверженности безопасности и совершенствования культуры безопасности в ООО «Газпром трансгаз Самара»	8	-	8	ПК 1.3	-	3
5 Деловая игра	4	-	4	ПК 1.4	-	3
Итоговая проверка знаний	4	-	-	-	Тестирование	-
<b>Итого</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>20</b>			
Примечание – Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения: 1 – ознакомительный (воспроизведение информации, узнавание ранее изученных объектов, свойств и т. п.); 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством); 3 – продуктивный (самостоятельное планирование и выполнение деятельности, решение проблемных задач).						

## **7.2 Содержание программы повышения квалификации специалистов по курсу «Культура и приверженность производственной безопасности»**

### **Тема 1 Основы культуры безопасности**

Вовлекающий инструктаж (безопасность в помещении и во время занятий). Диагностика наличия приверженности культуры безопасности у обучаемых. Основы культуры безопасности.

Минутка безопасности (вовлечение участников в ежедневном обсуждении моментов безопасности и личного проявления приверженности, техногенные события «викторина»).

Групповое исследование по культуре безопасности (знакомство, диагностика знаний и отношения, актуализация тематики, включение активности, аналитики и творчества у участников).

Руководящие документы ПАО «Газпром».

История культуры безопасности. Определение терминов культура безопасности и приверженность безопасности – викторина.

### **Тема 2 Закономерности возникновения происшествий**

Эмпирический закон Г.У. Хенриха.

Теоретический закон Г.У. Хенриха.

Барьерная модель Дж. Ризона.

Причины нарушений и ошибок персонала.

Человеческие ошибки и организационные причины происшествий.

Диагностика индивидуальной ответственности в ОТ и приверженности безопасности.

Основные подходы к совершенствованию культуры безопасности, формированию лидерства, вовлечению и развитию приверженности безопасности.

Модель культуры безопасности.

Подходы к совершенствованию культуры безопасности.

Безопасность - как цель организации, правила и нормы.

Безопасность - как концепция непрерывного совершенствования через приверженность и вовлеченность.



### **Тема 3 Уровни зрелости культуры безопасности**

Критическая позиция в безопасности. Регламентированный подход в безопасности. Взвешенный подход в безопасности. Основы риск-ориентированного подхода в безопасности. Коммуникативность в безопасности.

Уровни зрелости по Бредли. Уровни зрелости по Хадсону. Уровни зрелости по Дж. Ризону. Уровни зрелости IOGP. Уровень зрелости в ПАО «Газпром». Инструменты развития культуры безопасности с учетом уровня зрелости.

### **Тема 4 Групповая работа по личным и организационным мероприятиям для развития приверженности безопасности и совершенствования культуры безопасности в ООО «Газпром трансгаз Самара»**

Обучение работы с инструкциями по безопасности. Практическое выявление ошибок ( работа с документами и раздаточным материалом).

Практическая оценка личной приверженности к культуре безопасности (работа на доске с маркерами и самоклеящимися этикетками).

Практическая самодиагностика обучаемых области дисциплины, понимания, принуждения, требования от себя и других соблюдения условий безопасности (работа на доске с маркерами и самоклеящимися этикетками).

Практическая оценка личной приверженности (личная беседа с каждым обучаемым с визуализацией результатов приверженности к культуре безопасности на доске).

### **Тема 5 Деловая игра**

Инструкции участникам о целях и методах выработки приверженности. Формирование мини-групп из числа учащихся.

Работа в мини-группах в рамках деловой оценки безопасности ( оценка культуры безопасности в конкретном подразделении учащегося с помощью раздаточного материала).

Оценка результатов взаимодействия участников. Обсуждение культуры безопасности в подразделениях и филиалах Общества с предложением мер по развитию приверженности персонала к культуре безопасности).

Подведение итогов (итоговое тестирование в раздаточном материале с оценкой полученных знаний) .





## **9 МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

### **9.1 Методические рекомендации по организации и проведению учебного процесса**

Рекомендуется формировать учебные группы по заявкам структурных подразделений Общества.

В ходе занятий рекомендуется рассматривать конкретные производственные ситуации, в том числе возникающие в ходе практической деятельности слушателей.

Содержание и последовательность изложения изучаемых тем и распределение учебного материала внутри тем могут изменяться в зависимости от специфики контингента слушателей. В процессе обучения допускается внесение необходимых изменений как в содержание программного материала, так и в распределение учебных часов в пределах учебного плана.

### **9.2 Учебно-методическое обеспечение**

#### **Нормативные документы**

1 СТО Газпром 18000.1-001-2021. Единая система управления производственной безопасностью. Основные положения.

2 План мероприятий по совершенствованию Единой системы управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром», утвержденный заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром» В.А. Маркеловым от 30.12.2021 №03-244.

3 Приказ ПАО «Газпром» «Об утверждении политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения» от 17 сентября 2019 г. № 416.

4 Стратегия развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021-2030 годов.

5 План мероприятий по совершенствованию Единой системы управления производственной безопасностью в ООО «Газпром трансгаз Самара», утвержденного Главным инженером - первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Самара» К.Ю. Шабановым 28.03.2022.

## Учебная литература

1 Гершгорин В.С. Человеческий фактор и культура безопасности в производственной деятельности: монография [Электронный ресурс] / В.С. Гершгорин. – Новокузнецк: НФИ КемГУ, 2016. – 447 с. – <https://e.lanbook.com/>

2 Захаров П. Культура безопасности труда: Человеческий фактор в ракурсе международных практик [Электронный ресурс] / П. Захаров, С. Пересыпкин. – М.: Альпина Паблишер, 2019. – Режим доступа: <https://gazprom.alpinadigital.ru/>

3 Корпоративная культура [Электронный ресурс] / Коллектив авторов; Harvard Business Review. – М.: Альпина Паблишер, 2020. – Режим доступа: <https://gazprom.alpinadigital.ru/>

4 Курбацкая Т.Б. Институционализация корпоративной культуры и трудовых отношений: методология и практика [Электронный ресурс] / Т.Б. Курбацкая, П.В. Симонин. – М.: Русайнс, 2021. – 159 с. – Режим доступа: <https://www.book.ru/>

5 Стратегия развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021-2030 годов

6 Трансформация корпоративной культуры: Важные детали без которых ничего не работает [Электронный ресурс] / Дж. Катценбах, Дж. Томас, Г. Андерсон. – М.: Альпина Паблишер, 2020. – Режим доступа: <https://gazprom.alpinadigital.ru/>

7 Фролов А.В. Управление техносферной безопасностью: учебник [Электронный ресурс] / А.В. Фролов, А.С. Шевченко. – М.: КноРус, 2021. – 262 с. – Режим доступа: <https://www.book.ru/>

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

Изм.	Номера листов (страниц)				Всего листов (страниц) в докум.	№ листа изменен	Дата введения	Основание
	измен.	замен.	новых	аннул.				

**ПРИЛОЖЕНИЕ Б**  
**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

дополнительная профессиональная программа -  
программа повышения квалификации специалистов по курсу  
«Культура и приверженность производственной безопасности»

Согласовано Заместителем генерального  
директора по управлению персоналом  
ООО «Газпром трансгаз Самара» Е.Г. Годило

Согласовано Заместителем главного  
инженера по охране труда, промышленной  
и пожарной безопасности  
ООО «Газпром трансгаз Самара» И.В. Майоровым

Согласовано Начальником отдела кадров,  
трудовых отношений и социального  
развития  
ООО «Газпром трансгаз Самара» И.Г. Перельгиной

Согласовано Начальником Учебно-  
производственного центра ООО «Газпром В.Н. Игнатъевой  
трансгаз Самара»

Мнение Профсоюза учтено:  
Выписка из решения президиума  
профкома ППО «Газпром трансгаз Самара  
профсоюз» от \_\_\_\_\_, протокол № \_\_\_\_\_