

НАВСТРЕЧУ ВЕСНЕ

В марте газовики готовятся встречать большую воду. Разливающиеся водоемы могут не только размывать пути прохождения трубопроводов, но и разрушать здания, повреждать производственное оборудование, в итоге нарушая стабильность газоснабжения. Чтобы проверить готовность персонала и техники к ликвидации возможных нештатных ситуаций, каждый год в ПАО «Газпром» проходит комплексная противоаварийная тренировка. В масштабных учениях участвуют все газотранспортные предприятия, причем особое внимание уделяется взаимодействию «соседей». Рекомендации ПАО «Газпром» по организации тренировки на местах в обязательном порядке предусматривали совместные действия двух дочерних обществ по локализации аварий в районе границы их зон ответственности.

Заранее точная дата тренировки не известна, задан только временной промежуток, в который она должна произойти. Ведь все должно быть максимально приближено к реальной ситуации. В этом году в тренировке были задействованы Производственно-диспетчерская служба, 8 ЛПУМГ и 5 сервисных филиалов Общества, Заволжское управление «Газпром



газнадзор». Для каждого ЛПУМГ был разработан свой сценарий условной аварии с учетом географического местоположения филиала, наличия на территории его ответственности рек, оврагов и других особенностей рельефа. Главные события развернулись в пограничном Северном ЛПУМГ. Здесь отработка условной аварии на границе с зоной ответственности «Газпром трансгаз Казань» проходила с реальными действиями по ее локализации.

В 7:30 утра Диспетчерская служба Управления получила первую вводную: «Зафиксировано резкое снижение давления газа». По сценарию на участке между линейными кранами МГ «Уренгой – Новопсков» произошел разрыв газопровода с воспламенением истекающего газа. Персонал управления начинает четко отработывать нештатную ситуацию: от определения точного местоположения разгерметизации и общего сбора до выезда к месту условной аварии и ее полной ликвидации, взаимодействуя при этом со службами и подразделениями «Газпром трансгаз Самара», соседним Альметьевским ЛПУМГ «Газпром трансгаз Казань», филиалом Оренбургской военизированной части «Газпром газобезопасность».

«В тренировке в Северном ЛПУМГ был задействован 41 человек и 12 единиц техники, – рассказал Валерий Котрухов, главный инженер Северного ЛПУМГ. – Цель проверить подготовленность сотрудников, техники и оборудования к аварийным ситуациям достигнута. Персонал отработал нештатную ситуацию грамотно, ответственно и профессионально, привлеченная техника была в исправности, замечаний по работе оборудования во время тренировки не выявлено. Мы к паводку готовы».

Всего в комплексной тренировке приняли участие 353 человека и 101 единица техники. На итоговом заседании Комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности администрации Общества было также отмечено, что силы и средства системы гражданской защиты Общества готовы к ликвидации возможных аварий, связанных с прохождением весеннего паводка. Прогноз прохождения паводка оптимистичный – в Самарской, Ульяновской и Оренбургской областях его интенсивность ожидается ниже среднего.

НАГРАДА

НА ГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ

В здании Правительства Российской Федерации состоялось подведение итогов и награждение призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



В здании Правительства Российской Федерации состоялось подведение итогов и награждение призеров 25-го Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

О значимости мероприятия свидетельствовало личное присутствие Заместителя Председателя Правительства Татьяны Голиковой, Министра труда и социальной защиты Антона Котлякова, Президента Российского союза промышленников и предпринимателей Александра Шохина и Президента Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова.

Участники конкурса – организации разных форм собственности и направлений деятельности: машиностроение, обрабатывающее производство, добыча полезных ископаемых, энергетика, строительство, сельское хозяйство, транспорт, связь, образование, здравоохранение и многие другие. Для каждой из них это возможность продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения в работе с персоналом. Задача конкурса – показать, что независимо от отрасли, формы собственности и числа сотрудников можно работать эффективно, решая задачи развития производства, создавая условия для раскрытия творческого потенциала работников, повышения их благосостояния и укрепления здоровья.

В конкурсе свыше 2500 участников, 500 федеральных финалистов, 61 организация – победители и призеры в различных номинациях, в их числе около 10 предприятий группы «Газпром», включая «Газпром трансгаз Самара». На федеральном уровне наше предприятие стало обладателем второго места в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

МЫ В ОБЪЕКТИВЕ

РОДИНА КАК ОТКРЫТИЕ

Совсем недавно Самара вошла в число городов, которые посетила съемочная группа детской информационно-познавательной программы «Умникум». Детское телевидение работает в Югорске с 2021 года по инициативе и при поддержке ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Как говорят сами юные журналисты, а это ребята в возрасте 7-14 лет, их программа – о газе и газовиках. В своих сюжетах они рассказывают сверстникам, да и взрослым тоже, о работе газотранспортной системы, профессиях газовой отрасли, научных открытиях и разработках, связанных с газовой промышленностью, способах охраны окружающей среды.

Но, как говорится, не газом единым. Съёмочные группы «Умникума» выезжают в командировки и делают сюжеты еще и о достопримечательностях разных городов. В творческом списке уже есть Петербург, Тюмень, Нижний Тагил, Челябинск, Екатеринбург, Ханты-Мансийск. Самара виделась гостям из Югорска в первую очередь космической столицей. Монумент «Ракета», музей авиации и космонавтики в Самарском университете, музей истории двигателестроительного предприятия «ОДК-Кузнецов».

– Наряду с темой освоения космоса нам интересна и тема производства авиационных двигателей, ведь они эксплуатируются и на компрессорных станциях в «Газпром трансгаз Югорск», – поясняет Светлана Багаева, руководитель программы «Умникум».

ГРАМОТНЫЕ И ВНИМАТЕЛЬНЫЕ

64 уполномоченных по охране труда повысили квалификацию, пройдя обучение в соответствии с новыми требованиями трудового законодательства.

Технический инспектор труда Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Светлана Ершкова прокомментировала различные вопросы, связанные с расследованиями несчастных случаев на производстве и случаев развития профессиональных заболеваний.

Директор департамента охраны труда Федерации профсоюзов Самарской области Ольга Буценко довела до уполномоченных Единые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также алгоритм их выдачи и списания, порядок ведения карточек учета выдачи СИЗ в ходе эксплуатации.

Также уполномоченные закрепили теоретические знания и практические навыки оказания первой доврачебной помощи пострадавшему. Обучение было максимально интерактивным: смотрели видео, педагог на манекене демонстрировал, в каких ситуациях что и как нужно делать.

Проверка знаний, полученных в ходе учебы, была проведена в интерактивной форме в виде КВИЗа, что особенно понравилось всем участникам. Уполномоченные по охране труда высоко оценили уровень организации мероприятия и качество преподавания, ведь новые знания позволят им выполнять свои обязанности более профессионально.

В рамках мероприятия состоялось торжественное награждение призеров конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз»:

Бондаренко Вячеслава Валентиновича, старшего инспектора ОЗИ № 1 СКЗ;
Бочкаревой Антонины Петровны, техника



Средневожского ЛПУМГ;

Глухаркиной Натальи Викторовны, уборщика служебных помещений Павловского ЛПУМГ;

Голубятниковой Ольги Владимировны, инженера по охране окружающей среды Отрядненского ЛПУМГ;

Жильникова Андрея Васильевича, заместителя начальника отдела КР УОВОФ;

Зайдимишева Александра Михайловича, ведущего инженера ЛСиАУ в Управлении связи;

Камаева Евгения Владимировича, ведущего инженера Технического отдела Администрации;

Киселева Алексея Васильевича, аккумуляторщика УТТиСТ;

Машковой Натальи Павловны, инженера Хозяйственного участка Ульяновского ЛПУМГ;

Насибуллиной Диляры Храметулловны, инженера – химика ИТЦ;

Романова Андрея Владимировича, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике УЭЗС;

Рузанова Евгения Николаевича, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике Северного ЛПУМГ;

Турукиной Веры Александровны, заведующей хозяйством УМТСиК;

Федорова Дмитрия Владимировича, машиниста технологических установок ГКС Тольяттинского ЛПУМГ;

Шепталова Павла Геннадьевича, инженера по эксплуатации оборудования ГКС Сергиевского ЛПУМГ;

Шишова Александра Олеговича, машиниста трубогибочной установки УАВР.

Валерий Шевалье, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз»:

– На предприятии сейчас работает около 150 уполномоченных по охране труда. Эти люди – первая ступень контроля на производстве. Они смотрят за соблюдением санитарно-гигиенических норм на рабочих местах, за правильным снабжением: оборудовано ли рабочее место всем, чем должно, выдана ли спецодежда, следят за питьевым режимом и за качеством питания на огневых. Они входят в состав комиссий по приемке СИЗ, по спецоценке условий труда. Если где-то есть какое-то упущение, вовремя подсказывают инженерно-техническим работникам. ИТРовцы очень загружены, в том числе бумажной

работой, поэтому не удивительно, что их внимания на все не хватает.

От того, насколько уполномоченный внимателен и настойчив, зависит многое. Например, очень жарким летом 2010 года здание общежития в Сызранском ЛПУМГ за день нагревалось так, что ночью температура в комнатах доходила до 35 градусов. Разве можно полноценно отдохнуть в такой жаре? Тогда именно по просьбе уполномоченных и профсоюзной организации администрация Общества установила кондиционеры, для тех, кто трудится на трассе, сдвигали рабочее время, чтобы в самые жаркие дневные часы люди могли отдохнуть и не выходить на солнцепек.

Исторически служба охраны труда сформировалась в профсоюзе. И сегодня профсоюз продолжает с ней сотрудничать. «Газпром профсоюз» совместно с Департаментом ПАО «Газпром» разработал ряд мероприятий, направленных на сокращение числа несчастных случаев. Уполномоченным и техническим инспекторам отводится очень большая роль.

Кстати, именно в рамках этих мероприятий в декабре прошлого года мы закупили 126 тонометров и раздали по филиалам. Они нужны для того, чтобы каждый мог сам следить за своим состоянием. Ведь самочувствие может меняться в течение дня, и иногда вовремя измеренное давление и принятая таблетка могут спасти жизнь.

Вовремя заметить, вовремя предупредить – это вообще очень важно. Прекрасно, что в нашем коллективе есть внимательные, неравнодушные люди, которые это делают, ну а для того, чтобы они могли выполнять свои обязанности более профессионально, мы и проводим такую учебу для уполномоченных по охране труда.

Оксана ЛАРЕШИНА

МЫ В ОБЪЕКТИВЕ

РОДИНА КАК ОТКРЫТИЕ

<< 1 стр.



Самара космическая заинтересовала югорчан еще до оборонного тура «Факела», а приехав к нам осенью прошлого года, корреспонденты «Умникума» сделали для себя открытие – в городе работает филиал Третьяковской галереи.

– Художественный музей в Ханты-Мансийске называют северной Третьяковкой. Там мы на съемках были, захотелось побывать в волжской Третьяковке, – вспоминает Светлана Багаева, – Тем более, что и само здание, в котором филиал располагается, – памятник архитектуры с отдельной интересной историей.

И конечно же, съемочная группа побывала и в музее истории «Газпром трансгаз Самара». Историю строительства первого в стране магистрального газопровода программа о газе и газовиках не могла обойти вниманием.

– Вернувшись домой, мы расскажем о том, как в войну сверстники наших юнкоров работали на оборонных предприятиях вашего города. Покажем очень трогательный памятник, посвященный несовершеннолетним труженикам тыла. Обязательно расскажем историю создания газопровода «Бугуруслан-Куйбышев», отдав дань уважения тем, кто его строил, – подводит итоги рабочей поездки Светлана Багаева, – Мы – команда «Умникума» – очень большое внимание уделяем развивающим и воспитательным, особенно патриотически-воспитательным сюжетам, стараемся больше рассказывать о героических страницах истории и таким образом даем каждому нашему юному зрителю возможность не просто узнать новые факты, а удивиться, сделать для себя открытие. Надеюсь, что так мы прививаем ребятам любовь к родине, гордость за нее. И мы благодарны тем, кто помогает нам это делать, в частности, коллегам из «Газпром трансгаз Самара», оказавшим нам теплый прием.

ЛИЧНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

УРОК ОТ ПОИСКОВИКОВ «ЛизаАлерт»

В гостях у «Березки» на весеннем заезде детского лагеря побывали волонтеры поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт» Самарской области. Поисковики приехали с важной задачей – провести для ребятшек урок безопасности.

По статистике МВД в России в год пропадают порядка 200 тысяч человек, из них 45 тысяч – это пожилые люди, около 40 тысяч – дети. Из этого числа около 80% находятся быстро – живыми и здоровыми. Около тысячи находятся погибшими и около тысячи не находятся никогда. Так происходит каждый год.

«Порядка 90% детей теряются потому, что не знают элементарных, базовых правил безопасности. Очень важно об этом рассказывать детям, рассказывать регулярно, систематически на всех возможных площадках. Поэтому мы со своей стороны очень стараемся это делать при любом удобном случае», – рассказала Юлия Рябова, региональный представитель поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт» Самарской области и инструктор по профилактике Центра поиска пропавших людей.



Урок по безопасности был больше похож на увлекательную игру. Шесть отрядов поделили на две возрастные группы. Младшие отправились в актовью зал на беседу о правилах безопасности. Они путешествовали по островам, где встречались с незнакомцами, учили номера телефонов службы спасения и отвечали на каверзные вопросы спикера. А старшие прошли по станциям квеста: учились пользоваться компасом, обнаруживать предметы, не свойственные данной местности, искали потерявшуюся панду и изучали, как правильно собираться в лес. После чего группы поменялись.

Игровая форма урока по безопасности увлекла всех ребят. Они бегали по станциям, задавали поисковикам множество вопросов, а параллельно узнали много полезной информации. Вожатые «Березки», которые сопровождали свои отряды, отметили, что многое из услышанного было невероятно полезно не только для детей, но и для них самих – взрослых.

Оксана ЛОХМАЧЕВА
Фото Сергей НОЗДРИН

ОЦЕНКА БУДУЩЕГО

Начиная с 2011 года в «Газпром трансгаз Самара» проходит «Центр развития» - семинар, в ходе которого эксперты оценивают управленческие и личностно-деловые компетенции работников, включенных в резерв кадров, а также их возможности и готовность к дальнейшему развитию в будущем, уже на управленческих должностях. В этом году оценочную процедуру прошли резервисты-диспетчеры.

К проведению мероприятий для представителей одной профессии пришли не сразу, первые «Центры развития» собирали сотрудников из совершенно разных сфер деятельности. Опыт показал, что работа с профессиональным сообществом эффективнее, у специалистов остается время для «разговора на своем языке» – неформального общения на узкие сугубо профессиональные темы.

– В последнее время состав диспетчеров в филиалах существенно поменялся, омолодился, и на этом мероприятии я имею возможность оценить ту молодежь, которая пришла на смену ветеранам, – говорит Игорь Шурухин, главный диспетчер – начальник ПДС «Газпром трансгаз Самара», эксперт «Центра развития», – В первую очередь имею в виду наличие таких важнейших для диспетчера качеств, как стрессоустойчивость, способность мыслить системно, быстро, без суеты принимать взвешенные самостоятельные решения.

По словам Ларисы Авдеевой, ведущего психолога отдела кадров и трудовых отношений, в ходе семинара участники выполняют ряд заданий, позволяющих оценить также готовность к изменениям, умение планировать деятельность подразделения, организовать деловую коммуникацию, сплотить коллектив, решать возникающие в процессе работы проблемы и в итоге обеспечить результат.

Из всех оценочных процедур Центр развития – самая объективная. За участниками наблюдает группа экспертов. Компетенции, которые подлежат оценке, по-разному проявляются при выполнении разных заданий. Если в каком-то одном упражнении участник не сумел проявить себя лучшим образом, у него есть возможность сделать это в других упражнениях.

– Принципиально важный момент: мы помогаем нашим резервистам в первую очередь



обращать все внимание не на слабые, а на сильные стороны, – делится профессиональными секретами Лариса Ивановна, – По мере того, как человек совершенствует те умения и навыки, которые у него и так уже неплохо отработаны, развивает те качества, которые уже помогают ему успешно решать производственные, да и в целом жизненные задачи, «подтягиваются» и слабые стороны.

Общение участников и экспертов в рамках «Центра развития» дает возможность еще и поделиться опытом.

– Один из примеров такого важного опыта, который предстоит пережить резервистам, – собственно повышение, – поясняет Игорь Шурухин, – Когда поднимаешься на ступеньку выше по карьерной лестнице, от тебя уже требуется нечто другое, чем требовалось тогда, когда сам был исполнителем. Появляется необходимость воспитывать в себе такие качества, о которых раньше может быть и не задумывал-

ся. В частности, когда ты уже не можешь лично присутствовать на каждом рабочем месте и лично контролировать каждого подчиненного, нужно учиться просто доверять специалистам.

«Центр развития» неизменно оказывает сильнейшее воздействие на всех участников. Каждый резервист получает от экспертов обратную связь – рекомендации, что предпринять для того, чтобы быть успешным в своей дальнейшей деятельности. Причем участники получают обратную связь не в самом конце семинара, а непосредственно после окончания упражнений и даже в ходе их выполнения, так что имеют возможность делать выводы и работать над собой уже во время семинара.

– Центр развития позволил раскрыть способности, о наличии которых я сам не подозревал, – делится впечатлениями Евгений Ионица, диспетчер Отраденского ЛПУМГ, – Выполняя задания, на первый взгляд очень простые, которые не требуют каких-то особых

навыков, ты в какой-то момент понимаешь, что в них заложен глубокий смысл. Собирая фигуру из простого детского конструктора, можно понять, как должен действовать руководитель: какие должен принимать решения, как организовывать работу коллектива.

Задания, которые давали нам ведущие, показывали в первую очередь нам самим наши сильные и слабые стороны. А эксперты помогали разобраться, какие из принятых решений были правильными, а какие ошибочными, и почему. Все это помогает каждому из нас стать лучше. И неожиданно приятно, когда в процессе обучения ты понимаешь, что можешь больше, чем сам думал до недавнего времени.

– Проводя «Центры развития», оценивая уровень, на котором наши резервисты владеют теми или иными компетенциями, мы в какой-то мере видим будущее нашего предприятия в той или иной профессиональной сфере, ведь кадры решают все! – подводит итог Лариса Авдеева.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Илья Виноградов, начальник Инженерно-технического центра:

– На каждом «Центре развития», в котором я участвую, я открываю для себя много нового, очень многое узнаю о людях, которые работают на нашем предприятии. Формат мероприятия позволяет людям раскрыться. Способны ли они принимать решения? Способны ли они слушать друг друга? Способны ли они работать в команде? В ежедневной работе над каждым есть его непосредственный руководитель, есть коллектив... Не всегда есть простор для проявления деловых и личностных качеств в полной мере. Или, при желании, себя настоящего можно спрятать. А «Центр развития» раскрывает людей такими, какие они есть.

Про участников этого «Центра» скажу, что они очень командные. На моей памяти это первая группа, где нет лидера не потому, что нет людей, которые могли бы взять на себя лидерские функции, а потому, что никто не тянет одеяло на себя. Они слушают друг друга, все нацелены на общий результат и стараются работать именно в команде. С ними очень приятно работать. Думаю, что в таком подходе и настрое людей большая заслуга руководства диспетчерской службы.

Оксана ЛАРЕШИНА

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Я У МАМЫ ИНЖЕНЕР

Ульяна Белова – дочь работников Сергиевского ЛПУМГ, до школы еще не доросла, ходит в детский сад «Золотой ключик». Ее совместный с «одноруким» Сашей Горшковым проект, демонстрирующий путь газа от промысла до потребителя был признан лучшим на первом отборочном туре всероссийского конкурса «Инженерные кадры России» и вышел в региональный этап.

ШАГ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ БУДУЩЕЕ

Соревнования, направленные на приобщение детей к техническому творчеству, проводятся среди ребят разных возрастов: от дошколят до учащихся колледжей. Самые маленькие участники (от 5 до 7 лет) представляли творческие проекты на тему «Мое инженерное будущее». 33 команды из Самары и Самарской области представили свои технические работы. Ребята выбрали предприятия, на которых хотели бы работать в будущем. Авторы проектов побывали на производственных экскурсиях, во время которых познакомились с профессиями, технологическими процессами. Итог – проекты, созданные с помощью образовательных конструкторов и бросового материала. Обязательный элемент - механизм, автоматизирующий процесс работы.

Фантазия маленьких инженеров создала множество роботов-помощников, автомобилей будущего и уникальных технологий. Участники команды «Технознайки» разработали проект «Акватория Турист», который мог бы передвигаться не только по шоссе, но и по реке. Юные инженеры из команды «Техноспасатели» собрали модель управляемого робота пожарного. Он обладает хорошей проходимостью и способен самостоятельно прибывать к месту пожара, тушить возгорание, используя самонаводящиеся пожарные рукава, и распылять воду на большую площадь с помощью вентилятора. Ребята из команды «Юный техник» представили проект по благоустройству Сызранского железнодорожного вокзала. Добавили в



него новый пешеходный мост, сверхзвуковой электромобиль для передвижения пассажиров по территории и ангар с поворотным механизмом для технического обслуживания вагонов.

КОМАНДА «ГАЗОВИК»

Малыши из детского сада «Золотой ключик» (поселок Суходол Сергиевского района Самарской области) решили создать проект о работе Газпрома. Саша Горшков и Ульяна Белова побывали на экскурсии в Сергиевском ЛПУМГ «Газпром трансгаз Самара»: посетили производственные цеха, диспетчерскую. На макете из конструктора ребята показали

весь технологический процесс: от добычи газа на суше и воде до его поставки потребителям. Не обошлось и без ноу-хау. Дети изобрели огромный вентилятор, который установили в зоне одоризации газа. Новшество должно улучшать качество воздуха на территории промплощадки, а значит и условия работы сотрудников.

Команда «Газовик» вышла в региональный полуфинал, где малыши получили спецприз в номинации «Занимательная экскурсия». Надежда Павлова, член жюри конкурса, отметила: «У них очень интересный проект, интересная задумка, масштаб видно. Видна заинтересованность детей – они довольные, счастливые побывали на настоящем производстве и воплотили его в жизнь».

По словам организаторов, в этом году уровень подготовки участников был особенно высоким. Дети не только продемонстрировали свои способности в проектировании и защите идей, а проявили настоящую креативность и глубокое понимание технических вопросов.

«Принять участие в этом конкурсе предложила нашей семье воспитательница из группы Ульяны, – рассказывает Алексей Белов, начальник ЛЭС Сергиевского ЛПУМГ, – Мы с удовольствием подключились к работе над проектом, организовали экскурсию по ЛПУ, познакомили ребятшек с местом своей работы. Для меня, как для отца, очень трогательно было наблюдать, как мой ребенок в свои шесть лет уже знакомится с моей профессией. Хотелось, чтобы дети поняли самое главное про нашу отрасль, насколько важна профессия газовика для нашего поселка, города, страны – для общества в целом».

«Это замечательный конкурс, очень полезный для детей, ведь в таком юном возрасте они начинают узнавать, какие профессии существуют, – поддерживает супруга Юлия Белова, лаборант Сергиевского ЛПУМГ, – Нам не хватало этого в детстве. Участие в таких проектах, безусловно, развивает. Они не только познают новое, но и учатся выступать, общаться».

Оксана ЛОХМАЧЕВА

КОМАНДНЫЙ УСПЕХ

Сборная «Газпром трансгаз Самара» одержала победу на областном фестивале комплекса ГТО и вошла в число участников Всероссийского фестиваля ВФСК ГТО среди трудовых коллективов, который пройдет с 24 по 30 апреля в г. Сочи

Команда нашего предприятия не в первый раз участвует в фестивале ГТО на уровне Самарской области, но такого успеха удалось достичь впервые. Соревновались, как, впрочем, и всегда на подобных мероприятиях, с командами крупнейших предприятий региона: нефтеперерабатывающих заводов, ВАЗа.

— Мы знаем соперников, они знают нас, от этого становится труднее, потому что постоянно приходится что-то придумывать, чтобы соперника «удивить», — рассказывает Виктор Арефкин, ведущий специалист по социальной работе Отдела социального развития, — В этот раз удивили подготовкой.

К организации подготовки очень серьезно отнесся Марат Ибрагимов, начальник комплекса Тольяттинского ЛПУМГ. Он подготовил видеоролики, в которых показано, как нужно технически правильно выполнять упражнения. Техника выполнения имеет огромное значение. Если пренебречь ею и на соревнованиях просто пробежать (присесть, отжаться, подтянуться) как получится, неверно выполненные упражнения в зачет не войдут.

Подбор состава команды стал коллективной работой Виктора Арефкина, Марата Ибрагимова и ответственных за спортивную работу в филиалах.

— Всякий раз, когда решается, кто именно будет представлять предприятие на тех или иных соревнованиях, в первую очередь мы смотрим на тех, кто показал лучшие результаты на корпоративных состязаниях, но не ограничиваемся этим, не механически зачисляем в команду тех, кто занял первые места на спартакиаде, — комментирует Виктор Арефкин, — Очень важно мнение ответственных в филиалах, потому что они лучше всех знают возможности каждого спортсмена, кто в какой момент в какой форме находится. Бывает, что коллеги нас удивляют. Например, таким



«открываем» стала Екатерина Марушкина: недавно пришла в УМТСиК, вошла в состав сборной по волейболу, а на спартакиаде заняла второе место в легкой атлетике.

Все члены нашей сборной имеют опыт выступления на соревнованиях, связанных с ГТО, и это добавляет шансов на высокий результат. Только с опытом приходит понимание того, как работают судьи, как и почему они что-то засчитывают, а что-то нет, за что штрафуют.

Подготовка к Всероссийским соревнованиям началась с очень внимательного изучения Положения о фестивале, поскольку оно несколько отличается от Положения, в соответствии с которым проводились региональные соревнования. Так, например, в Сочи спортсменов ожидает бег на дистанцию 2,3 км, а в областных соревнованиях такого «длинного»

бега не было. Это стало причиной замены.

— Екатерина Гундаева хорошо выступила на фестивале в Самарской области, но бег не ее сильная сторона, поэтому она уступила свое место в команде более сильному бегуну, рассказывает Виктор Арефкин, — У всех ребят есть нацеленность на общий результат. Каждый делает то, что нужно для успеха команды.

Свой вклад в будущий успех нашей сборной внес даже контрагент. Не дожидаясь оплаты, он предоставил очень нужный для тренировок инвентарь — контактные доски для отжиманий. Они фиксируют правильное положение рук и оснащены датчиками, которые сигнализируют, когда происходит необходимое для зачета касание поверхности грудью.

Спортсмены в шести филиалах активно готовятся представить «Газпром трансгаз Самара» на Всероссийских соревнованиях.

СПОРТ

ШАХМАТЫ ОНЛАЙН



Команда «Газпром трансгаз Самара» приняла участие в весеннем этапе шахматного онлайн-турнира CHESS ТЭК-2025 Шахматной онлайн бизнес-лиги.

В турнире Топливо-энергетического комплекса приняло участие 63 команды предприятий России, Белоруссии и Сербии, в том числе 17 команд, представлявших дочерние общества и организации ПАО «Газпром». За виртуальной шахматной доской встретились как любители, так и профессиональные игроки, в том числе мастера и гроссмейстеры ФИДЕ.

Команда нашего Общества в составе Рыжкова Алексея, Емельяновой Светланы и Гулина Сергея достойно выступила на турнире, заняв 23-е место в общем зачете. Среди предприятий Газпрома команда заняла 5-е место, а также показала второй результат среди команд предприятий ТЭК Самарской области.

Отличного результата достигла Светлана Емельянова, занявшая 4 место в общем зачете среди мужчин и женщин в своей категории.

ТВОРЧЕСТВО

НАША ЖЕМЧУЖИНА В «ОЖЕРЕЛЬЕ РОССИИ»

Коллектив «Развернись душа» прошел отбор для участия во Всероссийском этнографическом мюзикле.

«Ожерелье России. Герои нашего времени». Шоу с таким названием состоится в Москве осенью. Для участия в нем организаторы отбирали исполнителей со всей страны, для чего провели Всероссийский инновационный культурно-образовательный творческий проект «Наследники традиций». Кастинги прошли в 8 городах. Жюри отсмотрело 560 номеров.

Участники творческого коллектива «Развернись душа» отправились на отборочный

тур в Санкт-Петербург. Он длился три дня, было представлено более 150 номеров. Наши коллеги исполнили песню «Березь». Ее текст — стихотворение Николая Рубцова, а вот музыку написал Денис Дубинецкий. Исполняли без микрофонов, аккомпанировали себе на гуслях, гитаре, кахоне и бар чаймсе — получилось очень интересное и красивое звуковое сочетание. Завоевали Гран-при в номинации «Патриотическая песня» и право участвовать в мюзикле. Руководитель коллектива Наталья Дубинецкая особенно рада, что «Развернись душа» будет выступать не в сводном хоре «народников», а отдельным номером.



НАША ИСТОРИЯ. 80 ЛЕТ ПОБЕДЫ

Уважаемые коллеги! Приглашаем вас принять участие в двух проектах, посвященных юбилею Победы в Великой Отечественной войне

«НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ В ФОТОГРАФИЯХ»

В 2025 году планируется продолжить уже знакомый многим проект «Наша Победа. Моя история». На сайте <https://myvictory.ru> будет создан раздел с названием «Наша Победа. Моя история в фотографиях». Основной акцент в этот раз будет сделан на личные истории самих работников и членов их семей.

Присылайте фотографии, подходящие под следующие категории:

«Работник предприятия и его родственники — участники Великой Отечественной войны в недалеком прошлом» (совместные фотографии на праздновании Дня Победы, у воинских мемориалов, у Вечного огня, в семейном кругу и т.д.).

«Работник в своем детстве/юношестве и память о войне» (почетный караул у Вечного огня, принятие в пионеры мемориальном месте, встреча с ветеранами Великой Отечественной войны, участие в Зарнице и т.д.).

«Работник и члены его семьи в настоящее время» (совместное фото на Параде Победы, на акции «Бессмертный полк», при посещении тематических музеев и/или мест, связанных с Великой Отечественной войной (Мамаев курган, Брестская крепость и т.д.).

Желающих принять участие в проекте просим направлять фотографии (с указанием даты, места и коротким описанием события и его участников) по адресу электронной почты ok_80@mail.ru ведущему специалисту ССОиСМИ Оксане Лохмачевой в срок до 7 апреля 2025 года.

Вместе с материалами необходимо предоставить согласия на обработку и распространение персональных данных (на себя, несовершеннолетних детей, членов семьи). Формы согласий размещены на интранет-портале («Отделы» - «Служба по связям с общественностью и СМИ» - «Общие документы»).

Планируемый срок размещения материалов на сайте <https://myvictory.ru> — апрель-май 2025 года.

ДИКТАНТ ПОБЕДЫ



25 апреля в 7 раз состоится Международный исторический диктант на тему событий Великой Отечественной войны. В прошлом году в нем приняло участие около 2 млн человек из 89 регионов России, а также из 61 страны-участницы. Было зарегистрировано 28 тысяч площадок.

В 2025 году «Газпром трансгаз Самара» зарегистрировал собственную площадку. Ждем действующих сотрудников, членов их семей и ветеранов нашего предприятия в актовом зале в АДК. В 12.00 начнется регистрация участников, в 13.00 — сам Диктант.

О своем намерении участвовать в Диктанте Победы просьба заранее сообщить, отправив письмо на адрес o.lareshina@samaratransgaz.gazprom.ru