

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

В 2025 году в «Газпром трансгаз Самара» начнет действовать корпоративная программа, направленная на снижение у работников Общества рисков развития хронических неинфекционных заболеваний, таких как инфаркт, инсульт, сахарный диабет, онкозаболевания. Соответствующее соглашение о сотрудничестве подписали генеральный директор Владимир Субботин и главный врач Самарского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики Александр Муравец.

Внедрение на крупных предприятиях программ оздоровительно-профилактической направленности предусматривает федеральный проект «Укрепление общественного здоровья» национального проекта «Демография». Основное внимание уделяется популяризации здорового образа жизни и просветительским мероприятиям, помощь в проведении которых как раз и окажет центр общественного здоровья.

Деятельность в рамках программы станет совместной работой медицинской службы, отдела социального развития, отдела охраны труда, отдела кадров, профсоюза. В принципе, многое уже делается на предприятии для сохранения здоровья работников и не в рамках программы, например, ведется борьба с курением, давно стало традицией проведение целого ряда спортивных мероприятий, не говоря уже о мерах по охране труда. Работа по программе поможет отслеживать эффективность предпринятых шагов. Одной из задач работников центра общественного здоровья станет анкетирование сотрудников предприятия и анализ полученной информации.

Пилотная версия программы будет внедрена в Администрации, а затем лучший опыт распространен на филиалы.



ПРИЗНАНИЕ

ЛУЧШИЕ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

По итогам 2024 года ООО «Газпром трансгаз Самара» присвоено звание лучшего социального партнера Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области. Награду генеральному директору Владимиру Субботину вручила лично врио министра Ольга Фурсова.

Предприятие удостоено высокого звания во второй раз – впервые минтруда назвало «Газпром трансгаз Самара» лучшим социальным партнером по итогам 2020 года. При выборе учитывается целый ряд критериев и параметров, таких как ситуация с охраной труда, отсутствие травматизма, уровень заработной платы и социальных гарантий сотрудников, социальная поддержка муниципалитетов на территории деятельности предприятия.



В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ

Учебно-производственный центр «Газпром трансгаз Самара» впервые занял призовое третье место в конкурсе на лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих в дочерних обществах ПАО «Газпром».

Конкурс проходит один раз в два года. В нем участвуют образовательные подразделения дочерних обществ. В 2024 году их было 24. Критериев, по которым оценивается работа, много. Это и доля работников, прошедших обучение, и загрузка учебных помещений, и уровень укомплектованности материальной базы, и охват профессий при проведении Фестиваля труда, и число внештатных преподавателей, аккредитованных в системе непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО) ПАО «Газпром». Словом, учитываются практически все аспекты деятельности подразделения и показатели учебного процесса, причем в динамике за два года.

В отчетный период, а это 2022-2023 годы, осуществлялось профессиональное обучение рабочих по 17 профессиям, а также проводилось обязательное обучение персонала для допуска к работе на опасных производственных объектах и для выполнения работ повышенной опасности, в частности, огневых, газоопасных, работ на высоте. Ежегодно по различным видам обучения проходят подготовку более 65% рабочих нашего Общества. Важным является строгое выполнение Учебно-производственным центром стратегических целевых показателей (СЦП) по доле обученных работников и количеству часов, затраченных на все виды обучения, установленных ПАО «Газпром», с соблюдением выделенных лимитов финансирования по статье «Услуги по обучению персонала и опережающей подготовке».

Из большого числа показателей трудно выделить основной или самый важный. Для достижения высоких результатов необходимо планомерное развитие по всем направлениям. Сотрудники УПЦ проводят постоянную работу по повышению качества организации обучения и развитию учебно-методической базы. Результатом стало присвоение в 2023 году Учебно-производственному центру 1 места по результатам конкурса «Лучшая организация СНФПО ПАО «Газпром» по использованию интерактивных обучающих систем», а также присвоение Первой премии

на Смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО ПАО «Газпром» 2022-2023 гг. в номинации «Лучшая автоматизированная обучающая система» за разработку «Обслуживание и ремонт ВЛ 6 (10) кВ».

В перспективе планируется цифровизация процесса обучения, разработка электронных курсов по направлениям промышленной и пожарной безопасности, а также введение новой площадки учебного полигона «Электроустановки магистрального газопровода».

Оксана ЛАРЕШИНА



КЛЮЧЕВОЕ СЛОВО «ЗАЩИТА»

Служба корпоративной защиты отметила 25-летие. За четверть века значительно увеличилось число стоящих перед ней задач, да и сам филиал существенно изменился. О произошедших переменах рассказал начальник СКЗ Андрей Николаевич Сидоров.

Первоначально основной была физическая охрана объектов. Списочная численность сотрудников Службы на момент создания составляла 96 человек, сегодня – 275. С течением времени все больший объем работы стал приходиться на решение вопросов, связанных с экономической и информационной безопасностью, а также обеспечением объектов инженерно-техническими средствами охраны. На сегодняшний день в Службу входят 5 основных подразделений. Отдел обеспечения защиты имущества. Это наши «пограничники», которых мы ежедневно видим на КПП. Отдел инженерно-технических средств охраны, отделы информационной и экономической безопасности, а также отдел по корпоративной защите филиалов.

ИЗМЕНЕНИЯ В ДУХЕ ВРЕМЕНИ

К увеличению и усложнению задач ведут изменения в экономической и технологической сферах, в политической ситуации. Даже такие традиционные угрозы, как терроризм, кибератаки, мошенники, постоянно совершенствуются. Определенное влияние оказывает проведение специальной военной операции, в частности, использование БПЛА. Все это требует быстрого реагирования, принятия мер по противодействию, по усилению охраны объектов.

Также изменения в деятельности Службы происходят в связи с изменениями в законодательстве. Как один из примеров можно вспомнить принятие Федерального закона «О персональных данных», который в свое время добавил немало работы.

– Хочется привести и пример того, что мы не только готовы к любым «поворотным» моментам или вызовам, но и способны работать «на опережение», предвидеть направления работ, где требуется усиление и высоки риски угроз для нашей основной деятельности, – говорит Андрей Николаевич. – В 2017 году был принят Федеральный закон «О безопасности критической информационной инфраструктуры РФ». Объектами критической информационной инфраструктуры (далее – КИИ) определены информационные системы, информационно-телекоммуникационные сети и автоматизированные системы управления технологическими процессами, функционирующие в связи, энергетике, топливной промышленности.

С 2017 года по настоящее время проделана огромная работа по данному направлению. От создания группы в отделе информационной безопасности до выполнения Комплексной целевой программы на 2020-2026 годы по обеспечению безопасности объектов критической информационной инфраструктуры ПАО «Газпром», которая была утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 14.05.2019 № 26. К концу 2025 года АСУТП всех компрессорных станций



Общества будут оснащены системами обеспечения информационной безопасности. Также Служба уделяет внимание безопасности систем линейной телемеханики и диспетчерского управления. С сотрудниками, эксплуатирующими системы автоматического управления, проводятся регулярные тренировки, во время проведения внутреннего контроля повышаются компетенции в области информационной безопасности. Одним из результатов работы Службы стало успешное прохождение выездной проверки СКЗ ПАО «Газпром» одного из объектов критической информационной инфраструктуры Общества в 2024 году.

Но с чего я начал – предвидеть...

Так вот еще в «десятих» годах на рабочих совещаниях в СКЗ ПАО «Газпром» мы предлагали усилить данное направление. Разрабатывали проекты Положения и должностных инструкций, показывали важность и объемы работ по защите АСУ ТП.

В 2014 году наши молодые специалисты выходили с тематикой по данному направлению на НТК Общества. Доклад «Информационная безопасность в АСУ ТП ООО «Газпром трансгаз Самара» показал так называемые «точки роста» – моменты, на которые надо обратить внимание, и Служба это делала самостоятельно. И вот, спустя время, данная работа системно осуществляется в масштабах ПАО «Газпром».

– То, что «Газпром» работает «в цифре», – это уже свершившийся факт, новая реальность. Остались ли зада-

чи, операции, которые, несмотря ни на какую автоматизацию, цифровизацию, может и всегда будет выполнять только человек?

– Да, «работа в цифре» – это практика наших трудовых будней. Мы видим положительные эффекты от процессов цифровизации, однако также заметны новые угрозы. Снизить риски проведения компьютерных атак на автоматизированные и информационные системы позволяет проводимая работа по импортозамещению средств и систем защиты информации. Функционирует антивирусная защита, система предотвращения утечки данных, система резервного копирования. Но не зря говорят, что «инструмент хорошо работает лишь в умелых руках». Указанные системы позволяют избежать человека от рутинных, повторяющихся операций, от обработки огромных массивов данных «вручную», тем самым ускоряя и улучшая выполнение им своих служебных обязанностей, но не обеспечивают самого главного – принятия решений в различных, в том числе нестандартных или нештатных ситуациях. Вот принимать решения всегда будет человек.

КУЗНИЦА КАДРОВ

В числе тех, кто сегодня трудится на руководящих должностях, есть те, кто начинал свой трудовой путь именно в СКЗ. Главный инженер УОВОФ Светлана Геккель работала охранником, Николай Базалей, курировавший в УАВРе безопасность и ГОиЧС, недавно назначен начальником Спецотдела, а Алексей Гундырев уже много лет является главным бухгалтером «Газпром трансгаз Самара».

– Свою работу в трансгазе я начал в 2000 году в контрольно-ревизионном отделе Службы Безопасности, – вспоминает Алексей Алексеевич. – После института, имея небольшой стаж работы, я попал в коллектив опытных сотрудников силовых ведомств, что, безусловно, повлияло на меня как на молодого специалиста. Для старших коллег были важны дисциплина, ответственность, исполнительность, взаимоуважение, и безусловная приверженность коллективу и своему делу, и именно их стиль работы во многом определил на будущее стиль деятельности филиала в целом.

ПРЕЖДЕ ВСЕГО ЛЮДИ

– СКЗ – это, прежде всего, люди, которые понимают степень ответственности, важность поставленных задач и способны их решать. Я говорю и о тех, кто работает сейчас, и о тех, кто 25 лет назад начинал, закладывал основы. Каждый в свой черед принимает вызов своего времени. Мы с уважением вспоминаем наших старших коллег, тех, кто возглавлял Службу в прошлые годы: Владимира Воронкова, Александра Волкова, Владимира Колесникова, Владимира Зайцева. Ценим вклад тех, кто трудится в Службе 10, 15, 20, а то и более лет, хранит традиции, передает опыт, – подводит Андрей Николаевич итог нашего разговора. – Я благодарен всему нашему коллективу за достойный труд, инициативу и обеспечение высокой степени надежности защиты работы компании.

Оксана ЛАРЕШИНА,
Денис ГЛУХОВ.

ON-LINE

ОНЛАЙН-МУЗЕЙ И ПРОБНЫЙ ЭКЗАМЕН ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Мобильное приложение ГИД постоянно видоизменяется – появляются новые разделы, а значит и новые возможности для пользователей. Разобраться в корпоративной цифровой вселенной непросто. Мы собрали самое ценное и полезное, чем могут воспользоваться сотрудники «Газпром трансгаз Самара».

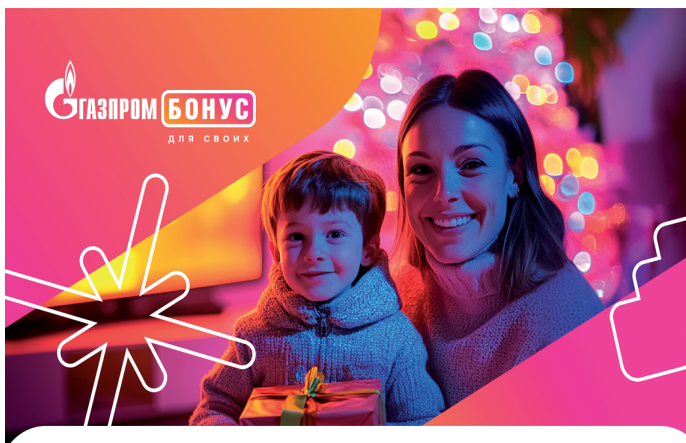
НАШИ В ГИД

С главной страницы приложения можно зайти в раздел «Сервисы». Для этого нужно нажать кнопку в середине нижней панели – она изображена в виде квадрата, составленного из четырех частей. Этот раздел пополняется новыми страницами, в том числе предназначенными только для сотрудников «Газпром трансгаз Самара».

Одна из них – «Наши в ГИД». Здесь собраны ролики с участием наших сотрудников. В одном разделе можно посмотреть пожелание с «Добрым утром» от Владимира Субботина, рассказ Николая Яськова о его пути в спорте, рецепт десерта от шеф-повара Алексея Цыбульского и многое другое. Раздел будет дополняться новыми видео, где в главных ролях выступят наши коллеги.

Еще одна наша страница – «Проверка знаний» с тестами по охране труда и промышленной безопасности. Здесь каждый сотрудник предприятия может пройти пробное тестирование, чтобы самостоятельно подготовиться к сдаче экзамена. Раздел будет постепенно дополняться тестами на различные темы.

Корпоративный музей истории «Газпром трансгаз Самара», который расположен в здании АДК на 18 этаже, теперь можно посетить и в ГИД. Онлайн-экскурсия, фото и видео-архивы, контактные данные и информация для посетителей размещены на странице, посвященной нашему музею, в разделе «Сервисы».



Вам подарки

Скидки до 20% на продукты и готовые блюда, товары для дома и семейный отдых уже доступны вам в Газпром Бонус для своих

ЦИФРОВОЙ ПОДАРОК

До 16 февраля 2025 года для всех работников компаний Группы Газпром в приложении ГИД доступна подписка «Газпром Бонус для своих». Воспользоваться скидками можно в разделе «Бонус», нажав на нижней панели главного экрана приложения значок подарка.

В каталоге около 180 предложений в 10 разных категориях от питания и здоровья до финансов и стиля. Это скидки на покупки в самых распространенных продуктовых магазинах, таких как «Пятерочка» и «Магнит», пиццериях и точках быстрого питания, магазинах техники, на маркетплейсах, бонусы при бронировании отелей, в том числе на курорте «Газпром поляна», бесплатная регистрация в онлайн-кинотеатрах и приложении VK-музыка. Перечислить все возможности не будем – заходите в каталог предложений и выбирайте на свой вкус.

Воспользоваться существенной экономией смогут не только сотрудники, но и близкие. Поделиться этими возможностями с родными и друзьями можно, отправив им промокод.

БЛОГЕРЫ В ТОПЕ

Для опытных пользователей приложения, а именно тех, кто выкладывает контент как блогер, интересно будет обновление, предназначенное специально для них.

Активные авторы теперь могут носить иконку «Топовый»! Чтобы её получить, нужно опубликовать 100 постов и собрать от 10 лайков за каждый. Команда ГИД обещает, что лучшие блогеры не останутся незамеченными!

Еще одно новшество для всех – в приложении появилась возможность уточнить город. При этом вся информация о мероприятиях будет адаптироваться под указанную локацию. Установить свой город можно и в разделе «Газпром Бонус для своих», чтобы видеть доступные для нашего региона скидки. Оксана ЛОХМАЧЕВА.

ГДЕ РОДИЛСЯ, ТАМ В СЫЗРАНСКОМ ЛПУМГ ПРИГОДИЛСЯ

Николай Алексеевич Тихонов ушел на пенсию. Верится в этот факт с трудом. В сознании большинства работников нашего предприятия, за исключением разве что молодежи, пришедшей на работу минувшей осенью, очень уж крепка связка «Тихонов – Сызранское ЛПУМГ». Николай Алексеевич проработал в «Газпром трансгаз Самара», а если точнее, то именно в Сызранском ЛПУМГ, 38 лет, 11 месяцев и 10 дней, из них 28 лет и 3 месяца возглавлял Управление.

КАК СУДЬБА ВЕЛА НА РАБОТУ

Родился и рос в поселке Варламово, как все сельские мальчишки, помогал родителям по хозяйству. Прочитав «Повесть о настоящем человеке», мечтал стать летчиком, но носил очки. Занятиям спортом – футболом, волейболом, хоккеем с шайбой – это не мешало, а вот дорога в небо оказалась закрыта. Правда, позднее на земле «встретился» с авиационными двигателями – приводами для газоперекачивающих агрегатов Ц 6,3 и Ц 16. И 39 лет жил по «авиационному» принципу – «первым делом самолеты».

1980 год для студента электротехнического факультета тогда еще Куйбышевского политехнического института стал годом утраты любимых артистов – Владимира Высоцкого и Джо Дассена, проведения московской Олимпиады и появления в поселке «каких-то газовиков». Шло строительство «северной ветки», близ Варламово выростала компрессорная станция, «казосцев» становилось все больше, что вызывало у местных даже некую ревность. Правда, быстро стало понятно, что с приходом этих самых газовиков в поселке появилось больше удобств. Общение с работниками КС началось со спортивных баталий – играли в футбол и волейбол. А их работу впервые увидел зимой 1980-1981-го. Со стороны для пока еще непосвященного это выглядело так: рабочие копались в каких-то огороженных рабицей «клетках» рядом с дорогой и на «чисто русском» обсуждали проблемы «с железками».

Когда, закончив институт, выбирал место работы, один из возможных вариантов – «Горькийтрансгаз» (ныне «Газпром трансгаз Нижний Новгород») – всерьез не воспринял. Предпочел начать трудовой путь с должности главного энергетика в колхозе «Степной Маяк» в Большой Черниговке. Все нравилось, но после службы в армии по семейным обстоятельствам вернулся в Варламово. Нужно было определяться с работой, и сосед позвал «на станцию», где, как оказалось, в службе КИПиА работали два однокурсника, которые в свое время отнесли к направлению в «Горькийтрансгаз» со всей серьезностью. В конце декабря 1985 года пришел в отдел кадров ЛПУМГ. Инспектор мудро посоветовала выходить в первый рабочий день нового года, чтобы пошел отчет 13-й зарплаты. Тогда праздничным днем было только 1 января, поэтому трудовая деятельность Николая Алексеевича Тихонова в Сызранском ЛПУМГ началась 2 января 1986 года в должности слесаря КИПиА.

КАК СЫЗРАНСКОЕ ЛПУМГ СТАЛО РОДНЫМ

В 1986-ом стал инженером телемеханики. Тогда как раз начиналась эксплуатация ГРС и телемеханизация линейной части. Был некий азарт, когда после трех контрольных пунктов (КП) телемеханики заработало 5, потом 7,9,11. ГРС оснащались системами автоматики и защит. Начали реально выполнять перестановку кранов с использованием телемеханики. Уже имея опыт эксплуатации, вместе с наладчиками оказывали содействие в телемеханизации объектов Тольяттинского и Ульяновского Управлений.

В это время в Сызрани начал строиться завод медоборудования, предполагалось, что он станет крупнейшим в Европе. Работникам, попавшим в числе первых в дирекцию строительства, давали жилье, зарплата была достаточно высокой. «По благу» предложили устроиться мастером в котельную. Но сделать этот важный шаг никак не получалось, потому что день за днем находилось что-то более важное, чем визит в отдел кадров завода: то срабатывание защиты на ГРС, то срочные ППР. В итоге «блатное» место «ждать не стало». А



Всегда вот с таким отношением к делу и к людям!

Николай Алексеевич понял, что Сызранское ЛПУМГ для него не просто место работы, а что-то гораздо большее, родное.

ОТКУДА ТЫ ЗНАЕШЬ?

Еще много лет назад начальник отдела кадров «Газпром трансгаз Самара» Евгений Емельянов удивлялся: «Николай Алексеевич, откуда ты знаешь практически все не только о самих сотрудниках, но и о членах их семей?».

– Со многими работниками я начинал в траншее, на ГРС, у агрегата, кого-то изначально знал как жителей поселка. Многие водили детей в детский сад, где моя жена Ирина работала воспитателем, – раскрывает Николай Алексеевич «секрет», – Долгое время коллектив оставался очень стабильным, было много рабочих династий, внуки первых работников приходили в ЛПУМГ. Это действительно была большая семья.

Детский сад «Радуга» заработал в 1986 году. В первое время все сотрудники Управления, чьи дети туда ходили, и обязанности сторожа выполняли поочередно, и благоустройством помещений занимались. В первый Новый год Ирине Тихоновой выпало сыграть роль Деда Мороза на елке. А надо же еще и комнату группы украсить, и конспекты к развивающим занятиям подготовить, и домашних предпраздничных хлопот никто не отменял. Впрочем, любящий супруг стал в садике Дедом Морозом на ближайшие 10 лет.

ХЛОПОТНЫЕ, ТРУДНЫЕ, СЧАСТЛИВЫЕ ГОДЫ

В 1992-м назначен начальником службы КИПиА. 90-е – это и командировка в США: посещение Чикаго и учеба в Де-Мойне, и внедрение систем антипомпажного регулирования, и переделка, по опыту коллег из Сергиевска, на КС-10 мастерской с выделением отдельной бытовки. Это работа в коллективе грамотных специалистов и надежных ответственных людей, о которых Тихонов через годы говорит с уважением и теплотой: В.М.Григорьевский, И.Н.Волков, С.Н.Барышников, В.Кречин, Н.Н.Жульков, А.Демин. Силами сотрудников службы КИПиА выполнялись серьезные ремонтные работы на оборудовании, самостоятельно улучшались бытовые условия.

– Было очень тяжело со снабжением, запчастями, зарплата не была особенно вы-

сокой, такая же, как и везде, подрядчиков не было, – вспоминает Николай Алексеевич, – Энтузиазм и верность делу позволили тогда коллективу преодолеть все трудности. Уверен – так будет и сейчас!

Назначение в сентябре 1996-го начальником ЛПУМГ стало неожиданностью. Сразу «попал» на реконструкцию КС-23 (КЦ2) с полной заменой агрегатов. Выполнили за 4 года без остановок транспорта газа. Потом первый комплексный ремонт технологических трубопроводов (КРТТ) на КЦ-2. Первый КРТТ газопровода «Уренгой-Петровск», аналогичные работы на МГ «Уренгой-Новосков», внедрение магнитных подвесов, сухих уплотнений, сухих муфт. Тиражировалось многое из апробированного в испытательном цехе в Тольяттинском ЛПУМГ.

По прошествии лет помнится все: многочисленные ремонты переходов через авто и железные дороги, подводных переходов через реки Крымзу и Малую Крымзу, применение «метода кривых» при ремонте перехода через Усу, КРТТ на всех цехах. Отдельная страница – строительство газопровода-отвода «Сызрань-Ульяновск», работа на заболоченных участках в пойме реки Сызранки. Еще одна страница – переукладка участков газопроводов для строительства трассы «обход Тольятти» и Климовского моста и большая благодарность службе ЛЭС Сызранского ЛПУМГ и ПОЭМГиГРС за предложение по уходу от сложных в эксплуатации воздушных переходов.

– Я благодарен всем, с кем довелось работать, – говорит Николай Алексеевич и тепло вспоминает старших коллег, которые в свое время стали для него учителями. – Конечно, Владимир Викторович Лотц – первый начальник Сызранского ЛПУ. Козлов Николай Алексеевич – сначала заместитель, а потом начальник отдела КИПиА Общества. Его я считаю лучшим из всех начальников всех отделов за все время моей работы, да не обидятся на меня другие достойные руководители. Человек, Руководитель, Мужик (в лучшем смысле этого слова). Россеев Николай Иванович – главный инженер Общества. Колесников Владимир Александрович, хотя и не являлся моим непосредственным руководителем, помогал мудрыми советами. Казалось бы, внешне нетрудная каждодневная работа по эксплуатации тем и сложна, что важно всегда быть «в тонусе», не расслабляться. Ме-

лочей в нашей работе нет. Его Величество ГАЗ ошибок не прощает. Коллегам, в особенности руководителям других филиалов, соседям по нашей «северной ветке» благодарен за то, что понимали друг друга с полуслова и всегда, в любой ситуации, работала взаимовыручка.

КОЛЛЕКТИВНАЯ БЛАГОДАРНОСТЬ

Если «собрать» словесный портрет Николая Алексеевича Тихонова из высказываний работников Сызранского ЛПУМГ, то он будет таким: «человечный, отзывчивый, компетентный, бесконечно жизнерадостный и волевой».

«Не раз в сложных ситуациях помогало его нестандартное мышление и креативный подход. Вот, казалось бы, тупик, но нет! Николай Алексеевич, во-первых, никогда и никому не разрешал впадать в отчаяние. Он всегда убеждал нас, свой коллектив, что всё в итоге сложится благополучно. И, что важно, у него на самом деле всегда находится решение! И чаще всего такое, о котором человек с обычным складом ума и не догадается!», – вспоминает годы совместной работы заместитель начальника Сызранского ЛПУМГ А.П.Игнатьев.

Забываясь о выполнении производственных задач, Николай Алексеевич всегда думал о том, как можно улучшить условия, в которых работают люди. Так, например, те, кто трудится на КЦ-3, благодарны за появление современного служебно-эксплуатационного и ремонтного блока. «С появлением СЭРБ-3 многое изменилось в лучшую сторону. Просторные бытовые помещения, уютная и хорошо оснащенная комната приема пищи, оборудованные передовыми технологиями индивидуальные «раздевалки» сделали наш быт в разы более комфортным», – говорят сотрудники.

«Николай Алексеевич умеет вдохновить и поддержать! Помню, в 2017 году перед поездкой на конкурс добровольных пожарных дружин он сказал нашей команде такое напутственное слово, так замотивировал на успех, что мы тогда впервые заняли первое место», – вспоминает работник ГКС В.А. Семенченко.

Молодые специалисты Управления солидарны во мнении, что Николай Алексеевич сам молод в душе, поэтому на одной волне с молодыми, понимает потребности молодежи, даёт зеленый свет инновационным начинаниям.

Одно из любимых увлечений Николая Алексеевича – футбол. На протяжении многих лет он с большим удовольствием принимал участие в соревнованиях по этому виду спорта в составе сборной Сызранского ЛПУМГ, а позднее стал самым преданным и эмоциональным болельщиком своей команды. А все, кто участвовал в праздничных мероприятиях Управления, удивлялись артистизму его руководителя и великолепному исполнению любимых песен. Николай Алексеевич «держит руку на пульсе» и следит за новинками в области фото-, видеосъемки, а также фото- и видеомонтажа, что позволяет ему создавать интересные, запоминающиеся ролики.

Чуткость и отзывчивость Н.А.Тихонова всегда проявлял как к действующим сотрудникам ЛПУ, так и к пенсионерам. Несмотря на количество лет, проведенных на заслуженном отдыхе, каждый из бывших сотрудников Сызранского филиала всегда может рассчитывать на должную поддержку и внимание.

«Николай Алексеевич – талантливый руководитель! Он наделен уникальной способностью сплачивать коллектив. Каждый, кто трудился под его началом, чувствовал себя в команде и ощущал собственную значимость», – высказывает общее мнение старший специалист по кадрам Г.Н.Ивашкина.

**Оксана ЛАРЕШИНА,
Владимир ПЛОТНИКОВ.**

Коллектив Сызранского ЛПУМГ желает Николаю Алексеевичу Тихонову в новом статусе долгих лет, наполненных радостью, гармонией, благополучием и счастьем. И здоровья, конечно! Его много не бывает!

ЛУЧШИЕ В ОБЛАСТИ

«Газпром трансгаз Самара» присуждено 1 место в смотре-конкурсе на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций Самарской области в категории крупных предприятий с численностью работников более 500 человек.

На торжественной церемонии награждения, которая состоялась в универсальном комплексе «МТЛ Арена», Министр спорта Самарской области Лидия Анатольевна Рогожинская вручила диплом победителя и сертификат на 100 тысяч рублей на приобретение спортивного инвентаря и экипировки представителю предприятия – ведущему специалисту Отдела социального развития Виктору Арефкину.

«Победа в таком конкурсе – это результат работы большой команды коллег, друзей, единомышленников, всех тех, для кого спорт – норма жизни. Это результат плодотворного сотрудничества Администрации Общества и профсоюзной организации. И, конечно же, ежедневный труд специалистов, ответственных за организацию физкультурно-спортивной жизни в филиалах. Именно они проводят на местах большую работу, мотивируя работников и членов их семей



Алексей Рольдин

вести активный и здоровый образ жизни», – прокомментировал он.

– Кого из работников отметил бы за хорошие результаты или хорошую организаторскую работу?

– Я бы отметил каждого из специалистов по спорту, из ответственных за данное направление. Это уникальные люди, которые способны не только собрать, организовать, замотивировать работников заниматься спортом, но и обладают набором глубоких знаний и навыков по всем 13 видам спорта, входящим в программу спартакиады.

– В числе спортивных событий 2024 года были только традиционные, привычные, или появилось что-то новое?

– Я бы не сказал, что появилось что-то революционно новое, но спортивное ориенти-



рование с элементами командообразования приобрело новый формат и стало в большей мере ориентировано на семейные команды. Также к числу спортивных событий можно отнести проведение ориентирования с командообразованием для будущих кураторов незадолго до начала зонального тура фестиваля «Факел». По тому, как участники прошли новые, специально подготовленные для них этапы, представители штаба получили возможность оценить личные качества каждого из них.

– Принес ли год новые открытия?

– Да. По-хорошему удивляет один из самых опытных наших спортсменов. Специалист УЭЗС Алексей Петин с 2006 года участвует в Спартакиадах ПАО «Газпром», и в свои 45 лет является полноценным игроком сборной команды Общества по футболу, принимает участие во всех тренировках и играх команды. Специалист УАВР Алексей Рольдин, многолетний капитан сборной команды Общества по футболу, в полной мере раскрылся в настольном теннисе. Алексей выиграл все соревнования, в которых участвовало предприятие, и даже стал выступать на открытых кубках России.



Алексей Петин

НОВОГОДНИЙ БИЛЬЯРД



Спортивный год завершился тремя бильярдными турнирами, прошедшими в декабре. По сложившейся традиции, в Самаре в клубе Пейнт-Хаус уже в пятый раз состоялся ежегодный турнир на призы Председателя первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз». Также свой турнир на призы цеховой профсоюзной организации провели в УТТиСТ, а работники Сергиевского и Отраденского ЛПУМГ встретились на соревнованиях в бильярдной школе «Русская пирамида», открытой при поддержке «Газпром трансгаз Самара» в поселке Суходол.

По мнению главного судьи Артема Зотова, турнир на призы Председателя первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» по составу участников сегодня входит в число самых значимых соревнований по бильярду среди работников Нефтегазовой отрасли Самарской области. Уровень подготовки спортсменов нашего предприятия в принципе высок, но особенно радуют дамы. По словам технического инспектора ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» Андрея Савкина, за последние годы заметно вырос уровень именно женского русского бильярда в Обществе. Так, например, когда в 2017 году в Обществе отдельным турниром провели соревнования по бильярдному спорту среди женщин, от каждого филиала заявила лишь одна участница, а уровень игры был таков, что девушки радовались любому попаданию по шару, забитые шары носили исключительный характер. На сегодняшний день можно с уверенностью сказать, что на достаточно хорошем уровне играют 25 девушек, треть из них способны соперничать друг с другом за призовые места в Спартакиаде Общества по бильярдному спорту. А перед началом турнира на призы Председателя первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» среди женщин сложно было выделить явного фаворита, на победу претендовали все шесть участниц.

Причин успеха, конечно же, несколько. Одна из них – доступность, ведь некоторое время назад по решению генерального директора Владимира Субботина во всех филиалах были установлены бильярдные столы, тренироваться за которыми могут все желающие.

НАШ ДЕКАБРЬ

19 декабря 1942 года в распоряжение треста «Азнефтегазстрой» на строительство Бугурусланского нефтезавода прибыло 3500 рабочих – представителей спецконтингента (т.е. заключенных), расселенных «в общежитиях – землянках с большим переуплотнением, и бытовое обслуживание их организовано неудовлетворительно».

14 декабря 1953 года «тресту «Куйбышевгаз» под строительство газопровода от Городецкого месторождения до Пилогинского газопровода (ГП «Городецкое – Пилогино») отведена земля из землепользования зерносовхоза «Рабочий» Кинель-Черкасского района. Газопровод от Городецкого месторождения до Пилогинского газопровода сооружается в соответствии с приказом №2045 Министра Нефтяной промышленности тов. Байбакова Н.К. от 22.12.1952 года».

10 декабря 1981 года ПО «Куйбышевтрансгаз» согласовано выделение земли в Шигонском районе Куйбышевской (ныне Самарской) области для строительства газопровода-отвода к санаторию «Волжский Утес».

28 декабря 1982 года принята в эксплуатацию кабельная линия связи (КЛС) Павловка – Петровск, вдоль ГП «Челябинск – Петровск» на участке КС Павловка 1114 км. Строительство велось специализированным управлением связи №5 треста «Союзгазсвязьстрой». Строительно-монтажные работы выполнены в период с июня 1981-го по ноябрь 1982 года.

31 декабря 1982 года сдана в эксплуатацию КС-24 Павловская ГП «Уренгой – Петровск». Строительство осуществлялось генеральным подрядчиком СУ-2 треста «Ярославнефтегазстрой» ВПО «Союзгазпромстрой» Миннефтегазстрой. Строительно-монтажные работы начаты в марте и завершены в декабре 1982 года.

6 декабря 1991 года Самарское управление магистральных газопроводов в г. Самара Государственного предприятия по транспортировке и поставкам газа «Югтрансгаз» преобразовано в Государственное предприятие по транспортировке и поставкам газа «Самаратрансгаз» в г. Самаре. 9 декабря на конференции трудового коллектива утверждён Устав.

По материалам архива корпоративного музея подготовил Владимир ПЛОТНИКОВ.

ИНФОРМРЕСУРСЫ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ И БУДЬТЕ С НАМИ!

ИНТЕРНЕТ-САЙТ

ВКОНТАКТЕ



RUTUBE

ГИД

ТЕЛЕГРАМ

