



С Новым годом!

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2024 год был плодотворным для «Газпрома». Мы продолжили укреплять энергетическую основу России. Ввели в строй новые мощности по добыче, транспортировке и переработке газа, современные объекты генерации электрической и тепловой энергии. Двадцатый год подряд обеспечили опережающий прирост запасов газа.

Надежный доступ к энергоресурсам на долгосрочную перспективу крайне важен для развития отечественной промышленности и роста качества жизни россиян. «Газпром» ведет системную работу по увеличению числа отечественных потребителей. В 2024 году на газовую карту нашей страны мы добавили сотни газифицированных населенных пунктов. А масштабная программа догазификации перешагнула отметку в миллион исполненных договоров с гражданами. Теперь еще боль-

ше российских семей могут пользоваться экономичным и экологически чистым энергоресурсом.

Важно отметить и нашу совместную работу с российскими научными и производственными предприятиями. Быстрыми темпами мы создаем оборудование, опережающее мировой уровень, наращиваем технологический суверенитет страны. Это имеет принципиальное значение для энергетической безопасности России, защиты ее интересов.

Дорогие друзья, благодарю за ваш добросовестный и результативный труд на благо страны и наших граждан.

Поздравляю с наступающим Новым годом! Желаю вам и вашим близким благополучия, крепкого здоровья и успехов.

С праздником!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А.Б. МИЛЛЕР**

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с Новым годом и Рождеством Христовым!

Вызовы уходящего года в очередной раз доказали, что «Газпром трансгаз Самара» – это коллектив трудолюбивых и ответственных людей, которые знают свое дело, готовы поддерживать друг друга и вместе выполнять любые, самые сложные и неординарные задачи.

В 2024 году, несмотря на все трудности, мы выполнили все производственные планы, как всегда, обеспечив безаварийную работу и бесперебойную поставку газа потребителям.

Мы блестяще провели зональный тур фестиваля «Факел», проявили себя отличными организаторами и гостеприимными хозяевами, получили много благодарностей от делегаций и руководителей предприятий - участников.

Мы продолжили свою работу по оказанию помощи воинам СВО, показав всем, что всегда готовы сплотиться для

достижения общей цели и прийти на помощь нуждающимся в ней людям!

Спасибо вам за это!

Новый год – это любимый всеми праздник, полный тепла, радости и надежды. Пусть в новом году каждый из вас достигнет поставленных целей, а рядом всегда будут родные и близкие люди.

Я желаю всем крепкого здоровья, счастья, благополучия, достатка и мирного неба над головой. Пусть в ваших домах всегда царят мир и любовь. Пусть процветает и развивается наша страна! И пусть Новый год принесет нам Победу!

С праздником!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Самара»
В.А. СУББОТИН**

Уважаемые сотрудники! Дорогие друзья!

От имени Профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» поздравляю вас с Новым Годом!

2024 год был трудным. Мы живем в необычное время. На наших глазах меняется привычное мироустройство, а вслед за этим - и наше мировоззрение, и отношение к жизни. Уверен, что в новом году мы справимся со всеми вызовами. И надеюсь, что новый 2025 год станет для всех нас годом стабильной работы, и годом, когда закончится Специальная Военная Операция.

Успехов вам и легкости в решении любых вопросов, как производственных, так и семейных! Понимания близких и родных, тепла и уюта в ваших семьях! И самое главное – здоровья и мирного неба над головой!

С Новым 2025 годом!

**Председатель ППО
«Газпром трансгаз Самара профсоюз»
В.В. ШЕВАЛЬЕ**

«ДОРОГИ ИСКУССТВА» ПРИВЕЛИ К НАГРАДЕ

Проект «Дорогами искусства» занял третье место в XV корпоративном конкурсе Служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в номинации «Лучший благотворительный проект».

Благотворительность – это возможность менять мир к лучшему. С «Дорогами искусства» именно так и получилось. Благодаря проекту только в 2023 году около 9 тысяч жителей малых городов и поселков на территории деятельности «Газпром трансгаз Самара» посмотрели спектакли Самарского Художественного театра «Аленький цветочек» и «Здорово, родня». Восторженные отзывы зрителей и просьбы продолжать проект – лучшее свидетельство того, что «попали в точку». Потребность в культурных мероприятиях в глубинке высока. В 2024 году проект был про-

должен. Жители малых городов и поселков на территории деятельности нашего предприятия познакомились с творчеством самарского театра для детей и молодежи «Мастерская», посмотрев спектакли «По щучьему велению» и «Саня, Ваня, с ними Римас».

XV корпоративный конкурс Служб по связям с общественностью и СМИ проходил по 12 номинациям. 80 дочерних обществ представили на рассмотрение жюри 288 проектов, реализованных в 2023 году.

Начальник Департамента ПАО «Газпром» Сергей Куприянов отметил, что за годы проведения конкурса уровень проектов значительно вырос. По его мнению, сам конкурс – это платформа для обмена опытом, а участие в нем – возможность заявить о себе и стать лучше.

Оксана ЛАРЕШИНА



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОМОЩЬ «ТЕПЛОМУ ДОМУ»

При поддержке «Газпром трансгаз Самара» в Челно-Вершинском районе реализован проект, направленный на укрепление семейных отношений.

В рамках проекта «Теплый дом» в течение 2024 года организован цикл мероприятий: «Многодетная семья», «Приемная семья», «Спортивная семья», «Юбиляры семейной

жизни», «Семья Героя», «Творческая семья», «Семейная лавочка». Главной задачей было объединение детей, родителей, бабушек и дедушек для проведения совместного досуга, поиска общих интересов. Наше предприятие эту теплую инициативу поддержало и выделило в рамках программы благотворительности средства на проведение спортивных и культурных мероприятий.

На церемонии подведения итогов на сцену поднимались представители многодетных, спортивных, творческих семей, пары с солидным семейным стажем. Всех их ждали ценные подарки и искренняя благодарность.

Награды вручали генеральный директор «Газпром трансгаз Самара» Владимир Субботин и глава Челно-Вершинского района Валерий Князькин.

«Семья – это бесценный дар. Какой она будет – зависит от каждого из нас. В семье мы растем и развиваемся, учимся нести ответственность, понимать и прощать. Строим дом, растим детей, ухаживаем за старшими. Вы показываете пример здоровой семейной

жизни, пример поддержки», – отметил Владимир Субботин, обращаясь к участникам проекта «Теплый дом».

Когда на сцену поднялась семья Яковлевых, зал заметно опустел. У супругов Яковлевых четверо детей и уже десять внуков: у двоих сыновей по пять детей. Все, что называется, при деле – хорошо учатся, занимаются спортом, творчеством.

В номинации «Семья героя» победителем стала династия Карповых. Ее глава – Валентин Анатольевич – воспитал двух сыновей, которые встали на защиту Родины и участвуют в спецоперации. Сам Валентин Карпов организует сбор и доставку гуманитарной помощи в зону СВО и сумел объединить вокруг себя таких же неравнодушных земляков.

«Семья и Родина – это самое ценное, что есть у человека. Это надо беречь, это надо охранять. Мои дети – два сына Алексей и Антон, дочь Елена, мою точку зрения поддерживают», – поделился Валентин Анатольевич.

Виктория СОЛОВЬЕВА



СТИПЕНДИАТЫ

ПОЛНОЕ СООТВЕТСТВИЕ

Второй год подряд студентка Самарского государственного технического университета Юлия Дёрова становится именной стипендиатом ПАО «Газпром».

Для того, чтобы стать газпромовским стипендиатом, нужно быть целевым студентом очной формы обучения, иметь оценки «хорошо» и «отлично» по результатам двух последних сессий, заниматься научно-исследовательской работой, выступать на конференциях, иметь публикации научных статей, а также участвовать в общественной жизни.

Юлия Дёрова обучается на 3 курсе по специальности «Техносферная безопасность. Инженерная защита окружающей среды». В 2024 году победила в университетском конкурсе «Лучший студент-исследователь» и в отборочном этапе студенческой олимпиады «Газпром» по своей профильной тематике, заняла 3 место в 79-ой научно-технической конференции обучающихся СамГТУ с докладом «Анализ причин возникновения аварийных ситуаций в газовой промышленности». Одноименная статья стала третьей опубликованной работой. Плюс к этому Юлия успела поучаствовать в спартакиаде студентов ПАО «Газпром», пройти производственную практику в отделе охраны труда Администрации и удостоиться еще и стипендии губернатора Самарской области.

Поздравляем Юлию и ее родных, ведь девушка представляет династию Дёровых из Тольяттинского ЛПУМГ.



СПРАВКА

Конкурс на соискание именной стипендии ПАО «Газпром» проводится среди целевых студентов ежегодно начиная с 2013 года. По итогам 2022/2023 учебного года именную стипендию получают 54 студента образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, имеющие договоры о целевом обучении с предприятиями Группы Газпром. За все время проведения конкурса целевые студенты нашего предприятия 16 раз становились именными стипендиатами ПАО «Газпром». В 15 случаях из 16 это были студенты СамГТУ.

ПРИЗНАНИЕ

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА ВОЛОНТЕРСКИХ ПРОЕКТОВ

В рамках XXIII Форума добровольцев Самарской области состоялась церемония награждения победителей регионального этапа международной премии #МЫВМЕСТЕ.

Наше предприятие стало призером сразу в двух номинациях: «Территория для жизни» и «#МЫВМЕСТЕ – Россия» с проектами «Это наша земля» и «Связанные одной целью», реализованными в 2023 году. Дипломы из рук

министра молодежной политики Самарской области Натальи Роговой от лица предприятия получила руководитель Службы по работе с регионами «Газпром трансгаз Самара» Елена Лучнина.

Проект «Это наша земля» предусматривает патронаж над особо охраняемыми природными территориями, чтобы сохранить их для будущих поколений, – уборка мусора, оставленного туристами, благоустройство.

«Связанные одной целью» – это проект, объединивший волонтеров, помогающих участникам СВО и членам их семей. При поддержке «Газпром трансгаз Самара» добровольцы плели маскировочные сети, костюмы, нашьлемники, проводили встречи с ранеными в госпиталях и мероприятия для детей участников спецоперации.

СПРАВКА

Международная Премия #МЫВМЕСТЕ учреждена по поручению Президента Владимира Путина и призвана поддерживать проекты, направленные на повышение качества жизни в России и мире, а также лидеров общественно значимых инициатив, направленных на помощь окружающим. В этом году она проходит в четвертый раз. Участники премии – добровольцы, некоммерческие объединения, представители бизнеса, органов власти.



В БОРЬБЕ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Подведены итоги конкурса проектов. В этом году он был посвящен теме ликвидации неэффективных процессов. На рассмотрение поступило 19 заявок в качестве проектных инициатив, из них 10 были приняты к реализации. Часть проектов по разным причинам были отменены либо реализованы вне конкурса, к защите представлено 7.

Самая большая команда приехала на защиту из Отраденского ЛПУМГ. Сотрудники филиала представили на суд жюри три работы. Два проекта на тему цифровизации, посвященные обучению по промышленной безопасности и автоматической системе подачи заявок на покупку МТР. Третий направлен на оптимизацию режима работы операторов ГРС. Проекты Тольяттинского ЛПУМГ были посвящены повышению эффективности различных производственных процессов. Инициатива Северного ЛПУМГ коснулась темы обеспечения надежности линейной части газопровода. Предложение УОВОФ заключалось в упрощении ряда процессов оформления документов, которые излишне усложняют подготовку к организации диагностики, технического обслуживания и ремонта.

В процессе защиты члены проектного комитета задавали вопросы, уточняли моменты каждого предложения. В целом была отмечена актуальность инициатив – авторы работ нашли ответы на вопросы, которые требуют решений в ближайшем будущем.

«Представлены проекты на очень разные темы, при этом все они преследуют одну цель – повышение эффективности работы предприятия. Прделана очень хорошая работа. Спасибо всем за идеи, целеустремленность в решении исследуемых проблем. Уверен в несомненной пользе, которую принесет реализация этих проектов», – отметил председатель конкурсной комиссии, генеральный директор Владимир Субботин.

Члены жюри поставили работам баллы, оценив качество и результаты каждой инициативы, степень внедрения, достигнутый уровень изменений. В итоге первое место завоевал Александр Молостов, инженер-программист Отраденского ЛПУМГ, с проектом «Единая система обучения по промышленной безопасности ООО «Газпром трансгаз Самара» на базе web-сайта или приложения».

Идея заняться этой темой возникла из потребности сотрудников тренироваться перед сдачей экзаменов по охране труда и промышленной безопасности. Уже несколько лет разные проектные группы искали техни-

ческое решение этой задачи. Обучение по использованию средств индивидуальной защиты, оказанию первой помощи, проведению опасных ремонтных работ и т.д. проводится не только при приеме сотрудника на работу, но и в дальнейшем. Чтобы каждый мог проходить тренировочный тест в удобное для себя время, возникла идея создать для этого специальный web-сайт или приложение. Самой удобной площадкой для реализации оказалось корпоративное мобильное приложение ГИД. Во вкладке «Сервисы» был создан подраздел «Проверка знаний» (Тесты по охране труда и промышленной безопасности). Сейчас добавлен один из блоков тестирования по программе «Требования по безопасному проведению работ повышенной опасности». Каждый работник предприятия, пользующийся мобильным приложением, может попробовать пройти тест со своего телефона, чтобы проверить свою подготовку к экзаменам.

Участники проектного комитета дали высокую оценку результатам инициативы и отметили перспективы работы с платформой ГИД в качестве площадки для обучения персонала. Владимир Субботин отметил, что результаты проекта открывают перспективы для развития технологий обучения работников.



ПРОФСОЮЗ

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ И КОЛЛЕКТИВ

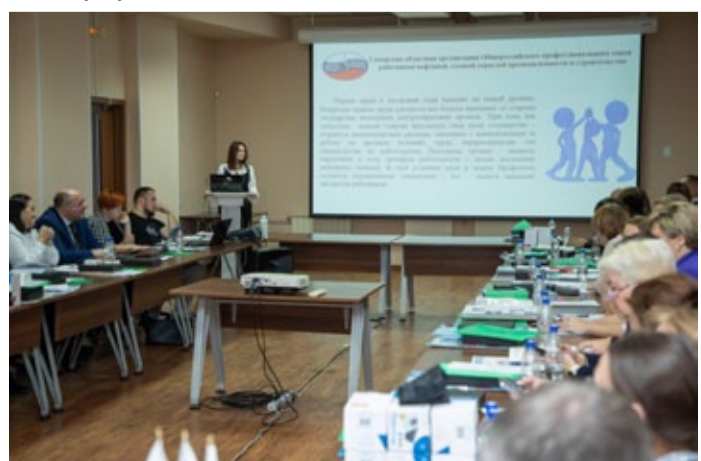
На ежегодном декабрьском заседании профсоюзной организации обсудили план работы на следующий год. Нас ждут традиционные любимые мероприятия: спартакиада, участие в финале творческого фестиваля «Факел», организация выставки детского творчества, фотоконкурс, интеллектуальный турнир, мероприятия ко Дню молодежи, Дню пожилого человека, Дню Победы и многое другое. А также работа комиссий по трудовым спорам, регулированию социально-трудовых отношений в Обществе, контроль за выполнением коллективного договора и соглашения по охране труда.

СКАЖЕМ «ДА» ОХРАНЕ ТРУДА!

Отдельно актив профсоюза остановился на деятельности уполномоченных по охране труда. На нашем предприятии около 160 человек занимаются этой работой. Кроме выполнения своих основных обязанностей (а это люди самых разных профессий) они осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением правил и норм охраны труда, помогают предотвращать несчастные случаи. Эту деятельность осветил в своем докладе технический инспектор «Газпром трансгаз Самара профсоюз» Андрей Савкин.

«Уполномоченные не только осуществляют контроль за тем, как соблюдаются правила и инструкции, но и участвуют в работе комиссий различного уровня в роли представителей работников. Могут принимать участие в организации первой помощи пострадавшему от несчастного случая на производстве. Их роль очень важна!», – подчеркнул Андрей Владимирович.

Конкурс на Лучшего уполномоченного в этом году впервые прошел в рамках Фестиваля труда ПАО «Газпром». На соревнования в Томск приехали самые квалифицированные специалисты в области охраны труда, поэтому конкурировать было непросто. Наше предприятие представлял Дмитрий Федоров, слесарь по ремонту технологических установок Тольяттинского ЛПУМГ. Он выступил достойно, вошел в десятку лучших.



ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Тему охраны труда продолжила Светлана Ершкова, технический инспектор Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, приглашенная на заседание в качестве эксперта. Она рассказала об изменениях законодательства, которые коснулись правил оказания первой помощи, методики проведения специальной оценки условий труда. Так, при изучении вредных и потенциально опасных факторов теперь будут рассматриваться и предложения самих сотрудников, знающих свой фронт работы лучше, чем кто-либо. Введен новый порядок оформления несчастного случая на производстве специальным актом, что может ускорить оформление выплаты пострадавшему.

Светлана Владимировна проанализировала производственный травматизм на предприятиях нефтегазового комплекса Самарской области и рассказала о двух несчастных случаях, которые произошли в 2024 году. Их коренной причиной стал «рабочий кадровый голод», становящийся проблемой для многих производственных предприятий. Зачастую в ситуации, когда не хватает представителей рабочих профессий, их задачи выполняют инженерно-технические работники. Не имея нужной квалификации и опыта, они становятся пострадавшими в несчастных случаях различной тяжести.

Сердечные приступы – еще один из актуальных рисков, который приводит к смертельным случаям. Светлана Ершкова призвала обратить внимание профсоюза на качество медицинских осмотров, которые проходят сотрудники. «Охрана труда в последние годы выходит на новый уровень. Этим вопросам уделяется все больше внимания со стороны государства, надзорных, контролирующих органов. В этих условиях цели и задачи профсоюза остаются неизменными – это защита законных интересов работников», – отметила она.

В нашей профсоюзной организации проблеме сердечно-сосудистых заболеваний уделяют внимание уже не первый год. Одной из мер профилактики стала закупка тонометров

за счет средств МПО «Газпром профсоюз». На совещании председателям цеховых профсоюзных организаций было передано 126 тонометров. На местах они будут переданы уполномоченным по охране труда «Газпром трансгаз Самара профсоюз». Иногда можно спасти человеку жизнь, просто вовремя измерив давление. Особенно это актуально на рабочих местах, которые находятся вдали от административного корпуса и медицинской службы.

КОМУ ПОЛОЖЕН «ПАРАШЮТ»

Председатель профсоюза Валерий Шевалье рассказал участникам совещания о работе Совета Нефтегазстройпрофсоюза России. А также подробно осветил Дополнительное соглашение № 22 к Коллективному договору, которое было подписано в ноябре этого года и вызвало много неверных толкований. «Раньше работник мог получить единовременную выплату, так называемый «парашют», только при условии выхода на пенсию в течение шести месяцев с момента достижения пенсионного возраста. Теперь это ограничение снято. Если на момент достижения пенсионного возраста у человека есть силы и желание продолжать трудовую деятельность, он может это делать, не боясь потерять в деньгах. Работник получит выплату, когда примет решение уйти. Ее размер будет определяться в соответствии с общим стажем работы на предприятии на этот момент», – прокомментировал Валерий Викторович.

Изменились и пункты, касающиеся новых сотрудников, которые только пришли на предприятие. Если раньше для получения премий к праздникам, вознаграждения по итогам года необходимо было отработать не меньше года, то теперь это ограничение снято.

ПАТРИОТИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Следующий год в нашей стране будет посвящен 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Профсоюзная организация продолжит участвовать в патриотических инициативах. Это и восстановление памятников и мемориалов павшим воинам, и работа со школьными музеями по пополнению экспозиций, и участие в поисковом движении Газпром профсоюза.

«Сохранение памяти, истории страны – наша с вами общая задача. О подвигах наших солдат в Великой Отечественной войне, специальной военной операции и других военных конфликтах должны знать следующие поколения», – отметил Валерий Шевалье.

Председатель «Газпром трансгаз Самара профсоюз» рассказал о постоянной работе по сбору и передаче гуманитарного груза в зону СВО. Волонтерская работа в этом направлении стала одной из тем и Первого Форума корпоративных волонтеров Группы Газпром, в котором принял участие Валерий Викторович. Он рассказал про огромную помощь, которую оказывает Газпром нашим бойцам. «Будем продолжать эту работу и мы», – отметил он.

Полосу подготовила Оксана ЛОХМАЧЕВА

РАССКАЖИ, СНЕГУРОЧКА

Каждый год в предновогодние выходные к детям работников нашего предприятия приходят особенные – корпоративные – Дед Мороз и Снегурочка. В роли зимних волшебников выступают коллеги родителей. Довольны в итоге все. В этом году своими впечатлениями делятся Снегурочки.

Ирина Климова, инженер СИУС

– Я уже не в первый раз исполняю роль Снегурочки. Начинала, когда у меня еще не было своих детей, и тогда для меня общение с детьми было чем-то новым. Потом, когда появились собственные дети, общение с другими детьми стало восприниматься по-иному. Теперь замечаю, как подросли ребятки, которых поздравляла в прошлом году. А дети ведь через год узнают. И верят в сказку! Ну а как не поверить, когда пришла знакомая Снегурочка? Были в общении очень трогательные моменты, до слез.



Юлия Петрова, инженер Отдела главного энергетика

– В роли Снегурочки выступала в первый раз, мы с «Дедушкой Морозом» придерживались стратегии, выработанной «старшими товарищами»: сначала в квартиру заходит Снегурочка, говорит, что потеряла Дедушку Мороза, его все вместе зовут и, естественно, он приходит. Очень понравилось общение с детьми. Детки разные, кто-то стесняется, кто-то не по годам бойкий. Иногда в ответ на просьбу что-то рассказать или спеть можно было услышать шепот: «Мама, давай вместе». Приятно удивила трехлетняя девочка, с увлечением рассказавшая стихотворение. Приятно было видеть радость ребят, получивших те подарки, которые они просили в письмах Деду Морозу. В одной семье, чтобы письмо точно дошло, придумали положить его в морозильник. Ну конечно же оно дошло! Мне понравилось на одно воскресенье стать Снегурочкой, наверное, в следующем году повторю опыт.



СОЗДАТЬ СЕБЕ ПРАЗДНИК

Есть одна вещь, без которой праздник не ощущается во всей полноте. Это его ожидание, предвкушение тех удовольствий и радостей, которые он принесет. Чтобы создать эту чарующую атмосферу предожидания Нового года, Профсоюзный комитет Администрации провел традиционный конкурс на лучшее оформление кабинета, посвятив его году семьи. Ох и трудно же было жюри выбрать победителей!

У финансового отдела – елка как воспоминание детства: любимые угощения в мамином хрустале, новогодние фильмы, фотографии из семейных альбомов. Сотрудники отдела признались, что выбирали фотографии вместе с родителями, рассматривая старые альбомы и вспоминая добрые и светлые моменты. Гостей 17 этажа АДК встречает новогодняя елочка с Дедом Морозом на фоне зимнего пейзажа. Главной изюминкой отдел подготовки и проведения закупок сделал фотографии своей трудовой семьи! Полет инженерной мысли воплотила Юлия Петрова – молодой специалист из отдела главного энергетика. С помощью коллег она

соединила символ праздника – елку и символ 2025 года – змею. Самое интересное, что этот весьма любопытный гибрид парит в воздухе! Кабинет 1606 службы информационно-управляющих систем заставил членов комиссии призадуматься, ведь нужно было разгадать ребусы – зашифрованные названия главных новогодних угощений: мандаринов, оливье, селедки под шубой, икры. Отдел организации труда и заработной платы в своем кабинете «вырастил» целую елочную семью! Помните знаменитую фразу из фильма Эльдара Рязанова: «А меня вообще сослали в бухгалтерию»? А вот члены комиссии сослались на 12 этаж с удовольствием! Поводили хоровод, встретили Деда Мороза, вытянули предсказания на год будущий и испили чая из самовара!

Итог таков: первое место поделили финансовый отдел, бухгалтерия и отдел подготовки и проведения закупок; второе – отдел организации труда и заработной платы, служба информационно-управляющих систем и отдел главного энергетика.

Наталья БЕЛЕНКО



ПОЧУВСТВУЙ СЕБЯ ВОЛШЕБНИКОМ



Все филиалы нашего предприятия ежегодно участвуют в одной из самых добрых новогодних акций «Елка желаний». Филиалы, расположенные в Самаре, объединились, чтобы исполнить 59 желаний воспитанников Чапаевской школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. За несколько дней до Нового года волонтеры доставили подарки ребятам. По словам Александра Лукичева, в основном просьбы были привычными – игрушки. Просили у Дедушки Мороза также тюбинги, самокат и квадроцикл. Коллег порадовал тот факт, что был запрос на наборы для обучения ведению домашнего хозяйства.

Все желания были исполнены, а в дополнение для школы – интерната собрали канцтоваров, сладостей и две банки меда с пасеки одного из наших коллег.

ЛЕГЕНДАРНЫЙ АВТОМОБИЛЬ ДЛЯ ИСАКЛОВ

ГАЗ-67 – это один из самых известных советских автомобилей, который был разработан в 1943 году. Во время Великой Отечественной войны он был одним из основных транспортных средств Красной Армии, а позднее стал символом надежности и проходимости.

Именно такой легендарный автомобиль был передан в дар Иса克林скому району Самарской области во время митинга, посвященного Дню неизвестного солдата. Торжественная церемония прошла в Парке Победы села Исаклы. Старшеклассники зачитали слова о павших героях и объявили минуту молчания. Вспомнив тех, кто отдал ради защиты Родины свои жизни, дети и взрослые возложили цветы к вечному огню.

После митинга генеральный директор «Газпром трансгаз Самара» Владимир Анатольевич Субботин от имени всего предприятия вручил историческое авто. Такие машины сегодня принимают участие в военных парадах. Автомобиль на ходу,

теперь он будет возглавлять автопробеги и парады, которые регулярно проходят в Иса克林ском районе.

«Здесь очень бережно относятся к истории нашей страны, вкладывая много сил в патриотическое воспитание подрастающего поколения. В парке Победы есть памятники и афганцам, и десанникам, стоит военная техника. Здесь проходят патриотические мероприятия, в которых принимают участие школьники и взрослое население. На иса克林ской земле помнят подвиги наших предков и чтят тех, кто отдал жизнь за свободу и независимость нашей страны. И это вызывает глубокое уважение», – прокомментировал Владимир Анатольевич.

