

## ФОРУМ «ГОРЯЧИХ СЕРДЕЦ»

В Санкт-Петербурге состоялся I Форум корпоративных волонтеров Группы Газпром. Он был приурочен к Дню волонтера (Международному дню добровольцев), который отмечается 5 декабря.

### 50 ТЫСЯЧ ВОЛОНТЕРОВ

Первый Форум корпоративных волонтеров Группы Газпром собрал в «Лахта Центре» свыше 200 человек из более чем 90 компаний.

От нашего предприятия были делегированы председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» Валерий Шевалье, инженер Управления связи Марина Учителева, старший инспектор Службы корпоративной защиты Александр Лукичев и старший специалист Службы по связям с общественностью и СМИ Виктория Соловьева.

На открытии волонтеров приветствовал заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Сахартов. Он отметил актуальность темы добровольчества для компании и привел впечатляющие цифры. В добровольческом движении группы «Газпром» более 50 тысяч активных волонтеров - это почти 10% от общей численности персонала. В 2023 году волонтерство в компании вышло на новый уровень – была принята Политика корпоративного добровольчества.

В первый день Форума с докладами выступили заместитель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фаденчев, руководитель социально-психологических проектов Ольга Сорина, учредитель благотворительного фонда помощи хосписам «Вера» Анна Федермессер.

### «НАЙДИТЕ СВОЮ НЕСПРАВЕДЛИВОСТЬ»

Спикеры, выступавшие на Форуме, неоднократно подчеркивали, что многих людей от участия в добровольчестве останавливает отсутствие ответа на вопрос «А смогу ли я быть полезным?». Безусловно сможете! Волонтером может стать каждый. Обладающая огромным опытом работы в этой сфере Анна Федермессер советует: «Выберите направление, тему, которая лично вам небезразлична. Найдите в ней «свою несправедливость» – ситуацию, которая вас цепляет. Потом подумайте о сильных сторонах своей личности, о том, что вы можете сделать круто. Соедините эту несправедливость со своей силой. И пусть это будет вашим служением». Например, в поисковом отряде «Лиза Алерт» нужны активные люди, в хосписе будут полезны спокойные, несуетливые, а в приютах для животных ждут тех, кто любит «хвостиков» и умеет за ними ухаживать.

### ПЕРВЫЙ СНЕГ В ТАЗИКЕ

Чтобы дарить радость людям, помогать им в повседневной жизни, не нужно сворачивать горы. Можно купить кофе в дом престарелых, ведь кто-то привык пить его по утрам. Или вывезти «лежачего» дедушку на улицу и дать ему надышаться осенним воздухом. Или принести бабушке, которая не может выйти из комнаты, тазик с первым снегом... Кстати, реальный случай. И



женщина радовалась, как ребенок. Написать теплые слова солдату, которого даже не знаешь. Волонтеры, помогающие военным в зоне спецоперации, рассказывали, как дороги такие письма там, «за ленточкой». Помочь красиво оформить стены в детской больнице, чтобы маленьким пациентам было чуть веселее. Принести в приют для животных старые одеяла, чтобы утеплить вольеры и помочь хвостатым пережить зиму. Примеров тысячи.

### ЗАЧЕМ ВАМ ВСЁ ЭТО?

«Помогая другим, наполняешь свою жизнь смыслом», – поделилась собственным видением представительница «Газпром ПХГ» Вера Криворотова.

«Мне нравится быть полезной. Когда я прихожу в детский дом или в приют для животных, я понимаю, что нужна им и готова отдать свою энергию и любовь, ничего не требуя взамен», – призналась Марина Учителева.

«Это мой долг как гражданина Российской Федерации, – сказала Алла Солодовникова из компании «Газпром газораспределение Белгород». – Мы с коллегами помогаем военнослужащим, находящимся в зоне спецоперации. Мы хотим внести вклад в победу. Мы дружим с целым дивизионом ПВО, они из Самары, в Белгородской области находятся с самого начала спецоперации... О, вы тоже из Самары?!». На этом выступление Аллы прервалось. Совершенно незнакомые до этого момента люди обнялись, как родные...

### О СВОИХ И НЕ ТОЛЬКО

После общих лекций участники Форума разошлись по тематическим секциям – экологическое, социальное, патриотическое волонтерство. Здесь их ждали интерактивные площадки, тренинги и мастер-классы.

Александр Лукичев и Марина Учителева изучали способы работы с детьми, находящимися в различных жизненных ситуациях.

Валерий Шевалье и Виктория Соловьева знакомилась с опытом коллег по поддержке участников специальной военной операции. Валерий Викторович презентовал наш опыт оказания благотворительной помощи медицинским учреждениям военного назначения.

По понятным причинам подробно рассказать о проводимой работе в этом направлении мы не можем. Но нельзя не отметить масштабы этой деятельности и количество вовлеченных в нее людей. Поражают и навыки, приобретенные нашими коллегами за время спецоперации. Восхищают смелость и решительность людей, добровольно, по велению сердца отправляющихся с гуманитарной миссией «за ленточку».

На второй день участники Форума выехали в различные благотворительные организации, где на практике увидели реализацию очень интересных проектов.

>> 2 стр.

### МУЖЕСТВО



## НАВСЕГДА В ПАМЯТИ

На стене дома, где располагается Управление по эксплуатации зданий и сооружений, теперь находится мемориальная доска. Таким образом коллектив Управления отдал дань уважения погибшему в зоне СВО Максиму Максимову.

Он начал работать в УЭЗС в 2017 году, возглавив группу по техническому обслуживанию противопожарного и охранного оборудования. Стал одним из инициаторов создания системы мониторинга работы противопожарных систем на Объектах общества. Успел в соавторстве разработать и внедрить 12 рационализаторских предложений.

В сентябре 2022 года получил мобилизационное предписание и отправился сначала

к месту обучения, затем в зону СВО.

Максим Максимов погиб, выполняя боевое задание. Группа, в составе которой он был, попала под обстрел. Территория, на которой это произошло, длительное время находилась под контролем противника. Все члены группы не вернулись с задания и были объявлены пропавшими без вести. Их тела обнаружили только после освобождения территории нашими войсками. Состоялась процедура опознания, после которой родные смогли похоронить Максима. Он не успел обзавестись собственной семьей, его самые близкие родственники – мама и сестра.

Максим Максимов посмертно награжден Орденом Мужества.

# РАБОТА С ЛЮДЬМИ

Традиционный семинар – совещание руководителей и специалистов служб Управления человеческими ресурсами, который прошел в «Березке», открылся конкурсами профессионального мастерства. За звание лучшего боролись специалисты по кадрам и инженеры по организации и нормированию труда «Газпром трансгаз Самара».

## КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Соревнования по этим профессиям проходят один раз в два года. Конкурсанты отвечают на теоретические вопросы тестов и решают практические ситуационные задачи. Начальник отдела кадров и трудовых отношений Игорь Владимирович Загороднов отметил, что задания подбираются с учетом изменений законодательства, типовых ошибок и типичных проблем, с которыми специалисты сталкиваются в работе.

За пару часов кадровики справились с большим объемом заданий, количество которых перевалило за восемьдесят. А сдав свои работы, охотно делились впечатлениями. «Я впервые участвую в конкурсе профмастерства. Было интересно и полезно. Вопросы достаточно сложные. В каждом задании приходилось хорошенько подумать, очевидных ответов в тестах не было. Я, конечно, готовилась – читала трудовой кодекс, чтобы обновить свои знания. Ведь не со всеми ситуациями сталкиваешься на своем рабочем месте», – рассказала Елена Владимировна Марданова из УТТиСТ.

«Главная цель – посмотреть динамику, как профессионально растут участники, меняются призеры, а кто-то, наоборот, сохраняет за собой статус лидера. Результаты конкурса профмастерства учитываем в дальнейшем: стараемся включать призеров в резерв кадров», – прокомментировал Игорь Владимирович Загороднов.

## МОТИВАЦИЯ К САМОРАЗВИТИЮ

Прикладной характер и практическое применение в текущей деятельности стали основными факторами при подборе теоретических вопросов и для конкурса среди инженеров по организации и нормированию труда. В качестве практики конкурсантам была предложена ситуация по подготовке и проведению Фотографии рабочего дня (ФРД)



специалиста, где необходимо было смоделировать процесс проведения ФРД и проанализировать результаты. Этот метод основан на сборе и фиксации детальной информации о занятости сотрудника.

«Нормативно-исследовательская лаборатория подготовила практическое задание, которое было полезно выполнить всем участникам. Этот метод применяется нечасто, поэтому навык может забываться. Конкурс профмастерства помогает не только проверить знания, но и замотивировать специалистов к саморазвитию. Во время общения они обмениваются опытом, советуются, тянутся вслед за лучшими. В результате складываются комфортные рабочие взаимоотношения, в которых решать любые задачи становится проще», – отметила Лариса Анатольевна Лисицина, начальник Отдела организации труда

и заработной платы.

О пользе общения говорят и сами конкурсанты. «Мы видимся с коллегами редко, поэтому эти совещания особо ценны для нас. Всегда интересная и полезная программа дополнена радостью встреч. Важнее пообщаться с коллегами, нежели помериться силами в конкурсе. С другой стороны, здоровью конкуренцию тоже никто не отменял», – говорит Марина Николаевна Синенко из Ульяновского ЛПУМГ.

## СЕКРЕТ ПОБЕД

По итогам конкурса Лучшим инженером по организации и нормированию труда признана Оксана Сергеевна Резник из УАВР. В прошлом конкурсе, который проходил в 2022 году, она также одержала победу. В конкурсе на Лучшего специалиста по кадрам 1 место заняла Мария Владимировна Мастерова

из Средневожского ЛПУМГ, подтвердив свой статус лидера уже в третий раз подряд. «Думаю, что секрет моих побед – это совокупность разных факторов: опыт работы в производственном филиале, знание его определенной специфики, изучение изменений трудового законодательства, стремление достичь мастерства в своей профессии, ну и конечно, немного удачи», – прокомментировала Мария Владимировна.

Победителей и призеров поздравил заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Григорьевич Годилов. После вручения кубков и дипломов он рассказал собравшимся об основных моментах работы, на которые следует обратить внимание в следующем году. А также остановился на последнем изменении, которое внесет коррективы в работу кадровиков и не только. 14 ноября было подписано Дополнительное соглашение №22 к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2022-2024 годы. Внесенное изменение касается выплаты единовременного пособия при уходе на пенсию. Ранее выплата полагалась только тем, кто ушел на заслуженный отдых в течение шести месяцев после достижения пенсионного возраста. Теперь это ограничение отменено.

Лучшими специалистами по кадрам-2024 стали:

**Мария Владимировна Мастерова**, Средневожское ЛПУМГ – 1 место;  
**Лилия Олеговна Качелаева**, УАВР – 2 место;  
**Елена Николаевна Бочкарева**, ИТЦ – 3 место.

Лучшими инженерами по организации и нормированию труда-2024 стали:

**Оксана Сергеевна Резник**, УАВР – 1 место;  
**Татьяна Владимировна Немнонова**, УТТиСТ – 2 место;  
**Марина Николаевна Синенко**, Ульяновское ЛПУМГ – 3 место.

**Оксана ЛОХМАЧЕВА**

## ВОЛОНТЕРСТВО

# ФОРУМ «ГОРЯЧИХ СЕРДЕЦ»

<< 1 стр.

Марину Учителеву впечатлили детские деревни – современная и весьма успешная альтернатива детскому дому. Дети живут в уютных домах, у них есть «мама» и «папа», а также несколько таких же, как они, «братьев» и «сестреноч», одним словом, у каждого ребенка есть семья, пусть и не родная по крови. Вместе с жителями детской деревни Марина сделала елочные украшения, ведь приближается самый теплый и семейный праздник – Новый год.

Остальные делегаты «Газпром трансгаз Самара» отправились в благотворительный фонд «Суворов», где приняли участие сразу в нескольких мастер-классах – по плетению сетей, тактической медицине и других.

Для участников Форума работала инклюзивная мастерская, где они узнали, как поддерживают людей с особенностями здоровья, создают для них рабочие места и адаптивное пространство для самовыражения и творчества. В экологическом центре форумчане познакомились с процессами переработки вторичного сырья, а на мастер-классах каждый желающий мог дать пластику вторую жизнь в виде памятного сувенира.



## А ТЕПЕРЬ ЛИЧНЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

**Валерий Шевалье**, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз»:

– Увидеть сразу так много единомышленников в одном месте – это дорогого стоит. Было очень приятно осознавать, что мы не одни, нас много! Я участвовал в секции военно-патриотического направления. Был интересен опыт каждого. Был удивлен, что многие изобретения для фронта сделаны нашими коллегами. Много отметил для себя, взял, что называется, на вооружение. Все мы делаем одно важное дело. Сплотившись, мы сможем больше. И это придает уверенность в нашей победе. А победа будет за нами!

**Александр Лукичев**, старший инспектор Службы корпоративной защиты:

– Я занимаюсь социальным и патриотическим волонтерством. Для участия в Форуме нужно было выбрать одно из направлений, но мне хотелось участвовать везде! Я благодарен организаторам за возможность посетить секции социального волонтерства, а также поработать по патриотическому направлению. Узнал много нового, обменялся контактами с коллегами.



**Марина Учителева**, инженер Управления связи:

– Мне очень понравился Форум. Много действительно полезной информации, возможность узнать об опыте коллег в решении вопросов, с которыми сама сталкиваюсь. Теперь география нашей волонтерской дружбы значительно расширилась. А значит, что и совместных добрых дел будет больше.

**Виктория Соловьева**, старший специалист ССОиСМИ:

– Мне кажется, сейчас очень не хватает добрых новостей, про хорошее, человеческое, простое. Журналисты говорят, что такие новости не повышают рейтингов. Но они определенно повышают настроение, укрепляют веру в людей, в то, что добро обязательно победит зло. Говорят, зло лучше организовано. Как раз в наших силах помочь лучше организовать добро.

## ЗА ОПЫТОМ К «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САМАРА»

Вернувшись из Петербурга, волонтеры нашего предприятия посетили еще один форум корпоративных добровольцев. В Самаре его организовал Сбер. Такое мероприятие компания проводит в третий раз. И каждый раз это интересные практики и решения от крупных компаний-партнеров Сбера, некоммерческих и общественных организаций.

Настоящим гвоздем насыщенной восьмичасовой рабочей программы стало выступление председателя добровольческого поисково-спасательного отряда «Лиза Алерт», директора АНО «Центр поиска пропавших людей» Григория Сергеева. Он рассказал о тонкостях волонтерской работы и еще раз напомнил, что для этой деятельности важен и нужен каждый доброволец.

Александр Лучинин презентовал три благотворительных проекта «Газпром трансгаз Самара», вызвавших живой интерес участников Форума. Это «Экологический карнавал», «Уроки доброты» (поддержка учебных заведений в их благотворительной работе) и «Это наша земля» (забота об особо охраняемых природных территориях).

Марина Учителева рассказала о проекте «Доброхвост», суть которого – в помощи бездомным животным.

Участники форума были единодушны в том, что в союзе того, кому необходима помощь, и того, кто помогает, приобретают оба.

**Виктория СОЛОВЬЕВА**

# ГЛАВНЫЙ ИТОГ НАШЕЙ РАБОТЫ

В оздоровительном комплексе «Березка» прошел ежегодный Совет руководителей ООО «Газпром трансгаз Самара». Его участники – начальники филиалов и отделов администрации, руководство Общества – подвели предварительные итоги, а также обсудили ближайшие перспективы.

Совещание открыл генеральный директор Владимир Анатольевич Субботин. В своей речи он отметил выполнение всех поставленных задач по транзитному транспорту газа и обеспечению топливом потребителей в регионах ответственности Общества, особо подчеркнул отсутствие аварий и инцидентов за отчетный период.

Предприятию удалось не только обеспечить качественную товаротранспортную работу, но и добиться высоких достижений в самых разных сферах деятельности.

На Фестивале труда ПАО «Газпром» сотрудники завоевали 4 призовых места.

Департаментом ПАО «Газпром» отмечена высокая организационная дисциплина ООО «Газпром трансгаз Самара» в ходе организации взаимодействия с контрагентом на всех этапах реализации проекта «Строительство обхода г. Тольятти с мостовым переходом через Волгу в Западный Китай».

В рамках инвестиционной программы завершено строительство всех запланированных объектов, в частности площадки для хранения аварийного запаса труб в Средневожском ЛПУМГ и бытового корпуса для персонала автоколонны № 3 в Тольяттинском ЛПУМГ. В 2024 году введена в работу ГРС-138 Лопатино, которая в настоящее время осуществляет подачу природного газа потребителям совместно с ГРС-18 Рубежное.

В короткие сроки разработана проектно-сметная документация на строительство в Сергиевском районе газопровода отвода и ГРС-139 Калиновка. Ввод в эксплуатацию новой ГРС позволит обеспечить район дополнительными объемами природного газа.

Выполнение основных производственных программ Общества в 2024 году осветил заместитель генерального директора по производству Андрей Анатольевич Гордеев. Он подробно рассказал о работах по капитальному ремонту,



проведенных в текущем году, и обозначил задачи на следующий год. В июне «Газпром трансгаз Самара» участвовал в выполнении комплексов ППР ПАО «Газпром», в ходе которых была выполнена ревизия основного и вспомогательного оборудования, систем КИПиА. Применение мобильных компрессорных станций (МКУ) на объектах предприятия позволило сохранить 7 миллионов кубометров природного газа (в прошлом году эта цифра составила 6,2 млн. м<sup>3</sup> газа).

Начальник Службы корпоративной защиты Андрей Николаевич Сидоров выступил с важной информацией о мошеннических действиях, которые совершаются в отно-

шении сотрудников и пенсионеров предприятия (подробный материал см. на 8 полосе).

Председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» Валерий Викторович Шевалье рассказал собравшимся о патриотическом направлении работы профсоюза. Большое внимание уделяется поддержке военнослужащих, которые сейчас находятся в зоне СВО, и помощи их семьям. В этом участвует весь наш большой коллектив. В октябре был объявлен очередной сбор необходимого по обращениям от военнослужащих. На призыв помочь откликнулось очень много людей. В итоге в Донецкий госпиталь и нескольким воинским частям, которые находятся на передовой, было передано 20 тонн гуманитарного груза.

«Большое спасибо всем, кто принимает участие в сборе гуманитарной помощи, перечисляет средства, приносит необходимые для ребят вещи. В нашем коллективе работают неравнодушные люди. И еще больше неравнодушных людей вокруг нас, которые узнают о наших поездках и помогают, кто чем может. Мы будем продолжать эту большую работу и дальше», – отметил Валерий Викторович.

Деятельность предприятия отмечена на высоком уровне. По итогам регионального этапа федерального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Общество стало обладателем пяти наград. За реализацию экологического проекта «Это наша земля!» предприятию присвоен статус партнера национальных проектов России.

«Большое спасибо всем работникам за то, что даже в таких непростых условиях вы обеспечиваете ритмичную и успешную работу предприятия, участвуете в общественной и благотворительной работе. Сейчас сложное время и для нашего предприятия, и для ПАО «Газпром», и для страны в целом. Мы работаем на том запасе прочности, который был создан на предприятии в течение последнего десятилетия. И от профессионализма каждого работника, во многих случаях, самоотверженности зависит бесперебойная работа нашей части газотранспортной системы», – подытожил Владимир Субботин.

## КОНФЕРЕНЦИЯ

# СОХРАНЕНИЕ МОЩНОСТИ

Инженер лаборатории параметрической диагностики (в составе Службы диагностики оборудования и сооружений) ИТЦ **Егор Ревунов** награжден дипломом 1 степени по итогам Всероссийской научно-технической конференции «Ашировские чтения», состоявшейся в Институте нефтегазовых технологий Самарского государственного технического университета.

Это ежегодное научное мероприятие посвящено вопросам развития и совершенствования нефтегазодобывающей отрасли. Участниками конференции стали представители различных нефтегазовых компаний и опорных ВУЗов России.

Егор Ревунов выступил в секции «Трубопроводный транспорт» с докладом «Разработка мероприятий, направленных на восстановление мощностных параметров ГТУ ГТК 10-4». Ранее с докладом на эту же тему он успешно выступил на XXII научно-технической конференции ООО «Газпром трансгаз Самара».

Исследование Егора Ревунова было посвящено поиску причины странных случаев, когда после ремонта мощ-

ность газоперекачивающих агрегатов снижалась, хотя должна была, конечно, возрасти. Рабочей гипотезой было отсутствие со стороны подрядчика должного контроля за принципиально важными параметрами – высотой и шириной горла лопаток. Когда гипотеза подтвердилась, Егор Александрович разработал шаблоны и опоры для нутромера, позволяющие производить необходимые точные измерения. В настоящее время приспособления применяются для контроля качества выполнения подрядными организациями ремонтных работ. Вероятно, что впереди – получение патента, но автор считает, что шаблоны и опоры прежде стоит доработать.

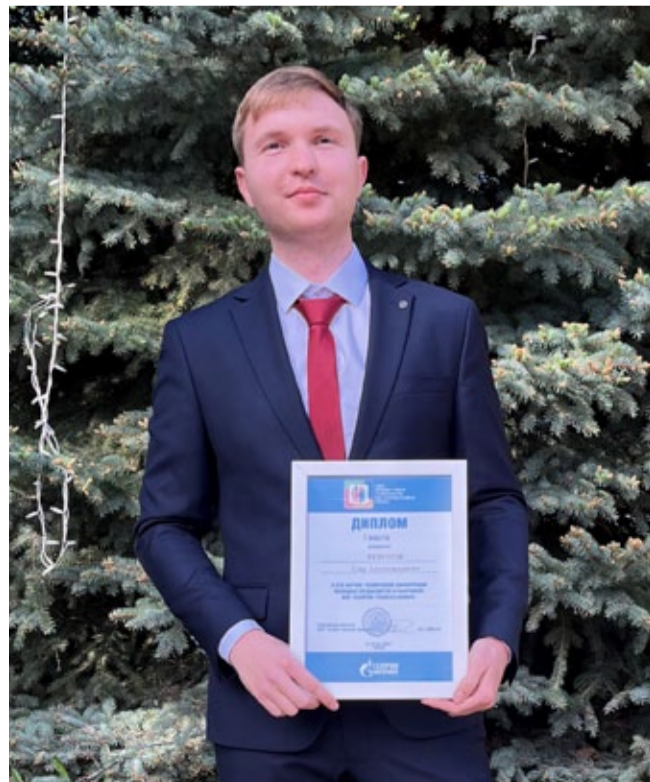
В секции «Трубопроводный транспорт» прозвучало 27 докладов.

– Конкурировать было сложно, – делится впечатлениями Егор Ревунов, – Уровень докладов очень высокий. Среди участников было много аспирантов, которые представляли свои кандидатские работы, представители вузов рассказывали о результатах многолетнего труда целых кафедр. Но было приятно увидеть знакомые лица. Я ведь закончил СамГТУ, с радостью повстречался с теми, с кем еще относительно недавно учился на одном потоке, а также со своими преподавателями.

### СПРАВКА

Всероссийская научно-техническая конференция «Ашировские чтения» учреждена в честь известного ученого-геолога, доктора геолого-минералогических наук, профессора, заслуженного деятеля науки и техники Российской Федерации Кеамиля Бекировича Аширова. В свое время он посвятил кандидатскую диссертацию нефти и газу Урала и Поволжья. С 1947 по 1975 год работал в Куйбышеве (Самаре) в институте «Гипростокнефть», в 1975 году возглавил кафедру геологии нефтяных и газовых месторождений Куйбышевского политехнического института (ныне СамГТУ). Нефтегазовая геология так или иначе оставалась темой практически всех его исследований и научных работ.

С материалами «Ашировских чтений» можно ознакомиться в интернет-журнале с одноименным названием.



Выступление в «Березке» на конференции молодых специалистов стало тренировкой перед «Ашировскими чтениями»

## КОНКУРС

# ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ



Работник Павловского ЛПУМГ **Александр Карпов** одержал победу в областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда». Профессиональное соревнование организовало Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области. За право считаться лучшими боролись 15 специалистов, представляющих организации различных отраслей экономики и форм собственности из 5 муниципальных образований региона.

Участники конкурса прошли три этапа испытаний. Сначала комиссия рассмотрела и оценила представленные сведения о значении показателей состояния условий и охраны труда в организациях, достигнутых в 2023 году. На втором этапе конкурсанты демонстрировали теоретические знания, а на завершающем – решали проблемно-ситуационные задачи по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

– Важнейшая задача службы охраны труда любой организации – формирование у работников сознательного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих, – говорит Александр Карпов. – Из множества мер наибольший эффект дает обучение работников, доведение до них требований охраны труда, объяснение, как важно не нарушать их самим и не позволять это делать коллегам. Очень важно донести до сознания людей, что их безопасность прежде всего зависит от них самих.

# МГНОВЕНИЕ С ИСТОРИЕЙ

Завершился ежегодный фотоконкурс, и мы попросили призеров рассказать, как были сделаны лучшие кадры.

**Владимир Анисимов**, фотография «Сквозь века», 1 место в номинации «Дети – наше будущее»:

– На фото момент знакомства моего сына Макара с прабабушкой и прадедушкой. Они живут в Сызрани, уже очень редко куда-либо выезжают, но минувшим летом все-таки приехали к нам в гости.

**Кристина Ерастова**, фотография «Вне зоны доступа», 2 место в номинации «Отдых. Досуг»:

– Фото сделано во время экскурсии в Долину Водопадов – ездили с мужем и сыном, когда отдыхали на Роза Хуторе. Погода была сумрачная, туманная, мы долго гуляли, ощущая себя как будто в зачарованном лесу, и я сделала этот кадр. У меня много фотографий, на которых сын снят со спины, мне нравится этот ракурс.

**Александра Аксёнова**, фотография «Быстрее, выше, сильнее!», 1 место в номинации «Спорт»:

– На снимке – моя воспитанница Ксения, ее показательное выступление на открытии детских соревнований по плаванию. Поскольку я ее тренировала, прекрасно знала, какой момент нужно ловить. Вот и поймала.

**Светлана Солодова**, фотография «Пятнистый», 2 место в номинации «Зверье мое»:

– Снимок сделан во время отдыха в Грузии. Я шла по улице, а пес сидел и очень преданно на меня смотрел, видимо, рассчитывая получить что-то вкусное. Жаль, угостить его мне было нечем, но в историю Пятнистый вошел.

**Елена Байкарова**, фотография «Сын», 2 место в номинации «Портрет»:

– Это мой сын Роман, сейчас ему 2 года 7 месяцев, а на момент фотосессии было полтора года. Собственно, к этой дате фотосессия и была приурочена. Вообще моего ребенка трудно было поймать в кадр. Он активный, ему надо было попрыгать, реквизит потрогать, но в итоге портрет получился удачный.

**Владимир Слепченко**, фотография «Всегда на защите, даже от солнца» и «В осеннем парке городском», 1 место в номинации «Пейзаж. Город»:

– Оба кадра совершенно спонтанные. Мы гуляли семьей: один раз 9 мая по улице Ленинградской в Самаре, другой раз 1 ноября в Москве на ВДНХ. Фото, где колесо обозрения в каплях дождя, снято из кабинки канатной дороги. Я не планировал съемку, не выстраивал кадр, просто «щелкнул» то, что увидел, «остановил мгновение».

**Елена Познухова**, серия работ «Семейное гнездо», «Подкидыш», «Другое измерение», 1 место в номинации «Пейзаж. Природа»:

– Фотографии сделаны на острове Кильдин, это Мурманская область, Арктика. Начало июня на Кильдине – время птичьих базаров. Над головами – огромное количество летающих и кричащих на разные голоса морских птиц, а под ногами – удивительно уютные гнезда с «опушкой» из мягких перьев, с яйцами красивого оливкового цвета, в крапинку, а кое-где – скорлупки, оставленные только что вылупившимися малышами. А чуть дальше – бегущие по тундре маленькие пушистые комочки, пугливые птенцы, которые ищут место, где спрятаться от туристов, нарушивших их покой. Вот один такой маленький птенец чайки и нашел себе укрытие, был обнаружен нами, и стал звездой.

Елена Александровна пообещала редакции более подробно рассказать о своем северном путешествии, материал о нем опубликуем в одном из следующих номеров. Впрочем, не только о нем. Пожалуй, мы откроем рубрику, посвященную вашим интересным путешествиям. Всех, кому есть, что рассказать и показать на фотографиях, приглашаем к участию.



«Сквозь века...»



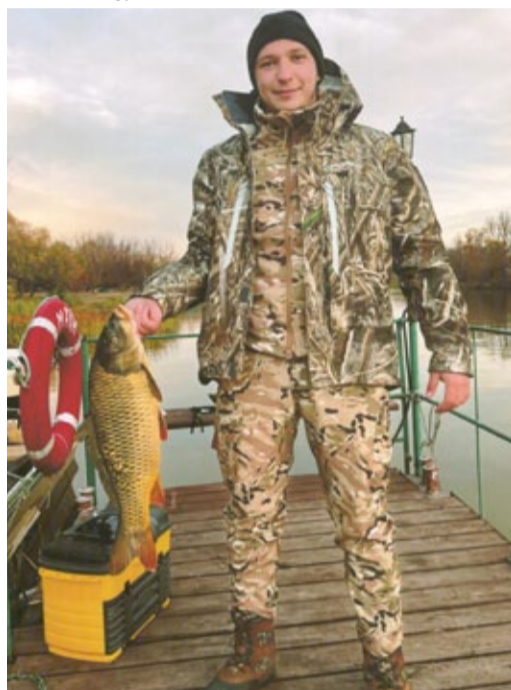
«Все в наших руках»



«Цапля длинноногая, важная и строгая»



«Жизнь в глазах ребенка»



«Осень. Астрахань. Рыбы.»



«Солнце в городе»



«Болею всем сердцем»



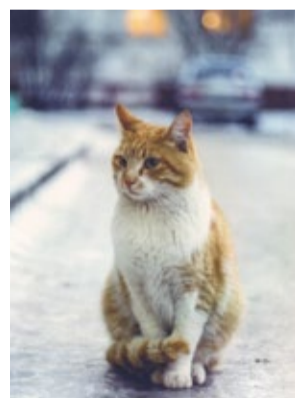
«Летний отдых»



«Вне зоны доступа»



«Танец»



«Вечерняя прогулка»



«Пятнистый»



«Быстрее, выше, сильнее!»



«Рвусь к Победе»



«Сын»



«Мудрость за 90»



«Семейное гнездо»



«Подкидыш»



«Машенька»



«Всегда на защите! Даже от солнца»



«Другое измерение»



«Тайна облаков»



«Зимняя радость»



«В осеннем парке городском»



«Вместе навсегда!»



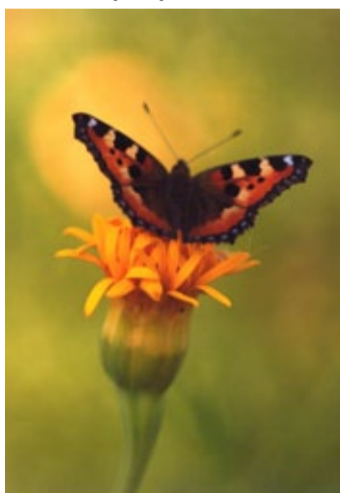
«На берегу Волги»



«Любовь»



«Нежность моя»



«Лето»



«Сентябрь – лучший ювелир»



«Вместе весело!»



«Самара. Закат. Волга.»



«Все краски осени»



«Релакс»

# УЧЕБА ДЛЯ УЧИТЕЛЕЙ



Впервые в «Газпром трансгаз Самара» состоялся обучающий семинар «Школа наставничества». В нем приняли участие около 40 человек. Все они являются или в ближайшее время станут наставниками для тех, чей трудовой путь на предприятии только начинается. В первую очередь это работники, непосредственно осуществляющие производственные процессы, – операторы ГРС, машинисты ТК, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесари КИПиА, трубопроводчики линейные. Но этот перечень не ограничивает специальности, для представителей которых предусмотрено наставничество.

Обучение провел Владимир Григорьев, генеральный директор консалтинговой фирмы «Бизнес-класс» и один из основателей региональной общественной организации «Самарский кадровый клуб». Его считают своим наставником около сотни руководителей и собственников бизнеса.

В ходе занятий Владимир Павлович пояс-

нил особенности обучения взрослых людей, подробно остановился на том, как достичь взаимопонимания, чтобы быть со своим подопечным «на одной волне». «Петрович, покажи молодому, где гаечные ключи лежат» – это еще не наставничество. Истинный наставник не просто передает определенный набор знаний, включая тонкости, о которых, как правило, не пишут в инструкциях. В различных ситуациях он демонстрирует примеры принятого в компании поведения, тем самым помогая новичку осознать корпоративную культуру и войти в коллектив. Это соотносится с тем, каким сами наставники видят результат своего труда. Так, по словам старшего специалиста по кадрам Средневолжского ЛПУМГ Марии Мастеровой, важно, чтобы наставляемый не разочаровался в профессии на начальном этапе работы и надолго остался на предприятии.

Участники семинара были разделены на две группы, занятия прошли с разницей в несколько дней. После первого урока Владимир Григорьев подкорректировал лекционный

материал, ориентируясь на запрос учеников, а спрашивали его, как работать с людьми разных возрастов. Ведь у представителей каждого поколения есть свои особенности, и, если их не учитывать, никакого взаимодействия не получится. Вот, например, наблюдение одного из участников за молодыми коллегами: они лучше в телефоне пороются, чем лишний раз вопрос зададут.

Наставничество может обогащать и самого наставника. Алексей Качаргин, водитель автоколонны № 8 (Отраденское ЛПУМГ), работает в «Газпром трансгаз Самара» 23 года. Он успел стать наставником для 15 человек, некоторые из них в тот момент, когда пришли работать на предприятие, по возрасту были старше своего учителя.

– Что знаю-умею, того не зажимаю. Учил и учу, и водителей, и машинистов. С разными вопросами и молодые подходят, и те, кто старше меня. Дело ведь не в возрасте по паспорту, а в опыте, а он у каждого свой. Автомобили и спецтехника меняются, чем новее модель,

тем больше в ней электроники. Молодые в этом лучше разбираются. Бывает, что и у них спрашиваешь. Обмен опытом получается, – говорит Алексей Иванович.

Наставничество давно применяется на многих предприятиях, потому что любое обучение в профильном учебном заведении дает лишь общие теоретические знания в профессиональной сфере. Необходимые для работы умения и навыки формируются только на практике, причем студенческой практики для этого недостаточно.

Теперь всему, что связано с наставничеством, будет уделяться больше внимания. 1 марта 2025 года вступит в силу закон, вводящий понятие «наставничество в сфере труда» в Трудовой кодекс. Отныне согласно законодательству содержание, сроки и форма наставничества будут определяться в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему, а оплата труда наставника будет проводиться в соответствии с локальными нормативными актами.

## ОБУЧЕНИЕ

# ПЛАВНАЯ СМЕНА ФОРМАТА

Для тех, кто недавно устроился работать в ООО «Газпром трансгаз Самара», состоялся семинар, призванный помочь адаптироваться на новом месте работы.

Подобные мероприятия проводятся ежегодно уже на протяжении десяти лет. Они в первую очередь рассчитаны на вчерашних студентов, тех, кто летом защитил диплом и в августе-сентябре пришел на предприятие на постоянную работу. Поскольку в отделах, службах и филиалах «Газпром трансгаз Самара» трудятся представители самых разных профессий, тем, кто пришел в коллектив недавно, полезно ближе познакомиться с коллегами и с теми задачами, которые они выполняют.

Формат адаптационного семинара со временем изменился. Изначально молодые работники в административно-диспетчерском корпусе в Самаре слушали краткий курс лекций. Теперь на базе оздоровительного комплекса «Березка» проходит двухдневное выездное мероприятие. Это позволяет полностью погрузиться в обучение.

В первый день старшие коллеги рассказали молодежи о производственной и социальной деятельности предприятия, системе оплаты труда, о мерах социальной поддержки и о возможностях проявить себя в рационализаторстве, спорте, творчестве, провели



викторину и деловую игру. Во второй день участники семинара побывали на производственных объектах Тольяттинского ЛПУМГ.

– Подобные адаптационные семинары

проводятся на многих предприятиях, – говорит председатель Совета молодых ученых и специалистов Владислав Росляков. – Но форматы различаются. Например, дочерние

общества ПАО «Газпром», филиалы которых очень сильно рассредоточены территориально, проводят их онлайн. Мы проводим обучение очно, так как считаем, что именно живое общение и непосредственное посещение производственных объектов позволяет молодым работникам совершить «полное погружение» в рабочие процессы.

Отдельная история – представители династий. Они тоже были в числе участников семинара. Им, конечно, на порядок легче – по одним только разговорам старших в семье с детства знают и специфику работы предприятия, и его структуру, знакомы с корпоративной культурой. «Я рос в системе» – улыбается Даниил Игнатьев, инженер отдела обеспечения капитального ремонта УОВОФ, – у меня сейчас есть официальный наставник, замечательный человек Денис Назаров, и есть отец – заместитель начальника Сызранского ЛПУ, проработавший в трансгазе более 20 лет.

Аналогичный «Адаптации» семинар «Знакомство с Обществом» с 2023 года проводится и для студентов, которые летом проходят на предприятии производственную практику. Это приносит свои плоды. Владислав Росляков признался, что очень приятно было видеть на «Адаптации» ребят, которые в прошлом году еще студентами посещали «Знакомство».

**Полосу подготовила Оксана ЛАРЕШИНА**

# ВНИМАНИЕ, ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ!

Эти люди знают кличку пса из рассказа «Трое в лодке, не считая собаки» и сколько часов в високосном году. В декабре они собираются в оздоровительном комплексе «Березка», где «Газпром трансгаз Самара профсоюз» проводит «Интеллектуальный марафон». Команды всех подразделений предприятия приезжают сюда, чтобы выяснить, кто же все-таки самый эрудированный. За время марафона участники проходят три игры: Квиз, «Твоя игра» и «Что? Где? Когда?».

Впервые такие соревнования прошли в декабре 2022 года по инициативе молодежи предприятия. С тех пор интеллектуальный турнир стал популярен среди всего коллектива. Перед марафоном в «Березке» во многих

подразделениях теперь проходят отборочные игры, которые определяют самых ценных игроков. Из них формируется сборная филиала. На интеллектуальном марафоне всегда царит праздничная атмосфера. Сотрудники приезжают сюда с семьями на заезд выходного дня.

В этот раз в пятницу вечером прошел Квиз, на котором участники хорошо размялись. Из трех игр эта - самая интерактивная и с самыми простыми правилами. Вопрос в виде песни, картинки или даже ребуса игрокам легко воспринимать, а значит и отвечать на него. Поэтому скорость реакции здесь немаловажна. По итогам Квиза самыми сообразительными и быстрыми стали участники команды Сызранского ЛПУМГ.



В субботу развернулась основная битва. В первой половине дня в отборочном этапе «Твоей игры» определили полуфиналистов. После обеда прошли два полуфинала и финал. Этот формат интеллектуальной игры всегда непредсказуем. Игроки выбирают вопрос из нескольких тематических категорий и разной «стоимости», которая определяется его сложностью. Впрочем, все вопросы по-своему сложны. Чтобы выиграть, необходимы знания в самых разных областях: от литературы и музыки до современных сериалов, анекдотов или названий брендов. За неправильный ответ с команды минусуются заработанные очки, что вносит в игру определенный риск.

В первом полуфинале «Твоей игры» вперед вырвалась команда Сергиевского ЛПУМГ. А вот во втором полуфинале две команды – УТТиСТ и СКЗ – заработали одинаковое количество очков. Лидера определила серия дополнительных вопросов. Знатки транспортного управления вышли в финал. Третьей финалисткой стала команда сотрудников УАВР, они заработали в отборочном этапе максимальное количество баллов и вышли в итоговую битву «автоматом». Итоговая игра определила победителя – им стала команда Сергиевского ЛПУМГ.

Завершился марафон игрой «Что? Где?

Когда?». За два раунда команды ответили на тридцать каверзных вопросов, в которых нужны были не столько знания, сколько логическое мышление. Многим игрокам этот формат нравится больше других, ведь здесь дойти до правильного ответа можно с помощью логических рассуждений. Помогает и опыт участия в подобных играх. После подсчета баллов победителями стали сразу две команды: из УТТиСТ и из Администрации.

В этом году было решено присудить и специальный приз. В каждой из трех игр часть вопросов была посвящена теме семьи. Команда из УАВР набрала самое большое количество баллов в этой секции и заслужила победную статуэтку.

В общем зачете третье призовое место заняла команда Сергиевского ЛПУМГ, второе место – Администрация. Абсолютным же победителем по результатам всех игр стало Управление технологического транспорта и спецтехники. «Мы опытные игроки, участвуем в городских квизах, тренируемся. Поэтому хорошо понимаем друг друга. В интеллектуальных играх это очень важно. Версии, которые накидываются в первые секунды, нужно еще докрутить. А здесь без взаимопонимания ничего не получится», - рассказали участники команды.

## МАСТЕР-КЛАСС

# ТРЕНИРОВКА С ЧЕМПИОНОМ

В Тольятти в физкультурно-оздоровительном комплексе «Метеор» прошел мастер-класс для юных спортсменов. Заслуженный мастер спорта России, чемпион мира по боксу среди профессионалов Федор Чудинов провел для ребят тренировку.

Мероприятие было организовано в рамках проекта «Газпром – детям», благодаря которому с 2007 года по всей стране построено больше двух тысяч современных спортивных объектов, семнадцать – в Самарской области. Один из них – «Метеор». Здесь есть все необходимое для занятий любыми видами спорта – бассейн, каток, универсальный зал и, конечно, зал для бокса.

На тренировку с чемпионом пришли воспитанники спортивной школы олимпийского резерва №3 имени двукратного олимпийского чемпиона Олега Сaitова. Федор Чудинов начал мастер-класс с разминки, после чего провел полноценную тренировку для юных боксеров. Ребята отрабатывали удары и защиту, пробовали свои силы на снарядах и работали в парах. Знаменитый спортсмен следил за правильным выполнением упражнений. И давал советы, как правильно тренироваться и восстанавливать силы после занятия. В разговоре с детьми Федор Чудинов отметил, что путь к победе – это рутина, ежедневное повторение и отработка одних и тех же действий. Спортсмен готовится к олимпийским играм 4 года или даже 8 лет, ежедневно тренируясь,

чтобы один раз выступить и показать свой лучший результат.

Юные спортсмены внимательно слушали наказы чемпиона, а потом делились своими впечатлениями. «Я фанат Федора Чудинова, смотрел все его бои, пересматривал их. Поэтому очень ждал этот мастер-класс. Тренировка была веселая и полезная. Федор Чудинов показал хорошие упражнения для подготовки к соревнованиям. Лучший для меня совет, который он дал, – это тренироваться, тренироваться

и еще раз тренироваться, чтобы достичь таких же высоких результатов, как он», – рассказал участник мастер-класса Захар Чеботарев. Семилетний спортсмен Артем Шер занимается боксом первый год, но уже мечтает о чемпионском титуле. «После тренировки с Федором Чудиновым я понял, что бокс – это твоя жизнь, ты можешь драться, постоять за себя и за других, защищать слабых. И если упорно трудиться, то все получится», – говорит Артем.

После мастер-класса с чемпионом состо-



лась автограф-сессия. Участники получили сувениры с символикой проекта «Газпром – детям» и сделали памятные фото. Федор Чудинов ответил на все интересующие ребят вопросы.

«Надеюсь, наш сегодняшний мастер-класс станет для каждого участника мощным зарядом мотивации к тренировкам и к высоким победам. Тем более, что в комплексе есть все возможности для физического развития подрастающего поколения. В рамках проекта «Газпром – детям» современные спортивные комплексы строятся по всей стране и это очень важно – спорт для детей должен быть доступным», – подытожил титулованный спортсмен.

### СПРАВКА:

Проект «Газпром – детям» является одним из ключевых социальных проектов ПАО «Газпром». Его цель – создание условий для гармоничного интеллектуального, духовного и физического развития детей и подростков, привлечение как можно большего их числа в спортивные секции и творческие кружки.

В рамках проекта строятся современные спортивные и социальные объекты, проводятся мастер-классы со знаменитыми спортсменами. Мастер-классы – это уникальная возможность для молодого поколения спортсменов перенять драгоценный опыт у чемпионов, чтобы использовать новые знания для достижения выдающихся спортивных успехов.

Полосу подготовила  
Оксана ЛОХМАЧЕВА

# СОМНЕВАЙТЕСЬ! ЭТО СПАСЕТ ВАШИ ДЕНЬГИ

## ОСТОРОЖНО, МОШЕННИКИ!

150 миллиардов рублей потеряли граждане России за последний год в результате действий телефонных мошенников. Это по данным МВД, а Сбербанк на Петербургском международном экономическом форуме озвучил сумму в 250 миллиардов. Мошенники неистощимы на выдумки, их схемы постоянно меняются, жертвами становятся люди самого разного социального статуса и уровня образованности. О проблеме беседуем с начальником Службы корпоративной защиты Андреем Николаевичем Сидоровым.

– С середины ноября отмечаем всплеск попыток совершить мошеннические действия в отношении действующих работников и пенсионеров Общества, – констатирует он печальный факт. – В большинстве случаев коллеги проявили нужную бдительность и вовремя прервали общение. Очень печально, но один человек все же лишился крупной суммы денег, выполняя требования «сотрудника ФСБ».

### СТАРЫЕ (НЕ) ДОБРЫЕ СПОСОБЫ

Многие мошеннические схемы уже достаточно хорошо известны, тем не менее напомним, какими они бывают.

– Родственник в беде. Звонящий эмоционально убеждает, что ваш близкий человек стал виновником ДТП, попался с наркотиками и т.п. Затем трубку передают якобы сотруднику правоохранительных органов, который сообщает, что «можно договориться» и либо дает номер счета, либо подсылает посредника за наличными.

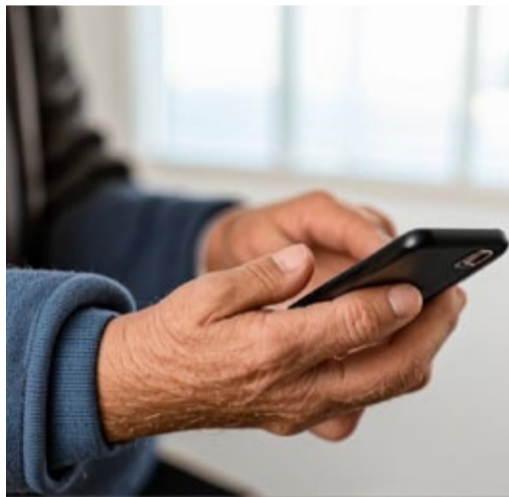
– Ошибочный перевод. Человеку сообщают, что на его счет ошибочно переведена крупная сумма. В подтверждение приходит смс-сообщение о зачислении средств. Расчет на то, что жертва почувствует себя неловко и поспешит вернуть деньги, не вдаваясь в детали.

– Звонок из Госуслуг. Вас оповещают о некоем письме, которое Вам должны переслать, или о взломе вашего аккаунта. Затем вам присылают смс с новым паролем от аккаунта и получают доступ ко всем без исключения персональным данным, включая паспортные.

– Звонок от «сотрудника службы безопасности банка». Преступник пугает жертву выявлением, что с карты клиента прямо сейчас пытаются списать крупную сумму, и чтобы этого не случилось, надо назвать звонящему номер карты, CVV-код и код из СМС.

– Выигрыш в лотерею. Звонящий может представиться радиоведущим. Вначале он поздравляет с крупным выигрышем, затем жертву переключают на «сотрудника призового отдела», и тот уже узнает личные данные.

– Голосование на конкурсе. Родители, дети которых ходят в детский сад или школу, наверняка сталкивались с такой схемой мошенничества. Жертве приходит сообщение с просьбой проголосовать за какую-нибудь Марию Новицкую или Катю Петрову, которая якобы ходит в один сад или школу с ребенком жертвы и в данный момент участвует в некоем конкурсе. Проголосовать можно, перейдя по ссылке в сообщении. Ссылка ведет на фейковый сайт авторизации через Госуслуги (мессенджер) для голосования. Некоторые родители, не понимая, что это мошенничество, даже пересылают эти сообщения в общие чаты школьных классов и детсадовских групп, тем самым помогая мошенникам в поиске новых жертв.



– Звонок из Центробанка. Звонят обычно через мессенджеры, чтобы вместо номера определялся аккаунт, на аватаре которого – российский герб, символика МВД или название какой-либо государственной организации. По телефону говорят, что кто-то пытается получить на ваше имя кредит, и, чтобы не платить по чужим долгам, эти кредитные деньги нужно срочно перевести на «безопасный счет».

### КОЕ-ЧТО НОВОЕ

Перечисленные способы уже известны настолько, что большинство научилось таким звонкам и сообщениям не доверять. Поэтому в последнее время для взлома аккаунтов на государственных сервисах телефонные мошенники стали часто использовать новую схему с двойными звонками.

Злоумышленник звонит, представляется сотрудником одной из госструктур, сообщает о некоем заказном письме и предлагает прислать уведомление на электронную почту. Просит назвать проверочный код, который придет на телефон, для того, чтобы оформить заявку. Если на этом этапе собеседник заподозрит обман и прервет разговор, то через какое-то время ему позвонят повторно, также якобы из госструктуры. Однако, теперь потенциальную жертву будут убеждать в том, что до этого она разговаривала с мошенниками и ее учетная запись взломана. А для защиты данных необходим код доступа из СМС-сообщения. Чаще всего именно в этот момент человек, испытывающий психологическое

давление, становится жертвой дальнейшего обмана. На такие звонки сейчас приходится около трети общего количества атак. Особенно популярна такая схема обмана в период уплаты налогов.

### СЕТЕВЫЕ ГОЛОСА

Мошенники активно используют нейросети, которые, к сожалению, выдают качественные подделки. Современные технологии позволяют сгенерировать голосовое сообщение, звучание которого будет напоминать голос конкретного человека: вашего родственника или руководителя. Схема может быть такой: мошенники взламывают вашу страницу, на основе имеющихся голосовых сообщений, записанных реальными людьми, генерируют новую запись и присылают ее в чат. Как правило, в таком сообщении содержится просьба перевести деньги или сфотографировать банковскую карту. Поскольку человек слышит знакомый голос, сходу распознать подвох трудно.

### ЧТО ДЕЛАТЬ СО ВЗЛОМОМ?

Если вас взломали, то вам скорее всего придет тревожное уведомление о входе в ваш аккаунт с неизвестного устройства. Есть и другие признаки, которые могут указать на взлом Telegram:

- изменилось главное фото или личные данные;
- пропадают или появляются новые сообщения и подписки на каналы;
- вы не можете войти в мессенджер, при каждой попытке вас «выкидывает» из него.

Если вы подозреваете взлом, в первую очередь проверьте активные сеансы на наличие неизвестных устройств. Для этого перейдите в «Настройки», нажмите «Устройства» и изучите раздел «Активные сеансы». Здесь отображаются телефоны, компьютеры и браузеры, с которых входили в ваш Telegram, а также их местоположение.

Если аккаунт взломали, можно поступить следующими способами:

- изменить пароль;
- заблокировать сим-карты;
- удалить аккаунт.

### НУЖНЫ НЕ ТОЛЬКО ДЕНЬГИ

Непосредственно заполучить деньги жертвы путем перевода их на «безопасный счет» или передачи наличных курьеру – основная цель мошенников, но не единственная. Возможны «многоходовочки». Если преступники получают доступ к учетной записи жертвы на Госуслугах, они могут:

- взять кредит или оформить микрозайм от ее имени;
- оформить электронную сим-карту на имя жертвы и использовать ее для других мошеннических схем;
- продать персональные данные жертвы или ее учетную запись.

Андрей Николаевич Сидоров отмечает еще одну опасность, едва ли не большую, чем потеря денег:

– Были зафиксированы попытки вербовочного изучения в процессе общения для последующего привлечения к совершению диверсионных и иных экстремистских, антиобщественных действий с значительным общественным резонансом. Это указывает на то, что мошенники, действующие на территории сопредельных государств, действуют под патронажем спецслужб недружественных государств.

### КАК НЕ СТАТЬ ЖЕРТВОЙ

Всегда помните, что правоохранительные органы не проводят оперативные мероприятия по телефону, а сотрудники служб безопасности банков не общаются с вкладчиками через Телеграм. Поэтому в случае звонков-сообщений из МВД-ФСБ-Сбербанка-Госуслуг не проявлять вежливость и любопытство, сразу прекращать общение.

Быть внимательными и замечать странности, несоответствия, нехарактерные фразы. Из открытых источников – официальных сайтов, страниц в соцсетях – мошенники могут почерпнуть много информации, использование которой придает сообщениям достоверности: правильное название предприятия и его филиалов, их места расположения, фамилии и должности действующих работников. Но, согласитесь, трудно представить ситуацию, когда генеральный директор Общества дает рядовым сотрудникам прямые поручения через мессенджер. Или, например, вы с коллегой много лет работаете вместе, давно общаетесь на «ты» и без отчества, и вдруг от этого коллеги вы получаете сообщение «Приветствую Вас, Алексей Иванович!».

В любых случаях, вызывающих подозрение, обязательно связываться с непосредственным руководителем и сообщать о ситуации.

Стараться делать скриншоты с экрана мобильного телефона, поскольку мошенники обычно удаляют переписку.

Соблюдать комплекс правил безопасного поведения в сети:

- использовать сложные пароли, состоящие из прописных и строчных букв, цифр и знаков препинания, регулярно менять пароли на важных ресурсах;
- избегать установки сомнительных приложений;
- минимизировать голосовые сообщения;
- делать страницы в соцсетях закрытыми – это позволяет противодействовать программам по автоматическому сбору данных. ■