ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САМАРА

ЕДИНСТВО

N 17-18 (490-491) **сентябрь 2023 г.** | Орган администрации и профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Самара»

НАДЕЖНО, УВЕРЕННО В ИНТЕРЕСАХ РОССИИ

По всей стране прошли праздничные мероприятия, посвящённые Дню нефтяной и газовой промышленности.
В последний день лета в конференц-зале АДК «Газпром трансгаз Самара» было тесновато от желающих приобщиться к торжественным поздравлениям с профессиональным праздником.

«ГАЗПРОМ» ОРИЕНТИР ДЛЯ ВСЕХ

Открыл праздничную церемонию Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. В онлайн-режиме с большого экрана он поблагодарил весь огромный коллектив Компании за добросовестный труд на благо страны.

– Профессиональный праздник мы встречаем в особенный год – в феврале акционерному обществу «Газпром» исполнилось 30 лет, – напомнил Алексей Борисович. – И все эти три десятилетия «Газпром» работает надежно и уверенно, в интересах нашей России. Мы с вами укрепляем энергетическую безопасность и суверенитет страны. Делаем отечественную экономику сильнее и устойчивее… Поздравляю вас всех с наступающим праздником, желаю новых трудовых успехов и достижения всех поставленных целей. И продолжим работу!

После завершения серии онлайн напутствий из Санкт-Петербурга и других городов страны, на сцену конференц-зала АДК Общества вышел генеральный директор Владимир Субботин и еще раз тепло поздравил коллектив с наступающим праздником и 80-летием предприятия.

На встречу с газовиками были приглашены руководители региональных филиалов ключевых партнеров Общества..

Поздравляя работников «Газпром трансгаз Самара», они сказали немало хороших слов в адрес нашего коллектива, подчеркнув важность реализуемых общими усилиями задач.

Очень высокую оценку долговременному и перспективному сотрудничеству с нашим предприятием дал заместитель областного Министерства труда, занятости и миграционной политики Сергей Курсов:

– В лице «Газпрома» мы имеем невероятно надежного социального партнера, вместе с которым совместно реализуем масштабные проекты. «Газпром трансгаз Самара» – это ориентир для многих организаций региона. – Подчеркнул Сергей Александрович.

Торжественную часть завершила церемония награждения сотрудников.

Почетной грамоты Министерства энергетики РФ была удостоена Наталья Игоревна Рычажкова, а благодарности ПАО «Газпром» – Андрей Владимирович Зотов и Галина Григорьевна Лайченкова.

Десятки коллег получили дипломы и благодарности областного Министерства Труда, Самарской Губернской думы, ООО «Газпром трансгаз Самара» и ППО «Профсоюз Газпром трансгаз Самара». А областное Министерство спорта отметило благодарственным письмом «За вклад в развитие физической культуры и спорта Самарской области» Виктора Александровича Арефкина.

Любимые праздники сплачивают коллектив, это в очередной раз продемонстрировал юбилейный сбор газовиков.

НАШ ДОЛГ ПЕРЕД ГЕРОЯМИ ТЫЛА

Еще одним ярким, праздничным, символическим актом памяти и благодарности героям тыла стало возложение цветов к мемориальному знаку в честь строителей первого магистрального газопровода СССР «Бугуруслан – Похвистнево – Куйбышев».

В церемонии приняли участие руководители предприятия, а также почетные гости из партнерских организаций.

80 лет назад, в 1943 году, газопровод общей мощностью 220 миллионов кубометров газа в год был сдан в эксплуатацию. Топливо получили свыше 50 предприятий, в том числе Безымянская ТЭЦ, ведущие авиационные заводы, производившие штурмовики ИЛ-2.

– Склонить голову перед немеркнущим подвигом наших предшественников и возложить цветы у памятного знака первостроителям газопровода стало уже хорошей традицией предприятия. Ведь помнить о тех, кто в тяжелейших условиях военного времени прокладывал так необходимую оборонной системе страны газовую нить, – наш долг, – отметили участники акции.

НАГРАДЫ ОТ ГУБЕРНАТОРА

А в Карамзинском зале здания правительства Ульяновской области состоялась церемония вручения наград, приуроченная к Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Среди награжденных – работники Ульяновского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Самара».

Почетной грамотой губернатора Ульяновской области удостоен Владимир Владимирович Мартынов, – обходчик линейный 4 разряда ЛЭС. Благодарственными письмами Губернатора отмечены: Римма Михайловна Авксентьева, заведующая хозяйством хозучастка; Сергей Владимирович Борисов, инженер по метрологии 1 категории службы автоматизации и метрологического обеспечения; Юрий Николаевич Макаров, слесарь по КИПиА 6 разряда службы автоматизации и метрологического обеспечения.

От всей души поздравляем коллег с заслуженными наградами!

Соб. инф.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

стр. 2
РЕШАЕМ ПРОБЛЕМЫ СООБЩА

стр. 3-6
ПРОФСОЮЗНЫЙ СПЕЦВЫПУСК

стр. 7
ТВОРИМ ДОБРО!

стр. 8
СМУС: ДВЕ ДЕСЯТИЛЕТКИ ПОЗАДИ

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

В видеообращении к участникам делового форума БРИКС Президент России Владимир Путин назвал переход на газомоторное топливо (чем активно занимается «Газпром») одним из технологических решений для достижения углеродной нейтральности российской экономики не позднее 2060 года: «Выполнению климатических целей могут способствовать самые разные технологии, в том числе те, что уже давно используются, такие как атомная генерация, гидроэнергетика, газовое моторное топливо… В нашей стране последовательно реализуется национальная стратегия низкоуглеродного развития. Планируем достичь углеродной нейтральности российской экономики не позднее 2060 года». Декарбонизация экономики, снижение антропогенного воздействия на природу, адаптация к изменениям климата – области, в которых, как отметил глава государства, важно продолжать, развивать сотрудничество в рамках БРИКС.

* * *

По итогам первого полугодия 2023 года Группа «Газпром» показала достойные финансовые результаты, которые сопоставимы с показателями за аналогичные периоды 2018–2019 годов. Снижение экспорта в Европу было частично компенсировано увеличением поставок на Восток. Чистая прибыль составила 1,228 трлн руб., рентабельность – 30%. Дивидендная база – 618 млрд руб. Капитальные вложения – 1,188 трлн руб. Их рост по сравнению с аналогичным периодом прошлого года обусловлен активной реализацией стратегических проектов Группы «Газпром».

* * *

ООО «Газпром трансгаз Югорск» создает систему автономного электроснабжения компрессорного цеха, предусматривающую включение в состав ГПА, помимо компрессора (повышающего давление газа для его дальнейшей транспортировки), также и быстроходного вентильного генератора, преобразователя частоты автономного источника энергии мощностью 350 кВт и интеллектуального контроллера системы верхнего уровня. Ожидается, что реализация проекта позволит перейти к системе электроснабжения, которая обеспечивает работу генераторов параллельно с питающей ГПА сетью КЦ.

* * *

В Ульяновской области запущен межпоселковый газопровод для газификации двух населённых пунктов. В торжественной церемонии пуска участвовали первый заместитель председателя Совета Федерации РФ, секретарь Генерального совета партии «Единая Россия» Андрей Турчак, Губернатор Ульяновской области Алексей Русских, член Правления ПАО «Газпром» Владимир Марков и генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз» Сергей Густов. Было отмечено, что на данный момент в регионе газифицирован 501 населённый пункт и свыше 400 тысяч домовладений.

МЫ ЕДИНАЯ КОМАНДА

Прошел двухдневный семинар-совещание «Актуальные вопросы по организации работы по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту (ДТОиР) объектов Общества».

Уникальность этого мероприятия в том, что впервые на базе «Березки» организовано представительное совещание для отдельного филиала – Управления организации восстановления основных фондов – с участием руководителей основных производственно-технических отделов и филиалов «Газпром трансгаз Самара» во главе с главным инженером – первым заместителем генерального директора Константином Юрьевичем Шабановым и заместителем генерального директора по ремонту и капитальному строительству – начальником УОВОФ Алексеем Владимировичем Монаховым.

На совещании присутствовали приглашенные гости – представители организации-агента ООО «Газпром инвест» филиал ООО «Газпром ремонт» и генеральной подрядной организации ООО «ГСП Ремонт».

Совещание открыл Алексей Монахов.

В условиях санкций и СВО, отразившихся на работе всех предприятий страны, сказал Алексей Владимирович, «нам следует по максимуму ориентироваться на свои силы, независимо от уровня: федерального, отраслевого или – отдельного предприятия. Поэтому нужно четко, сбалансированно и экономично выстраивать работу по ремонту, капитальному строительству. И здесь большое значение имеют все нюансы в деле организации работ по ДТОиР».

Во вступительной части была отмечена важность и актуальность темы семинара, так как организация ДТОиР – это основополагающий процесс, обеспечивающий безотказность и безаварийность работы газотранспортного оборудования Общества.

В качестве целей семинара определены: доведение новых актуальных требований законодательства РФ и требований ПАО «Газпром» в части ДТОиР, обозначение основных проблемных вопросов данного направления и путей их решения, а также обсуждение предложений представителей ООО «Газпром инвест» филиал ООО «Газпром ремонт» и ООО «ГСП Ремонт» по исключению рисков при выполнении программы ДТОиР текущего года.

Вела совещание главный инженер УОВОФ Светлана Геннадьевна Геккель. В качестве модератора Светлана Геннадьевна логично резюмировала прозвучавшие выступления в увязке с общей тематикой и поставленными задачами.

В ходе семинара были представлены более 20 презентаций и докладов, касающихся: планирования ДТОиР, требований к оформляемым документам, оформления прав на земельные участки, организации комплектации МТР, организации строительного контроля на объектах капитального ремонта, организации капремонта и диагностики, корректировки планов, приемки затрат, мониторинга ДТОиР, работы в ИУСП, требований к подготовке документов по запросам надзорных органов и другие.

Центральный доклад, открывавший серию выступлений по перспективному планированию, был у заместителя начальника УОВОФ Дениса Юрьевича Винокурова. Изложив информацию об основных требованиях к планам и обосновывающей документации, он рассказал о новом порядке предварительного рассмотрения и согласования документации к перспективным планам на сетевом ресурсе Общества. Данный порядок повышает оперативность формирования документации, упрощает процесс мониторинга планирования ответственных руководителей, исключает необходимость подписания промежуточных версий после устранения замечаний каждого ответственного подразделения.

Организация проектно-изыскательских работ в новых условиях хозяйственной деятельности стала предметом рассмотрения в докладе Екатерины Павловны Жулиной, начальника отдела УОВОФ, и докладе начальника службы проектно-конструкторских работ ИТЦ Павла Владимировича Хохлова.

Было рассказано о совместной работе ИТЦ и УОВОФ по разработке порядка формирования заданий на проектирование, организацию разработки рабочей и сметной документации силами Службы проектно-конструкторских работ ИТЦ (СТО-01-771-2023). Озвучены основные положения данного порядка, который позволит оптимизировать и упорядочить работу СПКР ИТЦ по разработке рабочей документации по объектам плана капремонта.

С большим интересом был встречен обстоятельный доклад начальника отдела подготовки производства УОВОФ Марины Борисовны Утковой. Марина Борисовна проинформировала коллег об особенностях подготовки документов, связанных с непростой схемой оформления прав на земельные участки, учитывая новейшие изменения в законодательстве.

Заслушав доклад руководителя группы УОВОФ Олега Леонидовича Обухова об организации строительного контроля, Константин Юрьевич отметил значимость человеческого фактора и повышения квалификации персонала, призвал обеспечить неразрывность таких частей обучающего процесса, как своевременность – периодичность – прохождения обучения специалистов и повышение качества их обучения:

– Чтобы в рамках периода действующей аттестации специалисты соответствовали всем необходимым требованиям и расширяли круг знаний в зависимости от меняющихся обстоятельств, а не ограничивались периодичностью, забывая о качественной стороне, – подчеркнул главный инженер Общества.

Ведущий инженер УОВОФ Юлия Евгеньевна Сухогузова осветила ход совместной работы с ИТЦ по разработке программного модуля в «Базе данных технических устройств» для автоматического формирования ведомостей объемов работ по диагностическому обследованию. Значимость и актуальность данной работы также была отмечена Константином Юрьевичем.

Говоря о мероприятиях по снижению рисков невыполнения производственных программ ДТОиР, начальник управления по ТОиР площадных объектов филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» Юрий Игоревич Григорьев озвучил опыт работы в рамках долгосрочного сервисного контракта (ДСК) на ТОиР объектов ГПА. Среди преимуществ ДСК выделяют повышение качества ремонтов ГПА за счет стимулирования исполнителя, сосредоточение у одного центра закупки запчастей ГПА, уменьшение вынужденных простоев за счет оперативного устранения неисправностей и резерва запасных частей.

В настоящее время филиалом ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» формируется список дочерних обществ, которые так же в пилотном режиме переходят на ДСК.

Константин Шабанов выразил готовность нашего Общества к участию в этой работе и указал на необходимость проработки данного вопроса в ближайшее время.

Евгений Петрович Созонов, заместитель генерального директора по перспективному развитию ООО «ГСП Ремонт», поделился планами комплексного развития участка по ремонту ГПА в г. Самаре.

В ходе совещания неоднократно упоминалось о том, что специалистами УОФОВ на сетевом ресурсе Общества сформирована информационная база по ДТОиР, содержащая необходимые материалы для использования ответственными специалистами Общества по оптимальной организации ДТОиР. База будет постоянно поддерживаться в актуальном состоянии.

Подключение к обсуждению большого круга специалистов, руководства смежных подразделений и подрядчиков, обширный охват заявленных тем с «обратной связью» из уст коллег, в том числе за круглым столом, который вел Алексей Монахов, придали совещанию широту, остроту и масштабность.

Анализ многообразия важных проблем и специальных вопросов в рамках одного совещания способствовал пониманию и выработке путей по решению общих задач. Как верно, заметила Светлана Геккель, «не нужно замыкаться и действовать в одиночку. Вместе получится лучше и быстрее. Потому что мы единое целое, одна команда».

Комплексный ремонт технологических трубопроводов надземной и подземной части промплощадки КЦ-1 КС Сызрань

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

НАБРАН НОВЫЙ «ГАЗПРОМ-КЛАСС»

1 сентября в Самарском международном аэрокосмическом лицее прошел первый урок во вновь набранном «Газпром–классе». После торжественной линейки классный час у ребят провел Владимир Субботин, генеральный директор «Газпром трансгаз Самара».

– Ваши предшественники – выпускники предыдущего «Газпром–класса» – добились блестящих результатов. Из 26 человек 17 окончили лицей с золотыми медалями, а трое ребят стали стобалльниками. Вам есть, к чему стремиться. Желаю не только удержать эту планку успеваемости, но и поставить свои новые рекорды, – напутствовал Владимир Анатольевич.

Он сделал экскурс в историю предприятия – старейшего в системе «Газпрома», рассказал о глобальных проектах компании. Отдельно остановился на социальной и благотворительной деятельности и работе с молодежью. Ребята с интересом слушали рассказ о направлениях работы и востребованных профессиях.

– Впечатлили масштаб, проекты, которые реализует «Газпром» по всей стране. Заманчиво работать в такой успешной компании. Много перспектив и сфер, где можно реализовать свои умения и найти себя, – поделился Алексей Феоктистов, ученик «Газпром–класса».

БЛАГОДАРНОСТЬ

ВСЕ СДЕЛАНО НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

Президент Всероссийского фестиваля авторской песни имени Валерия Грушина Борис Кейльман и председатель Художественного совета Олег Митяев выразили благодарность работникам «Газпром трансгаз Самара» в лице генерального директора предприятия Владимира Субботина за помощь в организации пятидесятого – юбилейного – «Грушинского».

В благодарственных письмах отмечено, что фестиваль «прошел на высоком художественном и организационном уровне», и во многом это заслуга работников «Газпром трансгаз Самара».

Наше предприятие предоставило техническое оборудование для площадки «Детская поющая республика». Специалисты Управления связи помогли сделать выступления юных музыкантов ещё более яркими и запоминающимися, заботясь о качестве звучания молодых голосов.

Самарские газовики позаботились и о детском досуге на «Грушинском»: на фестивальной поляне два дня проходили мастер-классы по рукоделию и плетению маскировочных сетей. Проводили их партнеры «Газпром трансгаз Самара» – представители движения «Серебряные волонтёры». Предприятие организовало их комфортное пребывание на фестивальной поляне и снабдило всем необходимым для работы.

В мастер-классах приняло участие большое количество детей и взрослых. А юные музыканты и их наставники дали высокую профессиональную оценку качеству звучания сцены «Детская поющая республика».

Соб. инф.

СТАРАЯ ГВАРДИЯ И НОВАЯ ПОРОДА

Отмечая 80-летие предприятия, мы помним, что в те же сороковые годы появилась и наша профсоюзная организация. Сегодняшний спецвыпуск посвящается работе профсоюза первого газового треста страны и его сегодняшних продолжателей. Первое слово – председателю ППО «Газпром трансгаз Самара» **Валерию Викторовичу Шевалье**.

ЕСТЬ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ, ЗНАЧИТ, ЕСТЬ ПРОФСОЮЗ

В СССР было так. И летом 1942-го, с первых же дней, когда начались работы по прокладке газопровода Бугуруслан – Куйбышев, многие сотрудники состояли в отраслевых профсоюзах. Свидетельством тому подлинники их личных дел, хранящиеся в архиве предприятия. А в каждом личном листке по учету кадров имеется графа под номером 15 «Членом какого профсоюза состоит и с какого года». Напротив ФИО – такие записи: «Нефтяников с 1917», «Коммунально-жилищного строительства с 1925», «Промышленного строительства с 1941», «Союза административных учреждений с 1932», а также «Цветной металлургии», «Шоферов», «Медсанпоезда» и т.д. Понятно, что «газовиков» на тот момент не могло быть по определению: отрасль создавалась «с колес»: в ходе организации добычи бугурусланского газа и подачи его Куйбышеву.

Информация для размышления. *В то время разные конторы и подразделения («Куйбышевгаз», «Бугуруслангаз», «Спецгазстрой» с его 11 Управлением) отвечали за организацию прокладки трубопровода, за его эксплуатацию, за бурение газовых скважин и разведочные работы на газ, за добычу газа и его передачу на газопровод. Сохранились протоколы заседаний и приказы руководства наркоматов, организаций и управлений, причастных к задаче обеспечения Куйбышева газом. В них ведутся учет и распределение: мест для жилья работников и расселения эвакуированных, мобилизованных, мест в детсадике, хлебных карточек и мыла, спецодежды и дров, банных дней и праздничных подарков для передовиков производства (подробности см. в юбилейных книгах и номерах газеты за прошлые годы). Все это, как мы знаем, – сфера забот и ответственности профсоюза. Однако документов, подтверждающих, что в 1942-43 годы у нас был общий профсоюз, нет…*

Коллективных договоров военной поры обнаружить не удалось. Возможно, не все документы дошли до нашего времени. Да и в напряженных условиях стройки стратегического объекта (трудовая мобилизация и уголовное наказание за дезертирство чего стоят!) было не до составления договоров. Хотя в более спокойные времена, скажем, в 1930-е, как свидетельствуют архивы Нефтегазстройпрфсоюза, на предприятиях энергетической отрасли коллективные договоры уже заключались.

Первый зафиксированный коллективный договор треста «Куйбышевгаз», образованного в 1943-м, датирован 1949 годом. Это документ Объединенного промыслового комитета профсоюза нефтяной промышленности Треста «Куйбышевгаз». Там прописаны обязательства коллектива треста по бурению, по эксплуатационной деятельности, по капитальному строительству. Прописаны и права работников… На плечах профсоюза лежали многие из задач, которые актуальны и поныне.

Сейчас возникли совершенно новые, немыслимые в советский период, проблемы: помогаем беженцам, российской армии и жителям регионов, страдающих от украинских националистов. Тогда это были два братских народа, воевавшие против общего врага – фашистской Германии.

Участвуя в постоянной акции «Вахта памяти», наши ребята активно занимаются раскопками на местах сражений Великой Отечественной войны. Потому что: «Война не закончилась, пока не захоронен последний солдат».

Как видим, у нашего профсоюза не просто богатая история, а одна из самых продолжительных (официально с 1949-го) по сравнению с более крупными, но и более молодыми профсоюзными организациями других «дочек» Компании.

НА ПОСТУ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ. ЧТО БЫЛО, КАК СТАЛО?

Начнем с того, что уровень ответственности и массив дел председателя ППО не сопоставим с работой председателя цеховой организации. Знаю по личному опыту: до 2015 года я руководил профкомом Управления аварийно-восстановительных работ. На производстве, в филиале – отношения одни, на посту председателя профсоюза Общества все гораздо сложнее. Постоянно приходится работать не только с руководством предприятия, но и – «Газпром профсоюза», а также всего Нефтегазстройпрофсоюза. И большое человеческое спасибо моим коллегам по ППО – главному бухгалтеру Татьяне Анатольевне Неверовой и правовому инспектору Кристине Валерьевне Козиной – за всестороннюю поддержку в разных сферах деятельности профсоюза.

На посту председателя приходится выслушивать критику, замечания и даже упреки, зачастую заслуженные, затрагивающие не отдельные подразделения, а все предприятие. При этом нам нужны не разногласия, а – единение, понимание общей цели и лояльность в отношениях между работодателем и работниками.

Всего этого добиться нелегко с учетом того, что мой принцип – справедливость. Награда и наказание должны быть за дело!

Коллектив и профактив Похвистневского ЛПУМГ, 2-ая половина 1940-х

На посту руководителя профкома «Газпром трансгаз Самара» я сменил Юрия Александровича Тырсина. На рубеже лихих 1990-х и «нулевых» ему выпали очень непростые задачи по сбережению профсоюза, отстаиванию и сохранению ключевых прав работников, лучших традиций – всего, что было уже завоевано нашими предками. В связи с чем уместно вспомнить о начале профсоюзного движения в России. Первый профсоюз был создан в 1875 году – одесский Южнорусский союз рабочих. Но точкой отсчета настоящего профсоюзного движения называют Бакинскую стачку 1904 года.

ПЕРВАЯ РАБОЧАЯ «КОНСТИТУЦИЯ»

Под этим названием в историю вошло массовое 18-дневное выступление рабочих, трудившихся в тяжелейших условиях на нефтепромыслах Баку, принадлежащих магнатам Ротшильдам, Нобелям, Манташеву, Гукасову... Стачку организовали местные отделения рабочих партий (в т.ч. РСДРП). Продолжалась она с 13 (26) по 31 декабря 1904 (13 января 1905) года и отличалась разрушительным характером: убитые и раненые, пожары на нефтевышках, сломанное оборудование, − и, вместе с тем, упорством, решительностью, организованностью и сознательностью участников и руководителей движения, среди которых был Иосиф Сталин.

В разгар стачки волнения охватили все предприятия Баку, число забастовщиков достигло 50 тысяч! Введенные войска оказались бессильны. Поэтому магнаты пошли на уступки и выполнили часть требований стачкома, которые состояли из 34 пунктов. И 30 декабря 1904 года был заключен первый в истории России коллективный договор. В частности, установили 9-часовой рабочий день для всех рабочих, а для ночных смен и буровых партий − 8-часовой. Увеличили зарплату, ввели ежемесячный 4-дневный оплачиваемый отпуск, улучшили жилищные условия рабочих. Прописали обязательные даты оплаты труда дважды в месяц и т.д.

Основные пункты этого договора стали прототипом и легли в основу последующих коллективных договоров, вне зависимости от строя и эпохи. По сути, бакинская «мазутная конституция-1905» (по Сталину) и есть первый отечественный образец соглашения между работниками и работодателем о социальном партнерстве. После этого начался бурный рост профсоюзного движения с созданием мощных и очень влиятельных отраслевых профсоюзов. Таких как Викжедор и Викжель у железнодорожников, Союз рабочих металлистов и другие…

Октябрьская революция 1917 года провозгласила власть трудящихся и конфисковала собственность помещиков и капиталистов. Тем самым были сняты все конфликтные пункты, и профсоюз сосредоточился на организации мероприятий, направленных на укрепление здоровья трудящихся: физкультура, спорт, распределение профпутевок на санаторно-курортное лечение и т.д. Советский колдоговор, руководствуясь принципом «все для блага человека», был скорректирован в сторону защиты прав и интересов народа.

В 1990-е, как мы знаем, случился откат, собственность перешла в частные руки, профсоюзам и их лидерам пришлось заново отстаивать права работников. В их числе был Юрий Тырсин. Уже к началу 2000 года у нас был возрожден коллективный договор, один из лучших в стране, выстроена работа профсоюза в новых реалиях. Пользуясь случаем, хочу отдать должное Юрию Александровичу. Он и его коллеги в других газпромовских первичках заложили основы нашего и отраслевого коллективного договора. И сейчас уже переоцениваются и новые реалии, и Октябрьская революция, и приватизация 1990-х, и полезный опыт профсоюзной деятельности в разные годы…

АКТИВ У НАС КРЕПКИЙ

Профактив работников со стажем и современная молодежь – это «две большие разницы». С одной стороны, у молодежи много плюсов. Они инициативны и более грамотны, особенно в части компьютерных технологий, ведения документов. Более детально и быстро вникают во многие вещи. Интеллектуальные игры, тренинги, семинары, конференции способствуют росту общей культуры, патриотизма, бережному отношению к традициям – всему тому, чего заметно не хватало ребятам лихих 1990-х и даже «нулевых». Но не надо и обольщаться, радуясь наперед. Послушайте интересное умозаключение:

«Пока живы и «доминируют» советские поколения, которые в силу своего воспитания влияют на восприятие реальных картин мира, государство вынуждено тратить деньги на «социалку». Подчёркиваю именно это направление. Но годы берут свое. Приходят новые поколения, и доля «советских» сокращается. И здесь важно эти, новые, поколения не превратить в социальных иждивенцев, живущих надеждой на мощную «социалку», на чувство, что им все должны».

А ведь многие молодые именно с такими запросами и приходят. И не сразу удается внушить: прежде чем требовать, сперва научись чему-то, добейся чего-то, заработай своими руками и мозгами. Но, в целом, актив у нас адекватный, сильный своими традициями и крепкий своим мировоззрением и приверженностью своему предприятию, нашей Родине. Ребята с увлечением занимаются волонтерством и самообразованием. Множатся успехи в спорте, художественной самодеятельности, творчестве. Чего стоят 4 призовых номинации, которые привезли наша молодежь и наши более «взрослые артисты» из Сочи с финального «Факела». В четырех номинациях приняли участие и во всех четырех завоевали призовые места! Мы впервые добились такого результата! Отрадно сознавать, что в «Газпром трансгаз Самара» работают люди, которые совмещая работу и творчество, умеют своими трудами добиться максимального эффекта. А это значит, в нашем Обществе правильно выстроены политика взаимодействия между работодателем и работником, баланс личного и общественного. Наш генеральный директор Владимир Анатольевич Субботин, как и большинство начальников филиалов, умеют зарядить и заразить коллег волей, верой, энергией и стремлением побеждать – быть первыми. Подробнее о том, чем живут, чем дышат сегодня коллективы на местах, расскажут руководители нескольких цеховых организаций Общества.

Наша общая задача – сделав активными и трудолюбивыми большинство коллектива, воспитать новую породу газовиков, которая включится в наше большое, важное и благородное дело.

ЧЕМ ЖИВУТ ПРОФСОЮЗЫ НА МЕСТАХ

В юбилейном спецвыпуске руководители некоторых цеховых профсоюзных организаций рассказали о своих первичках: жизнь, заботы, достижения.

ГЛАВНОЕ – ВЫДЕРЖАТЬ ЗАДАННЫЙ РИТМ

Мария Леонидовна ТИМОФЕЕВА, Средневолжское ЛПУМГ

Наша ЦПО – это крепкая молодая команда из 9 человек. За два с небольшим года новый профактив провел множество мероприятий. К примеру, мы приняли участие в городском проекте «Гостеприимный горожанин» с организацией экскурсий по городу жителям Самары для ознакомления с историей города.

Одним из запоминающихся культмассовых событий стала поездка в музей-панораму «Огненная дуга». Этот музей в селе Борское посвящен участнику Курской битвы Герою Советского Союза Григорию Ивановичу Игишеву и героям боя на Тепловских высотах в 1943 году. Работников там ждала увлекательная программа с участием творческих коллективов и познавательная экскурсия. Участники мероприятия воспользовались уникальной возможностью пострелять из оружия времен Великой отечественной войны.

В коллекцию ярких воспоминаний попал сплав по реке и доисторический квест на сплочение коллектива в историческом центре «Древний Мир».

Успешно работают уполномоченные по охране труда. Неоднократно наши уполномоченные поощрялись Почетными грамотами ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз». А в 2022 году наш уполномоченный по ОТ Александр Кривоногов стал лучшим уполномоченным «Газпром профсоюз» (см. интервью с ним на 6 стр.).

Наши люди – главная ценность организации. А когда человек спокоен за свое настоящее и будущее, когда видит заботу о себе со стороны руководителя и профсоюза, он с большей готовностью и отдачей выполняет свою работу. Поэтому одним из главных приоритетов в деятельности руководства и профсоюзной организации Общества была и будет социальная политика, ведь главный ресурс каждой организации – это люди. И наше Общество обладает мощным инструментом развития социальной политики. Это наш Коллективный договор. А профсоюзная организация – гарант исполнения главного соглашения между работодателем и работником.

Именно в профсоюз обращается работник с целью разъяснения некоторых пунктов Коллективного договора, и крайне редко возникают споры между работником и работодателем, в которых непременно участвует профсоюзный лидер. Потому что любой член профактива подкован по всем изменениям законодательства в ряде сфер деятельности. Профсоюзных руководителей обучают каждый год и, как правило, на базе ОК «Березка».

В начале становления цеховых профсоюзов проводились совместные совещания руководителей филиалов и председателей цеховых профсоюзный организаций. Председатель ЦПО совместно с администрацией Средневолжского ЛПУМГ проводят политику социального партнерства. Стараясь выдерживать заданный ритм, равняемся на высокую планку предшественников. Одна из них –

Галина Михайловна Знаменщикова, бывшая председатель ЦПО: *«Помню, когда в 2002 году на территории Средневолжского ЛПУМГ построили благоустроенную столовую, совместно с поварами долго обсуждали меню, которое было бы и вкусное, и доступное по цене, а в итоге сыты и довольны все окружающие. Новый 2003 год работники филиала уже встречали в уютной столовой за праздничным столом».*

– И сейчас одной из важнейших задач ЦПО является контроль за организацией горячего питания сотрудников Средневолжского ЛПУМГ, как работающих в офисных зданиях, так и питающихся в полевых условиях. В нашей столовой всегда в наличии комплексный обед, широкий выбор блюд.

Галина Знаменщикова: *«У руководства филиала и профсоюза всегда было взаимопонимание. Особенное отношение было в Управлении к пенсионерам и, конечно же, к участникам войны, труженикам тыла и воинам-интернационалистам. Поздравления с Днем Победы, Днем пожилого человека проходили в нашей столовой с угощением, застольными песнями. Пенсионеры могли пообщаться, поделиться воспоминаниями, рассказать о своей жизни, проблемах. Нередко просили о помощи в бытовых ситуациях, и ЦПО никогда им не отказывала в просьбах. Руководство выделяло транспорт, на котором развозили подарки, продукты к праздникам. Ежегодно в преддверии дня Победы возлагали цветы к Вечному Огню».*

– Добрые традиции предшественников сохраняет и нынешняя ЦПО. Ежегодно проводятся мероприятия для пенсионеров филиала, такие как организации походов в театр, экскурсии по Самаре и области, встречи с руководством.

Галина Знаменщикова: *«Заботясь о работниках филиала, мы никогда не забывали про подрастающее поколение. Руководство предприятия организовывало поездки детей в летнее время за границу. Дети наших работников побывали в Италии, Болгарии, Черногории. А я, как председатель профкома, в свое время выезжала с ними в качестве сопровождающего. Помнится, в Черногорском городе Цетинье ребятам удалось попасть на детский фестиваль, где организаторы устроили радушный прием делегации «Самаратрансгаза». И дети, несмотря на языковой барьер, чувствовали себя легко и непринужденно».*

– Дети работников и сегодня не обделены вниманием. ЦПО устраивает ежегодно первый этап конкурса детского рисунка, творческие мастер-классы. Так, в 2022 году ребята, отличившиеся в конкурсе рисунков, были приглашены на радио, где записали аудио-интервью с рассказами о работе своих родителей. Это был грандиозный и интересный опыт!

Кроме того, мне, как руководителю ЦПО Средневолжского ЛПУМГ, выпала честь быть хранителем истории филиала, бережно собирая информацию о людях и знаменательных датах, архивные данные, фото и статьи для оформления памятного альбома Управления. ■

Г.М.Знаменщикова

В ГУЩЕ ДЕЛ И СОБЫТИЙ

Лариса Анатольевна ГАЛАХОВА, Управление аварийно-восстановительных работ

Я работаю в филиале 27 лет. И все эти годы – в профсоюзе, в центре всех событий и проблем коллектива. Была казначеем, членом профкома, и вот уже 8 лет – председатель ЦПО. Работа профсоюза направлена на сплочение коллектива, создание благоприятного климата, воспитание молодежи и пропаганду здорового образа жизни.

Нашему филиалу вот уже 31 год, столько же – и цеховой профсоюзной организации. В настоящее время коллектив насчитывает около 350 человек, и 99% из них – члены профсоюза. ЦПО УАВР ведет работу по различным направлениям, оказывает помощь сотрудникам в решении личных и социальных проблем, регулярно осуществляет контроль за соблюдением выполнения коллективного договора и законодательства о труде, участвует в улучшении условий труда и отдыха работников на трассе.

Наши уполномоченные по охране труда следят за соблюдением правил по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Линейный трубопроводчик 5 разряда

В.О. Пономарев становился лучшим по итогам конкурса, проводимого МПО «Газпром профсоюз». А в 2022 году маляр 5 разряда И.С. Максимова стала участницей конкурса среди лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюз».

Коллектив УАВР активно участвует во всех сферах жизни Общества. Особое внимание уделяется организации и проведению физкультурно-оздоровительных мероприятий. Нам приходится учитывать специфику УАВР – разъездной характер работы и дислокация групп в линейных управлениях Самарской, Ульяновской и Оренбургской областей. Самый напряженный «полевой» сезон: с марта по октябрь планово-предупредительные, ремонтные работы, прежде всего, «огневые». Поэтому большинство мероприятий организуем, когда персонал по минимуму задействован в ремонтных работах. У нас уже стало традицией проведение в преддверии Дня защитника Отечества соревнований по зимнему футболу, перетягиванию каната, дартсу, к которым подключаются все желающие.

Плюс турниры по футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, на «Кубок Генерального директора». Ежегодно спортсмены филиала состязаются на спартакиаде ООО «Газпром трансгаз Самара» по всем видам спорта.

Сторонники активного образа жизни, поклонники самых разнообразных видов спорта принимают участие в спартакиадах ПАО «Газпром».

Большое внимание ЦПО филиала уделяет развитию художественной самодеятельности. Работники УАВР – постоянные конкурсанты смотров: не раз занимали призовые места в различных номинациях, становились участниками корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных и творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В этом году трио «Развернись душа» – супруги Наталья и Денис Дубинецкие и брат Натальи Александр Чикашов – в финале «Факела» выступили в номинации «Народный вокал (соло)». Наталья исполнила русскую народную песню «Я в садочке была», мужчины аккомпанировали. В итоге – 2 место!

Для детей работников организуются конкурсы детского творчества, экскурсии по филиалу, поездки в музеи. Особое отношение – к ветеранам и пенсионерам. Ежегодно проводятся встречи бывших работников филиала с музыкальными номерами.

В Управлении немало трудовых династий. Преемственность традиций, сопричастность общему делу и профессионализм – именно эти черты характерны для таких семей. Родоначальники династий уже на пенсии, но их дело продолжают дети и внуки. Мы гордимся работой нашего профсоюза и желаем всем коллегам благополучия, стабильности и успехов в работе! ■

ГДЕ ЛАД, ТАМ И ДЕЛО СПОРИТСЯ

Елена Николаевна БОЧКАРЕВА,
Инженерно-технический центр

Эффективность работы предприятия зависит, в первую очередь, от того, насколько хорошо здесь заботятся о людях. А о людях заботится профсоюз. Но если во главе профсоюза стоит женщина, то эта забота проявляется вдвойне, втройне…

Исторически вышло так, что В ИТЦ профсоюзное движение неизменно возглавляется женщинами. А начало было положено в 1995 году, когда на общем собрании трудового коллектива председателем профкома Ремонтно–наладочного управления (РНУ) была избрана Маргарита Ивановна Шлеина.

Ее дело более 18 лет (2002-2020) продолжала Елена Евгеньевна Давыдова, отзывчивый, понимающий, деятельный человек и профессионал своего дела. А с октября 2020 года цеховую профсоюзную организацию возглавляю я.

На плечи профсоюза возложена нелегкая работа по нахождению компромиссных решений в переговорах с работодателем, по решению социальных и трудовых вопросов, участие в мероприятиях, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда.

Сегодня цеховая профсоюзная организация является важной частью ИТЦ, которая постоянно развивается и совершенствуется. Наша деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии филиала, на отстаивание и защиту прав и интересов коллег, на создание безопасных условий труда, организацию отдыха и культурного досуга работников и членов их семей.

В настоящее время численность профсоюзной организации ИТЦ составляет 100% от общего числа работников филиала. Такой

процент членства говорит о высокой сознательности и активной общественной позиции каждого члена профсоюзной организации филиала.

Члены профсоюза принимают деятельное участие в различных конкурсах творческой самодеятельности и спортивных мероприятиях, проводимых администрацией и профсоюзной организацией Общества. И, конечно же, они всегда участвуют в социальных проектах и мероприятиях совместно с городскими властями: субботники, экологические акции и многое другое.

Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда, организации досуга и отдыха, сотрудники будут чувствовать себя комфортно и уверенно. ■

РЕШАЕМ СОВМЕСТНО С АДМИНИСТРАЦИЕЙ

Сергей Васильевич ЩЕРБАНОВ,
Северное ЛПУМГ

Из 266 человек коллектива 235 состоят в профсоюзе. То есть уровень профсоюзного членства составляет более 88%. Профсоюзный комитет состоит из 7 человек. В ЦПО созданы комиссии: по охране труда и промышленной безопасности; по культурно-массовой работе с детьми и молодежью; по спортивно-массовой работе; по социально-экономическим, жилищным вопросам.

На заседаниях профкома рассматриваются вопросы по охране труда, информационной работе, бытовым, хозяйственным, коммунальным вопросам. Администрация и профсоюзный комитет работают в тесном контакте. Вопросы регулирования трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются совместно.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства, формирования положительного имиджа профсоюза используются такие формы работы как конкурсы профессионального мастерства, выездные консультации. При

этом уделяется должное внимание спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работе, помощи ветеранам труда, сотрудничеству с молодыми специалистами. ■

САМЫЙ МОЛОДОЙ КОЛЛЕКТИВ

Любовь Николаевна МУХОРТОВА,
Управление организации восстановления основных фондов

Наш профком состоит из 7 человек. Несмотря на то, что УОВОФ – один из самых немногочисленных филиалов, он принимает активное участие во всех сферах деятельности. Сотрудники УОВОФ ежегодно соревнуются на Спартакиаде ООО «Газпром трансгаз Самара» во всех видах спорта и получают награды. Из 22 работников сильного пола организуются команды и по футболу, и по волейболу, и по баскетболу, которые достойно представляют честь Управления.

На фестивалях творческих самодеятельных коллективов и КВН наш филиал всегда представляет яркие номера, которые не оставляют зрителей равнодушными. В этом году наш музыкальный ансамбль «Вдохновение» завоевал третье место на корпоративном фестивале «Факел».

Для укрепления основ здорового образа жизни и сплочения коллектива организуются дни здоровья, сотрудники посещают спортивные залы. Профком заботится о непрерывном повышении интеллектуально-культурного уровня сотрудников, творческом поиске молодых. У нас регулярно проводятся Дни поэзии. Особенно понравился участникам познавательный вечер на тему «По мотивом самарских улиц», где коллектив узнал малоизвестные факты из истории улиц, носящих имена выдающихся писателей: Алексея и Льва Толстых, Антона Чехова, Максима Горького, Владимира Высоцкого…

И вообще коллектив УОВОФ – самый молодой и позитивный. ■

ЛЫЖНИК, ЛИДЕР, РАЦИОНАЛИЗАТОР

В дни юбилея Общества хочется вспомнить об одном из самых известных профсоюзных активистов прежних лет. Речь о **Михаиле Васильевиче Дёрове**. Пример успешного сочетания большой производственной карьеры и активной общественной деятельности!

– В 1983 году пришел в Тольяттинское ЛПУМГ машинистом технологических компрессоров КС-9. 10 лет спустя был назначен начальником КС-9, а с 2000-го – начальником всей ГКС. В 2002 году приступил к исполнению обязанностей заместителя начальника Управления, которым оставался до ухода на пенсию. Одновременно вел общественную работу, долгие годы возглавлял профком ЦПО, – скромно «рекомендуется» ветеран.

Поэтому добавим: именно с пребыванием Михаила Дёрова на этом посту напрямую связаны призовые достижения коллектива крупнейшего линейного филиала Общества на ниве спорта, культуры, на фестивалях труда, ставшие традиционными и закрепившие

на долгие годы лидерские позиции Тольяттинского управления.

Михаил Дёров имел очень прочную обратную связь с коллегами, всегда отличался доброжелательностью и отзывчивостью, что снискало ему известность не только настоящего профсоюзного лидера, но и надежного товарища.

– Михаил Васильевич заслуженно пользовался авторитетом и уважением в коллективе. Его опыт и организаторские способности пригодились ему при подготовке к Фестивалям профессионального мастерства, – вспоминают коллеги. – А в 2012 году в Тольяттинском ЛПУМГ прошел первый отраслевой смотр-конкурс на звание «Лучший машинист технологических компрессоров ОАО «Газпром» – 2012» с участием представителей 22 дочерних обществ «Газпрома». Все участники и гости конкурса отметили высокий организационный уровень подготовки и проведения мероприятия. И в этом немалая заслуга Михаила Васильевича. А еще он очень спортивный человек, отлично бегает на лыжах, не пропуская ни одного соревнования.

Все это не осталось незамеченным. В 1990 году он был награжден Знаком Отличника газовой промышленности, неоднократно отмечался Почетными грамотами Общества и Министерства топлива и энергетики РФ, Дипломом Самарской Губернской Думы, а в 2003 году ему присвоили звание «Почетный работник газовой промышленности». На счету ветерана более десятка внедренных рационализаторских предложений.

В настоящее время Михаил Васильевич на заслуженном отдыхе, но ведет активный образ жизни, занимается с внуками, трудится на приусадебном участке, по-прежнему с удовольствием выходит на лыжню.

О себе ветеран говорит лаконично:

– В Обществе проработал 31 год. С выбором профессии определился сам. Наиболее интересные и дорогие моменты в трудовой биографии – это работа, общение с людьми. Более всего ценю в работе и отношениях с коллегами трудолюбие, обязательность, исполнительность, доброжелательность. ■

НАГРАДЫ

ЛУЧШИЕ ВОДИТЕЛИ

На производственной площадке УТТиСТ прошла церемония вручения наград, приуроченная ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Заместитель генерального директора Григорий Вячеславович Левшин в торжественной обстановке поздравил работников с праздником. За достигнутые высокие производственные показатели и многолетнюю добросовестную работу благодарственные письма и грамоты были вручены более, чем 40 работникам управления.

12 водителей удостоились награды Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Каждому из них был вручен нагрудный знак «Лучший водитель». Он присуждается за безаварийную работу в ПАО «Газпром». Обязательным условием является отсутствие нарушений Правил дорожного движения, повлекших ДТП, в течение пяти лет.

– Спасибо за награду. Приятно получить высокую оценку своего труда. Работаю на предприятии около 30 лет. Ценю наш коллектив, который за это время успел стать для меня второй семьей, – прокомментировал один из обладателей почетного знака Сергей Кузнецов. ■

ОХРАНА ТРУДА

ПРИЗВАНИЕ: УЧИТЬСЯ, ЧТОБЫ УЧИТЬ

О своем жизненном и профессиональном опыте рассказывает **Александр Кривоногов**, электромонтер по ремонту и обслуживанию Службы энерговодоснабжения Средневолжского ЛПУМГ. Недавно он был признан лучшим уполномоченным по охране труда «Газпром профсоюз».

– Как давно работаете в отрасли?

– В энергетику я пришёл сразу по окончании Самарского авиационного техникума – в 2002 году. Сперва трудился электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда, со временем повысил квалификацию до 6 разряда.

– За что любите свою работу?

– За то, что всегда разная, не монотонная. Нравится и наш дружный коллектив. Без энергетики не представляю своей жизни. Да и сама профессия всегда актуальна и полезна. Считаю, что работать с электричеством дано не каждому, но мне повезло, я знаю о нем все и чувствую себя на своем месте! А лучший показатель – когда нет несчастных случаев и травм. На промышленных объектах вопросам безопасности придается максимальное внимание. И начинающие сотрудники не остаются без присмотра. Убеждён, дисциплина должна быть везде и во всём: лучше лишний раз перестраховаться, чем необдуманно рисковать. Персонал – наша главная ценность. Оборудование можно восстановить, технику – отремонтировать, а людей – увы, не вернуть. Именно на людях держится наша энергосистема.

– Насколько для энергетика важно профильное образование?

– Мне кажется, в сфере энергетики оно обязательно, это фундамент. Несомненно, важный этап – обучение уже непосредственно на предприятии. Для каждого работника готовят индивидуальный план подготовки на должность, составляется программа обучения по охране труда, перечень вопросов. В течение месяца работник готовится и только после этого сдает первый экзамен. Но даже после успешной сдачи экзамена он работает под присмотром более опытных коллег и своего наставника, особенно, во время проведения работ на потенциально опасных объектах. С каждым новым сотрудником мы работаем индивидуально.

– Как решились стать уполномоченным по охране труда?

– В ЭВС я работаю достаточно долго, но что-то подсказывало: хватит сидеть на месте, надо что-то менять. И судьба дала мне шанс попробовать себя в новой роли. 9 лет назад председатель ЦПО предложил должность уполномоченного по ОТ. А что? Прошёл обучение в «Учебном центре профсоюзов», сдал экзамены и начал работать. О своем выборе не пожалел ни разу, каждый день узнаю что-то новое, развиваюсь и повышаю профессиональное мастерство.

– Трудно быть уполномоченным?

– Вначале было немного тяжело и непривычно, поэтому хочу отдельно поблагодарить коллег, которые с первого дня меня поддерживали, подсказывали и направляли. С годами и с опытом все стало проще. Особенность этой работы в том, что уполномоченные по ОТ трудятся на общественных началах. Коллективный договор предоставляет только два часа в неделю для выполнения этих обязанностей. Необходимо же знать всю специфику, все подзаконные акты в области охраны труда. Но со временем втянулся, и даже понравилось.

– В чем, на ваш взгляд, задача уполномоченного?

– Для меня важно, чтобы коллеги на производстве берегли своё здоровье и жизнь. Если сотрудник занимает активную жизненную

позицию и хочет что-то улучшить в нашем технологическом процессе или санитарно-бытовых условиях, то обращаются либо к уполномоченному по ОТ, либо в ЦПО. И это наши лучшие помощники: кто, если не работники на местах, лучше знают и видят проблемы? А мы всегда готовы помочь им и обеспечить обратную связь по всем вопросам.

– Сколько человек в зоне вашей ответственности?

– По сути, весь коллектив ЭВС Средневолжского ЛПУМГ.

– Часто ли бывают непредсказуемые ситуации?

– Ситуации бывают разные, тут главное – правильно расставлять приоритеты и распределять свой функционал. Тогда все получается. Каждый человек реагирует на ситуации по-разному, для кого-то это стресс, а для кого-то легкая неприятность или неожиданность, здесь все индивидуально. Для меня главное, чтобы работники соблюдали требования в области охраны труда, их жизни и здоровья, чтобы ничто не угрожало и не препятствовало выполнению их обязанностей. Тогда и я спокоен.

– Какие качества, кроме стрессоустойчивости, важны в вашей работе?

– Внимательность, инициативность, обязательность, честность, работоспособность, системное мышление, ответственность за результат, умение принимать решения и отвечать за них.

– Работа повлияла на ваши личностные качества?

– Безусловно. Я стал еще более ответственным и дисциплинированным – только на своем примере можно требовать дисциплины от работников. Стал более внимательным.

– Есть ли у вас время на хобби?

– Очень люблю велопрогулки – прекрасный вид отдыха для всей семьи. Есть возможность совместить приятное с полезным. А польза велосипедных прогулок бесспорная, как для детей, так и для взрослых. Если время позволяет – едем в парк со специальными велодорожками.

– Ваши советы тем, кто собирается стать уполномоченным по ОТ?

– Если кто-либо выбирает сферу охраны труда, он должен понимать: нужно много учиться, чтобы учить, следить постоянно за изменениями в законодательстве. Хотелось бы, чтобы новички прислушивались к наставникам, черпали новую информацию, тщательно изучали должностные инструкции и инструкции по охране труда, добросовестно выполняли их требования. В жизни это очень пригодится, говорю вам по своему примеру.

И напоследок. Я хочу поздравить весь коллектив Общества со славной датой – 80-летием с момента пуска нашего газопровода. Желаю всем мира, любви, хорошей работы, достойного отдыха и уверенности в завтрашнем дне. Я рад, что работаю здесь. В нашей Компании строго следуют всем нормам и правилам, обеспечивая сотрудникам комфортные условия для выполнения работы. За это отдельное спасибо профсоюзу! ■

ДАРИМ СВЕТ, УЮТ, ТЕПЛО

Конец лета ознаменовался серией «теплых мероприятий», порадовавших «газовиков» всех возрастов: от дедушек до внуков.

ВО СЛАВУ ДАРИВШИХ ТЕПЛО

Сотрудники Ульяновского линейно-производственного управления магистральных газопроводов посетили коллег, ушедших на заслуженный отдых, долго проработав на Димитровградской промплощадке (ныне Линейно-эксплуатационный участок).

Все с гордостью и улыбкой вспоминали свою работу на предприятии, несущем тепло людям. Пенсионеры попросили передать всем нынешним и бывшим сотрудникам поздравления с наступающим Днем нефтяной и газовой промышленности.

Гости вручили каждому памятные подарки от «Газпром трансгаз Самара», приуроченные к 80-летию Общества.

предприятия, заложившие его славные традиции, которые теперь будут хранить, развивать и приумножать молодые специалисты. Они, кстати, в долгу тоже не остались и исполнили зажигательную песню, написанную Николаем Федуловым.

ДВА ЮБИЛЕЯ

А вот в Сызранком управлении с размахом отметили сразу 2 юбилея. К Дню работников нефтяной и газовой промышленности и 80-летию «Газпром трансгаз Самара» коллектив поздравили начальник Управления Николай Алексеевич Тихонов и заместитель генерального директора по корпоративной защите Иван Викторович Рожко, вручив заслуженным работникам награды от ПАО «Газпром» и Общества.

Поздравления и теплые слова благодарности прозвучали в адрес пенсионеров филиала. Праздничный концерт с яркими номерами в исполнении талантливых артистов Дома культуры создал прекрасное настроение всем собравшимся.

Работники и пенсионеры Сызранского ЛПУМГ приняли участие и в праздничном шествии поселений и коллективов организаций района, посвященном его 85-летию. Почетным гостем праздника стал Николай Тихонов, являющийся депутатом Собрания представителей Сызранского района шести созывов.

На праздничном фестивале была организована выставка декоративно-прикладного творчества, работали аттракционы, различные фото-зоны. Гости праздника смогли поучаствовать в творческих мастер-классах и угоститься вкусным яблочным пирогом.

НА РАДОСТЬ ДЕТВОРЫ

Работники Управления аварийно-восстановительных работ отремонтировали детскую спортивную площадку возле школы в селе Лопатино.

Она была построена в 2007 году в рамках программы «Газпром–детям».

Помощь газовиков по подготовке площадки к началу учебного года стала хорошей традицией филиала.

В этот раз сотрудники УАВР покрасили ограждение, обновили асфальтовое покрытие, нанесли свежую разметку.

На спортивной площадке проходят не только тренировки и соревнования, но и торжественные линейки, в том числе посвященные 1 сентября.

Соб. инф.

Их коллеги из Средневолжского ЛПУМГ в честь юбилея утроили настоящее торжество для ветеранов. Гвоздем концертной программы было выступление недавно вышедшего на пенсию оператора ГРС Николая Ростова, который показал виртуозную игру на баяне. А родственница новоиспеченного пенсионера – участница народно-вокального ансамбля «Вера», Оксана Ростова, исполнила любимые многими песни.

Молодые работники с интересом посмотрели фотохронику разных лет. На снимках были запечатлены люди, своим ежедневным трудом внесшие большой вклад в развитие

ИДЕИ ОДИНОЧЕК В МАССЫ!

Компания «Газпром трансгаз Самара» поддержала наиболее интересные добровольческие инициативы, выделив денежные средства в рамках своей благотворительной программы.

БЕСЦЕННОЕ СЕРЕБРО

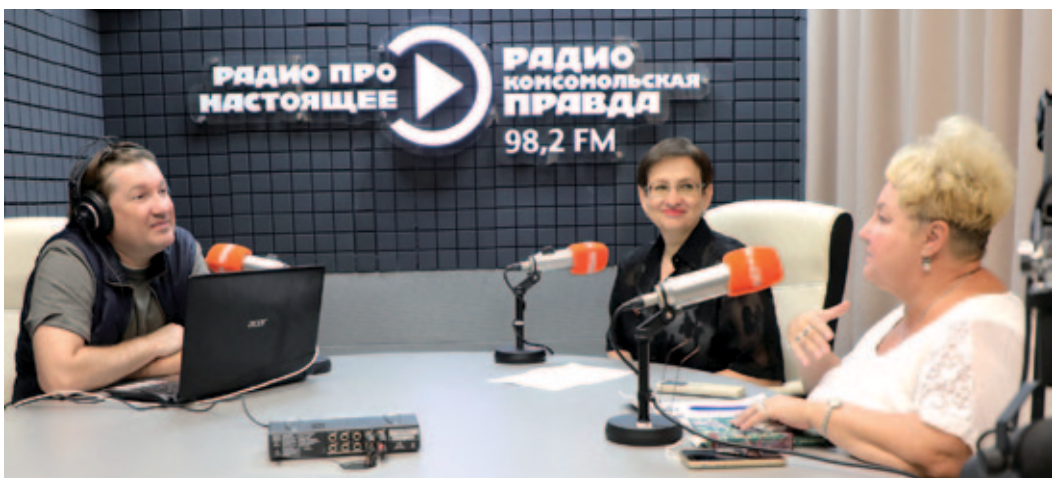
Лучшие проекты были выбраны на областном конкурсе мини-грантов «Добро Серебро», который ежегодно проводит Самарская региональная молодежная общественная организация «Центр социальных проектов».

В этом году приоритетным направлением инициатив стала помощь воинам-участникам СВО, а также их семьям. Например, поддержку получили проекты по вязанию маскировочных сетей и изготовлению маскировочных костюмов, белья для солдат.

Также в число обладателей грантов попали инициативы по созданию концертных бригад для выступления в военных госпиталях и волонтерских отрядов по организации активного досуга для пожилых людей.

Например, грантовый социальный проект анимационной студии «Балаган серебра» реализуется при поддержке ООО «Газпром трансгаз Самара» «серебряными» добровольцами «Добро Серебро» городского округа Кинель.

– Мы организуем выездные досуговые мероприятия для детей из семей военнослужащих – участников СВО – и многодетных семей в городском округе Кинель. Причем, персонажей из русских народных сказок у нас играют добровольцы «серебряного» возраста, – говорит Надежда Корнева, автор проекта и координатор отряда «Балаган серебра».



А на радио «Комсомольская правда» началась запись серии подкастов о проектах «серебряных» волонтеров, получивших поддержку «Газпром трансгаз Самара» в этом году. Проекты отбирают на конкурсе мини-грантов «Добро Серебро». Радио-подкасты под общим названием «Бесценное серебро» о самых интересных проектах выйдут уже в сентябре и будут размещены в социальных сетях предприятия.

ЗАСВЕРКАЛА «ЗВЕЗДОЧКА»

Сотрудники «Газпром трансгаз Самара» – Оксана Лохмачева из ССОиСМИ, Анна Мирзоева из УТТиСТ и дочь сотрудницы бухгалтерии Ольги Космыниной – Елизавета – в качестве волонтеров помогли красочно оформить детский сад «Звездочка» на железнодорожной станции Шентала. С марта здесь идет капитальный ремонт, и после покраски стен все прежние изображения сказочных героев оказались закрашены. Генеральный директор предприятия Владимир Субботин побывал в дошкольном учреждении и предложил помочь с оформлением стен, добровольцы откликнулись на призыв. Закупив краски, кисточки, валики, они отправились в Шенталинский район Самарской области.

– Я по специальности художник-дизайнер, поэтому с удовольствием приняла участие в этом проекте. Любое творческое занятие всегда интересно, ведь это возможность самовыразиться. Оформлять стены детского сада вдвойне приятно. У меня двое сыновей, младшему – три года. Поэтому мне понятно, что нравится детям дошкольного возраста, что их привлекает. В комнате для изучения Правил

дорожного движения мы создали не просто красивое пространство, но и образовательную среду. Здесь они увидят как знакомые объекты, так и совершенно новые. А нарисованные знаки, светофоры, дорожная разметка – все это поможет сделать уроки более наглядными и интересными, – прокомментировала Анна Мирзоева.

За два дня волонтерский отряд оформил комнату для изучения Правил дорожного движения и музыкальный зал. В этих помещениях будут проводить дидактические игры, занятия и тематические мероприятия.

– Спасибо за своевременную помощь! Первого сентября мы открыли двери после проведенного ремонта, и в стенах нашего детского сада начинается образовательный процесс. Идеи, которые реализовали волонтеры «Газпром трансгаз Самара» при оформлении стен, нам очень понравились. Малыши с удовольствием будут здесь играть и заниматься, – отметила Ольга Наумова, старший воспитатель детского сада «Звездочка».

Соб. инф.

СМУС: ВСЕ НАЧАЛОСЬ 20 ЛЕТ НАЗАД

ВРЕМЯ НОВЫХ ОТКРЫТИЙ

Новая на тот момент структура создавалась для того, чтобы способствовать развитию интеллектуального потенциала и творческой активности молодых работников, их профессиональному росту.

Первым председателем Совета стал Валерий Юрьевич Жулин, который в настоящее время работает в Обществе в должности заместителя начальника Средневолжского ЛПУМГ.

На днях участники первого состава Совета молодых специалистов встретились в неформальной обстановке, чтобы вспомнить это замечательное время. Вместе с семьями и даже питомцами они провели выходные с палатками и песнями под гитару у костра на берегу Волги.

– А вспомнить нам есть что, – поделилась Мария Медведева, инженер нормативно-исследовательской лаборатории. – Это было очень интересное время – время новых открытий, знакомств, знаний. Совет свою функцию выполнял: молодые работники адаптировались на предприятии, знакомились друг с другом, узнавали специфику работы в других отделах и филиалах, участвовали в конференциях, слетах и спортивных мероприятиях. Я рада, что мы тогда познакомились благодаря Совету, дружим и общаемся 20 лет, и что движение молодых специалистов живет, развивается и по-прежнему объединяет неравнодушную и активную молодежь.

АКТИВНОСТЬ РАСТЕТ, ЛИДЕРЫ МЕНЯЮТСЯ

Председатели Совета молодых ученых и специалистов филиалов Общества подвели итоги работы за первое полугодие 2023 года.

Прежде всего, представили и поприветствовали новых членов Совета – Игоря Бондина, техника Управления связи, и Анастасию Холодкову, специалиста по охране труда УТТиСТ.

Инженера УОВОФ Ларису Хмелевскую поздравили с получением заслуженного звания «Лучший молодой работник» 2023 года. Заочный этап конкурса на предприятии проходил в период с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года. Теперь Лариса будет представлять «Газпром трансгаз Самара» в финале конкурса «Лучший молодой работник Группы Газпром» в Астрахани.

От поздравлений перешли к рабочим вопросам. Первое полугодие для молодых специалистов выдалось довольно насыщенным и богатым на события. В оздоровительном комплексе «Березка» состоялся традиционный форум, в рамках которого для молодежи организовали интересное и полезное обучение.

За 6 месяцев 2023 года были подготовлены заявки для их последующей презентации на научно-технической конференции, которая запланирована на сентябрь.

Проведены мероприятия по адаптации новых работников на производстве. Молодые специалисты участвовали и в организации учебно-ознакомительной практики для студентов вузов. Кстати, некоторые из учащихся сразу после посещения Тольяттинского ЛПУМГ выразили желание работать на нашем предприятии.

Молодые специалисты традиционно становятся активными участниками общественно-значимых мероприятий, ведут серьезную волонтерскую работу. Плетут маскировочные сети и носилки для участников СВО, приводят в порядок подшефные (и не только) территории, проводят профориентационные, образовательные и спортивные занятия для детей, навещают и помогают ветеранам, уделяют большое внимание и собственному развитию – посещают курсы и познавательные экскурсии, участвуют в спартакиадах и других спортивных и творческих состязаниях.

Председатель СМУС Владислав Росляков отметил возрастающую активность работы Совета в филиалах, повышение ее качества и улучшение содержания:

– Если раньше нашим традиционным лидером был Совет Инженерно-технического центра, то сейчас конкуренция существенно возросла, все больше филиалов стремятся выбиться в лидеры и стать лучшими по итогам года. Например, отмечу работу Совета Средневолжского ЛПУМГ. По итогам последнего конкурса этот филиал поделил первое место с нашим традиционным лидером. Интересно дождаться итогов будущего конкурса.

Владислав Росляков поблагодарил молодых специалистов за работу и рекомендовал не сбавлять ее темпов.

Соб. инф.

СПОРТ

ПОКАЗАЛИ ДОСТОЙНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

В Перми прошла VII Всероссийская Спартакиада среди трудящихся, посвященная 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации. Более 600 спортсменов из 25 регионов России вышли на старт соревнований в десяти видах спорта: баскетбол 3х3, волейбол, гиревой спорт, легкая атлетика, настольный теннис, перетягивание каната, плавание, пулевая стрельба, шахматы и соревнования спортивных семей.

Самарскую область представила команда ООО «Газпром трансгаз Самара» под руководством заместителя генерального директора по управлению персоналом Евгения Григорьевича Годило, победившая в отборочных соревнованиях в Самаре.

Наша сборная показала достойные результаты, несмотря на очень высокий уровень спортивных состязаний. Светлана Емельянова, инженер 1 категории ИТЦ, набрала 6 очков из 9-ти возможных в шахматных баиалиях. Олег Куркачев, инженер 2 категории Северного ЛПУМГ, стал третьим в легкой атлетике, а сборная заняла 6-е общекомандное место.

Теннисисты Алексей Рольдин (УАВР), Влад Горбунов (СКЗ) и Юлия Устинова (УТТиСТ) принесли команде 8 место. Представители игровых видов спорта заняли седьмую строчку командного зачета по волейболу и стритболу. В смешанной эстафете 3 по 50 метров Илья Бадонов, Екатерина и Сергей Гундаевы (сотрудники УС) показали 2-й результат. Екатерина Гундаева заняла 2-е место на дистанции 50 м вольным стилем, а Сергей Гундаев – взял «серебро» на дистанции 100 м. Как итог – второе место в общекомандном зачете по плаванию!

– Стоит отметить, что в программу Всероссийских соревнований были включены виды спорта, которые не входят в программу Спартакиады ПАО «Газпром». Но наших спортсменов это не останавливает, а наоборот – помогает приобретать и развивать новые навыки, совершенствоваться и развиваться в своем мастерстве, – подчеркнул старший специалист по социальной работе Виктор Арефкин.

Соб. инф.

ДОСУГ

У ПИЧЕУРА ДУБ ДРЕВНЕЙШИЙ...

Сотрудникам Павловского ЛПУМГ и их семьям устроили краеведческую экскурсию по родному краю. Стартовали от Поганого озера, что в 2 километрах к северо-востоку от села Старый Пичеур.

Озеро Поганое – памятник природы регионального значения. В его флоре насчитывается 50 видов сосудистых растений и 7 видов мхов. Здесь в большом количестве встречаются лекарственные растения – трилистник водяной и редкая для Ульяновской области росянка круглолистная. Водное зеркало покрыто кувшинками и ряской. В юго-восточной части озера есть небольшой остров.

А еще в окрестностях села растет двухсотлетний дуб, ставший в этом году участником всероссийской программы «Деревья – памятники живой природы» и включенный в национальный реестр старовозрастных деревьев России со статусом охраняемого государством природного объекта. Рядом с 25-метровым деревом бьет чистейший родник.

Экскурсия понравилась и взрослым, и детям. Интересные факты о природе родного края, живописные виды пришлись всем по вкусу. Под занавес для взрослых организовали пикник, а для детей – развлечения и игры.

– Спасибо администрации нашего Управления и профсоюзной организации за прекрасный выезд на природу. Спасибо за слаженную работу Совету молодежи, а всему дружному коллективу – за замечательную атмосферу, – поблагодарили участники поездки.

Соб. инф.

ТВОРЧЕСТВО

ЧЕТЫРЕ ДИПЛОМА ОТ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА

Накануне Дня газовика в ООО «Газпром трансгаз Самара» было адресовано 4 литературных диплома за подписью Председателя Нефтегазстройпрофсюза России А.В. Корчагина и сопредседателя правления Союза писателей России В.Н. Крупина.

Ими отмечены сотрудники ООО «Газпром трансгаз Самара» и члены МПО «Газпром профсоюз» Михаил Викторович Калягин (Служба корпоративной защиты), Ирина Юрьевна Борисова (Филиал ООО «Газпром информ» в г. Самара), Ольга Николаевна Лабаева и Владимир Иванович Плотников (Служба по связям с общественностью и СМИ) – «За участие в литературном конкурсе, посвященном Году педагога и наставника, и публикацию в альманахе «Литературные горизонты»».

Соб. инф.

Адрес редакции: 443068 г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106 «А», стр. 1, каб. 1810. Главный редактор – Владимир Плотников (V.Plotnikov@samaratransgaz.gazprom.ru; тел. 22-4-18); фотограф – Дмитрий Чадаев (тел. 22-6-42). Отпечатано в типографии ООО «ПРИНТ-РУ»: 443070, Самарская область, г.Самара, ул Верхне-Карьерная, д. 3а, этаж 1, оф. 1. Распространяется бесплатно. Тираж 900. Подписано в печать: 8.09.2023. Номер заказа