

## «КАМАЗЫ» И МАСТЕРСКИЕ ДЛЯ «ГАЗПРОМА»

Состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.

Стороны обсудили вопросы сотрудничества. В частности, речь шла о создании новых моделей автомобильной техники для нужд «Газпрома».

Отмечено, что «КАМАЗ» по заказу «Газпрома» разработал образец новой модели вахтового автобуса – полноприводный КАМАЗ-6250.

Среди его особенностей – криогенная топливная система, использующая сжиженный природный газ (метан). При необходимости он может быть оснащен топливной системой, работающей на компримированном (сжатом) природном газе или дизельном топливе. Образец КАМАЗ-6250 был представлен на площадке Петербургского международного газового форума – 2022.

Планируется, что на базе этой модели «КАМАЗ» разработает для нужд «Газпрома» передвижную мастерскую КАМАЗ-62501.

Алексей Миллер и Сергей Когогин подписали Соглашение о сотрудничестве по поставке КАМАЗом нового модельного ряда продукции с колесной формулой 4x4.

Согласно документу, в 2023–2025 годах «КАМАЗ» произведет и поэтапно передаст дочерним компаниям «Газпрома» 420 вахтовых автобусов КАМАЗ-6250 и 80 передвижных мастерских КАМАЗ-62501.

Основная часть техники будет произведена в газомоторном исполнении и адаптирована для эксплуатации в условиях Крайнего Севера.



### СПРАВКА

«Газпром» ведет большую работу по развитию российского рынка газомоторного топлива.

В частности, между «Газпром» и крупнейшими автопроизводителями достигнуты договоренности о включении в ассортимент выпускаемой техники моделей, работающих на природном газе.

В июне 2015 года «Газпром» и «КАМАЗ» подписали Соглашение о стратегических направлениях сотрудничества в области расширения использования природного газа в качестве моторного топлива.

В марте 2022 года подписаны два соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и ПАО «КАМАЗ». Документы направлены на создание новых моделей автомобильной техники, в том числе газомоторной.

При поддержке ПАО «Газпром» и банка ВТБ команда «КАМАЗ-мастер» создала газовый КАМАЗ — специальную модель спортивного грузового автомобиля, в котором в качестве моторного топлива используется природный газ. Цель проекта: демонстрация возможностей использования природного газа в качестве моторного топлива в тяжелых условиях ралли-марафонов.

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

стр. 2  
РЕЗЕРВ КАДРОВ

стр. 3  
СОГРЕЕМ В ХОЛОДНУЮ ЗИМУ

стр. 4  
ЛУЧШИЕ В СФЕРЕ КАДРОВ И ТРУДА

### НОВОСТИ ГАЗПРОМА

«Газпром нефть» ввела в эксплуатацию новую нефтегазовую инфраструктуру на Чайндинском месторождении. Председатель Правления «Газпрома» Алексей Миллер: «Мы последовательно наращиваем нашу добычную и транспортную инфраструктуру в восточных регионах. Конечной целью является соединение Единой системы газоснабжения в европейской части России с той инфраструктурой, которую мы уже создали на Востоке. В рамках Восточной газовой программы мы также последовательно наращиваем экспортный потенциал, который ориентирован в первую очередь на страны Азиатско-Тихоокеанского региона. И эти страны, этот регион, являются самым динамичным, быстрорастущим рынком углеводородов в мире. У Группы компаний „Газпром“ уже накоплен огромный опыт реализации сложнейших масштабных проектов... Участие в проекте компаний „Газпром добыча Ноябрьск“ и „Газпром нефть“ — это залог того, что проект реализуется и будет реализовываться с максимальной экономической эффективностью».

\*\*\*

Правление ПАО «Газпром» утвердило Комплексный план мероприятий по развитию медицинского обеспечения на 2022–2025 годы. Отмечено, что защита здоровья персонала — в центре постоянного внимания «Газпрома». В числе ключевых мероприятий — создание единой структуры управления системой медицинского обеспечения в ПАО «Газпром» и его основных дочерних обществах. «Газпром» намерен обобщить лучшие практики компаний Группы по организации медицинского обеспечения и сформировать на их базе единые стандарты дальнейшей работы. Еще одно важное направление — развитие медицинской инфраструктуры на объектах «Газпрома». Действующие на производствах медицинские объекты планируется дооснастить современным оборудованием. На ряде отдаленных производств — создать новые медицинские пункты. Особое значение придается оказанию неотложной медицинской помощи для работников «Газпрома» и подрядных организаций на строительных площадках.

\*\*\*

«Газпром» приступает к реализации проекта строительства (реконструкции) 109-километрового железнодорожного участка «Надым — Пангоды», который станет частью создаваемого 700-километрового Северного широтного хода (СШХ). Стратегически значимый для развития Арктической зоны РФ, СШХ позволит организовать прямое сообщение между Северной и Свердловской железными дорогами.

\*\*\*

Правление ПАО «Газпром» одобрило проекты инвестиционной программы и бюджета Компании на 2022 год в новых редакциях. Соответственно, общий объем освоения инвестиций составит 1 978 млрд руб. — на 222 млрд руб. больше по сравнению с программой, утвержденной в декабре 2021 года. Размер же финансовых заимствований вырастет на 113 млрд руб. — до 386 млрд руб.

### ТРАССА

## ЦЕЛЬ ДОСТИГНУТА, РЕЖИМ НОРМАЛЬНЫЙ

На территории ответственности Павловского ЛПУМГ в период с 23 сентября по 26 октября на магистральном газопроводе Уренгой-Петровск, на участке 2580–2612 км, был проведен текущий ремонт дефектных участков.

К работам, помимо линейного управления, были привлечены силы трех сервисных филиалов: Управления аварийно-восстановительных работ, Управления технологического транспорта и спецтехники и Управления связи.

Весь комплекс работ был проведен в полном объеме и в строгом соответствии с утвержденным графиком. Устранен 41 дефект трубопровода Ду1220, выполнена замена двух тройников Ду530x159 и одного отвода Ду325.

Особенно хочется отметить высокую ответственность и организаторские способности сотрудников участка АВР №1: ведущего инженера Олега Тарабанько и бригадира — трубопроводчика линейного 5 разряда — Евгения Веряскина.

Благодаря опыту и профессионализму Олега Ивановича и Евгения Александровича, все работы выполнены четко, слаженно, в



нормальном темпе и самое главное — с надлежащим качеством.

Задания выполнены, цели достигнуты,

режим нормальный! И это самое важное.

**Евгений РЯДНОВ,**  
заместитель начальника ПТО УАВР

## ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ДЕЙСТВУЕТ

На очередном заседании профсоюзного комитета «Газпром трансгаз Самара профсоюз» обсуждался целый комплекс организационных вопросов: изменения в составе профкома и комиссий, участие председателя профсоюзной организации в заседании Центрального совета «Газпром профсоюза», проведение мероприятий, запланированных на ближайшую перспективу.

Отдельное внимание члены профкома уделили вопросу поддержки вынужденных переселенцев с Украины в Самарскую область.

В Обществе организован сбор теплых вещей, необходимых людям, проживающим сегодня в пунктах временного размещения. В этой связи: председатели цеховых профсоюзных организаций отметили высокую активность сотрудников предприятия и их неравнодушие.

Председатель «Газпром трансгаз Самара профсоюз» Валерий Шевалье напомнил о том, что в оздоровительном комплексе «Березка» в период с 25 по 27 ноября запланировано проведение игры «Интеллектуальный марафон». И сейчас проводится подготовительная работа.

Помимо этого, членов профсоюза ожидает творческий конкурс – на лучшую фотографию.

А еще в профсоюзе готовят новогодние мероприятия для детей.

– Несмотря на нынешние непростые условия, у детей все же должен быть праздник. Для этого особенно важно оставаться сплоченным коллективом, поддерживать друг друга, быть внимательнее к окружающим. Важно, чтобы каждый сотрудник знал: в профсоюзе ему всегда помогут, поддержат, подскажут, – резюмировал Валерий Викторович.

**Оксана ЛОХМАЧЕВА**

## МЕТРОЛОГИ «ГАЗПРОМА» В САМАРЕ

В Самаре прошло выездное совещание главных метрологов и руководителей химико-аналитических (испытательных) лабораторий дочерних Обществ и организаций ПАО «Газпром». В нем приняли участие более 100 человек.

Правление ПАО «Газпром» одобрило проекты инвестиционной программы и финансового плана Компании на 2022 год в новых редакциях. Это продиктовано, прежде всего, усилением санкционного давления Запада. Инвестиционный аспект, равно как задачи по импортозамещению, не обошли ни одну из отраслевых специализаций. В том числе – метрологию.

Проведение отраслевых совещаний является ежегодной традицией, однако, антиковидные ограничения внесли свои коррективы, прервав такие встречи на два года.

То, что местом проведения отраслевого совещания метрологов была выбрана Самара, свидетельствовало о высоком доверии организаторов и, при этом, наложило ответственность на хозяев встречи.

В приветственном слове заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз Самара» Андрей Гордеев поблагодарил начальника Департамента № 342 Владимира Герцога за принятое решение провести данное совещание в нашем городе. Ввиду накопившихся вопросов и проблем оно было долгожданным, отметил Андрей Анатольевич.

В ходе встречи были обозначены ключевые задачи ПАО «Газпром» в области метрологического обеспечения и контроля физико-химических показателей энергоресурсов, были рассмотрены вопросы реализации в современных условиях инвестиционной программы, а также организационные и технические мероприятия по совершенствованию учёта газа.

– Обсуждались самые актуальные вопросы деятельности химико-аналитических – испытательных – лабораторий дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», в

частности мероприятия, реализуемые для обеспечения установленных требований Технического регламента Евразийского экономического союза «О безопасности газа горючего природного, подготовленного к транспортированию и (или) использованию», – говорит главный метролог – начальник отдела метрологического обеспечения Александр Лавров. – Участники познакомились с основными направлениями разработки, актуализации нормативной документации в области метрологического обеспечения, а также с внедрением новых межгосударственных стандартов по определению компонентного состава природного газа.

Отдельное внимание было уделено вопросам импортозамещения, формирования и своевременного выполнения планов капитального ремонта узлов измерения расхода газа, технического обслуживания средств измерений дочерних Обществ, а также при-

обретения оборудования, не требующего монтажа, и вспомогательных материалов для обеспечения деятельности метрологических и химико-аналитических – испытательных – лабораторий.

– Одной из главных задач подобных мероприятий является содействие повышению эффективности отечественной системы измерений, – резюмировал Александр Евгеньевич. – Считаю, что обмен опытом между предприятиями способствует расширению кругозора, это хорошая возможность обсудить некоторые проблемы и найти пути их решения.

В рамках мероприятия были представлены доклады и презентации российских производителей средств измерений, а также импортозамещающая продукция.

Участники обменялись информацией и положительным опытом по результатам деятельности метрологических служб и химико-аналитических (испытательных) лабораторий в области обеспечения единства измерений и наметили планы по дальнейшему совершенствованию работы.

**Соб. инф.**



## СЕМИНАР

## ГОТОВИМ РЕЗЕРВ КАДРОВ

В ОК «Березка» прошел 5-дневный семинар «Центр оценки» – значимое событие в области работы с персоналом Общества по направлению работы с резервом кадров.

Мероприятие прошло под руководством начальника отдела Департамента 715 ПАО «Газпром» Людмилы Беликовой, которая курирует работу с резервом кадров во всех дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром».

Целью семинара «Центр оценки» стало определение имеющегося уровня развития управленческих и личностно-деловых компетенций у резервистов, соответствие этого уровня профилю компетенций резерва управленческих кадров организаций ПАО «Газпром».

– Технология Центр оценки (Assessment Center) применяется в Обществе более 10 лет, – сообщила Людмила Сафарова, ведущий инженер по подготовке кадров. – У нас есть подготовленные ведущие и эксперты. Суть технологии заключается в том, что участники выполняют ряд разноплановых упражнений, специально подобранных в соответствии с их планируемой должностью. В ходе выполнения упражнений за участниками наблюдают эксперты, задача которых – определить уровень развития компетенций каждого участника и предоставить участникам обратную связь по итогам всего семинара. Во время обратной связи отмечают сильные стороны, благодаря которым резервисты могут достигать требуемых результатов, а также зоны развития, на которые также стоит обратить внимание.

Участниками центра стали руководители, состоящие в резерве кадров на должности

заместителей генерального директора, начальников филиалов, начальников отделов администрации. Экспертами-наблюдателями выступили руководители более высокого уровня, также состоящие в резерве кадров, во главе с заместителем генерального директора по производству Андреем Гордеевым, плюс представители других дочерних обществ: начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Анастасия Тимофеева, заместитель начальника отдела обучения и развития персонала управления по работе с персоналом ООО «Газпром переработка» Анна Берклунд.



## КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ

Ирина Перельгина, начальник ОКТОиСР:

– Мероприятие является очень значимым для нас. Участие в Центре оценки Людмилы Евгеньевны Беликовой, главного методолога организации работы с резервом кадров в ПАО «Газпром», методолога проведения Центров оценки в дочерних обществах и организациях, позволяет нам из первых уст получить информацию о состоянии работы с резервом кадров в масштабах всего «Газпрома», расставить приоритеты и совершенствовать методы работы по развитию наших резервистов, ну и, конечно же, показать наш резерв Головной компании. Как сказала Людмила Евгеньевна, Центр оценки не является инструментом селекции, он позволяет объективно оценить ре-

зервистов, выявить сильные стороны каждого участника, использовать их потенциал на той позиции, в которой работник будет наиболее эффективным, что, несомненно, принесет пользу и ему самому, и Компании в целом.

Анна Берклунд («Газпром переработка»):

– Являясь дочерним Обществом «Газпрома», мы тоже проводим такие семинары по оценке персонала, в первую очередь по оценке кадрового резерва, участвуем в качестве экспертов в Центрах оценки в других обществах, сотрудничаем с нашим куратором Людмилой Евгеньевной Беликовой, обмениваемся опытом в этом направлении с другими «дочками». В частности, в 2019 году мы приглашали ваших представителей для участия в нашем Центре оценки. Что касается сегодняшнего мероприятия, то ценность его очевидна. Центр оценки даёт очень высокую достоверность результатов и является одним из лучших методов прогнозирования правильности назначения резервистов на планируемую должность, определения зон дальнейшего развития каждого участника. В этом аспекте данный метод уникален, и очень здорово, что в ООО «Газпром трансгаз Самара» он применяется на регулярной основе. Поэтому мне так интересно поучаствовать, пообщаться с вашими уже опытными и подготовленными экспертами, поделиться своим опытом, оказаться полезной своими рекомендациями, как эксперта. Среди сегодняшних участников есть яркие незаурядные личности, которые, уверена, в недалеком будущем могут стать руководителями более высокого уровня и экспертами во время таких семинаров. И данный Центр оценки в «Березке» станет важной ступенькой к их достижениям. Поверьте, когда появляются новые руководители и эксперты, приятно осознавать свою долю причастности к их профессиональному продвижению и карьерному росту.

**Соб. инф.**

# ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Уже несколько месяцев, пока идет специальная военная операция на Украине, наше предприятие участвует в организации гуманитарной помощи пострадавшему мирному населению и раненым бойцам.

В очередной раз по призыву руководства, а еще больше по зову сердца, наши работники укомплектовали большую партию полезных вещей. Часть их собрали сотрудники, а часть была закуплена на средства, перечисленные ими в благотворительный фонд. В частности, 70 тысяч рублей передали работники УТТиСТ.

Гуманитарная помощь – это, прежде всего, необходимые школьникам канцелярские принадлежности, а также одежда. А для самых маленьких еще и молочные смеси, памперсы. Всего 32 набора.

Гуманитарный багаж был доставлен в пункт временного размещения «Старт», где его с нетерпением ждали вынужденные переселенцы с Украины.

Больше всех радовались дети. Они горели желанием не просто получить заветный пакет с «подарками», но – чтобы непременно вручил его добрый и приветливый «дядя Вова»: большой, сильный, с широкой ладонью, которой он бережно пожимал махонькие детские ручки.

Именно так прозвали они Владимира Субботина. Генеральный директор предприятия-благотворителя специально приехал сюда для приятной церемонии. Запал ребятшек понятен. Ведь им так важен любой знак внимания, которого они неделями, а то и годами были лишены, прячась по подпольям, подвалам и погребам разбомбленных городов и деревень.

И сейчас эти персонально подписанные – именные – подарки им гораздо дороже, чем гостинцы от Деда Мороза. Ведь каждого из детишек ждут детские сады и школы, а также предстоящие прогулки в морозную волжскую зиму. Алина, Дима, Света, Ярослав...

А на пяти пакетах проставлена одна и та же фамилия. Все верно: не однофамильцы, а родственники – братья/сестры.

Стараясь приободрить каждого ребенка, Владимир Анатольевич обещал, что жить они будут в тепле, которое обеспечит предприятие «Газпром трансгаз Самара». Раздавая теплые подарки, Владимир Анатольевич узнал географию прибывших: ДНР и ЛНР, херсонщина и Харьков, даже два киевлянина.

Подробно расспрашивая и внимательно выслушивая каждого из родителей: «кто и откуда», Владимир Анатольевич давал советы по месту устройства на работу в Самаре и окрестных городах. Например: «Наш Чапаевск очень напоминает по профилю экономической структуры и условиям проживания вашу Горловку»...

Трижды брался Владимир Субботин за свою куртку, готовый уйти, и всякий раз его останавливал детский возглас. И снова жалась крохотная ручка, находились нужные слова... В итоге, никто из деток беженцев не остался без внимания. А довольны были все!

Взрослым торжественные вручения ни



к чему. Нужные им вещи были перенесены для раздачи в специально отведенное помещение.

– Первая группа к нам прибыла 9 октября. Большинство из сельских районов, трудовой народ, их навыки будут полезны в аграрном секторе края. Десятеро уже устроились, например, грузчиками на комбинат школьного питания, на наш пищеблок. Сейчас в пункте временного размещения на базе санатория «Старт» обосновалось сто человек. Сто первый только что родился. С ним вместе у нас 33 ребенка до 16 лет, 26 из них школьники, – проинформировал прессу директор ПВР «Старт» Михаил Егоров. – Кстати, и школа, и садик – прямо через дорогу, поблизости – детский досуговый центр, рядом

отличная транспортная развязка. В общем, расположение очень удобное. Все беженцы обеспечены предметами первой необходимости, трехразовым питанием для взрослых и четырехразовым – для детей.

Серьезная нагрузка в эти дни пришлось на самарских психологов. Многие из переселенцев прибывают с психологическими травмами и находятся угнетенном состоянии.

– Наши специалисты имеют практический опыт работы в 15 ПВР. Мы проводим как коллективные сеансы, так и индивидуальные: газим эмоциональные всплески, отдельно работаем с инвалидами, имеющими сложности в общении. Сперва оказывается психосоматическая помощь, потом уже лечим сердечно-сосудистые и желудочно-кишечные

заболевания, онкологию, диабет, – поясняет куратор социально-психологической службы ПВР «Старт» Мария Смирнова.

А на другой день ПВР «Старт» пополнился еще двумя «новичками». Теперь вынужденных переселенцев 103. А значит помощь им остается актуальной.

– Большое спасибо всем, кто откликнулся и, принимая участие в этой важной благотворительной акции, приносил к нам на этаж коробки с вещами! Спасибо вам за ваши добрые сердца, равнодушие и отзывчивость! За ваши: «Принимайте «дежурку!»!, «А куда отнести, мы тут привезли с ребятами?», «Мы тут собрали...», «Посмотрите, может, подойдет.?!». Спасибо вам, коллеги! – с чувством благодарит специалист ССОиСМИ Виктория Соловьева, сама активно участвовавшая в организации покупок и списочном распределении гуманитарной помощи для временных обитателей ПВР «Старт».

Владимир Субботин:

– Мы понимаем, что люди приехали из регионов, где зимы совсем не такие, как у нас. Поэтому в первую очередь привезли им теплые вещи. На предприятии нам не пришлось никого просить: сотрудники сами приносили вещи и перечисляли деньги на поддержку вынужденных переселенцев. Люди у нас в коллективе очень отзывчивые и всегда с готовностью принимают участие в таких важных и нужных проектах. Я им очень благодарен за это! – отметил Владимир Субботин.

Всего в регионе действует 16 пунктов временного размещения, где проживает более 1600 вынужденных переселенцев, из них 433 ребенка.

**Владимир ПЛОТНИКОВ**

## ЭКОЛОГИЯ

# «АЛЬПИЙСКИЙ СУББОТНИК» БЛИЗ ВОЛГИ

Осень в разгаре, и пока не выпал снег, сотрудники Сызранского ЛПУМГ решили провести субботник на особо охраняемой природной территории. Это знаменитые Рачейские скалы, находящиеся в Рачейском бору. В народе их нарекли «Рачейские Альпы».

В рамках проекта «Хранители земель

волжских» территория взята под патронат ООО «Газпром трансгаз Самара».

Удивительный лесной массив раскинулся близ границы с Ульяновской областью.

– Этот уникальный памятник природы сохранил редчайшую доледниковую флору, представляющую особую ценность для ученых, а для туристов – это место восторга и

удивления, – уверяют экологи и краеведы.

Здесь нет преувеличения, и работники филиала убедились в этом на собственном опыте, проведя «альпийское» время с пользой для себя и природы.

Работа на чистом воздухе сама по себе – настоящий релакс, а тут еще – чудные пейзажи вокруг. Плюс результат – реальная

помощь природе. Ведь газовики убрали весь мусор, оставленный туристами. К тому же, был установлен стенд с информацией о лесном массиве, правилах поведения и запретах, которые действуют на территории памятника природы. Крупными буквами выделена информация о необходимости бережно относиться к редким и исчезающим растениям и животным.

Молодцы, всем бы так!

**Соб. инф.**



# ЧАШКУ ЧАЯ ЗА ЗДОРОВЬЕ СВЯЗИСТА

Коллектив Управления связи с пиететом относится к своим ветеранам, стараясь помнить о всех знаменательных датах и не оставить коллег без заслуженного внимания. В октябре сразу два уважаемых связиста отметили свой юбилей.

75 лет исполнилось кабельщику-спайщику Отраденского цеха связи Николаю Агееву, находящемуся на заслуженном отдыхе.

Работники ЦС совместно с цеховой профсоюзной организацией Управления поздравили коллегу с важным событием.

Николаю Васильевичу были переданы искренние слова уважения, тёплые поздравления и пожелания от руководства цеха, филиала, профкома и десятков коллег, в том числе из соседних цехов.

Завершился визит к юбиляру праздничным чаепитием из русского самовара.

А его работающий коллега по тому же, Отраденскому, цеху связи, Вячеслав Бесперстов, справил полвека.

Вячеслав Владимирович трудится электромонтером линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонии.

За 30 лет своей профессиональной деятельности зарекомендовал себя как грамотный специалист, ответственный, целеустремленный и трудолюбивый работник.

– Неизменно позитивный и в общении, и на рабочем месте, и в часы досуга, юбиляр всегда пребывает в хорошем настроении, на оптимистической ноте, готов помочь коллегам. Но главное его качество – профессионализм: безупречное выполнение поставленных задач, грамотные действия в любых сложных ситуациях, – характеризуют Вячеслава Владимировича товарищи.

Коллектив Отраденского цеха связи от всей души поздравляет Вячеслава Владимировича с 50-летием!

*Пусть в жизни будет все отлично,*

*Тепло, светло и гармонично!*

*Здоровья крепкого, успеха,*

*Побольше радости и смеха!*

Соб. инф.



Николай Агеев и Вячеслав Бесперстов

# ОСЕННИЙ ПРАЗДНИК МАСТЕРСТВА

XVI Фестиваль труда «Газпром трансгаз Самара» по основным производственно-техническим специальностям прошел в июле. А вот конкурсы трудови́ков были перенесены на «золотую осень».



Мария Мастерова

Местом действия была выбрана «Березка». Здесь и собрались для демонстрации своего мастерства лучшие специалисты по кадрам и инженеры по организации и нормированию труда.

В отличие от производственников, чьи соревнования развернулись в цехах и на природе, эти два конкурса были чисто кабинетными: претенденты оспаривали звание лучшего в профессии с классическим экзаменационным инструментом: ручка и лист бумаги.

Однако это ничуть не ослабило азарта: с упорством и волнением участники «отвоевывали» каждый балл.

Одна часть профессиональных состязаний – тестирование на знание нормативной документации и законодательства РФ. Вторая – практические задания по решению различных ситуаций.

– Темп жизни сейчас невероятно высок, постоянно меняется законодательство, специалистам по кадрам необходимо идти в ногу со временем, – комментирует Ирина Перельгина, начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития, – поэтому проверка знаний необходима, чтобы выявить слабые места. Конкурс позволяет оценить уровень сотрудников.



Оксана Резник

И результаты этого года подтвердили высокую квалификацию наших коллег: разрыв по баллам между конкурсантами минимальный, говорит Ирина Геннадьевна.

Среди практических задач, которые были подготовлены для специалистов по кадрам, многим запомнился «кадровый детектив». В детективной истории, где задействовано большое число участников, необходимо было соблюсти интересы и работника, и работодателя, не совершив при этом ошибок относительно нормативных документов и трудового кодекса.

Инженерам по организации и нормированию труда была предложена другая практическая задача. Конкурсанты должны были представить список мер по снижению затрат и повышению эффективности работы предприятия, исходя из условий сегодняшнего дня.

– Это задание не имеет единственно правильного или неверного решения, – рассказывает Лариса Лисицина, начальник отдела организации труда и заработной платы. – Здесь нужно было проявить креативность, системный подход, продемонстрировать свое видение ситуации. Нам было важно увидеть ход мыслей наших сотрудников.

Участницы конкурса и с этим нестандартным заданием справились: подтвердили свою высокую квалификацию, ответив на вопросы теоретического блока, уверена Лариса Анатольевна.

## ОТ ЛИЦА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Оксана Резник, инженер по организации и нормированию труда 1 категории УАВР:

– На прошлом конкурсе я заняла второе призовое место. В этом году, конечно, хотелось выиграть. Сделать это было непросто, но интересно. Мои коллеги – сильные соперники, постоянно повышают свой профессиональный уровень. Поэтому победа в конкурсе стала приятной неожиданностью. Самое главное, на мой взгляд, – не терять интереса к своей профессии. А для практической подготовки к конкурсу всем советуем в ежедневном режиме читать нормативную документацию, инструкции, изучать опыт коллег.

Мария Мастерова, старший специалист по кадрам Средневолжского ЛПУМГ:

– Специалисты по кадрам работают в режиме многозадачности, должны много направлений контролировать, следить за изменениями в законодательстве. При этом наша работа предполагает не только бумажную рутину, но и общение с персоналом. Именно за это общение с людьми я и люблю свою работу. Когда ты помогаешь сотруднику разобраться в каком-то вопросе, сложной ситуации, это всегда приносит удовлетворение. Сотрудники отдела кадров – это люди, которые всегда выслушают и помогут.

## ПРИЗЕРЫ ФЕСТИВАЛЯ ТРУДА

«Лучший специалист по кадрам - 2022»:

1 место – Мария Владимировна Мастерова, старший специалист по кадрам Средневолжского ЛПУМГ;

2 место – Лилия Олеговна Качелаева, старший специалист по кадрам УАВР;

3 место – Алена Николаевна Менько, специалист по кадрам УАВР.

«Лучший инженер по организации и нормированию труда - 2022»:

1 место – Оксана Сергеевна Резник, инженер по ОиНТ 1 категории УАВР;

2 место – Оксана Вячеславовна Егорова, инженер по ОиНТ 1 категории Сызранского ЛПУМГ;

3 место – Марина Николаевна Синенко, инженер по ОиНТ 1 категории Ульяновского ЛПУМГ.

Оксана ЛОХМАЧЕВА

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

# ПРИГЛАШАЕМ НА ФОТОКОНКУРС

Профком администрации приглашает принять участие в конкурсе фотографий.

Конкурсные работы (черно-белые и цветные), без компьютерной обработки, формата А4 (20х30), могут быть представлены в следующих номинациях:

- Дети – наше будущее,
- Отдых. Досуг,
- Спорт,
- Портрет,
- Пейзаж. Природа,
- Пейзаж. Город,
- Зверьё моё.

Работы приносить в каб.1910 в АДК Медведевой Марии Викторовне в срок до 15.11.2022.

Смотр-конкурс проводится с 1 ноября по 30 ноября 2022 года. Для более объективной оценки участие в нем принимают только работники «Газпром трансгаз Самара».

Конкурс проводится в 2 этапа:

1 этап – до 15 ноября 2022 года проводятся фотоконкурсы в филиалах Общества (без ограничения количества участников), с учетом местных условий, традиций, возможностей и по номинациям, предусмотренным в Положении. Организацию и проведение осуществляют администрация и профкомы ЦПО филиалов Общества.

2 этап – конкурс среди лучших работ. Проводится в срок до 30 ноября 2022 года. Организацию и проведение осуществляют администрация и профсоюзный комитет ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз».

До 25 ноября 2022 года необходимо представить в профком ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» (ул. Ново-Садовая, 106А, строение 1) фотоработы с указанием:

1. Ф.И.О. участника, должность, филиал Общества и телефон;
2. Номинация, к которой относится работа (согласно конкурсной программе);
3. Год фотоработы;

4. Название фото;
5. Кто изображен и при каких обстоятельствах было сделано фото.

