

PR-ЭЛИТА «ГАЗПРОМА» В САМАРЕ

Всю завершающую сентябрьскую неделю в Самаре шел отраслевой семинар с участием руководителей ССОиСМИ, советников генеральных директоров дочерних компаний и представителей Департамента информационной политики ПАО «Газпром».

Великолепная погода – классическое «бабье лето» – вкупе с красотами города и природы способствовали отличному рабочему настрою участников.

Темы, разобранные на семинаре, были самые разные, но в центре внимания оказались цифровые изменения – трансформации – корпоративных связей на фоне основных тенденций, меняющих современный мир (так называемых глобальных трендов).

В последние годы на смену продукции традиционных газет и видео-служб приходят новейшие формы подачи и приёма информации. Но определяющей тенденцией развития современных СМИ является цифровая трансформация. Решающее влияние на эти процессы оказал интернет с электронными медиа-ресурсами, социальными сетями, сотовой связью, мобильными приложениями.

Шагая в ногу со временем, корпоративные СМИ «Газпрома» также развивали цифровые технологии. В итоге, благодаря их применению через соцсети и мобильные приложения, все газпромовские медиа не только оперативно информируют сотрудников о значимых событиях, интересующих их аспектах жизни и быта, но и получают обратную связь. Это позволяет сотруднику стать активным соучастником события, разговора, учебно-познавательного курса, важной покупки и т.д.

Все эти перемены и обсуждались в Самаре по ходу пятидневного, очень заинтересованного разговора, сочетавшего интеллектуальные доклады и теоретические лекции с увлекательными прикладными практиками и деловыми играми.

Открыл семинар заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Сахаров.

От лица принимающей стороны участников приветствовали генеральные директора: ООО «Газпром трансгаз Самара» Владимир Субботин и ООО «Газпром межрегионгаз Самара» – ООО «Газпром газораспределение Самара» Михаил Смирнов.

Владимир Анатольевич отметил важность работы специалистов в сфере PR:

– За время моей работы я неоднократно имел возможность убедиться в волшебной силе пиара и ценности таких специалистов



как вы. Именно вы отвечаете за создание имиджа «Газпрома», за то, как нас воспринимают жители регионов, а по сути, вся страна. И то, что «Газпром» давно воспринимается жителями России как один из основных опорных элементов экономики, а по большому счету и государственности, – это ваша прямая заслуга. Для нас символично то, что совещание проходит в год 80-летнего юбилея нашего Общества, ведущего отсчет с пуска первого магистрального газопровода Бугуруслан – Куйбышев. Спасибо, что выбрали Самару для проведения совещания, желаю плодотворной работы!

В рамках плотной программы семинара удалось рассмотреть множество тем: стратегия работы в социальных сетях, опыт эксплуатации корпоративного мобильного приложения ГИД, эффективные техники принятия управленческих решений. Была проанализирована схема работы фейковых новостей и многое другое.

В рамках мероприятия прозвучали выступления и отчеты десятков участников, а также полезные и увлекательные лекции, мастер-классы, тренинги 7 приглашенных спикеров.

Так, Вячеслав Лошкарёв, заместитель начальника Управления – начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» рассказал о поэтапном использовании площадок социальных сетей и телеграмм-канала ПАО «Газпром»:

– Все началось в 2011 году. Мы последовательно подключались к Твиттеру, причем раз-



ных языковых версий, Фейсбуку, Инстаграму, Ютубу, – сообщил Вячеслав Вячеславович.

После начала пандемии в орбиту коммуникаций «Газпрома» попали Телеграмм, Дзен, ВКонтакте, потом – Одноклассники и Рутуб. Все они содействовали популяризации разносторонней деятельности «Газпрома» и вписали новые страницы в его «большую биографию». Перед нами теперь стоит важная задача сделать историю газетчиков достоянием потомков, подытожил Вячеслав Лошкарёв.

Сергей Комаров и Вероника Орловская из полносервисного агентства «Нектарин» поделились 17-летним опытом продвижения в соцсетях брендов крупных российских корпораций (ВТБ, МЕТРО, ЕОН) и, разумеется,

«Газпрома». Особенностью своего креативного подхода спикеры называют «Очеловечивание технологий и коммуникаций»:

– Мы постоянно расширяем целевую аудиторию, продвигая максимально понятный контент и используя для этого все возможные информ-сети.

«Нектарин» целенаправленно отказывается от сугубо официальной риторики, стремясь сделать язык общения понятнее и: «чтобы образы цепляли каждого зрителя или читателя. Это достигается разными способами, в том числе сочетанием разнообразной стилистики в иллюстрации: фотография, инфографика, 3D»...

Были приведены примеры креативных проектов для сотрудников дочерних обществ «Газпрома» и жителей на территориях их присутствия. Отличия проектов обусловлены многообразием факторов: от ментальности разных аудиторий, специфики сфер деятельности до региональных особенностей.

Большой интерес вызвал многочасовой, но занимательный психологический мастер-класс, который провел Дмитрий Семин, президент компании «Семин-групп». Его тренинг по принятию решений содержал теоретические элементы и «артистическую» практику, музыкальные номера и юмористические трюки с приобщением всех участников.

Основной акцент автор сделал на раскрытие одного из ключевых условий для успешной работы руководителя: «Принимать решение и брать на себя ответственность».

– В данном контексте, принятие решения – это сохранение курса по выбранному направлению деятельности самыми оптимальными способами, – подчеркнул автор тренинга.

И так все пять дней: пиарщики «Газпрома» слушали лекции, отрабатывали на практике полученные знания и обменивались опытом. В целом, самарский семинар оказался исключительно насыщенным, эффективным и, что немаловажно, душевным. По сложившейся семинарской традиции «знакомить участников с брендовым производством региона», рг-специалистам устроили экскурсию по объектам «ОДК – Кузнецов». Этот мощный двигателестроительный концерн многие годы является партнером «Газпрома».

А «летняя Самара в конце сентября» порадовала гостей речной прогулкой на теплоходе. Журналисты вволю налюбовались живописными видами волжских пейзажей и колдовских Жигулей. Там же их познакомили с бардовскими песнями знаменитого на всю страну Грушинского трио. А что может быть приятней и полезней, чем просвещение на пленэре!

Не удивительно, что по завершении мероприятия в адрес руководителя «Газпром трансгаз Самара» пришло письмо начальника Департамента – пресс-секретаря Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергея Владимировича Куприянова:

«Прошу передать благодарность сотрудникам ООО «Газпром трансгаз Самара», принимавшим участие в подготовке и проведении мероприятий семинара и ознакомительных экскурсий, а также всему коллективу Службы по связям с общественностью и СМИ, благодаря которым состоявшийся семинар запомнится его участникам высоким уровнем приема гостей и безупречной организацией».

Владимир ПЛОТНИКОВ



ПЕРЕМЫЧКИ: ЭФФЕКТИВНЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

Экономически выгодное техническое решение позволило выполнить капитальный ремонт ГРС-10, впервые полностью остановив станцию

Газораспределительная станция № 10 «Васильевка» работает с 1962 года. Питает и бытовых потребителей города Тольятти, и промзону, в том числе такие крупные предприятия, как ОАО «Синтез-Каучук», ОАО «Волгоцеммаш», ПАО «КуйбышевАзот», подпитывает газопровод Алексеевка – Тольятти и села Ставропольского района. Проектная производительность данной станции составляет 150000 м³/ч.

Были на ГРС-10 и реконструкция в 1999-ом, и капитальный ремонт в 2005-ом, но ни разу с момента ввода в эксплуатацию станцию не останавливали полностью. Причина в большом количестве выходных газопроводов и, соответственно, узлов редуцирования газа. Их семь. Такое число выходов имеет только одна из эксплуатируемых предприятием станций.

Обычно, чтобы не нарушать режим газоснабжения потребителей, на время ремонта на любой ГРС устанавливаются временные или мобильные узлы редуцирования. По сути, это тоже газораспределительные станции, только вариант «мини». После окончания ремонтных работ их просто удаляют.

Построить 7 временных узлов редуцирования – слишком дорого. Специалистами ПОЭМГиГРС было найдено решение – выполнить устройство перемычек в распределительных сетях выходных газопроводов.



Идею поддержали коллеги из ООО «Средневожская газовая компания», оперативно включили устройство перемычек в свою программу капитального ремонта и осуществили это технически и технологически сложное мероприятие в 2022 году. А в период с конца мая по конец августа 2023 года именно наличие перемычек протяженностью всего лишь в несколько десятков метров обеспечило беспрепятственную подачу газа через ГРС-19 и 19А «Барковка» тем потребителям, что запитаны от ГРС-10.

Летом, когда отбор газа минимальный, ГРС-10 была полностью остановлена для проведения ремонтных работ.

Как рассказал Евгений Князькин, начальник участка по эксплуатации ГРС Тольяттинского ЛПУМГ, капитальный ремонт 2023 года предусматривал поузловой ремонт, который коснулся каждого узла: очистки, редуцирования, учета, одоризации, переключения. Также были отремонтированы и системы пожарной сигнализации, вентиляции, электроснабжения и электрохимзащиты. По словам Николая Федоренко, инженера службы автоматизации и метрологического обеспечения Тольяттинского ЛПУМГ, существенным результатом ремонта стало повышение уровня автоматизации. Проведена огромная работа по интеграции отдельных единиц технологического оборудо-

вания в единую систему автоматизированного управления объектом. Теперь сменный персонал контролирует технологический процесс, имея максимальную информацию о каждой единице оборудования: запорной арматуре, блоке одоризации, приборах учета газа.

Капитальный ремонт ГРС-10 улучшил условия труда персонала. Благодаря установке новых регуляторов производства фирмы «Метран» заметно снизился уровень шума, который сопровождает процесс снижения давления газа. На 2024 год запланирована спецоценка условий труда.

Как отметил заместитель начальника Тольяттинского ЛПУМГ Алексей Стукалов, введение в эксплуатацию перемычек, построенных ООО «СВГК» по инициативе нашего Общества, позволяет существенно повысить надежность газоснабжения потребителей городского округа Тольятти и сельских поселений Ставропольского района за счет резервирования работы газораспределительных станций.

Начальник ПОЭМГиГРС Игорь Васков рассказал, что сооружение перемычек ранее не производилось при ремонтных работах на крупных газораспределительных станциях с большим количеством выходных газопроводов, ориентированных на промышленные предприятия непрерывного функционирования. Теперь новый опыт взят на вооружение. Его планируется применить в 2024 году при капитальном ремонте ГРС-2 «Петра-Дубрава». Всего на предстоящий год запланирован капремонт 7 станций, и ГРС-2 ожидает наиболее масштабный.

КОНФЕРЕНЦИЯ

РАСШИРЯЕМ КРУГ УЧЕНЫХ

В оздоровительном комплексе «Березка» прошла XXI Научно-техническая конференция молодых работников и специалистов ООО «Газпром трансгаз Самара». Традиционная конференция стала самой массовой за последние годы. Представить свои разработки на суд жюри приехало около 50 молодых сотрудников, две трети из них – новички.

Кроме работников Общества, участниками конференции стали целевые студенты из Самарского государственного технического университета и ученики «Газпром – класса».

Открыл мероприятие Андрей Гордеев, заместитель генерального директора по производству. Он поздравил всех с 80-летним юби-

леем «Газпром трансгаз Самара», отметив, что работать на предприятии с легендарной историей – большая ответственность.

– Мы расширяем периметр вовлечения в научную работу наших молодых сотрудников. Молодежь видит и предлагает нестандартные решения стоящих перед нами задач. Вы напоминаете нам, что на любую проблему всегда можно посмотреть с другой стороны, иногда неожиданной. Желаю, чтобы все, что вы задумали, реализовалось, – пожелал ребятам Андрей Анатольевич.

Слушания докладов прошли в двух секциях: «Транспорт газа» и «Управление предприятием». Молодежь предлагала свои решения по модернизации существующего

оборудования, различные стенды для его проверки, новые методы анализа данных и представляла сконструированные устройства и диагностические приборы.

Разработки молодых сотрудников коснулись всех сфер работы предприятия. В том числе и такого нового направления информационной работы как корпоративное мобильное приложение ГИД. Ребята предложили внедрить в приложение дополнительную функцию, которая поможет сотрудникам предприятия отслеживать прибытие корпоративных автобусов в режиме реального времени. С мобильными телефонами связана и другая интересная идея – использовать геомагнитный датчик смартфона для контроля прохождения дефектоскопа при внутритрубной диагностике.

Выбрать лучшие доклады среди большого количества оригинальных решений,

подкрепленных расчетами и опытными испытаниями, было непросто. Обобщая мнения жюри, заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Годилов отметил рост качества проработки проектов и практическую пользу от их внедрения. После подсчета баллов были определены победители.

Лучшим в секции «Транспорт газа» стал доклад сотрудника ИТЦ Анастасии Костюшиной «Автоматизация расчета показателей технического состояния объектов линейной части магистральных газопроводов».

Первое место в секции «Управление предприятием» присуждено Евгению Севастьянову из Управления связи за «Разработку и реализацию устройства записи диспетчерской связи ООО «Газпром трансгаз Самара»».

Соб. инф.

ЕСТЬ ИДЕЯ

ПОЛЕЗНЫЙ ЭФФЕКТ

Продолжаем нашу рубрику, посвященную рационализаторам Общества.

– Рационализаторская работа играет важную роль в совершенствовании основных и вспомогательных процессов ООО «Газпром трансгаз Самара», а также является источником нестандартных и эффективных решений, – напоминает начальник Технического отдела Павел Осипов. – И с каждым годом рационализаторская деятельность в Обществе набирает все более серьезные обороты. Любой работник может стать рационализатором и внести свой вклад в развитие нашего предприятия.

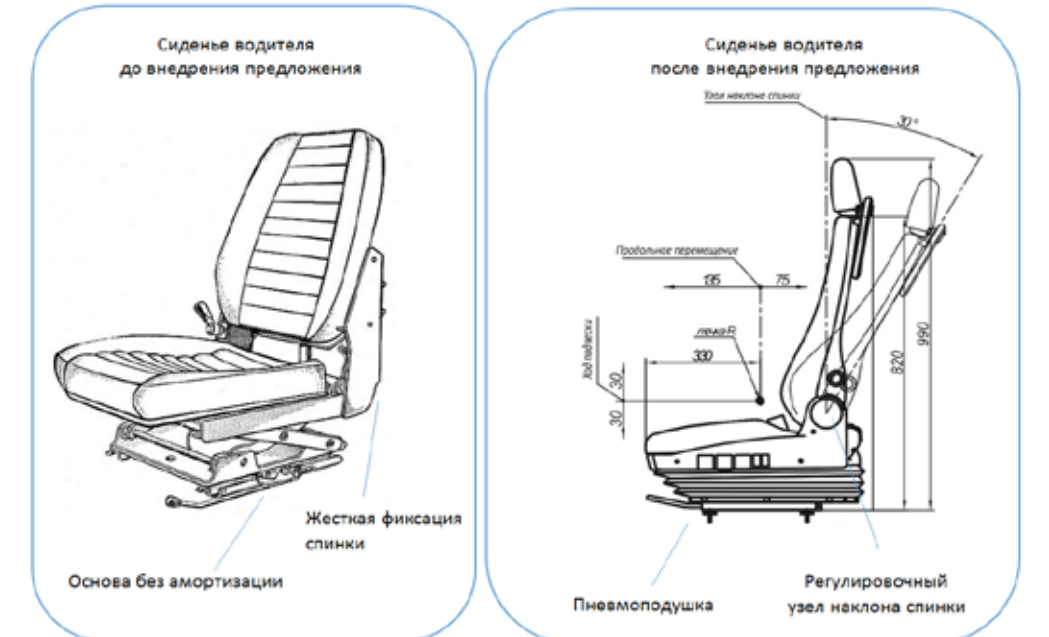
Начиная с этого выпуска, наши сотрудники будут представлять свои конкретные идеи, проекты, разработки – рационализаторские предложения, которые эффективно внедрены в Обществе.

«Улучшение условий труда на рабочих местах водителей автомобилей по фактору общая вибрация», – так назвала свое рацпредложение



Мария Барина, специалист по охране труда 1 категории Средневожского ЛПУМГ.

– Моя задача – решить проблему по снижению уровня общей вибрации на рабочем месте водителя автомобиля автоколонны №5. Это позволит уменьшить количество рабочих мест с вредными условиями труда по классу



«общая вибрация». Произведена замена водительского сидения на пневматическое. Для определения результативности выполненной работы был проведен замер общей вибрации, который показал, что уровень воздействия

общей вибрации находится в нормативном значении и не оказывает вредного воздействия на водителя, – резюмирует Мария Александровна.

Соб. инф.

НОВЫЙ УРОВЕНЬ КОНКУРСА

В оздоровительном комплексе «Березка» прошел конкурс профессионального мастерства по специальности инженер по ГО и ЧС.

11 представителей филиалов ООО «Газпром трансгаз Самара» выполняли теоретические и практические задания, связанные с организацией оповещения, обучения и защиты работников от ЧС, эксплуатацией защитных сооружений гражданской обороны, умением работать с приборами радиационной и химической разведки и контроля, использованием средств индивидуальной защиты и оказанием первой помощи условным пораженным.

Строгое жюри во главе с руководителем Специального отдела Юрием Захряпиным оценивало правильность и оперативность исполнения поставленных задач.

Конкурсанты заметно волновались. Но, по словам ведущего инженера специального

отдела Антона Иванова, «многократно отрабатывали все действия, и многие способны «с закрытыми глазами» подготовить, например, прибор для измерения уровня радиации за считанные минуты. А их в данном случае дается всего три, чтобы получить отличную оценку».

Семь минут отводится на облачение в полный комплект защитной одежды с противогазом.

Но везде есть нюансы, от которых зависят жизнь и здоровье человека. Их с особой тщательностью проверяет Юрий Александрович: плотно ли прилегает защитный комплект к телу, нет ли где открытых участков кожи и так далее.



В составе экспертной группы работал кандидат медицинских наук, врач-методист Самарского областного центра медицины катастроф Михаил Чуприлин, который определял, верно ли наложены жгут, шина, кровоостанавливающая повязка на условного пораженного. Экзамен по оказанию первой помощи «помогал» принимать манекен «Максим». Он «реагировал» на проводимые с ним манипуляции, передавая сведения компьютеру. Специальная программа показывала, помог ли испытуемый пострадавшему. Одиннадцать раз «Максиму» проводили сердечно-легочную реанимацию.

Между участниками распределили также 18 вариантов тяжелых травм. Одним, например, «достались» проникающее ранение в грудь и ожоги различных участков тела, перелом голени, другим – артериальное кровотечение, открытая рана головы и перелом плеча. Инженеры останавливали «кровь», бинтовали, накладывали шины для иммобилизации конечностей.

В завершение мероприятия Михаил Чуприлин провел мастер-класс для участников конкурса, проанализировал ошибки и поделился рекомендациями. Михаил Павлович отметил хорошую подготовку инженеров в области оказания первой помощи пострадавшим – или пораженным, как говорят специалисты.

– Приятно, что такие ответственные люди работают на предприятии. В плане подготовки в «Газпром трансгаз Самара» проводится колоссальная работа, – сказал специалист Самарского областного центра медицины катастроф.

По итогам конкурса профессионального мастерства среди инженеров по ГО и ЧС первое место занял представитель Тольяттинского ЛПУМГ Сергей Пенин, второе – Андрей Абрамов из Средневолжского управления, Татьяна Агафонова из Управления связи заняла почетное третье место.

Подводя итоги, Юрий Захряпин отметил, что в этом году конкурс впервые проходил на таком основательном и высоком уровне.

Начальник спецотдела поблагодарил заместителя генерального директора по управлению персоналом «Газпром трансгаз Самара» Евгения Григорьевича Годилю, специалистов отдела кадров и трудовых отношений, Учебно-производственного центра за участие в организации и обеспечении этого важного мероприятия.

По словам Юрия Александровича, конкурс дал возможность проверить свои навыки, сравнить уровень своего мастерства с другими коллегами, получить новые знания, сделать выводы и определить задачи на будущее.

Юрий Захряпин уверен: инженеры по ГО и ЧС – это люди, которые никогда не пройдут мимо чужой беды и не откажут в помощи. А чтобы эта помощь была действительно эффективной, необходимо довести свои знания и навыки до совершенства.

Виктория СОЛОВЬЕВА



КОНКУРС

ВЕРА КОЛЛЕГ ЗДОРОВО МОТИВИРУЕТ

Фестиваль труда продолжается. В Средневолжском ЛПУМГ прошел финал конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший бухгалтер» - 2023.

По сложившейся традиции специалисты бухгалтерских служб Общества прошли конкурсные испытания. Для ответа на 50 вопросов участникам было отведено 2 часа. Но первые работы были сданы уже через час. Для решения непростых заданий конкурсантам нужно было не только хорошо знать свою профессию, но и быть в курсе последних изменений законодательства в области бухгалтерского учета и налогообложения.

Подведение итогов подтвердило высокий уровень профессиональных знаний специалистов предприятия. Третье место было присуждено Елене Юхняк из Сергиевского ЛПУМГ, второе – бухгалтеру Северного ЛПУМГ Ильясия Баздревой. Первое место и переходящий кубок «Лучший бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Самара» завоевала Светлана Урцына из Павловского ЛПУМГ.

– Победа стала для меня неожиданностью. Я готовилась к конкурсу: читала дополнительную литературу, проходила онлайн-тесты. Надеюсь на призовое место, но не думала, что стану победителем. Спасибо коллегам, которые поддерживали меня и консультировали. Когда в тебя верят – это здорово мотивирует и помогает достичь желанной цели, – прокомментировала Светлана Алексеевна.



ЗНАЙ НАШИХ!

ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ КАК ЗАЛОГ ПОБЕДЫ

Наше предприятие одержало победу на Конкурсе «Лучшее дочернее общество ПАО «Газпром» по организации работ по охране труда» среди предприятий группы «транспорт газа».



Высокое звание присвоено по результатам деятельности за 3-летний отчетный период: 2020–2022 гг. Для этого Комиссия по производственной безопасности ПАО «Газпром» проанализировала показатели в сфере охраны труда за последние годы.

В «Газпром трансгаз Самара» они одни из лучших. Последние 8 лет не было допущено ни одной аварии или инцидента, ни одного несчастного случая. С 2014 года не зафиксировано профессиональных заболеваний.

– Хорошие показатели в сфере охраны труда демонстрируют многие дочерние общества, поэтому для победы на таком уровне их недостаточно. Важна динамика изменений, которые происходят на предприятии. Нам удалось не только удержать планку нулевого травматизма, но и провести большую работу по улучшению условий труда наших работников, – прокомментировал Александр Павлов, начальник отдела охраны труда.

На предприятии действует программа «Нулевой травматизм», в рамках которой сокращают количество рабочих мест с вредными условиями труда, минимизируют профессиональные риски и в конечном итоге формируют корпоративную культуру безопасности труда. Так, за последние 6 лет количество рабочих мест с вредными условиями труда снизилось более чем на 35%. На сегодня это 151 рабочее место. Число

женщин, работающих во вредных условиях, снизилось более чем на половину.

Проводятся мероприятия, которые минимизируют основные вредные производственные факторы: шум и вибрацию. Во время реконструкции компрессорных цехов и газораспределительных станций применяются современные материалы для шумоизоляции трубопроводов ГРС, на газоперекачивающие агрегаты монтируются контейнерные укрытия, снижающие шумовую нагрузку. На грузовых и легковых автомобилях устанавливаются узлы и детали, уменьшающие передачу вибрации водителю, кабины оснащаются шумоизоляцией. Благодаря разработанным гибким графикам ограничивается допуск работников на участки с повышенными уровнями вредных факторов.

– Будем продолжать эту важную работу, ведь наша цель – создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников. В дальнейших планах обучение персонала и автоматизация процессов производственного контроля за соблюдением правил безопасности, – подытожил Александр Владимирович.

Соб. инф.



ХОТИМ, ЧТОБЫ У ВАС БЫЛО ВСЕ!

25 лет для коллектива УМТСиК – это важная веха, которая свидетельствует об успешной и продуктивной работе в области закупок для предприятия всех материально-технических ресурсов.



ПРОФЕССИЯ: СНАБЖЕНЕЦ

Снабжение, подобно сердцу в большом организме, выполняет важные функции, обеспечивая непрерывное и эффективное функционирование всей производственной структуры Общества. Без надежного снабжения невозможно выполнение задач предприятия и обеспечение энергией и ресурсами других отраслей экономики.

Работа снабженцев – это процесс обеспечения предприятия всем необходимым для его деятельности. Оно включает в себя планирование, закупку, хранение и распределение товаров и услуг, а также контроль за их качеством и сроком гарантийного хранения.

Управление материально-технических ресурсов обеспечивает непрерывный поток поступления МТР, необходимых для реализации производственных программ Общества: технологическим оборудованием, трубной продукцией, соединительными деталями трубопроводов, запорной и регулирующей арматурой, нефтепродуктами, маслами, запасными частями. А также обеспечивает безопасность и эффективность работы предприятия: закупка специальной одежды и СИЗ защищает сотрудников от возможных рисков и опасностей на рабочем месте, что помогает снизить риск производственных травм и заболеваний.

ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ!

25 лет назад в далеком 1998 году, когда было организовано самарское УМТСиК, в службе снабжения ООО «Газпром добыча Уренгой» началась карьера Сергея Аксютин. А 6 лет назад, в августе 2017 года, приказом генерального директора ООО «Газпром трансгаз Самара» он стал начальником Управления. Такой вот двойной юбилей: 25 лет снабженческому филиалу Общества и снабженческой планиде ее руководителя. Сергей Михайлович выстраивает взаимоотношения с централизованным поставщиком МТР, динамично нарабатывает нужные связи, выезжает в командировки, знакомится с руководителями филиалов по направлениям деятельности. Это способствует оперативному взаимодействию и достижению конструктивных решений по всем возникающим проблемным вопросам по поставкам МТР с ООО «Газпром комплектация».

ГОД 2022-Й: РАБОТАЕМ ПРОДУКТИВНО...

В 2022 году реализовано возвратных материалов на сумму 109 млн. рублей. В результате проделанной работы снижены остатки демонтированной трубы с 7 тысяч тонн до 720 тонн – в 10 раз! Проведена реализация нефтеналивной баржи Т-77, находящейся на балансе Общества в качестве лома черных металлов, что позволило предотвратить возможный экологический ущерб водным ресурсам в связи с аварийным состоянием



С. Аксютин

судна и нахождением в его трюмах нефтепродуктов.

Несмотря на приостановку производства, большинства моделей автотехники и значительное удорожание стоимости выпускаемых автомобилей, в 2022 году было поставлено 39 единиц автотехники по программе лизинга. Оптимизирована работа по комплектации автотранспортной техники запасными частями, что позволило обеспечить бесперебойную работу автотранспорта.

Своевременно, несмотря на геополитическую ситуацию, обеспечена 100-процентная поставка спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, а также изоляционных материалов и важнейших масел для агрегатов.

В целях пополнения аварийного запаса, на сумму 40 млн. руб. закуплено МТР: трубная продукция, соединительные детали трубопроводов.

Осуществлена в полном объеме комплектация за счет собственных средств МТР вводных объектов капитального строительства. Объем поставок МТР для объектов капитального ремонта, планово-эксплуатационных нужд, планово-предупредительного

ремонта в стоимостном выражении составил 1340,4 млн. руб., или более 103 % от плана.

Объем поставок оборудования не требующего монтажа в стоимостном выражении составил 92,5 млн. руб., или почти 104 % от плана.

...ХОРОШО ОТДЫХАЕМ

Сильно ошибаются те, кто думают, что снабженцы – это скучно. Заблуждение! Помимо сильных профессиональных качеств, у ребят УМТСиК развито творческое начало. Плюс благоприятные условия для занятий спортом и художественной самодеятельностью – результат тесного взаимодействия администрации и профкома.

Цеховая профсоюзная организация Управления постоянно развивается, члены профсоюза, а их 100% от числа работников, – активные участники культурных, спортивных и научных мероприятий Общества.

Сергей Аксютин лично участвует в соревнованиях. Беря призовые места в состязаниях по волейболу, настольному теннису, бильярду и боулингу, он заряжает энергией и своих сотрудников.

В 2022 году для тренировок по волейболу был арендован зал, где начинающие могут научиться играть в волейбол, а опытные игроки – усовершенствовать свои спортивные навыки.

В обеденный перерыв сотрудники новокуйбышевской базы УМТСиК имеют возможность размяться и отточить мастерство перед соревнованиями, играя в бильярд, дартс и настольный теннис. Для этого создан спортивный уголок со спортивным инвентарем, беговой дорожкой, велотренажером, площадкой для настольного тенниса.

По инициативе Сергея Михайловича проводится ежегодный день здоровья на свежем воздухе. В азартной борьбе выявляются лучшие теннисисты, игроки в боулинг, волейболисты, велосипедисты, рыбаки, плюс умельцы в приготовлении... шашлыка и ухи.



А. Хлебни



Н. Ноздрин

АЛЛО, МЫ НЕ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ...

...Таланты – среди нас, и нас очень много. А возможность проявиться талантам, «скрытым» в рабочие будни, дают творческие номера, подготовленные отделами и службами для корпоративных вечеров. И неожиданно раскрывшиеся вокальные данные с актерским мастерством зачастую удивляют коллег. В день празднования 25-летия филиала в ОК «Березка» зал рукоплескал юбилейному фильму, предварявшему торжественную часть, по ходу которой передовиков филиала награждал главный инженер – первый заместитель генерального директора Константин Шабанов.

Короткий видеоролик вместил десятки емких, но красноречивых монологов и историй работников УМТСиК, сумевших колоритно передать особенности своей разносторонней деятельности. Каково же было удивление коллег, когда в титрах появились фамилии продюсера и сценариста: Сергей Аксютин и Виктория Епанчинцева, руководитель группы ОМТСиК. К слову говоря, еженедельные тренировки позволяют Виктории Александровне с 2005 года, поддерживать спортивную форму и занимать призовые места по плаванию в Спартакиадах ООО «Газпром трансгаз Самара» и ПАО «Газпром», а также выступать за наших на кубках и чемпионатах России по плаванию в категории мастеров!

Отличных результатов добиваются наши коллеги, входящие в сборную команду Общества на Спартакиадах ПАО «Газпром».

Генеральный директор Владимир Субботин в апреле 2022 года подарил филиалу бильярдный стол, благодаря чему увеличилось число любителей этого вида спорта. Кстати, Николай Ноздрин, один из лучших бильярдистов Общества, в том же году занял 1 место в личном зачете среди мужчин «Буллиты» на Всероссийском лично-командном турнире по бильярдному спорту на Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром».

С 2007 года постоянно играет на Спартакиадах ПАО «Газпром» по мини-футболу Александр Хлебни, руководитель группы КИПиА, связи, электрооборудования, неоднократно «серебряный призер» в составе команды Общества.

Несмотря на ежедневную необходимость решения серьезных производственных задач, сотрудники Управления умеют реализовать свои творческие идеи. Так, несколько лет назад коллектив с неожиданной стороны узнал Галину Мещерякову – инженера по охране труда. На свой юбилей Галина Николаевна вывесила коллекцию работ, выполненных в технике пастели и угля. Сценки из деревенской жизни, натюрморты, зарисовки городских улиц – все прописано с любовью и умением. Как-то даже не сразу поверилось, что автор вернисажа и ревностный борец за производственную безопасность – одно лицо! Все эти годы под «строгой маской» прятался настоящий художник с обостренным чувством прекрасного.

И таких мастеров, ныне находящихся на заслуженном отдыхе, у нас немало. Все ветераны – в постоянном фокусе забот профкома и администрации. Ведь мы одна команда. А нет лучшего способа добиться успеха, чем работая сообща!

Мария ИЛЬИНСКАЯ,
председатель ЦПО УМТСиК



В. Епанчинцева

ПЯТЬ ПЯТИЛЕТОК, КАК ПЯТЬ ПЯТЁРОК!

Сегодня, попадая на территорию базы, новичок не устает удивляться царящим здесь порядку и эстетике.

ПЕРИОД ПОСТОЯННОГО ПРИРОСТА

Впрочем, приведение базы в надлежащий вид продиктовано, скорее, прикладными задачами. Ведь от соблюдения норм хранения зависит качество, надежность и долговечность приобретаемых материально-технических ресурсов (МТР).

Но это сейчас, а 25 лет назад...

Созданное 8 октября 1998 года для реорганизации работы по планированию, учету и обеспечению МТР, подразделение называлось Управлением материального технического снабжения (затем – Управлением производственно-технического обеспечения и комплектации – УПТОиК). Его возглавил Юрий Николаевич Газизшин. Именно что «называлось»: практически всю первую пятилетку у филиала не было «крыши над головой», не говоря про материальную базу.

Лишь пятилетку спустя, в 2003 году, при УМТСиК заработал Сергиевский участок хранения и отпуска материалов для нужд Сергиевского, Северного, Похвистневского и Отрадненского ЛПУМГ. Еще через год появились ключевые подразделения: группа контроля цен; отдел приемки и отпуска материалов; отдел реализации. А главное – полноценная база в Новокуйбышевске. Огромную работу по «сбору сил и средств» провел начальник УМТСиК Игорь Борисович Кириллов, при котором в 2008 году был образован производственно-диспетчерский отдел.

Сергей Аксютин, начальник УМТСиК:

– Постепенно Управление прирастало все новыми отделами, участками и группами. Коллективом была внедрена и отлажена процедура оформления договоров и спецификаций при передаче МТР подрядным организациям. И сегодня главной нашей задачей является обеспечение предприятия необходимыми материально-техническими ресурсами и содействие их рациональному использованию.

ИСТОРИИ ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ

История – это судьбы людей. Да, УМТСиК 25 лет. Но все началось гораздо раньше. Отдел снабжения при тресте «Куйбышевгаз» появился одним из первых, потому что ресурсы для стройки нужно было принять, а потом отгрузить на объекты прокладки газопровода Бугуруслан – Куйбышев. Для этого требовались склады и соответствующие специалисты: снабженцы, кладовщики, грузчики.

80 лет прошло... Но мы помним, ибо: «Сегодня, не имеющее вчера, не имеет завтра» (Марина Цветаева).

Павел Кострицкий отдал Управлению 24 года своей жизни и последние пять лет является главным инженером филиала.

– Я пришел в «Газпром трансгаз Самара» в сентябре 1999 года. Начинать с инженерных должностей, потом возглавлял учетно-контрольную группу, был очевидцем и участником всех стадий и процессов становления филиала, – вспоминает Павел Иванович. – Тогда еще оставался отдел МТС при администрации, и было уже только что созданное Управление. Вскоре отдел расформировали, и он вошел в состав Управления. С небольшой базы на 116 км Самары мы переехали в Новокуйбышевск. За четверть века коллектив уменьшился со 120 человек до ста. При этом задачи усложнились. Но за это же время несравнимо усовершенствовались информационные технологии, компьютерная база и технические средства. Так что мы меньшими силами делаем гораздо больше, чем 25 лет назад. Коллектив не просто сформировался, но и способен решать любые задачи, которые ставятся перед снабженцами. Все мы настроены на позитивное развитие. Много молодежи. Очень хорошие ребята, перспективные и, самое главное, заинтересованные. Среди них ведется постоянная работа. Видя такое отношение, они стараются

не подкачать, в итоге, коллектив получает отдачу на позитиве. Ребята развиваются, верят в свои силы и наше общее будущее. Коллектив – основа предприятия. И оттого, насколько он целеустремлен и положительно настроен, – зависит вся работа филиала. С праздником, коллеги. И спасибо нам!

Андрей Макаримов, один из старейших сотрудников филиала, руководит группой технологического и общезаводского оборудования, автотехники и запасных частей. По мнению Андрея Кумаровича, работа снабженца включает в себя управление логистикой, так как задержки в доставке могут привести к простоям в производстве и убыткам для предприятия:

– «Доставка и своевременная разгрузка и отгрузка – это наш успех» – таково кредо снабженцев, потому что доставленная и



направленная в филиалы продукция помогает выполнить задачи, стоящие перед всем предприятием.

Здесь есть свои истории длиною в жизнь, как у Андрея Путилина:

– В 1992 году 20-летним пришел я в «Волгопромгаз», тогдашнее структурное подразделение «Самаратрансгаза», устроился водителем автопогрузчика. Проработав год, еще 5 лет водил «Камаз» в «Самаратрансгазе», – рассказывает Андрей Анатольевич. – С 1997 года работал экспедитором в коммерческом отделе, параллельно окончил институт и перевелся на должность инженера уже созданного Управления. А с 2003 года руковожу Группой строительных и хозяйственных материалов.

ПРОГРЕСС НА МЕСТЕ НЕ СТОИТ

– Сотрудники УМТСиК по роду своей деятельности просто обязаны быстро реагировать на самые разные события, происходящие в стране и мире, – уверена Ольга Сухова, начальник участка по хранению и реализации МТР. – Даже в период пандемии, работа складских помещений Управления не прекращалась ни на минуту. Вся продукция отгружалась своевременно. В итоге, на нужды сотрудников было поставлено более 800 тысяч масок и свыше 29 тысяч литров дезинфицирующих средств.



приступает к работе с использованием технологий будущего, в том числе самых передовых и эффективных систем электронного документооборота, аналитики и информации:

Дмитрий Анциферов, ведущий инженер производственно-диспетчерского отдела:

– В Управлении с весны 2004 года. Начинать начальником отдела комплектации. За 20 лет состав коллектива омолодился на 90%. Радует, что на смену приходит грамотная молодежь. В то же время старшие товарищи оставили большой задел и вещественный, и интеллектуальный: опыт, знания, навыки. 25 лет назад не каждый филиал мог осуществлять оперативное управление своими складскими остатками, ввиду того, что не было единой информационно-управляющей системы (ИУС). Только я за 20 лет освоил три ИУС, которые серьезно облегчают трудовой процесс всем нам. Плюс изменились требования в законодательстве. И мы внесли корректировки в свою деятельность. Жизнь продолжается, а с ней развивается и наш филиал, наши люди!

Ответственные, трудолюбивые, коммуникабельные, все они заслуживают уважения и благодарности. Как и подрастающая молодая смена, верная славным традициям предшественников. Смена, которая знает уже, что такое снабжение.

Софья Кострыгина, кладовщик 2 разряда, работает в группе КИПиА и связи, учится в вузе:

– В Управлении я с декабря 2021 года. Коллектив нравится своей сплоченностью, тем, что всегда готов помочь, подсказать. Здесь много делается для грамотной и всесторонней подготовки молодых специалистов. А еще привлекает здоровый акцент на спортивные мероприятия. До УМТСиК я не умела играть в волейбол – здесь научили. Недавно впервые приняла участие в научно-технической конференции и сразу получила номинацию. В плане теоретической подготовки и моральной поддержки очень помогли старшие коллеги. Сейчас непростое время, и как никогда все зависит от каждого человека, нам крайне необходима поддержка друг друга.

Меняются времена, совершенствуются технологии. Но неизменно одно: любое производство работает хорошо, если нет проблем со снабжением.

За последние 10 лет инженеры УМТСиК обеспечили поставки 80 тысяч тонн трубы и 2 тысяч тонн масел, более 30 тысяч тонн топлива и 1 тысячи тонн изоляционных материалов, 21 тысячу шаровых кранов, 10 ГПА, более 71 тысячи комплектов спецодежды.

Всё это заслуга снабженцев. Позади пять пятилеток, как пять пятёрок в историческом дневнике филиала.

Символически? Справедливо!

Виктория ЕПАНЧИНЦЕВА,
Владимир ПЛОТНИКОВ

В современных условиях работа по снабжению становится все более сложной и требует использования новых технологий и методов управления.

– Важным аспектом является автоматизация закупок и управление запасами с помощью специальных программных продуктов, – включается в разговор инженер-программист 2 категории Артем Колыбасов, – УМТСиК

ДЕЙСТВОВАТЬ В ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ!

Активисты профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара» приняли участие в практикуме, организованном Нефтегазстройпрофсоюзом России. Двухдневное обучение в Самаре объединила тема «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе».

Семинар открыл Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России. Он отметил, что объединение нефтяников и газовиков – это один из крупнейших профессиональных союзов, куда входит около 1 200 000 человек. Из них большая часть (330 000) – это сотрудники «Газпрома».

Александр Викторович подчеркнул, что главная задача профсоюза – защита социально-экономических интересов, трудовых прав работников, а также охрана труда и здоровья. Профсоюз способен действовать в любых условиях, обеспечивая стабильность труда и социальную защиту работникам отрасли.

Основная часть учебной программы и была посвящена этим направлениям. Для более детального изучения участники распределились по трем площадкам. В блоке «Организация деятельности профсоюзного комитета» говорили о новых аспектах рабо-

ты с персональными данными и финансовой деятельности.

«Охрана труда» была посвящена оценке профессиональных рисков и мотивации персонала на соблюдение требований и правил безопасности.

На площадке «Будущее Профсоюза» провели упражнения на командообразование, деловую игру по мотивации профсоюзного членства и мастер-класс на тему, как придумать и реализовать успешное мероприятие.

Андрей Савкин, технический инспектор «Газпром трансгаз Самара профсоюз», поделился своими впечатлениями о прошедшем практикуме:

– Было очень много полезной информации. За два дня спикеры дали большой объем знаний, который пригодится нам в ежедневной работе. Важной для меня была часть, посвященная изменениям в законодательстве в области охраны труда. Обсуждали новые правила обучения уполномоченных по охране труда, их мотивацию. На сегодняшний день в «Газпром трансгаз Самара профсоюз» 155 уполномоченных, которые вносят свой вклад в безопасность работы предприятия.

Оксана ЛОХМАЧЕВА



ЮБИЛЕЙ

РУБЕЖ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗНАЧЕНИЯ

Свой 60-тилетний юбилей отметил главный диспетчер – начальник производственно-диспетчерской службы Игорь Николаевич Шурухин.

Почти половину своей жизни – 28 лет – Игорь Николаевич отдал нашему предприятию. Трудовой путь он начал в Тольяттинском ЛПУМГ. Сначала работал инженером по ремонту технологического оборудования, затем начальником станции опытно-экспериментального газокompрессорного цеха (ОЭГКЦ) и начальником газокompрессорной службы (ГКС).

ОТ АВИАТОРА ДО ДИСПЕТЧЕРА

Глубокие знания, отличные навыки и привлекательные черты характера позволили ему стать главным инженером крупнейшего из линейных филиалов «Газпром трансгаз Самара».

Потом была работа начальником Павловском ЛПУМГ. И вот уже почти 15 лет Игорь Николаевич возглавляет коллектив производственно-диспетчерской службы и диспетчерских служб ЛПУМГ.

Такое назначение говорит о многом, ведь ПДС по праву считается одним из ключевых, сложных и ответственных подразделений, находящихся на передовом рубеже трудовой вахты. И основания для такой работы были заложены смолodu: до прихода в газовую промышленность Игорь Шурухин десять лет отработал в авиации.

– Степень ответственности примерно равная. Для нас важно хорошо знать оборудование, с которым мы работаем, и сам газ. Газотранспортная система – как живой организм, дышит и, бывает, ведет себя не так, как ожидаешь. Во всех нештатных ситуациях диспетчерская служба первой принимает «удар». Ради сохранения газоснабжения потребителям семи регионов Российской

Федерации: Самарской, Ульяновской, Оренбургской, Пензенской, Саратовской областей, Республик Мордовия и Татарстан, – переключается сложное и разнообразнейшее технологическое оборудование, также меняются потоки газа, – поясняет юбиляр.

КОМАНДА ПРЕВОСХОДНЫХ ПРОФИ

Игорь Николаевич уверен:

– Энергосбережение – это государственная задача. Мы обязаны обеспечивать рациональное использование газа, изыскивать возможности для этого. Производственно-диспетчерская служба и диспетчерские службы ЛПУМГ представляют собой команду профессионалов. Сила нашей команды в каждом отдельном диспетчере. Диспетчер – профессия тяжелая, сложная, требующая предельной собранности, недюжинной выдержки и отличной реакции. От знаний, опыта, глазомера и реакции наших людей зависит безопасность и стабильность работы всей газовой магистрали. В нашей команде чувствуются профессионализм и опыт. Чтобы выполнять превосходно работу, требуются превосходные сотрудники, компетентные и умелые. Горжусь, что работаю в нашей команде, которая, независимо от обстоятельств, ежедневно проявляет выдержку, профессионализм, компетентность и ответственность при выполнении рабочих обязанностей.

Особое внимание Игорь Шурухин придает подготовке тех, кто через некоторое время «придет вахту». А поскольку в российских технических вузах не учат специальности «Диспетчер в газовой промышленности», он считает, что:

– Очень важно делиться опытом, который принесет пользу, поможет в дальнейшем ос-

ГИД 2.0

ЦИФРОВАЯ ТЕРРИТОРИЯ РАЗВИТИЯ



Корпоративное мобильное приложение ГИД продолжает развиваться. Этой осенью были представлены обновления платформы, которые уже сейчас могут видеть все пользователи. В том числе и владельцы iPhone. На днях обновленная версия приложения стала доступна в AppStore.

Одно из любопытных нововведений – сервисы «Умная батарейка» и «Магазин». У каждого пользователя в верхнем левом углу приложения отображается индикатор, показывающий его активность. Чем больше человек читает новости, пишет комментарии, благодарит коллег, участвует в опросах, тем больше заряд у его батарейки. На следующий день проценты заряда умной батарейки превращаются в баллы на личном счету, которые можно потратить на товары магазина ГИД. Копить на корпоративную толстовку придется долго. Проще приобрести чехол для ноута или ежедневник. Но все зависит от вашего желания и цели. Разработчики цифровой платформы обещают, что в дальнейшем баллы можно будет объединять, дарить. Чтобы копить, к примеру, на кофе-машину всем отделом.

Среди новых сервисов приложения активно развивается направление вебинаров. Уже сейчас можно посмотреть около 15 записей встреч с различными специалистами по актуальным темам: безопасность на производстве, тайм-менеджмент, правильное питание и многие другие. Подобные онлайн-беседы могут проводить и специалисты «Газпром трансгаз Самара», используя эту возможность для донесения важной информации до сотрудников. Если у вас есть идея подобного вебинара – обращайтесь в ССОиСМИ.

ГИД – это территория не только информации, но и развития. В приложении выходят обучающие курсы на различные темы. А если вы хотите делиться знаниями – можно завести свой блог. Стать блогером может каждый. Для этого нужно выбрать тему, в которой вы эксперт, и начать регулярно писать материалы. Полезность и авторский стиль приветствуются. Хотите попробовать – присылайте пилотный материал в ССОиСМИ.

В разработке еще много интересных сервисов, один из них – скидочная система «Газпром бонус для своих». Но об этом расскажем позже. Чтобы не пропустить ничего важного, присоединяйтесь к пользователям приложения. Важно: если вы регистрируетесь впервые, не забудьте предварительно написать согласие на обработку персональных данных в отделе кадров своего филиала.

Скачать приложение в AppStore можно по QR-коду.



воиться и рулить «газовой рекой». Попасть в дружный диспетчерский коллектив мечтают многие. Однако не каждый способен стать диспетчером. Для этого необходим набор редких личностных качеств, доведенных до автоматизма: усидчивость, внимательность, психологическая выдержанность, ответственность... Плюс специфические знания, которые позволят в кратчайший срок получить сигнал – проанализировать – принять взвешенное решение – дать команду. И, наконец, главное: диспетчер – это больше состояние души.

ПЛЮС КУЗНИЦА КАДРОВ

Диспетчерскую службу ООО «Газпром трансгаз Самара» по праву можно назвать кузницей кадров, давшей немало замечательных специалистов и руководителей, в том числе ушедших на отраслевой уровень.

Сам Игорь Николаевич очень ценит усер-

дный труд и «выручку в нужный час», дорожит диспетчерским персоналом, старания и выдержка которого проявляются ежедневно, независимо от обстоятельств. Для него важны не только профессионализм, компетентность и ответственность при выполнении ежедневных рабочих обязанностей, но и дружная атмосфера в коллективе. Игорь Николаевич резонно считает, что успех нашей команды зависит от вклада каждого специалиста: «Эффективность нашей оперативной работы – не случайность. Это результат целенаправленных усилий каждого диспетчера».

Неслучайно, заместитель генерального директора по производству Андрей Гордеев не раз давал очень высокую и, вместе с тем, теплую оценку главному диспетчеру. И все перечисленные выигрышные качества настоящего диспетчера Андрей Анатольевич адресовал конкретно нашему юбиляру, чья твердая рука на пульте межрегиональной системы транспортировки газа позволяет нашему Обществу работать надежно и бесперебойно, то есть выполнять свою главную задачу по обеспечению газом потребителей.

Игорь Николаевич! На протяжении долгих лет Ваша жизнь связана с ООО «Газпром трансгаз Самара». Спасибо Вам за многолетний добросовестный труд, значимый вклад в развитие газовой промышленности. Личные качества и профессионализм снискали Вам высокий авторитет и заслуженное уважение коллег! Сегодня Вы – пример для молодого поколения, а результаты Вашего самоотверженного труда являются основой многих производственных достижений нашего предприятия и его повседневной работы на благо региона и страны.

Коллеги

РЕЦЕПТ АКТИВНОСТИ ВЕТЕРАНОВ

Больше месяца во всех филиалах Общества проходят юбилейные встречи с ветеранами, приуроченные к 80-летию предприятия.

В административно-диспетчерском корпусе пенсионеров администрации приветствовали генеральный директор Владимир Субботин, председатель профсоюзной организации Валерий Шевалье и главный инженер Константин Шабанов.

Владимир Анатольевич рассказал, чем сейчас живет пятитысячный коллектив и каковы дальнейшие перспективы развития. Все вместе посмотрели юбилейный видеофильм, после чего призы корпоративного фестиваля «Факел» – трио «Развернись душа» из УАВР – сыграли и спели для гостей душевные песни.

Вечер прошел в формате постоянного диалога. Пенсионеры брали микрофон, чтобы поблагодарить за заботу и пожелать младшим коллегам безаварийной работы. Позитивные и воодушевленные встречи друг с другом ветераны рассказывали о своих новых заня-

тиях и охотно делились рецептами активного долголетия.

– Больше движений и только положительные эмоции. Не надо закидываться на проблемах, неудачах. Нужно их спокойно преодолевать, и все будет хорошо.

Таков рецепт активного долголетия 83-летней Александры Николаевны Абрашевой, много лет возглавлявшей совет ветеранов.

Душевный праздник для своих пенсионеров организовали в Северном ЛПУМГ. Для них провели экскурсию по компрессорной станции, где многое за последнее время изменилось.

Далее, сотрудники Управления подготовили концертную программу и чаепитие. Каждому гостю был вручен памятный подарок от профсоюзной организации. Не обошлось без танцев и душевных разговоров.

Посетили родной филиал и ветераны Управления по эксплуатации зданий и сооружений. Сегодня они заняты другими важными делами: осваивают новые хобби, помогают детям и занимаются с внуками, работают

на даче. Но все они по-прежнему газовики: интересуются буднями предприятия, радуются достижениям коллег и с удовольствием делятся опытом и знаниями.

Цеховой профсоюзной организации удалось провести по-настоящему теплую встречу. Пили чай, общались, смотрели наш фильм «Трасса судьбы», посвященный истории строительства первого в СССР магистрального газопровода «Бугуруслан – Куйбышев». Все гости получили памятные подарки. А еще сотрудники УЭЗС подготовили для ветеранов сюрприз – сделали видеоколлаж с их фотографиями и изготовили своими руками памятную фоторамку, в которой все с большим удовольствием фотографировались.

В Сергиевском ЛПУМГ для коллег, вышедших на заслуженный отдых, провели экскурсию по управлению. Встреча в неформальной обстановке завершилась праздничным концертом.

А их коллеги из Управления организации восстановления основных фондов посетили пенсионеров, чтобы вручить им памятные

подарки. Было, о чем поговорить и чем поделиться.

Дружеская встреча с подарками и поздравлениями ждала и пенсионеров Отраденского ЛПУМГ.

– В этот праздник у нас есть еще один хороший повод сказать спасибо нашим ветеранам за самоотдачу и преданность предприятию. Каждый из них внес частичку своего труда в общее дело. Многие и сейчас душой болеют за производство, интересуются его перспективами, с трепетом вспоминают годы работы и гордятся успехами молодежи, – поделился мастер службы по эксплуатации газораспределительных станций филиала Владимир Пантелеев.

В Управлении аварийно-восстановительных работ ветеранов ждала памятная встреча с чаепитием. Пожилых гостей порадовали музыкальным сюрпризом.

В Управлении связи чествовали своих работников, находящихся на заслуженном отдыхе, не только в Самаре, но и в цехах и участках, расположенных в Самарской, Ульяновской и Оренбургской областях. Всем им от имени ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» и коллектива Управления пожелали крепкого здоровья, оптимизма, благополучия и уверенности в завтрашнем дне и вручили памятные подарки.

На Димитровградской промплощадке (ныне линейно-эксплуатационном участке Ульяновского ЛПУМГ) пенсионеры посетили свои бывшие рабочие места, территорию промплощадки и встретились с руководством и коллективом. Пенсионеры рассказывали, как пришли на производство, с чего начинался «Газпром» в Димитровграде, о чем мечтали, к чему стремились. Каждая личная история – это отдельная страница жизни Ульяновского ЛПУМГ. Ярким моментом встречи стал дружеский турнир по бильярду.

И по такому сердечному сценарию продолжают встречи во всех подразделениях предприятия, процветанию которого заслуженные работники отдали свои силы, опыт и знания. Соб. инф.



ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

РЯБИНА ДЛЯ ЛЮБИМОЙ «БЕРЕЗКИ»

Накануне дня пожилого человека для ветеранов Общества организовали традиционный социальный заезд в ОК «Березка». Участникам заезда повезло: их трехдневный отдых пришелся на самые теплые и по-летнему яркие дни сентября.

Как всегда, гостей «Березки» ждала прекрасная атмосфера праздника: радушные хозяева, активный отдых, интересные игры и увлекательные экскурсии.

Специально для гостей организовали выезд в Парковый комплекс истории техники им. Г.К. Сахарова. А ансамбль «Русская душа» порадовал их отличными песнями. А еще для них подготовили мастер-класс и интересное кино. После насыщенного времяпрепрово-

ждения у пенсионеров была возможность отдохнуть в комфортном бассейне.

Пожилые люди с удовольствием поработали на благо «Березки». Июльский ураган прошелся по оздоровительному комплексу, поломав немало деревьев. «В ответ стихии» сразу четырнадцать саженцев рябины были посажены заботливыми руками пенсионеров предприятия, совместно с персоналом «Березки». И скоро взамен погибших деревьев вырастут новые.

Так что на память о сентябрьском заезде у пенсионеров остались яркие и приятные эмоции и впечатления, а «Березка» пополнилась свежим зеленым подростом!

Соб. инф.



ВАХТА ПАМЯТИ

НА ПОЛЯХ САМОЙ ДОЛГОЙ БИТВЫ

Мины, отдельные части автоматов советского и немецкого производств, мешки патронов и гильз, предметы личного пользования и – самое главное – останки советских солдат, пропавших без вести во время Великой Отечественной войны, – все это нашли участники патриотической акции «Вахта памяти-2023. Битва за Кавказ», проходящей при поддержке «Газпрома».

От нашего предприятия в поисковых работах участвовали Александр Лукичев (СКЗ) и Денис Бударный (Павловское ЛПУМГ). И это не первый их поиск.

К 80-летию самого долгого сражения Великой Отечественной войны на Кубани пытаются открыть неизвестные ее страницы. Поисковые отряды со всей страны проводят раскопки в тех местах, где 80 лет назад шли ожесточенные бои. В Крымском районе Краснодарского края Красная армия штурмовала немецкие позиции. Здесь проходила так называемая голубая линия, а основная оборонительная полоса немцев имела глубину до 6 км.

Сначала поисковики работают только металлоискателями, потому что здесь до сих пор находят неразорвавшиеся боеприпасы времен Великой Отечественной, по которым не стоит стучать лопатой.

По словам Александра Лукичева, наши парни работают на горе Долгая, а проживают в палаточном лагере. Вечерами те, у кого после раскопок остаются силы, делают блиндажные свечи, плетут маскировочные сети для наших бойцов, которые сейчас находятся в зоне СВО.

– Кто-то до сих пор не знает судьбу своих родственников, не знает, где и при каких обстоятельствах они погибли. В каком суровом



бою участвовали. Наша команда ищет останки воинов, помогает их идентифицировать. Это наш вклад в сохранение памяти о подвиге наших дедов и прадедов, – рассказал Александр Лукичев.

В этом году в Вахте участвует более 90 газовиков из 42 организаций ПАО «Газпром».

Павел Фадеичев, заместитель председателя «Газпром профсоюза»:

– Невооруженным взглядом видно, как героически сражались наши солдаты 83-й стрелковой дивизии и 81-й стрелковой бригады 56-й армии и 77-й стрелковой дивизии 47-ой армии. Невольно пытаешься представить ход военных действий тех лет в этом месте, и понимаешь, как непросто далась нам Победа в Великой Отечественной Войне.

«ПЛАМЯ» ОТ «БЕРЕЗКИ» ДО «ОЛИМПА»

Полным ходом идет ежегодная Спартакиада ООО «Газпром трансгаз Самара». А открыла ее «королева спорта» – легкая атлетика.

Первыми на старт в ОК «Березка» вышли девушки, пробежав дистанцию 400 метров. Затем выступили мужчины и женщины на дистанциях в 800 и 2 000 метров. Завершились соревнования по легкой атлетике зрелищной эстафетой в 4 этапа по 100 метров.

Борьба за итоговые места и награды шла до последнего момента. Но разница в 1-2 балла во многих случаях стала определяющей. Первое место группового зачета у коллектива Инженерно-технического центра. Уступив два очка чемпионам, на 2-м месте Тольяттинское ЛПУ. На третьем месте – сотрудники Средневожского ЛПУМГ.

– Начало спартакиады показало хороший настрой на борьбу за командное первенство. Традиционные лидеры в этом виде спорта – сотрудники ИТЦ и Тольяттинского ЛПУМГ – ожидаемо поделили между собой первую и вторую строчку турнирной таблицы. Но не обошлось без приятных сюрпризов. «Бронза» крепкого середняка – Средневожского ЛПУМГ – стала своего рода сенсацией, – отметил старший специалист по социальной работе Отдела соцразвития Виктор Арефкин.

Кстати, занявшие 4-е и 5-е места Служба корпоративной защиты и Северное ЛПУМГ набрали одинаковое количество баллов. Их места в таблице определил дополнительный параметр: сотрудники СКЗ завоевали больше призовых мест.

Соревнования по плаванию состоялись в спорткомплексе «Олимп». Женщины преодолели дистанцию в 50, а мужчины в 100 метров. И здесь важно отметить успехи пред-



ставителей Ульяновского ЛПУМГ, которые показали существенный прогресс и в общекомандном зачете ворвались в тройку лидеров. Первое место уже традиционно занимают пловцы Управления связи, второе завоевали спортсмены Инженерно-технического центра, третье – работники Ульяновского управления.

Нешуточная борьба разыгралась в ходе впр-заплыва. Никто из участников не хотел уступать лидерство. В итоге первое место было присуждено главному инженеру Управления связи Владимиру Слепченко, второе – и.о. заместителя начальника УЭЗС Александру Арестову, третье – заместителю начальника Службы корпоративной защиты Юрию Веремейчуку.

Турнир по настольному теннису прошел в тольяттинском центре «Пламя».

Спортсмены ИТЦ одержали убедительную победу в общекомандном зачете, заняв почетное первое место. «Серебро» завоевали представители УТТиСТ, «бронзу» – хозяева турнира – работники Тольяттинского ЛПУМГ.

Многие сотрудники предприятия хотели испытать свои силы в игре «дартс». Поскольку по правилам соревнований участвовать в них могли только по два представителя от филиала, остальным желающим дали возможность выступить вне зачета. Награды получили все в соответствии с итогами.

Первое место досталось игрокам Тольяттинского ЛПУМГ, второе присудили спортсменам Ульяновского управления, третье оспорили коллеги из УТТиСТ.

Над шахматными партиями размышляли в оздоровительном комплексе «Березка». Специалисты ИТЦ в итоге забрали «золото», «серебро» увезли в Северное ЛПУМГ, а «бронзу» – в Отраденское.

– Радует, что все больше наших коллег

принимают участие в спортивных мероприятиях Общества и Спартакиаде, в частности, – считает Виктор Арефкин. – В «Газпром трансгаз Самара» все больше людей выбирают спорт нормой жизни, всерьез увлекаются разными его видами, привлекают коллег. Это здорово, ведь спорт – это здоровье, позитив и полезная физическая активность.

В состязаниях по гиревому спорту участвовало 62 спортсмена. Лично-командные соревнования велись по программе классического двоеборья. Толчок гири от груди двумя руками и рывок гири по очереди правой и левой рукой. Соревнования проводились в четырех весовых категориях: 73; 78; 85; и свыше 85 килограмм. Вес гири 16, 24 и 32 кг.

Работники Северного ЛПУМГ потеснили традиционных лидеров соревнований по гиревому спорту, заняв первое место в общекомандном зачете. Все четыре спортсмена из Северного поднялись на пьедестал и завоевали медали разного достоинства.

Второе место досталось атлетам Тольяттинского ЛПУМГ, третье – силачам из Управления связи.

В общекомандном зачете по пулевой стрельбе лидером стало УТТиСТ. «Серебро» досталось Инженерно-техническому центру, «бронзу» забрали связисты.

Среди мужчин существенно улучшили свои результаты Олег Макшанов (ИТЦ), занявший второе место, и Игорь Жирнов (Тольяттинское ЛПУМГ), завоевавший «бронзу» в личном зачете. «Золото» жюри присудило Александру Шестову (УТТиСТ).

Среди женщин лидером стала Татьяна Иванова (Средневожское ЛПУМГ), взлетевшая на первую строчку итоговой таблицы с четвертой по итогам прошлого года. Елена



Шмундяк (УТТиСТ) второй год удерживает звание серебряного призера соревнований по пулевой стрельбе. Третье место заняла Екатерина Кабанова из Управления связи. Всего нескольких очков не хватило до «бронзы» Анне Нагорновой из Павловского ЛПУМГ, которая значительно улучшила свой результат, переместившись с 6 на 4 место.

В этом году параллельно с соревнованиями Спартакиады проходят испытания в рамках комплекса ГТО.

Соб. инф.

БИЛЬЯРД

БИТВА ИНТЕЛЛЕКТА И ВЫДЕРЖКИ

Прошел очередной этап спартакиады ООО «Газпром трансгаз Самара» по бильярдному спорту. Игры шли на протяжении 7 часов. Спортсмены всех филиалов предприятия боролись не только за медали и баллы в турнирной таблице. Победители получают право представлять Общество на турнире по бильярдному спорту на призы председателя правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера, который пройдет с 14 по 19 ноября в Москве.

Одним из первых выявили победителя участники ВИП-турнира: им стал начальник Управления связи Дмитрий Есипов.

Среди женщин основная борьба разгорелась в финальной встрече. Представитель администрации Любовь Пескова проиграла первую партию. Но смогла собраться и выиграть две следующих, завоевав в итоге первое место. «Серебро»

досталось Марине Поздняковой из Тольяттинского ЛПУ. «Бронзу» разделили Юлия Устинова из УТТиСТ и Татьяна Сеннова из Средневожского ЛПУМГ.

У мужчин самыми нервными стали игры за выход в финал. В первой паре встретились Виталий Стаценко из УЭЗС и Альберт Галаяудинов из СКЗ. В упорной борьбе победил представитель УЭЗС, впервые попав в финал. Во втором полуфинале играли «бронзовый призер» прошлого года Антон Климов из Сергиевского ЛПУМГ и Владимир Журавлев из Отраденского филиала. Соперники показали блестящую игру, в итоге которой победу одержал спортсмен из Отрадного. Финальная встреча закончилась со счетом 2:1 в пользу того же Владимира Журавлева. Вторым стал Виталий Стаценко. «Бронзу» разделили Антон Климов и Альберт Галаяудинов.

Соб. инф.



БАСКЕТБОЛ

ЗАСЛУЖЕННЫЙ УСПЕХ

В спортивном комплексе «Олимп» поселка Управленческий состоялся пятый традиционный турнир по баскетболу среди ведущих компаний и предприятий России «SAMARA BASKETBALL CUP 5x5».



В турнире принимали участие команды «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром трансгаз Самара», РН-ТРАНС (генеральный экспедитор по перевозке грузов ПАО «НК РОСНЕФТЬ»), Сбербанк, АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания».

По итогам турнира команда «Газпром трансгаз Самара» заняла 2 место, уступив лишь чемпионам последних двух спартакиад ПАО «Газпром» – сборной «Газпром трансгаз Уфа».

Лучшим центровым турнира был признан игрок нашего Общества Павлов Евгений (Тольяттинское ЛПУМГ).

Спасибо крепкой команде и их тренерам Сергею Балакину и Андрею Маляеву.

Соб. инф.