

С Международным женским днем



МИЛЫЕ ДАМЫ!

Поздравляю вас с замечательным весенним праздником – 8 Марта!

От лица всех мужчин «Газпрома» позвольте выразить вам признательность за искренность, душевность и обаяние, которыми вы наполняете рабочие будни. Ваша безграничная энергия и постоянное стремление к совершенству восхищают.

Спасибо за ваш труд и огромный вклад в достижения компании. Вы вдохновляете на самые смелые идеи и помогаете преодолеть любые сложности.

От всей души желаю вам солнечного настроения, много радостей и улыбок круглый год. Будьте счастливы и любимы!

С праздником!

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. МИЛЛЕР

ДОРОГИЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ!

От лица всех мужчин «Газпром трансгаз Самара» и себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта!

В этот чудесный весенний день желаю вам быть самыми счастливыми, любимыми и успешными!

Вы всегда восхищаете нас своим трудолюбием, целеустремленностью и профессионализмом. Везде вы создаете особенную атмосферу красоты и гармонии.

Сотрудницы «Газпром трансгаз Самара» – самые красивые, талантливые и многогранные. Вы успешно работаете, занимаетесь наукой, преподаете, вдохновляете. Вы успеваете заниматься творчеством, спортом, домом и детьми. Вы постоянно развиваетесь и стремитесь к совершенству.

Пусть эти качества всегда остаются с вами.

Я от всей души желаю вам, милые наши дамы, здоровья, мира, радости, больше поводов для счастливых улыбок!

С праздником вас!

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Самара»
В.А. СУББОТИН

ДОРОГИЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляю вас с праздником!

Желаю вам крепкого здоровья, больше счастливых и радостных дней, и только хороших новостей!

Оптимизма до блеска в глазах, здоровья вам и вашим близким!

Пусть Будущее будет светлым и обязательно мирным!

Председатель ППО
«Газпром трансгаз Самара профсоюз»
В.В. ШЕВАЛЬЕ

ОХРАНА ТРУДА

МЫ ОТРАБОТАЛИ ДОСТОЙНО

В ОК «Березка» прошли семинар со специалистами по охране труда и ежегодное совещание в области производственной безопасности по итогам работы в 2022 году. За круглым столом обсуждались изменения законодательства РФ, в том числе в области обучения по охране труда, промышленной и пожарной безопасности (ОТППБ).

ВЫСТАВКА СИЗ

В рамках мероприятия проходила выставка продукции предприятий-партнеров, где представители Группы компаний «Чайковский текстиль», ОАО «Компания «Арнест» по производству и поставкам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ рассказали о своих компаниях и новинках выпускаемой продукции для обеспечения производственной безопасности.

Специально было отмечено, что безопасное использование спецодежды и сохранение её защитных свойств напрямую зависит от

соблюдения правил эксплуатации. Далее состоялось двухдневное совещание.

ДЕЛАЕМ ВСЕ ДЛЯ МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ

По официальной статистике ПАО «Газпром», в его дочерних обществах за 2022 год произошло 27 несчастных случаев на производстве, пострадало 39 человек, в том числе 6 со смертельным исходом. Основными видами несчастных случаев на производстве стали: ДТП, падение пострадавшего и воздействие экстремальных температур.

>> 4 стр.



ДЕРЖИМ ВЫСОКУЮ ПЛАНКУ

Продолжается серия рабочих встреч руководителей предприятия Владимира Субботина и профсоюзной организации Валерия Шевалье с трудовыми коллективами структурных подразделений.

В ряде поездок к ним присоединялся заместитель гендиректора по производству Андрей Гордеев, который участвовал в испытаниях труб для нового газопровода «Сила Сибири – 2» и, в частности, его продолжения – «Союз Восток».

– Этот крупнейший газопровод позволит поставлять газ в Китай – на самый динамично растущий газовый рынок в мире, – подчеркнул Владимир Анатольевич.

Он также напомнил, что в границах ответственности «Газпром трансгаз Самара» завершились работы по переустройству участков газопроводов в связи со строительством транспортного коридора «Европа – Западный Китай»: «В короткий срок выполнена большая и сложная работа».

Кроме того, генеральный директор рассказывал о различных проектах, в которых участвуют сотрудники Общества, отметив активную и результативную работу молодых специалистов, а в заключение ответил на все вопросы, поступившие ему накануне встречи от «хозяев» – работников того или иного подразделения.

Помимо общей, для всех визитов, информации о происходящем в мире, «Газпроме» и нашем Обществе, генеральный директор



Встреча с коллективом Отраденского ЛПУМГ

поделился и более специфичными – интересными для конкретных филиалов – планами и новостями о перспективах развития, предстоящих ремонтах и новом строительстве.

Так, в Отраденском ЛПУМГ намечено возведение топливно-заправочного пункта с автомойкой.

В Тольяттинском – строительство двухэтажного бытового корпуса для персонала автоколонны №3 с медицинским блоком, диспетчерским залом, учебным классом, столовой и другими помещениями.

В Сергиевском – административного здания автоколонны №2.

Также планируется приобретение оборудования для котельной УЭЗС.

А на территории УАВР намечается строительство трехэтажного здания с бытовыми помещениями для рабочих. На площади 1800 квадратных метров будут размещены гардеробные, душевые, санитарно-бытовые комнаты и помещения для инвентаря. Все это поможет улучшить бытовые условия работников УАВР и сотрудников автоколонны

№10 УТТиСТ, размещенной на территории филиала.

В связи с расширением производственно-бытовых площадей отдельно хочется рассказать об уже заселенном новом офисе Инженерно-технического центра на улице Демократической. Переезд сюда в 2022 году стал для коллектива ИТЦ долгожданным событием.

Поначалу, правда, возникли некоторые сомнения, удобно ли будет работать не в привычных отдельных кабинетах, а – больших залах с условными перегородками, как это практикуется во многих компаниях, особенно за рубежом. Однако, вскоре большинство увидело «свои плюсы работы в новом формате».

По ходу своего визита в ИТЦ Владимир Субботин в сопровождении начальника филиала Ильи Виноградова совершил обход офиса, поднялся на крышу, осмотрел помещения столовой, будущего спортзала. Во время «экскурсии» руководители обсудили вопросы организации работы и быта сотрудников.

И, конечно, главным итогом прошедшего года для нашего предприятия Владимир Субботин неизменно называл бесперебойную поставку газа потребителям и безаварийную работу.

– Мы держим эту планку, – отметил Владимир Анатольевич и поблагодарил всех сотрудников за ответственное отношение к своей работе.

Виктория СОЛОВЬЕВА



Тольяттинское ЛПУМГ



Коллектив Сергиевского ЛПУМГ



Офис ИТЦ

НАГРАДА

ЭНЕРГИЯ РОСТА

Наше Общество во второй раз подтвердило высокий уровень развития системы менеджмента качества на конкурсе «Премия ПАО «Газпром» в области качества», завоевав первое место в категории

«Энергия роста». Награда была присуждена за демонстрацию существенного, на 20-30 процентов, роста показателей эффективности деятельности за период 2018-2020 года.

В 2018 году ООО «Газпром трансгаз



Самара» стало лауреатом того же конкурса в категории «Деловое совершенство».

По ходу конкурса «Премия ПАО «Газпром» в области качества» конкурсная комиссия оценивает деятельность дочерних обществ в области внедрения, поддержания и развития системы менеджмента качества по девяти критериям, разделенным на две группы: «возможности» и «результаты». В числе возможностей: лидирующая роль руководства, политика и стратегия в области качества, персонал с его знаниями, навыками, опытом и мотивацией, взаимоотношения с партнерами. К оцениваемым результатам деятельности относят степень удовлетворенности потребителей качеством услуг, удовлетворенность персонала, восприятие общественностью деятельности предприятия, финансовые показатели его работы.

– Один из важных результатов конкурса – самооценка своей системы менеджмента качества, которые провело каждое предприятие, участвовавшее в конкурсе, – прокомментировала Наталья Чекалина, начальник Департамента ПАО «Газпром».

Завершая селектор, на котором были оглашены результаты конкурса, Наталья Чекалина пригласила все дочерние общества к участию в следующем конкурсе, который будет объявлен в ближайшее время.

Соб. инф.

НАЗНАЧЕНИЕ

В УАВР НОВЫЙ НАЧАЛЬНИК



В Управлении аварийно-спасательных работ – новый руководитель. При этом «призван» он не со стороны, а можно сказать, «воспитан» большим и дружным коллективом.

Из приказа о переводе от 21 февраля 2023 года № 103/к: «Бочаров Сергей Анатольевич, главный инженер УАВР – филиала ООО «Газпром трансгаз Самара», переведен постоянно начальником УАВР – филиала ООО «Газпром трансгаз Самара» с 21 февраля 2023 года».

Стремительный карьерный рост нового начальника УАВР целиком связан с филиалом. Успешно зарекомендовав себя в резерве кадров, последние несколько лет Сергей Анатольевич был главным инженером Управления, проявив необходимые качества опытного специалиста и ответственного администратора.

Желаем на новом посту Сергею Анатольевичу долгой, плодотворной и результативной работы на благо всего Общества!

ГАЗА ХВАТИТ ВСЕМ И НАДОЛГО

Газовики России отметили 30-летие ПАО «Газпром». По видеосвязи работников группы компаний поздравил президент России Владимир Путин.

— Рад поздравить с этой значимой датой всех вас, всех работников «Газпрома», а это без малого полмиллиона человек — более 490 тысяч: рабочие, инженеры, геологи, буровики, строители, представители десятков других профессий — специалисты действительно высшего класса, которыми гордится вся страна, — сказал Владимир Владимирович.

Самые теплые слова и добрые пожелания президент адресовал ветеранам отечественной газовой промышленности:

— Это именно они заложили её традиции, начинали освоение богатейших, уникальных месторождений, строили целые города и посёлки, прокладывали энергетические маршруты мирового значения.

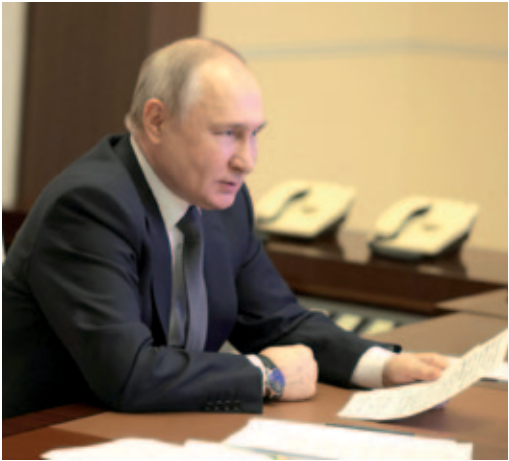
Президент отметил высокую ответственность сотрудников «Газпрома», эффективность работы предприятий группы, устойчивость, постоянное стремление к развитию и внедрению новых масштабных проектов.

По словам Владимира Путина, Компания обеспечивает заказами высокотехнологичный отечественный бизнес, в том числе, средние и малые предприятия, молодые исследовательские команды. И по уже сложившейся традиции особое внимание уделяет реализации востребованных социальных, гуманитарных проектов.

В ходе телемоста состоялось несколько прямых включений с объектов компании «Газпром» в различных регионах страны: от Балтики до Дальнего Востока.

Так, от Санкт-Петербургского «Лахты-центра» главу государства и всех сотрудников «Газпрома» поприветствовал председатель правления Алексей Миллер, рассказавший о перспективах компании.

Затем слово передали газовикам из Бованенково, где сегодня находится самое



большое на Ямальском полуострове газовое месторождение.

Прямые включения с СПГ «Портовая», Амурского газоперерабатывающего завода, компрессорной станции «Атаманская», являющейся сердцем проекта «Сила Сибири», стали подтверждением широкой географии проектов «Газпрома».

А в Тульской области сегодня открыли новый газопровод в рамках программы газификации. В прямом эфире был зажжен контрольный факел.

Подчеркивая высокую значимость этой программы, Владимир Путин напомнил, что она стала бессрочной, а подключиться к газоснабжению в ее рамках теперь могут не только домовладения, но и социальные объекты.

Алексей Борисович сообщил, что потребители могут быть спокойны: газа в России хватит на долгие годы — «залогом тому является огромная, крупнейшая в мире, ресурсная база».

В свою очередь, Владимир Путин назвал природный газ «ценнейшим ресурсом» и выразил уверенность в том, что газ еще очень

долго будет пользоваться высоким спросом, а также рассказал, что глава государства, в четверг он обсудил планы развития «Газпрома» с Алексеем Миллером.

Президент пожелал компании работать на такой же высоте, как «Лахта — центр», самое высокое здание в Европе.

В праздничном телемосте участвовали и сотрудники «Газпром трансгаз Самара». А генеральный директор Общества Владимир Субботин в своем праздничном поздравлении подчеркнул, что все эти годы «Газпром» твердо удерживает планку надежного поставщика энергоресурсов.

— Сегодня Общество является крупнейшим налогоплательщиком в бюджет страны, а также реализует большое количество социальных программ. Наше предприятие

«Газпром трансгаз Самара» и другие дочерние общества — звенья одной большой газотранспортной системы страны. Мы любим то дело, которым занимаемся, и соблюдаем все лучшие традиции ПАО «Газпром». Это принципиальное отношение к охране труда, сбережению здоровья сотрудников, добросовестный труд на благо жителей нашей Родины. Это и развитие территорий присутствия, и реализация благотворительных программ. Там, где «Газпром», вырастают спортивные объекты, благоустраиваются города и районы. Я от всей души поздравляю всех сотрудников «Газпрома» с юбилейной датой! Желаю всем эффективной, безаварийной работы, благополучия, тепла и уюта в семьях, мира и здоровья! — сказал Владимир Анатольевич. Соб. инф.



ЕСТЬ ИДЕЯ

ЕСЛИ ДЕЛАТЬ, ТО ХОРОШО!

Продолжаем цикл интервью с победителями ежегодного конкурса на звание «Лучший молодой рационализатор ООО «Газпром трансгаз Самара»». Мы попросили их поделиться «рац-секретами».

Наш сегодняшний собеседник **Андрей Егоров**, начальник цеха автоматизации и метрологического обеспечения Управления по эксплуатации зданий и сооружений.

Его рацпредложение (РП) «Стенд для проверки микросхем гальванической развязки субмодулей АГР-02, ГР-10 СЛТМ "Магистраль-2"» был не просто удостоен заявки на регистрацию патента на полезную модель,

но и принесло автору победу на прошедшем конкурсе.

— *Андрей Михайлович, когда впервые почувствовали в себе изобретательскую жилку?*

— Желание что-то изобрести и реализовать появилось ещё в школьные годы. При этом всегда было интересно сделать что-то полезное для людей и для производства.

— *Когда пришла идея, а за ней заявка на рацпредложение в рамках профессиональной деятельности?*

— Идея РП появилась, когда в процессе ремонта столкнулся со сложностью ручной

проверки работоспособности отремонтированного субмодуля системы линейной телемеханики «Магистраль-2». Здесь требуется одновременно измерять и контролировать изменения пяти параметров. Если пять измерительных приборов найти можно, хоть и сложно, то лишних пар глаз у меня не оказалось. Пришлось автоматизировать процесс, что потребовало создать как программные, так и аппаратные решения.

— *Кто оказал помощь в первой разработке?*

— Товарищи по работе. Нам традиционно свойственны сплочённость и единство. При необходимости коллеги всегда готовы поддержать. Так было и при реализации РП. На этапе разработки стенда в УЭЗС коллективом лаборатории по ремонту приборов и средств КИПиА нас консультировали коллеги служб АиМО филиалов, которые в полевых условиях имели уже опыт эксплуатации субмодулей. А на этапе оформления работы, последующих защит на научно-технических конференциях консультации оказывались специалистами производственного отдела автоматизации.

— *Что является самым ценным и полезным в рационализаторской работе и на стадии ее организации?*

— В работе — полученный результат, который улучшает производственный процесс и приносит пользу предприятию. Для самой работы не помешает стимулирование, оно позволяет оптимизировать работу, которая таким образом может превратиться из рутины во что-то более интересное и даже увлекательное. Важным элементом для всей рационализаторской деятельности считаю организацию научно-технических конференций, которые позволяют развить в работнике

навыки реализации и технически грамотного обоснования полезных идей.

— *Наиболее интересное для себя и наиболее полезное для всех из Ваших РП?*

— Стенд для настройки субмодулей системы линейной телемеханики, имеется патент. Использование этой модели ежегодно позволяет экономить около 1 млн рублей.

— *Что служит мотивацией?*

— Материальное стимулирование и личная заинтересованность руководства в том, чтобы люди занимались рационализаторской деятельностью — та же поддержка в организации научно-технических конференций, тематических конкурсов.

— *Как статус рационализатора-изобретателя отражается на работе и в коллективе?*

— На работе: помогает достигать целевых показателей без особых надрывов и авралов. В коллективе: общее дело всегда способствует ускорению взаимопонимания.

— *Есть ли у Вас единомышленники, соавторы, последователи?*

— Большинство РП создано в соавторстве с работниками цеха автоматизации и метрологического обеспечения УЭЗС, в том числе лаборатории по ремонту приборов и средств КИПиА. Наверное, это наш стиль работы...

— *Что пожелаете будущим рационализаторам?*

— Старайтесь находить в работе те моменты, которые могли бы лечь в основу улучшений, не бойтесь предлагать и обсуждать что-то новое.

— *Какое правило помогает добиться скорейшей реализации идеи?*

— Если делать, то хорошо — результативно! Владимир ПЛОТНИКОВ



МЫ ОТРАБОТАЛИ ДОСТОЙНО

<< 1 стр.

Ввиду актуальности проблемы, главный инженер – первый заместитель генерального директора Константин Шабанов назвал традиционное мероприятие важнейшим.

– Здесь присутствуют люди, стараниями которых создается производственная безопасность (далее: ПБ). Те, кто в своей работе выходят за рамки существующих требований и возможностей и делают то, что обеспечивает создание безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников нашего Общества, – сказал Константин Юрьевич. – Те, кто делает все для минимизации профессиональных и техногенных рисков, связанных со сбоями в работе оборудования, исключает нарушения правил организации работ повышенной опасности, не допускает нарушения требований законодательства, локальных актов и правил безопасности под-рядными организациями.

Далее он напомнил об обязательствах «не допускать производственного травматизма. Постоянно минимизировать риски возникновения аварий, пожаров, ДТП». В этом направлении никогда нельзя расслабляться, добавил он, предложив проанализировать слабые места, зоны коррекции и трансформировать их в приоритетные направления нашей работы, улучшений.



НУЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ДОСТИГНУТ

Результаты годовой деятельности в области охраны труда проанализировал начальник отдела охраны труда Александр Павлов:

– Одной из основных целей Единой системы управления производственной безопасностью является выполнение принятых обязательств Политики ПАО «Газпром»,



направленных на предотвращение возникновения происшествий, снижение и исключение профессиональных рисков. Ежегодно на основе анализа результативности Системы и материалов оценки рисков формируются цели в области охраны труда.

По словам Александра Владимировича, в этом плане на предприятии сделано немало:

«Из анализа производственного травматизма за 10 лет видно, что в Обществе несчастных случаев на производстве на протяжении последних 7 лет не было.

– Представленный анализ профессиональной заболеваемости работников Общества в процессе трудовой деятельности показывает достижение нулевого показателя на протяжении 9 лет. Последний случай был установлен в 2013 году с диагнозом «Двусторонняя нейросенсорная тугоухость», – сообщил Александр Павлов.

В целях профилактики профессиональной заболеваемости в Обществе проводится целенаправленная работа по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными условиями труда.

Начальник службы промышленной и пожарной безопасности Игорь Арсентьев проинформировал о состоянии безопасности на опасных производственных объектах (ОПО) Общества. Их у нас 161, и эксплуатируются объекты 2806 работниками.

– Аварий и инцидентов в 2022 году на ОПО ООО «Газпром трансгаз Самара» не допущено, – констатировал Игорь Борисович.

Его разбор дополнил ведущий инженер Службы Андрей Зотов, огласивший итоги работы в области пожарной безопасности.

Интересную информацию предоставил ВРИО заместителя Главного управления – начальника Управления надзорной деятельности и профилактической работы ГУ МЧС РФ по Самарской области полковник внутренней службы Олег Очеретенко. Особый акцент Олег Юрьевич сделал на особенностях осуществления контрольных мероприятий в 2023 году. Они будут проводиться исключительно по согласованию с органом прокуратуры и только в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска.

На проблемах профессиональной заболеваемости в Самарской области и новом порядке расследования случаев профзаболеваний работников остановилась начальник отдела надзора по гигиене труда, радиационной гигиене и надзора на транспорте Управления Роспотребнадзора по Самарской области Ольга Рязанова.

С состоянием ПБ на своих объектах участников семинара ознакомили руководители ключевых отделов и филиалов. В целом сложившаяся картина позволила заместителю главного инженера по ОТПиПБ Игорю Майорову сделать вывод о том, что:

– Совместными усилиями всех подразделений Общества удалось достичь установленных целей в области ПБ. А также выполнить все задачи спланированного комплекса Программ, направленных на поддержание достигнутого уровня нулевого показателя производственного травматизма, профзаболеваний и минимизацию профессиональных рисков, – сказал Игорь Викторович.

Итоги резюмировал Константин Шабанов:

– В 2022 году мы отработали достойно. Цели в области производственной безопасности достигнуты. В результате целенаправленной работы по повышению безопасности производства и улучшению условий труда в соответствии с Политикой, Целями в области ПБ ПАО «Газпром» и нашего Общества нам удалось избежать несчастных случаев на производстве, аварий, инцидентов и пожаров.

Основная задача предприятия остаётся неизменной – это обеспечение надёжной, безаварийной и безопасной транспортировки природного газа, а также бесперебойной поставки газа потребителям, напомнил Константин Юрьевич.

КОНКУРС

ВЫ ОБРАЗЦОВЫЕ ЛИДЕРЫ!

В рамках семинара-совещания прошел конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда ООО «Газпром трансгаз Самара» - 2023».

– Конкурс занимательный, требующий от участников не только хорошего багажа знаний и практических навыков, но и умения быстро сосредоточиться, – поясняет Александр Павлов, начальник отдела охраны труда.

Так оно и оказалось. В теоретической части «Эрудит» нужно было ответить на 40 вопросов теста, контрольное время – 40 минут!

В практической части претенденты выполняли задания: на логическое мышление и смекалку «Где логика?», «Оказание первой помощи», «Входной контроль СИЗ».

По итогам, действительно, нелегкой конкурсной программы, призерами стали: Александр Владимирович Ромашов (Сергиевское ЛПУМГ) – 1 место. Ольга Александровна Пугачева (ИТЦ) – 2 место. Роман Сергеевич Хорошавин (Ульяновское ЛПУМГ) – 3 место.

Были также названы победители смотра-конкурса по номинациям «охрана труда, промышленная и пожарная безопасность» в филиалах Общества. По первой группе (между 8 ЛПУМГ) места распределились

следующим образом: 1 место – Ульяновское ЛПУМГ; 2 место – Тольяттинское ЛПУМГ; 3 место – Северное ЛПУМГ.

По второй группе конкурса (между УАВР, УТТиСТ, УС, УЭЗС) победило УАВР.

По третьей группе конкурса (между ИТЦ, СКЗ, УМТСиК, УОВОФ) – ИТЦ.

Ольга Рязанова, начальник отдела надзора по гигиене труда, радиационной гигиене и надзора на транспорте Управления Роспотребнадзора по Самарской области:

– В связи с обстоятельствами последних лет, такого большого и представительного мероприятия, не было давно. Поэтому всем важны и полезны результаты, выводы, замечания, принятые меры – вся накопившаяся объемная статистка и информация, прозвучавшая в эти три дня. Не менее ценным является проведение таких сложных и увлекательных конкурсов профмастерства, дающих участникам прикладной опыт. Отрадно отметить, что с 2013 года у вас не регистрируется профзаболеваний. Солидные денежные вложения в производственную безопасность, учебу и мероприятия по повышению профессионального уровня и квалификации специалистов, ответственная позиция профильных отделов

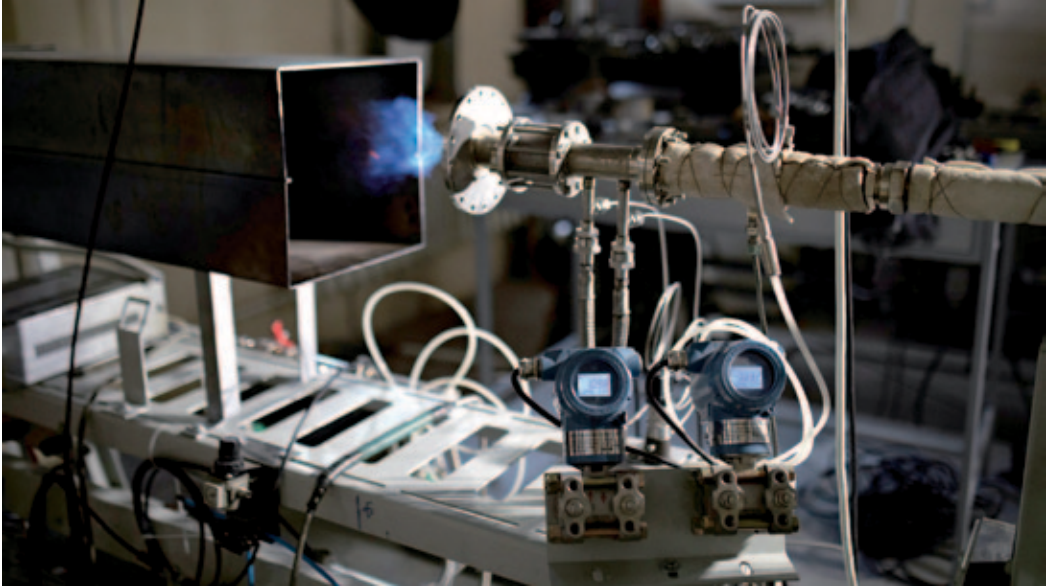
и служб наглядно показывают: все делается правильно и грамотно. Меры, принятые у вас, привели к нулевому травматизму, к чему многим другим организациям еще стремиться и стремиться. Вы относитесь к тому типу предприятий, которые не могут быть аутсай-

дерами, а – только образцовыми лидерами в обеспечении ПБ. Желаю вам и впредь держать достигнутую планку санитарно-эпидемиологического благополучия. А всем желаю в текущем году обойтись без чрезвычайных происшествий.



ПЕРВАЯ ГОРЕЛКА НА ЧИСТОМ ВОДОРОДЕ

Самарские ученые разработали первую в России горелку для газотурбинных установок, работающую на чистом водороде.



ЭКОЛОГИЯ, ЭКОНОМИЯ, ЗДОРОВЬЕ

В ПАО «Газпром», а точнее – в компании «Газпром водород» – считают: «Чтобы Россия стала частью зарождающегося глобального рынка водорода, нужно развивать ряд направлений. Среди них – создание технологий производства H2 из природного газа без выбросов диоксида углерода с последующей реализацией проектов его промышленного производства. Помимо этого, должна быть проведена комплексная оценка воздействия водорода на целостность и устойчивость системы газоснабжения. Важными аспектами являются производство и применение метано-водородного топлива в газотурбинных двигателях газоперекачивающих агрегатов и при производстве электроэнергии. И наконец: создание на газоперерабатывающих объектах мощностей по доведению качества водородосодержащего газа до требований потребителя и соответствующей инфраструктуры для хранения и отгрузки водорода».

Так вот, самарские ученые конструкторского бюро «Водород СМ» Самарского университета имени академика С.П. Королёва – многолетнего партнера «Газпром трансгаз Самара» – при активном участии специалистов АО «Силовые машины» создали и испытали универсальную горелку для газотурбинных установок (ГТУ).

Эта разработка должна помочь в развитии «зеленой» энергетики и сокращении выбросов парниковых газов в энергетической отрасли. Важно, что горелка, по мнению разработчиков, в перспективе подойдет не только для газотурбинных установок, которые будут проектироваться с учетом именно ее характеристик, – сделать более экологичными можно и действующие ГТУ.

Еще одна особенность самарской горелки: она получилась тихой. Благодаря этому повышается надежность всей установки, так как колебания пламени передаются на детали и могут приводить к разрушению. Поэтому, чем тише устройство горит, тем оно надежнее и тем меньше потенциального вреда здоровью работников. Именно поэтому акустические характеристики камеры сгорания так важны.

Кроме того, предварительно первые испытания горелки на различном топливе показали, что содержание опасных окислов азота в продуктах сгорания намного ниже, чем у горелок, используемых сейчас в составе ГТУ.

ПРИНЦИП ГОРЕНИЯ ИЗ... КОСМОСА!

За рубежом работы по переходу на водород активно ведутся в Японии и ряде других стран. Самарскую конструкцию планируется запатентовать и продолжать исследования по теме в рамках гранта РНФ «Механизмы снижения вредных выбросов в энергетических установках за счет использования водорода и метановодородных видов топлива».

– В дальнейшем планируется продолжить работы по расширению возможности данного горелочного устройства для сжигания синтез-газа. Это первое в России подобное горелочное устройство, способное работать на чистом водороде, – комментирует началь-

ник конструкторского бюро «Водород СМ» Сергей Матвеев. – Универсальное горелочное устройство разработано для перспективных газотурбинных установок будущего. Универсальность заключается в том, что с такой горелкой можно будет использовать на установке почти любое газообразное топливо. Это и метан, метано-водородные смеси и даже 100-процентный водород, что отвечает экологической повестке «зеленой» энергетики.

Самарское горелочное устройство отличается от аналогов самим принципом организации процесса горения, то есть, здесь горение построено на сжигании топливно-воздушной смеси в микрофакелах. Технологически это похоже на жидкостный реактивный двигатель из космической ракеты, то есть принцип процесса горения взят оттуда и оптимизирован для ГТУ.

Как пояснил ученый, для подачи топлива в горелку используется множество маленьких сопел, и так как диаметр у них очень маленький, скорость истечения топлива получается очень большой. Далее топливо попадает в специальную перфорированную пластину и смешивается с воздухом, в результате достигается равномерное горение, что соответствует требованиям к современным газотурбинным установкам.

Ученые рассчитывают, что в перспективе такая горелка подойдет не только для новых ГТУ, но и для модификации уже имеющихся установок.

Дальнейшие исследования фундаментальных процессов горения метано-водородных смесей и водорода планируется проводить в рамках проекта, победившего в 2022 году на конкурсе президентской программы Российского научного фонда на получение гранта по направлению «Проведение исследований научными группами под руководством молодых ученых».

БУДУЩЕЕ ЗА ВОДОРОДНОЙ ЭНЕРГЕТИКОЙ

Минэнерго разработало и направило в правительство «дорожную карту» «Развитие водородной энергетики в России» до 2024 года.

Первыми производителями водорода станут «Газпром» и «Росатом», следует из «дорожной карты». Компании запустят пилотные водородные установки в 2024 году – на атомных электростанциях, объектах добычи газа и предприятиях по переработке сырья.

В 2021 году «Газпром» должен разработать и испытать газовую турбину на метано-водородном топливе.

До 2024 года «Газпром» будет изучать применение водорода и метано-водородного топлива в газовых установках (газотурбинных двигателях, газовых бойлерах и т.д.) и в качестве моторного топлива в разных видах транспорта.

«Росатом» в 2024 году построит опытный полигон для железнодорожного транспорта на водороде. Речь идет о переводе поездов на водородные топливные элементы на Сахалине, о котором в 2019 году объявили РЖД, «Росатом» и «Трансмашхолдинг», говорит один из участников обсуждения.

«Дорожную карту» доработают с учетом мнений заинтересованных министерств. ■

ДОГАЗИФИКАЦИЯ. КОМУ ПОЛОЖЕНЫ ЛЬГОТЫ

В России газ дешевле любого другого топлива, и пользоваться им гораздо удобнее, чем топить дровами или заказывать газовые баллоны. Единственный минус – высокая стоимость газификации частных домов.

Однако для определенных категорий граждан полагаются субсидии. Разработаны и действуют даже связанные между собой программы социальной догазификации и бесплатной газификации населенных пунктов.

Государственный план, согласно поручения Президента правительству и «Газпрому», призван обеспечить «поэтапное завершение газификации» всей страны к 2030 году без привлечения средств граждан.

СОЦИАЛЬНАЯ ГАЗИФИКАЦИЯ (ДОГАЗИФИКАЦИЯ)

Это государственная программа, которая позволяет бесплатно подвести газ к границе вашего домовладения, расположенного в ранее газифицированном населенном пункте. Догазификация позволяет подключить жилой дом к газораспределительной сети. Бесплатно газ подводится к границе земельного участка, а в населенном пункте уже должен быть газопровод. И если в вашем поселке нет газопровода, программа «догазификация» вам недоступна. Догазификация же проводится по заявлению владельца участка, если в населенном пункте уже проведен газ.

КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА ДОГАЗИФИКАЦИЮ

Можно это сделать лично (обратившись в МФЦ или ближайшую газовую службу) и дистанционно через портал Единого оператора газификации (connectgas.ru), портал «Госуслуги».

КАКИЕ НУЖНЫ ДОКУМЕНТЫ

- паспорт;
- СНИЛС;
- свидетельство о регистрации;
- кадастровый номер;
- ситуационный план (схема расположения вашего дома на земельном участке и прилегающих к нему улиц, план нужен, чтобы правильно спроектировать подведение газа. Получить его можно в земельном комитете администрации поселения, в отделении МФЦ и через портал «Госуслуги»);
- в выписке из реестра недвижимости;
- в свидетельстве о регистрации права собственности;
- в договоре купли-продажи недвижимости;
- в кадастровом паспорте.

Если документов на руках нет, воспользуйтесь он-лайн-источниками:

- сайт Росреестра (rosreestr.ru: «Услуги и сервисы» – «Сервисы» – «Справочная информация по объектам недвижимости в режиме online»);
- публичная кадастровая карта.

ЕСЛИ ПРАВО СОБСТВЕННОСТИ НА ЖИЛОЙ ДОМ НЕ ОФОРМЛЕНО

За помощью в подготовке документа можно обратиться в органы местного самоуправления (администрацию) или в МФЦ. Также можно подать документы на государственную регистрацию online – на сайте Росреестра или на портале «Госуслуги».

СТАТУС ПОДАННОЙ ЗАЯВКИ

Статус можно отследить в личном кабинете на портале Единого оператора газификации – connectgas.ru.

МОЖНО ПРОВЕСТИ ГАЗ ТОЛЬКО ДО ГРАНИЦ УЧАСТКА И НЕ ЗАВОДИТЬ В ДОМ?

Можно заключить договор с газораспределительной организацией о подведении газа к границам домовладения, а работы внутри участка временно отложить. При желании можно сразу заключить комплексный договор: газораспределительная организация спроектирует и построит сети газопотребления внутри участка и в доме, закупит и установит газовое оборудование (счетчик, плиту, котел и т. д.).

ЛЬГОТЫ

Для целого ряда жителей Самарской области существует возможность получить денежную компенсацию затрат на догазификацию, в том числе на приобретение газового оборудования. В нашем регионе размер выплаты составляет 169 000 рублей.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ВЫПЛАТУ

- инвалиды ВОВ, участники ВОВ;
- члены семей погибших (умерших) участников ВОВ, инвалидов ВОВ;
- узники фашизма;
- лица, награжденные знаком «Житель блокадного Ленинграда», «Житель осажденного Севастополя»;
- труженики тыла;
- многодетные семьи;
- семьи, имеющие детей-инвалидов;
- инвалиды 1,2 и 3 групп;
- одиноко проживающие граждане, являющиеся получателями пенсии, размер которой не превышает величину прожиточного минимума для пенсионеров;
- получатели ежемесячного детского пособия, социального пособия и субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;
- ветераны боевых действий;
- инвалиды боевых действий;
- члены семей погибших (умерших) инвалидов боевых действий;
- члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий;
- лица, принимающие (принимавшие) участие в СВО, а также члены их семей, в том числе члены семей погибших (умерших).



ЛАБОРАТОРИЯ – СЛОВО ЖЕНСКОЕ

Говорим «женский коллектив» – подразумеваем «бухгалтерия». И это правильно. Но как насчет Центральной химико-аналитической лаборатории (ЦХАЛ)? Под оперативным началом Анны Ваулиной здесь трудится 55 человек. По всему Обществу. Из них мужчин – «раз-два и обчелся». Три инженера – в ИТЦ, где структурно находится ЦХАЛ. Да и то, скорее, «благодаря» специалистам, занимающимся определением химсостава металлов методом оптико-эмиссионной спектроскопии (неразрушающий контроль). Спектрометр довольно увесист, и для выездного экспресс-анализа марки трубы на дальних объектах приветствуется мужская сила.

– Впрочем, у нас работала Наталья Анатольевна Коровина. Та тоже управлялась со спектрометром. Еще по мужчине-инженеру недавно появилось в Ульяновском и Северном управлениях. Раньше же коллектив лабораторий филиалов был исключительно дамским. Лаборант – вообще, дело женское, – улыбается Анна Вячеславовна.

В честь праздника 8 марта мы решили обо всем этом рассказать поподробней.

АНАЛОГ ТОЛЬКО В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Ежегодно лаборанты проходят плановую учебу. Теорией занимаются в Учебно-производственном центре...

– А для отработки практических навыков в этом году организовали первое выездное занятие на КС-3 «Красноармейская», где после коренной реконструкции появился целый корпус химико-аналитической лаборатории Средневожского ЛПУМГ, – сообщила «хозяйка» – инженер-химик I категории Галина Швецова.

Весь штат лаборатории насчитывает 5 человек. Две женщины работают и проживают в Красноармейском.

Практикум на КС-3 совпал с рабочим визитом генерального директора Владимира



Субботина, который с интересом осмотрел лабораторию. Автономный модульный комплекс КС-3, по словам Владимира Анатольевича, полностью покрывает потребности в проведении необходимых лабораторных исследований и по праву считается новейшим опытным образцом построения лабораторных зданий, где созданы специальные условия для комфортной работы на передовом оборудовании.

– На современных приборах учим сотрудников, как, например, контролировать качество смазочного масла, – пояснила Анна Попова, инженер по качеству ЦХАЛ ИТЦ. – Это же одна из основных задач лабораторий: от качества используемых масел напрямую зависит исправная работа агрегатов...

Далее последовал тест на возгорание по определенным параметрам. И для наглядного закрепления... смазочное масло воспламенилось. Само! При заданной температуре

нагрева. А помог специальный прибор. Без вмешательства специалиста, но под его контролем, – потому как важно вовремя зафиксировать вспышку.

Подобные уроки на новейшем оборудовании не могли не воодушевить «практиканток-2023». Их, кстати, было девять – по числу филиальных лабораторий.

– Все меняется, совершенствуется, поэтому нужно идти в ногу со временем. Здорово, что у нас теперь есть обширное поле для прикладных занятий на собственной базе! – резюмировала Наталья Макарова из Северного ЛПУМГ.

АВТОНОМНЫЙ МОДУЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

– Центральная лаборатория выполняет весь спектр задач. Проводим анализ газа, нефтепродуктов, сетевой и дистиллированной воды, загазованности воздуха, – проинформировала Анна Вячеславовна и рассказала о плановой учебе в УПЦ.

Каждый специалист не реже, чем раз в три года, должен пройти месячное обучение в рамках подтверждения или повышения квалификации. Прогресс не стоит на месте, такая учеба обязательно добавляет что-то новое, расширяет кругозор самого опытного сотрудника, считает начальник ЦХАЛ.

– А в последнее время полным ходом идет обновление кадров. Да, у молодого пополнения высокие университетские знания. Но больше – теория. Практические же навыки даст только живое производство, плюс непрерывный процесс повышения квалификации.

Ради этого Анна Ваулина готова к нововведениям, открыта свежим идеям. Так, начиная с 2014 года, по ее инициативе практикуются межлабораторные испытания...

– Это форма независимого признания компетентности лаборатории сторонними специалистами – провайдерами. Мы получаем зашифрованные образцы и добиваемся результатов для их обработки этими провайдерами. Всякий раз показания разные, поэтому каждое испытание содержит элемент неожиданности. Нам выдают совершенно неизвестный образец с ориентировочными диапазонами, мы же должны точно «попасть».

Осечек не было. Результаты налицо. Аккредитованная более 20 лет назад в различных системах подтверждения компетентности, ЦХАЛ плавно перешла в высшую национальную систему аккредитации – «Росаккредитацию». Все лаборатории филиалов аккредитованы в системе аккредитации ХАЛ ПАО «Газпром».

– В 2019 году успешно дебютировали в пилотных межлабораторных испытаниях ПАО «Газпром». В 2022-м ЦХАЛ получила аттестат бессрочной аккредитации в корпоративной системе ПАО «Газпром». С этого года – подключила лаборатории филиалов к независимой оценке собственной компетентности. В общем, женскому коллективу есть, чем гордиться, и чувствовать себя сильной командой! ■

ЛЮДИ ДЕЛА

СКАЗКУ СДЕЛАЛИ БЫЛЬЮ

ПОДНИМАЛИ. ПРОБИВАЛИ. ДОБЫВАЛИ...

Про Галину Швецову так и говорят: все свои 27 лет на Средней Волге Галина Михайловна «поднимала старую лабораторию, пробивала новый проект, добывала уникальное оборудование».



Ветеран Т.В. Марычева с хроматографом ЛХМ-8. Начало 1990-х

двухкомнатное помещение в старом корпусе. И вот – отдельный модуль с тремя залами, весовой, серверной, электрощитовой, дистилляторной, венткамерой, эксклюзивным авирийным душем, столовой, санузелом... Более десятка функциональных помещений! Все учтено, все эргономично: от соблюдения санитарных норм до удобной трансформер-мебели. Четыре компьютера. По сравнению с тем, что было: небо и земля! Молодым ребятам не оценить глубины перемен, весь этот технический прорыв. Я-то помню громоздкие блоки хроматографов 1980-х. И самописцы застала, когда вставляемая в блок шариковая ручка прописывала кривую и ее пики. Да что там, расчет классических хроматограмм логарифмической линейкой делали...

Другой «старожил» – Елена Иванова – 30 лет отдала лаборатории Тольяттинского ЛПУМГ, где начинала лаборантом 3 разряда:

– Почти все тогда у нас было самодельное. Лишь в 2000-м обустроили новую лабораторию. Но эта – просто сказка! Надеюсь такое чудо увидеть и у нас. Экскурсия на КС-3 украсила и обогатила нашу учебу. Всем пора осваивать такое оборудование, стремиться к лучшему, развиваться...

Сюда Лена пришла после училища. Сейчас – лаборант 5 разряда. Делится практическим опытом с молодежью. Любит лыжи и, вместе с коллегами, культпоходы в театр. Была призером конкурса профмастерства.

Ее коллега из Отраденского управления Светлана Иванайская два года назад стала лучшим лаборантом «Газпром трансгаз Самара». Работает у нас 17-й год, и тоже лаборант 5 разряда:

– Я горжусь нашим предприятием и тем, что оно обзавелось такой же лабораторией,

как Санкт-Петербург. Это очень хорошая идея – именно здесь проводить обучающие занятия.

Помимо любимой работы, Светлана Владимировна активно занимается спортом, она участник корпоративных спартакиад и многих культурных мероприятий.

МАСТЕРИЦЫ

Лаборанты, вообще, люди творческие. Взять ту же Анну Ваулину. Поступив в Самарский госуниверситет на химико-биологический факультет, она окончила его 22 года назад с «красным дипломом». С 2005-го – в «Газпром трансгаз Самара», и 12-й год руководит ЦХАЛ ИТЦ.

Однако ответственная должность и занятость на работе не мешают Анне Вячеславовне вот уже 17 лет вышивать в свободное время картины: крестиком, бисером. На выставке проекта «Мастерская» в АДК экспонировались ее картины.

– У меня три сына. Старший учится на третьем курсе «Политеха». Факультет «Теплоэнергетика и теплотехника». Так что есть надежда: будущий энергетик волеется в наш коллектив.

Рукодельное хобби начальника разделяет ее коллега Диляра Насибуллина, инженер-химик 2 категории ЦХАЛ, которая тоже участвовала в корпоративном вернисаже.

Анна Ваулина:

– Грядет праздник – Международный женский день. Коллектив у нас дамский, поэтому желаю всем дорогим коллегам, вперед всего, здоровья и достатка, карьерного роста и простого женского счастья. А еще: чтоб никогда не потухал блеск в глазах. Плюс безаварийной работы! ■

Владимир ПЛОТНИКОВ

УВЕРЕННО. ЧЕТКО. ГРАМОТНО



В оздоровительном комплексе «Березка» прошел ежегодный учебно-методический сбор с инженерами по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (ГОиЧС). На традиционном мероприятии подвели итоги прошлого года и обозначили задачи на текущий.

Начальник Специального отдела Юрий Захряпин проанализировал организованные и проведенные в ряде филиалов комплексные проверки состояния готовности ГО и готовности к действиям в ЧС. Было отмечено, что Тольяттинское ЛПУМГ по уровню готовности превзошло другие.

Говоря о достижениях, Юрий Александрович упомянул победы в региональных конкурсах. Так, Северное управление заняло 1 и 2 места в смотре-конкурсе на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны в Оренбургской области. А Сызранское – 1 место в смотре-конкурсе нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) предприятий Сызранского района Самарской области.

Отдельно было сказано о слаженной работе по содержанию и совершенствованию систем оповещения, хорошей подготовке

НАСФ и формирований ГО, достаточной обеспеченности средствами коллективной и индивидуальной защиты.

Наиболее слабым местом остается медицинская подготовка. Поэтому практическую часть сбора посвятили урокам по оказанию первой помощи.

В ходе занятий инженеры по ГОиЧС рассказали коллегам, как проводить сердечно-легочную реанимацию. Для наглядности был использован современный манекен-тренажер с выводом данных о «его самочувствии» на экран.

Далее участникам продемонстрировали, как накладывать кровоостанавливающие жгуты, повязки и шины при переломах различных частей тела.

– Лишними знания по оказанию первой помощи не бывают, – прокомментировал Максим Проскурин, инженер по ГОиЧС Сергиевского ЛПУМГ. – Несчастный случай может произойти в любом месте: на производстве, на улице, дома. Важно не поддаваться панике, твердо зная, как правильно себя вести в такой ситуации, и уметь грамотно оказать помощь человеку. Ведь это может спасти чью-то жизнь.

ГИД

НОВЫЙ ФОРМАТ КОРПОРАТИВНОГО ОБЩЕНИЯ

С мобильным приложением для сотрудников Газпрома мы познакомились не так давно. Наше предприятие подключилось к ГИД 19 января. За прошедшие полтора месяца многие успели оценить новые возможности, которые открываются пользователям. В первую очередь это новые форматы подачи информации. В ленте новостей появляются не только традиционные публикации, но и текстовые стримы, видеоролики, конкурсы, викторины.

Так соревнования «Газпром трансгаз Самара» по лыжным гонкам, которые прошли в воскресный февральский день, можно было наблюдать в ГИД в режиме реального времени. Здесь появлялась информация о тех, кто стартовал и финишировал, видео интервью участников и победителей, снимки с лыжни и наградного пьедестала. А 1 марта прошел фотоконкурс, посвященный Дню кошек. Коллеги с удовольствием делились снимками питомцев и голосовали за понравившиеся фото. Еще одна возможность – сказать коллеге спасибо. Каждую неделю формируется картинка с сердцем, в которое вписаны фамилии тех, кого поблагодарили. Приятная мелочь, которая может поднять настроение на весь рабочий день.

– Было большой неожиданностью выиграть в конкурсе, спасибо за приз, – говорит Евгения Журидова, победительница фотоконкурса. – Мне нравится приложение – читаю не только наши новости, интересно узнавать о том, что происходит в



Приз фотоконкурса - корпоративный зонтик

других дочерних компаниях. Посмотрела запись трансляции, посвященной 30-летию «Газпрома». Для меня важно быть в теме событий, которые происходят в компании. Это объединяет и помогает осознать, что твоя работа – часть большого дела. ГИД предоставляет для этого все возможности.

КАК ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К ГИД?

1. Подключиться к ГИД могут только работники группы компаний «Газпром». Для того, чтобы система могла вас идентифицировать как сотрудника «Газпром трансгаз Самара», необходимо оформить согласие на обработку персональных данных (форму можно скачать в разделе «Мобильное приложение ГИД» на центральной странице интранет – портала или взять в своем отделе кадров). Заполненное согласие нужно передать в отдел кадров своего подразделения.
 2. Через 3-4 дня сведения о вас поступят в ГИД и состоится регистрация вас как пользователя.
 3. Затем нужно скачать приложение в App Store | Google Play | RuStore | AppGallery.
 4. Откройте приложение и нажмите кнопку «Войти». Введите в поле одноразовый код, который придет на ваш мобильный телефон. Зарегистрируйтесь.
- Важно точно ввести запрашиваемые системой данные: ФИО и название предприятия.
И все – добро пожаловать!

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

КЛАССНАЯ ВСТРЕЧА С ПЕРВЫМ

Н ачальник Павловского ЛПУМГ Сергей Викторович Нагоров стал участником «Классных встреч». Проект Российского движения детей и молодежи «Движение Первых», ориентирован на приобщение российских школьников к судьбам интересных земляков.

Сергей Викторович побывал в Павловской школе №1, где пообщался с учениками 10 класса. Одного урока не хватило, и беседа затянулась на полтора часа. Будущих выпускников волновало, с чего начать карьеру в газовой отрасли, какие специальности востребованы, в каких ВУЗах учатся будущие газовики.

Школьники спрашивали Сергея Викторовича про личный опыт и профессиональный путь, про учебу в институте.

Он с удовольствием ответил на все интересующие ребят

вопросы, рассказал об истории Павловского линейного управления магистральных газопроводов и «Газпром трансгаз Самара», одного из старейших предприятий системы «Газпрома». Подробно остановился на самой актуальной для ребят теме, как стать целевым студентом предприятия и в какие самарские ВУЗы-партнеры для этого нужно поступить.

«Встреча и правда оказалась классной, всегда приятно видеть такую заинтересованную и любознательную молодежь. Пройдет всего несколько лет и, возможно, кто-то из них придет работать на наше предприятие или свяжет свою судьбу с одной из профессий нефтегазовой отрасли. Надеюсь, что наш разговор поможет ребятам определиться и найти свой путь», – поделился впечатлениями Сергей Викторович.

ПАМЯТЬ

КТО, КРОМЕ НАС?

Ф евральский день. Ровно год с начала специальной военной операции. Где-то уже пробиваются первые ручейки. А в селе Курско-Васильевка – настоящий людской поток. Земляки и коллеги из Северного ЛПУМГ прощаются с Андреем Александровичем Бежиным. Первый наш сотрудник, отдавший жизнь в боях на Украине.

Сотни людей склонили свою голову перед героем. Среди них начальник Управления Андрей Рудой.

– Он и был герой, – убежден Андрей Владимирович. – Получил повестку, отбыл в зону военных действий, за спины товарищей не прятался: воевал мужественно и честно. Бывший десантник, там он стал артиллеристом. Его супруга трудится у нас инженером службы ЭВС. И теперь на Наталье Павловне двое детей. Артему третий годик, Полине восемь месяцев. Коллектив Северного управления ни за что не оставит их в беде. Низкий поклон вдове и родителям нашего героя.

Бежин Андрей Владимирович.

Родился 1 мая 1994 года. В 2014-м пришел в Северное ЛПУМГ. До армии успел поработать трубопроводчиком линейным 3 разряда.

Два года назад окончил самарский «политех», и на фронт уходил машинистом технологических компрессоров 5 разряда.

Казалось, все еще впереди: жизнь, семья, планы. Способный, сильный, красивый, умелый. И вот...

На флаге ВДВ выведены слова: «Никто, кроме нас». Девиз настоящих мужчин. Кто-то должен. Андрей Бежин долг свой выполнил. И подвигом своим отвел смерть от товарищей и там, на Украине, и здесь, на родине.

Посмертно удостоен ордена Мужества.

Вечная память...



ПРАЗДНИК НА ЛЫЖНЕ

На лыжной базе в поселке Поволжский прошли лыжные гонки «Газпром трансгаз Самара».

Соревнования начались с торжественного построения и поднятия флага. Собравшихся приветствовали заместитель генерального директора по общим вопросам Григорий Левшин и председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» Валерий Шевалье.

Гонки начались с забега VIP-группы, в

которую вошли руководители подразделений и отделов предприятия. Победитель предыдущих соревнований Виктор Ленев подтвердил свой чемпионский титул. Километровую трассу он пробежал за 2 минуты 57 секунд, серьезно оторвавшись от соперников.

На трёхкилометровый забег заявили мужчины старше 50 лет и женщины разных

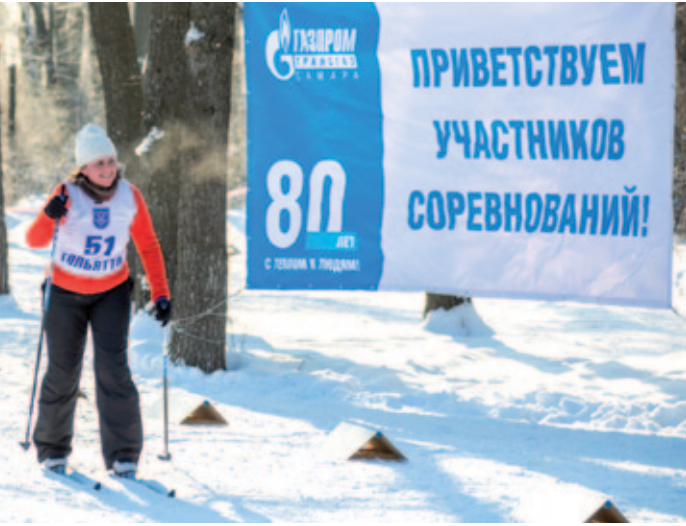
возрастных категорий. Среди мужчин первым пришел Александр Галкин. От старта до финиша ему понадобилось 10 минут. Победительницей среди женщин до 34 лет стала Светлана Кошелева. Она преодолела расстояние за 8 минут 25 секунд. В следующей возрастной категории 35 + победила Галина Патрушева. Она прошла гонку за 9 минут 7 секунд.

Самую длинную дистанцию в 5 километров бежали мужчины 20-39 лет и 40-49 лет. На первую ступень пьедестала поднялись Александр Куторкин и Дмитрий Белозерцев.

– Призеры очень сильные во всех кате-

гориях: показывают блестящие результаты. После пятерки лидеров остальные катаются на лыжах более скромно, где-то ускоряются, где-то замедляются, – прокомментировал Сергей Гаврюк, диктор спартакиады «Газпром трансгаз Самара», мастер спорта по лыжным гонкам.

– Но главное, что все эти люди занимаются спортом. Я комментирую спартакиады вашего Общества с 2011 года. Хочется сказать спасибо компании за то, что проводят такие спортивные праздники для сотрудников. Думаю, работать на предприятии, которое заботится о своих людях, приятно вдвойне.



ДОСУГ

ВСТРЕЧАЕМСЯ В «БЕРЕЗКЕ»

В ОК «Березка» прошел заезд выходного дня, посвященный празднованию дня защитника Отечества.

Отдыхающие успели покататься на лыжах, коньках и ватрушках, сделать памятные фотографии, насладиться живым вокалом. Для маленьких гостей была организована детская комната, кинопросмотры для всей семьи и зажигательная дискотека. А уже в воскресенье

все провожали зиму традиционными русскими гуляниями. На площадке перед столовой развернулась ярмарка с конкурсами и хороводами, желающих угостили блинами с чаем, баранками, сушками, конфетами.

Благодаря веселому настрою всех гостей комплекса, с песнями и танцами дружно проводили зиму.

До встречи уже весной в ОК «Березка!»



ДАР ДОБРА

ПОМОЖЕМ БРАТЬЯМ МЕНЬШИМ

Работники Управления организации восстановления основных фондов собрали денежную помощь приюту «Надежда». И теперь личные пожертвования работников, неравнодушных к проблемам брошенных животных, пойдут в счет оплаты коммунальных расходов приюта.

В «Надежде» обитает более 100 собак и 80 кошек. Между тем, ежемесячные расходы постоянно растут за счет повышения арендной платы территории приюта, расходов на хозяйственные нужды по ремонту вольеров, будок и повышению цен на корма, лекарства, амуницию.

На данный момент приют по-прежнему нуждается в помощи. И каждый желающий может присоединиться к доброду делу. Подробная информация, как это сделать, на странице приюта ВКонтакте <https://vk.com/priut63> Соб. инф.

